

FEDERATION Samachar

SEPTEMBRE 2023
ÉDITION

FEMMES
DES RECETTES À
SUPER INFLUENCEURS
DERRIÈRE CHOPIT

GOURMANDS
LE PARFAIT BIRYANI DE LA
MOSQUÉE ET COMMENT
LE PRÉPARER
RECETTES DE KHOJA

**DÉPLACEMENT
MONTAGNES**
DE KSIJ DAR À MOMBASA
QUOI DE NEUF
KSIJ SAMACHAR

**ACTUALITÉS
AFED**
DES CONSEILS À LA DIRECTION
DU CHANGEMENT
À TRAVERS L'AFRIQUE
APEX ACHIEVERS

AVOCAT A LEADER

L'ASCENSION DU PRÉSIDENT DE L'AFED
AMINE GOULAMALY NASSOR DE LA RÉUNION

TRAILBLAZERS
JEUNES KHOJAS DE MOINS DE 40 ANS
FAIRE DES VAGUES EN AFRIQUE
SURALIMENTÉ



ALL YOUR DESIGN & PRINTING NEEDS IN ONE PLACE

 @inkdotprinter

- DIGITAL PRINTING
- OFFSET PRINTING
- WIDE FORMAT PRINTING
- PROMOTIONAL MERCHANDISE
- EMBROIDERY
- SCREEN PRINTING
- LASER ENGRAVING & CUTTING



PREMIUM QUALITY



ONE-STOP PRINT SHOP FOR ALL YOUR NEEDS



QUICK-TURNAROUND TIME

VISIT US

Plot No. 709, Block 24, Mkwepu Street,
Kisutu, Ilala CBD, Dar es Salaam, Tanzania

GET IN TOUCH

0786 722 122 / 0715 722 122 / 0624 786 110
graphics@idp.co.tz

TABLEAU DE CONTENU

Note éditoriale – Message de l'équipe	1
Entretien en vedette	
Avocat Au leader – Amine Goulamaly Nassor	4
Du Secrétariat	
Nécrologies	36
Dirigeants du Jamaat nouvellement élus	43
Mises à jour du Conseil d'administration de l'AFED	
AFTAB	46
VSS	58
Archives	60
Capacity Building Group	62
Central Health Board	65
Economic Development Board	69
Education Board	71
Africa Youth Network	76
Central Bilal Board	80
Housing Development Board	91
Sports Council	93
Section Style de vie	
Femmes	98
Santé	107
Affaires et technologie	108
Enfants	139
Voyage	142
Cuisine et recettes	145
Trailblazers	148
Perspectives des seniors	165
Jamaat News	
KSIJ Dar	174
KSIJ Mombasa	180
Kampala	186
Mwanza	188

CLAUSE DE NON-RESPONSABILITÉ

Tous les articles, photographies et images utilisés dans ce magazine appartiennent à leurs propriétaires respectifs, et AFED ne revendique aucun droit de propriété, sauf indication contraire explicite.



De l'équipe

Rassemblons-nous :

Un nouveau voyage avec Federation Samachar

Salaam Alaikum!

Nous sommes ravis de vous accueillir dans le nouveau Federation Samachar, où notre voyage prend une teinte fraîche et vibrante. Ce n'est pas seulement un magazine ; c'est un miroir reflétant l'esprit, les récits et les trésors de notre famille Khoja Shia.

En naviguant dans ce nouveau chapitre, nous le faisons avec un battement de cœur partagé, un battement qui résonne plus fort au sein de notre communauté Khoja. Ce magazine est plus qu'encre sur papier ; c'est un témoignage de notre essence collective, une célébration de notre identité distinctive. Notre patrimoine, une tapisserie tissée de fils de culture et de foi, est la boussole qui guide notre chemin. Nous, l'équipe éditoriale, sommes vos compagnons de voyage, mêlant nos talents pour créer un magazine qui nous ressemble. À chaque page, vous trouverez des échos de nos valeurs, de nos aspirations et de notre voyage partagé.

Ce n'est pas seulement une refonte ; c'est une transformation en quelque chose qui parle à votre quotidien. L'attention se tourne maintenant vers ce qui compte le plus : vos histoires, vos intérêts et vos expériences. Avec de nouvelles sections dédiées aux nouvelles de la Jamaat, des recettes appétissantes, des idées de style de vie et un coin dédié à nos jeunes, il s'agit de nous tous, unis dans ces pages. Nous nous dressons fièrement sur les épaules de notre passé, enracinés dans l'héritage de notre communauté Khoja. Avec une profonde gratitude, nous assumons la responsabilité de vous servir à travers ces pages. Nos mots sont destinés à connecter, inspirer et élever - pas de prétention, juste sincérité.

Federation Samachar est plus qu'un magazine ; c'est un pont qui nous relie tous. Chaque article, chaque image, chaque mot est un témoignage de la richesse de notre voyage partagé.

Avec une sincère appréciation,
L'équipe de Federation Samachar



**WE'VE GOT YOU
COVERED**



**Motor | Marine | Travel | Fire & Allied Perils | Health |
Cash | Fidelity | Asset | Burglary | Bonds | Public
Liability | Goods Transit | Life | Machinery Breakdown |
Professional Indemnity | Home**

 Plot 717/11, Simu/ Jamhuri Street, Panayotou Building

 +255 784 222 246

 info@impex.co.tz

 www.impex.co.tz

impex
INSURANCE
BROKERS LTD



Amine Goulamaly Nassor

Profession: Avocat français en droit

Date de naissance : 13 août 1967

État civil : Marié, deux enfants

Lieu de résidence : Ile de la Réunion, département français de l'océan Indien entre les îles de Madagascar et Maurice.

Langues : Gujarati, ourdou, français et anglais avec une pratique intermédiaire.

Centres d'intérêt : Voyage, natation, marche et lecture.

Quel a été votre parcours depuis le début de votre carrière d'avocat à La Réunion ?

Mon parcours, de l'enfance à devenir avocat, a commencé à Majunga, Madagascar, où je suis né et où j'ai achevé ma scolarité primaire et secondaire. À l'âge de 15 ans, je suis déménagé à La Réunion. Ensuite, j'ai déménagé à Lyon, en France, où j'ai obtenu mon Baccalauréat. J'ai ensuite poursuivi mon master en droit à La Réunion pendant quatre ans, puis j'ai passé une année à Paris où j'ai entrepris le difficile parcours pour devenir avocat à l'École du Barreau de Paris. De retour à La Réunion, j'ai été professeur et chargé de cours de droit. En 2009, j'ai été admis au Barreau et je pratique depuis en tant qu'avocat, me spécialisant en droit civil, droit commercial et, dans certains cas, en droit pénal. Actuellement, je dirige ma propre pratique juridique avec succès à La Réunion et j'ai le privilège de pratiquer le droit à La Réunion et en France.

Quand avez-vous commencé à servir la communauté et qui vous a inspiré à le faire ?

Depuis mon jeune âge, j'avais le rêve de servir la communauté, mais l'accent était toujours mis sur la priorité de l'éducation. Cependant, la passion de servir s'est ravivée lorsque j'ai déménagé à La Réunion pour mes études de droit. J'ai commencé en rejoignant le Madrasah local en tant qu'enseignant de gujarati, car je tiens beaucoup à cette langue et je plaide pour son importance. En 1992, je suis devenu secrétaire honoraire adjoint de la Jamaat et en l'an 2000, un conseil a été créé pour gérer le Madrasah, auquel j'ai alors adhéré en tant que membre. Cependant, je fournissais toujours mes services professionnels et partageais mon expertise avec tous les présidents de la Jamaat à La Réunion sur des questions juridiques et constitutionnelles. Divers aînés de la communauté et présidents de la Jamaat, y compris feu mon père, m'ont inspiré à servir la communauté. Cependant, Marhum Mulla Asgarali M Jaffer a été une source d'inspiration significative. Marhum Mulla Asgarali était un grand orateur et leader qui avait une vision d'unir et de structurer la communauté. Ses discours et son leadership ont laissé une empreinte durable sur la communauté, même des années après son décès.

Comment avez-vous assumé pour la première fois une autorité de leadership ?

En 2005, il a été suggéré de former une association pour unir les quatre Jamaats de la Réunion sous une seule entité afin de créer une structure plus efficace et coordonnée entre les Jamaats. Ayant participé activement aux sessions de l'Assemblée de la CROI et montré un vif intérêt pour les affaires de la communauté, j'ai cru que c'était la meilleure voie à suivre pour la communauté à La Réunion. Ainsi, le 31 juillet 2005, une assemblée de tous les Jamaats de La Réunion a eu lieu et une fédération a été formée, appelée Union des Associations Khojas Shia Isnashri de la Réunion (UAKSIR), dont j'ai eu l'honneur et le privilège de rédiger la constitution de la nouvelle Fédération et d'avoir joué un rôle clé dans l'initiation et la proposition d'amendements ultérieurs.

En 2009, mon père, Marhum Alihousen Goulamaly Nassor, a été président du Jamaat de Saint-Denis pour un mandat de deux ans, et en 2011, j'ai été élu président de l'UAKSIR. En 2013, sous ma direction, l'UAKSIR a rejoint la Fédération Africaine, et en raison de ma position, j'ai assumé le rôle de vice-président de la Fédération Africaine, puis j'ai été élu président de la Fédération Africaine en 2022.



Qu'avez-vous fait en tant que président de la Fédération africaine au cours de votre première année ?

En tant que président de la Fédération Africaine, mon attention au cours de la dernière année a été de diriger l'organisation vers un niveau supérieur. J'ai activement visité divers Jamaats à travers l'Afrique, indépendamment de leur taille, pour renforcer l'unité et la coordination entre la Fédération et les Jamaats, tout en apprenant des défis diversifiés, car chaque Jamaat a ses propres défis.

Outre l'amélioration de notre coordination avec les Jamaats, j'ai continuellement souligné l'importance de maintenir la Marja'eeyat (leadership religieux) et l'Aqidah (croyance) en tant que fondement de la Fédération Africaine. Je suis convaincu que des principes spirituels et religieux solides sont essentiels pour l'avancement éducatif, social et économique de la communauté. J'ai eu l'honneur de rendre visite à notre grand Marja, l'Ayatollah al Udhma Sayyid Ali Al Husseini al-Sistani (que Dieu lui

accorde une longue et saine vie), dont la sagesse, les conseils et les bénédictions sont essentiels au succès de notre institution et qui considère notre institution très hautement structurée et organisée.

Outre le domaine spirituel, l'éducation a été un secteur clé de concentration, avec une augmentation des montants de prêt de 8000 USD à 10000 USD par an. Nous avons travaillé dur pour obtenir plus de financement, et des engagements significatifs ont été reçus de donateurs et de philanthropes tels que la Jaffer Family Foundation et Razaaly bhai Hirdjee.

Nous avons également mené avec succès une enquête sur le logement et travaillons maintenant activement à la réalisation de la vision selon laquelle chaque membre de la communauté posséderait une maison. Nous sommes également aux dernières étapes de l'obtention d'un plan d'assurance-vie pour nos membres. Nous avons l'intention d'intégrer cela à notre vision élargie de créer une culture où nos membres ont des investissements comme moyen de revenu supplémentaire.

Nous travaillons également en étroite collaboration avec toutes les parties prenantes et améliorons la communication au sein de l'institution pour permettre une approche plus progressive.



Quelles sont les compétences les plus importantes qu'un leader doit avoir ?

En termes de compétences en leadership, un leader doit être fort mentalement et spirituellement. En période d'adversité et dans un monde où chacun a des opinions et des besoins divers, un leader doit être capable de maintenir la tolérance et un calme apparent pour préserver l'unité. Les leaders devraient être conscients de leurs responsabilités et des attentes élevées de la communauté à leur égard, et ils doivent agir conformément au bénéfice de la communauté et non au leur.

Comment motivez-vous votre équipe ?

Mon principal moyen de motivation est de me concentrer sur les compétences de mon équipe et de leur rappeler notre objectif et la raison de notre présence en tant que serviteurs de l'Imam de notre époque. Je les conseille de ne pas se laisser influencer par les rumeurs sur les médias sociaux et souligne l'importance de se concentrer sur l'amélioration de la communauté.

Comment gérez-vous les conflits au sein d'une équipe?

La gestion des conflits au sein d'une équipe nécessite équité et patience. Les leaders doivent éviter le favoritisme et tenir compte de la constitution ainsi que du poids de leurs déclarations lorsqu'ils abordent les conflits. Les mots ont le plus d'importance lors de la résolution d'un conflit et, une fois prononcés, ils ne peuvent pas être rétractés. Une approche juste et réfléchie est essentielle.



Comment déléguez-vous les tâches?

Déléguer des tâches implique de faire confiance à divers conseils et individus au sein de l'organisation. Bien que les tâches soient déléguées, en tant que responsables de bureau, nous devons maintenir une surveillance pour assurer l'efficacité. La communication personnelle et le soutien sont également importants pour motiver les présidents de conseil.

Comment réagissez-vous aux commentaires?

Nos membres de la communauté ont des opinions différentes. Les leaders devraient écouter les commentaires et apporter les changements nécessaires pour répondre aux besoins de la communauté. Parfois, le travail accompli n'est pas réalisé et apprécié à ce moment-là, mais à l'avenir, cela peut être bénéfique pour la communauté.

Parlez-nous d'un moment où vous avez eu un impact significatif sur une équipe ou un projet.

Un impact significatif que j'ai eu sur un projet était la création d'une école communautaire à La Réunion. Malgré le défi de rivaliser avec des écoles publiques de haut niveau dans un endroit comme La Réunion, nous avons fondé avec succès l'école, qui offre une éducation tout en permettant aux filles de maintenir leur hijab. Au fil des ans, l'école a grandi et elle dispense actuellement une éducation primaire et secondaire à 120 élèves. En tant que juriste, j'ai également aidé les membres de notre association à Madagascar "Les Oubliés de la décolonisation" à obtenir la citoyenneté française bénévolement par les canaux légaux appropriés à Paris, en France.

Comment définissez-vous les priorités en tant que leader?

Définir les priorités en tant que leader implique de prendre en compte les besoins évolutifs de la

communauté dans tous les aspects et de maintenir un équilibre entre le temps professionnel, personnel et communautaire.

Je tiens vraiment à reconnaître et à apprécier le fort soutien et l'encouragement que j'ai reçus de ma famille, en particulier de mes parents, de mon frère et de ma femme, Nazia, dans la poursuite de mes rôles de leadership. La bénédiction et l'encouragement de ma famille ont joué un rôle crucial dans ma décision de me présenter au poste de président de la Fédération africaine.



Remarques conclusives:

En 2013, mon équipe et moi avons rencontré les responsables de la Fédération africaine dirigée par Alhaj Anwarali Dharamsi en tant que président, Alhaj Shabir Najafi en tant que vice-président, Alhaj Aunali Khalfan en tant que secrétaire honoraire et Alhaj Kumail Manji en tant que secrétaire honoraire adjoint, ainsi que Alhaj Asghar Moledina, alors président de la Fédération mondiale. Un lien naturel a été créé entre nous, et cela s'est manifesté davantage lorsque nous, UAKSIR, avons rejoint la Fédération africaine, sans oublier Alhaj Mojiz Bhai Khamis, vice-président de CROI.

Une sincère reconnaissance à Alhaj Shabir Najafi et Alhaj Aunali Khalfan qui ont toujours eu confiance en moi. Je tiens à remercier toute mon équipe de responsables, de conseils et de personnel, sans laquelle je suis incomplet.



Secrétariat Infos

LA 28^e CONFÉRENCE ORDINAIRE DE LA FÉDÉRATION AFRICAINE ET LA 84^e SESSION DU CONSEIL SUPRÊME - PRIX ET ÉQUIPE DE L'AFED 2022-2025



De gauche à droite: Alhaj Mohamedraza Dewji (President Dar-es-Salaam Jamaat, Sheikh Haniphe Akbaraly (President – Conseil Regional (CROI) and Alhaj Safdar Jaffer – President – World Federation

La 28^e Conférence triennale et la 84^e Session du Conseil Suprême de la Fédération des Jamaats KSI d'Afrique ont été organisées avec succès par la Jamaat KSI de Dar es Salaam du 14 au 17 juillet 2022.

La cérémonie d'ouverture de la conférence a eu lieu le jeudi 14 juillet 2022 soir et a commencé par la récitation et la réflexion de versets du Saint Coran par Br. Abbasaley Abbas.

Le président de la Jamaat de Dar es Salaam, Alhaj Mohamedraza Dewji, a pris la parole devant l'assemblée, suivi d'allocutions du président du Conseil Régional, Alhaj Haniphe Akbarally, de la secrétaire générale du Conseil des Jamaats Européens (COEJ), Sister Sabira Lakha, et du président de la Fédération Mondiale, Alhaj Safdar Jaffer.



Sister Sabira Lakha Secretary General of the Council of European Jamaats (COEJ)



Sœur Sabira Lakha, Secrétaire Générale du Conseil des Jamaats Européens (COEJ). Alhaj Shabir Najafi, dans son discours d'adieu en tant que président de la Fédération africaine pour les mandats 2016-2019 et 2019-2022, a présenté un bref aperçu des réalisations de son mandat et a parlé des défis auxquels il a été confronté, dont l'abus des médias sociaux. Il a appelé les membres de la communauté à établir une ligne de communication avec la direction au lieu d'utiliser les médias sociaux pour partager leurs opinions, ce qui, dans de nombreux cas, ne correspond pas à la bonne information.

Il a remercié la communauté pour le soutien et la coopération qui lui ont été accordés, et a félicité le président élu qui, selon lui, a une vaste expérience, ayant servi la communauté à La Réunion et en tant que vice-président de la Fédération africaine depuis La Réunion depuis 2013.

Le commissaire électoral a procédé à l'induction du président élu Alhaj Amine Nassor, élu pour le mandat 2022-2025 à la suite des élections tenues dans toutes les Jamaats d'Afrique le 29 mai 2022.

CHANGEMENT DE GARDE

Le président sortant, Alhaj Shabir Najafi, remet symboliquement une clé au président entrant, Alhaj Amine Nassor, pour signifier le début de son mandat en tant que président de l'AFED.





La direction des Jamaats de l'AFED, le président de la WF et la direction de l'AFED suivant l'induction du président de l'AFED 2022-2025.



Le nouveau président intronisé a pris la parole devant l'assemblée et a remercié tous ceux qui étaient venus de loin et de près pour assister à cette conférence. Il a parlé de l'importance de l'unité au sein de la communauté et a conseillé aux membres de rester fermes dans leur foi.

Il a reconnu le soutien des donateurs sans lesquels la Fédération ne pourrait pas progresser comme elle l'a fait. Il a souligné que toutes les Jamaats sont égales et que la seule différence entre elles est la population. Il les a assurés que leurs demandes, partagées avec lui pendant sa campagne, seront examinées.

Il a salué la présence de quatre délégués jeunes à cette conférence et a assuré que toutes les Jamaats seront invitées à envoyer des représentants jeunes à l'avenir pour assister aux réunions de l'AFED.

PRÉSENTATIONS ET PRIX : Alhaj Amine Nassor, le nouveau président de l'AFED, a remis une médaille Hyderi, la plus haute médaille de l'institution, à Alhaj Shabir Najafi en reconnaissance de ses services honoraires dévoués à la communauté.

Le président sortant, Alhaj Shabir Najafi, a remis les médailles Husseinini, Abbasi et Fatemi à huit membres éminents de la communauté en reconnaissance de leurs services honoraires et altruistes à la communauté et à l'humanité en général. Des citations pour chacun des récipiendaires ont été lues, donnant un bref récit de leurs réalisations exceptionnelles et de leurs contributions significatives. Ils sont :

1. Mrs. Gulbanu A. Bharwani
Dar-es-Salaam - Fatemi Medal

2. Alhaj Aunali Khalfan
Dar-es-Salaam - Husseinini Medal

3. Alhaj Sibtain Panjwani
U.K. - Husseinini Medal

4. Alhaj Akil Hirji
Dar-es-Salaam - Husseinini Medal

5. Alhaj Razahussein Dhalla
Lindi - Abbasi Medal

6. Alhaj Yusuf Jiwa
Mombasa - Abbasi Medal

Un Prix d'Appréciation a été remis à la Jamaat de Dar-es-Salaam pour avoir accueilli la 28e Conférence Triennale et la 84e Session du Conseil Suprême.



Extrait de la Citation d'Alhaj Shabir Hussein Najafi :

"Un leader est celui qui connaît le chemin, emprunte le chemin et montre le chemin." - John C. Maxwell

Votre prévoyance, votre détermination et votre courage à relever les défis dans vos services à la communauté se distinguent parmi vos qualités et rayonnent de positivité pour ceux qui vous entourent. Votre passion pour le développement et l'avancement de la communauté vous place en exemple pour les autres à émuler dans la communauté.



Vous êtes impliqué avec la Fédération africaine depuis 2002, lorsque vous avez été élu conseiller pour votre Jamaat et avez occupé ce poste jusqu'en 2010, date à laquelle vous avez été élu vice-président de la Fédération, un poste que vous avez occupé pendant deux mandats, de 2010 à 2013 et de 2013 à 2016. Pendant votre vice-présidence, vous avez joué un rôle important dans le retour du Conseil Régional Des KSI Jamates de L'océan Indien (CROI) en tant que membre de la Fédération africaine en 2011. En 2016, vous avez été élu à l'unanimité en tant que président de la Fédération pour le mandat 2016-2019 et réélu pour un deuxième mandat 2019-2022. À la Fédération mondiale, vous avez été conseiller nommé de 2007 à 2009, puis élu conseiller exécutif de la Fédération mondiale en 2009.

Extrait de la Citation de Mme Gulbanu Asgar Bharwani :

"Y a-t-il une récompense pour le bien - autre que le bien ?" - (Sourate I-Raḥmān Verset 55:60)

Votre simplicité, votre nature agréable et votre passion pour aider les membres de la communauté et la société en général sont quelques-unes des qualités que vous possédez. Vous êtes toujours prête

à servir et à aider les femmes à devenir autonomes. Vous avez été le pilier derrière le succès de feu votre mari, Alhaj Asgar bhai Bharwani, que ce soit dans le monde des affaires ou dans les services communautaires. Votre soutien et votre encouragement ont joué un rôle vital dans sa vie à la suite de l'exode de l'Ouganda en 1972, qui a conduit à la migration et à l'installation dans un nouveau domicile. Il était connu pour attribuer son succès à divers projets majeurs pendant son mandat en tant que président de la Jamaat de Dar-es-Salaam à vous, pour votre soutien moral et spirituel. Vous avez été une travailleuse communautaire dévouée et avez occupé divers postes au sein de la gestion de la communauté des dames de la Jamaat, et vous demeurez membre du Comité de Bienfaisance KSIJ jusqu'à aujourd'hui.



Extrait de la Citation d'Alhaj Aunali Kassamali Khalfan :

Vous avez contribué avec ce qui était le plus précieux : votre temps et votre talent, dans votre dévouement et vos services à la communauté pendant plus d'un demi-siècle.

Né à Zanzibar le 26 avril 1950, Alhaj Aunali Kassamali Khalfan, votre passion et votre zèle à servir la communauté restent un héritage dans la famille. Par exemple, lorsque votre grand-père, Alhaj Abdulrasul Ali Mohamed Khalfan, est décédé alors qu'il était président de la Jamaat Hujjatul Islam à Zanzibar à l'âge de 58 ans en 1944, les deux Jamaats ont annoncé la fermeture des activités de la communauté le jour de ses funérailles. Une telle vénération reste sans précédent dans l'histoire de la communauté à Zanzibar.

Au sein de la Fédération africaine, vous avez été président du Central Health Board (CHB) pendant 15 ans et avez joué un rôle central dans l'introduction de la route de l'Inde pour les traitements médicaux à l'étranger pour les membres de notre communauté, ainsi que dans l'organisation de plusieurs camps médicaux et visites de consultations par des spécialistes médicaux dans les Jamaats du continent et de Madagascar. En 2010, vous avez été nommé secrétaire honoraire de la Fédération africaine sous la présidence d'Alhaj Anwarali Dharamsi pour deux mandats jusqu'en 2016. Vous avez ensuite été élu lors de mon mandat en tant que vice-président de la Fédération africaine du continent africain de 2016 à 2022. Vous avez joué un rôle important dans la direction de la Fédération africaine dans ses objectifs de devenir autosuffisante pour la postérité, un exercice qui se poursuit toujours. Vous avez également été nommé conseiller exécutif de la Fédération mondiale de 2010 à aujourd'hui.



Extrait de la Citation d'Alhaj Dr. Sibtain Akberali Panjwani :

"Le cadeau le plus complet de Dieu est une vie basée sur la connaissance." - Imam Ali ('a)

Dans le domaine des publications, vous avez rédigé et publié des articles ainsi qu'un livre sur la bioéthique islamique, la négligence dentaire et également sur les affaires communautaires, dont le dernier s'intitule "Khoja Shia Ithna-Asheries of East Africa: - Their quest for socio-religious identity (1860-1960)" qui a été lancé lors de la Conférence triennale de la Fédération africaine en juillet 2022 à Dar es Salaam.

Dr. Sibtain Panwani, pour couronner toutes vos réalisations, vous avez fondé un Projet d'Éveil pour la communauté Khoja Shia Ithna-Asheri en 2011 - le premier du genre - et actuellement, vous en êtes le directeur. Il s'agit d'un projet orienté vers la base dans le monde entier qui cherche la participation de ceux intéressés à relever les défis sociaux, spirituels, éthiques et culturels actuels et futurs. Vous avez voyagé dans de nombreuses parties du monde pour la recherche et la rencontre avec des anciens de la communauté dans le but d'obtenir des informations et des archives pour votre projet. Le Projet d'Éveil, qui se concentre sur la réforme de trois institutions fondamentales de la communauté Khoja Shia Ithna-Asheri mondiale, à savoir la Madressah, le Mimber et le statut familial, est votre création et un projet éducatif qui restera historiquement chéri.



Extrait de la Citation d'Alhaj Akil Gulamhussein Hirji

"Certaines personnes rêvent de succès, tandis que d'autres se lèvent chaque matin et le réalisent." - Wayne Huizenga

Votre passion et votre détermination envers tout projet que vous entreprenez témoignent de votre

dévouement à offrir le meilleur pour la communauté. De 2004 à 2008, vous avez été membre du comité de gestion de la Jamaat et président du comité de construction de projets et de développement, période pendant laquelle vous avez dirigé d'importants projets de la Jamaat, notamment l'extension de l'Imambara pour hommes et femmes, le bâtiment Mehfil-e-Abbas et le Musafarkhana. Pendant ce mandat, vous avez initié la salle des médias de la Jamaat KSI de Dar-es-Salaam, qui est depuis devenue une section média à part entière de la Jamaat. Votre association avec la Fédération africaine a commencé en 2004 lorsque vous avez été élu conseiller et délégué de votre Jamaat, une position que vous occupez toujours aujourd'hui. Vous avez été nommé par Alhaj Anwarali Dharamsi en 2014 en tant que président du Conseil du logement de la Fédération africaine, puis nommé par Alhaj Shabir Najafi en 2016 en tant que président du Conseil du développement économique et du logement, et reconduit en 2019 pour continuer dans la même position.



Extrait de la Citation d'Alhaj Raza Sherali Dhalla - Lindi :

"Seule une vie vécue pour les autres vaut la peine d'être vécue." - Albert Einstein

Votre service à la communauté de Lindi a été vaste, et vous avez été le président de la Jamaat pour le mandat 1980-1983, continuant en tant que fiduciaire de la Jamaat jusqu'à aujourd'hui. Alors que l'adhésion de Lindi diminuait, vous et votre famille avez continué à y résider et à vous occuper des affaires de la Jamaat, ce qui est louable.

Votre aura et votre personnalité vous ont valu beaucoup de respect de la part des résidents de Lindi, et vous ont valu un badge de membre émérite du parti au pouvoir, qui vous a été décerné par le président de l'époque de la République-Unie de Tanzanie, Son Excellence M. Benjamin William Mkapa.

Votre zèle et votre passion au service de la communauté et d'autres institutions sur une période de plus de quatre décennies ne sont pas une petite ou une tâche facile, et vous avez transmis le même enthousiasme à votre fils, qui continue de servir la communauté de Lindi avec dévouement. La citation et la médaille d'Alhaj Raza S. Dhalla ont été reçues par son fils Alhaj Mahmood Dhalla, car Raza bhai n'a pas pu assister pour des raisons de santé.



Extrait de la Citation d'Alhaj Yusuf Jeraj Jiwa

"Vous donnez peu lorsque vous donnez de vos biens. C'est lorsque vous donnez de vous-même que vous donnez vraiment." - Kahlil Gibran

L'amour pour la communauté et la constance dans le service à l'humanité sont des attributs que vous possédez, ce qui fait de vous un travailleur social dévoué dont cette communauté est fière.

Vous avez commencé à servir la communauté à Nairobi en 1990 en tant que secrétaire honoraire de la Hussein Madrasah et avez fait partie du comité de développement de Lavington de la Jamaat de Nairobi. À votre migration vers Mombasa, vous avez rejoint le Jaffery Sports Club en tant que secrétaire honoraire et avez également siégé au Higher Education Loans Board. Par la suite, vous avez été nommé secrétaire adjoint de la Jamaat de Mombasa par Marhum Rajabali bhai Bandali et avez continué à occuper ce poste sous la présidence de trois autres présidents.

Vous avez été nommé secrétaire honoraire de la Jamaat de Mombasa par Alhaj Dr. Mohamed Jaffer en 2015 et continuez à occuper ce poste jusqu'à aujourd'hui. Votre présence constante au sein du comité de gestion de la Jamaat de Mombasa témoigne de votre dévouement envers l'amélioration de la communauté. Vous êtes activement impliqué dans la représentation de la communauté au sein de plusieurs associations des sectes musulmanes du Kenya, ainsi que de la Commission d'éthique et de lutte contre la corruption du Kenya. Vous avez été un chef de file pour diverses actions interconfessionnelles, distributions alimentaires et camps médicaux organisés par la Jamaat pour le grand public de Mombasa.



L'ÉQUIPE DE L'AFED 2022 - 2025

Les personnes suivantes ont été élues/nommées pour le mandat :

MEMBRES DU BUREAU

Vice Chairman	Aunali Khalfan
Hon Treasurer	Zainul Chandoo
Hon Secretary	Zuhair Jaffer

ADMINISTRATEURS

Anwarali Dharamsi	Tanzania
Mehboob Versi	Tanzania
Sajjad Rasid	Kenya
Mohamed Bandali	Kenya
Shabbir Najafi	Uganda
Akif Alimamod	Madagascar
Razaly Asgaraly	Reunion

Electoral Commissioner

Gulamabbas Khaku

Internal Auditor

Aliabbas Nasser

External Auditor

Assad Associates



Debout de gauche à droite : Zainul Chandoo (Hon Treasurer), Zuhair Jaffer (Hon Secretary)

Assis de gauche à droite : Sheikh Haniphe (AFED Vice Chairman – CROI), Aunali Khalfan (Vice Chairman – Secretariat), Amine Nassor (AFED Chairman) and Shabir Najafi (AFED Immediate Past Chairman)

Nous prions Allah (SWT) avec Sa grâce infinie et Ses bénédictions de nous accorder la tawfiqat pour servir pour Son plaisir - Ameen.

Secrétariat

"Ceux qui dépensent leurs biens de nuit et de jour, en secret et en public, auront leur récompense auprès de leur Seigneur : aucune crainte ne les saisira, et ils ne seront point affligés." - Sourate Al-Baqara, Ayah 274

AFED REÇOIT DES LÉGACIES DES FAMILLES ANVERALI RAJPAR ET MURTAZA SOMJI



Lors de la cérémonie historique d'inauguration du bâtiment AFED Tower le 17 mars 2022, Alhaj Anverali Rajpar a annoncé le don d'une villa, gracieusement léguée par sa femme, Mme Munawer Sultana Rajpar, à la Fédération africaine. En 2021, la famille d'Alhaj Murtaza Somji a fait don d'un immeuble à Tanga à la Fédération africaine, les revenus de cette propriété seront utilisés pour diverses activités humanitaires et sociales par la Fédération africaine.

Les contributions de ces familles soulignent l'importance de fournir à l'institution un revenu perpétuel pour soutenir le développement et d'autres services à notre communauté. Les deux familles ont servi cette communauté dans plusieurs domaines depuis de nombreuses décennies, que ce soit en Afrique de l'Est ou au-delà des frontières de l'Afrique.

Le 16 mai 2022, le président de la Jamaat Shia Asna Asheri (SAAJ) de Nairobi, Alhaj Zaheerabbas Khimji, a accueilli la délégation de la Fédération africaine présente pour recevoir officiellement le don d'Alhaj Anverali Rajpar et de sa femme, ainsi que pour reconnaître Alhaj Murtaza Somji et sa famille pour le don d'une propriété à Tanga à la Fédération africaine. La délégation comprenait le président de l'AFED, Alhaj Shabir Najafi, le secrétaire honoraire Alhaj Zuhair Jaffer et le président du Housing Board, Alhaj Akil Hirji.

Le président de la Fédération africaine a salué le don et a exprimé sa gratitude à la famille Somji pour leur

soutien et leur don, soulignant l'importance de confier des institutions telles que la Fédération, qui peuvent avoir un meilleur impact sur un plus grand nombre de membres de la communauté et sauvegarder les legs donnés.

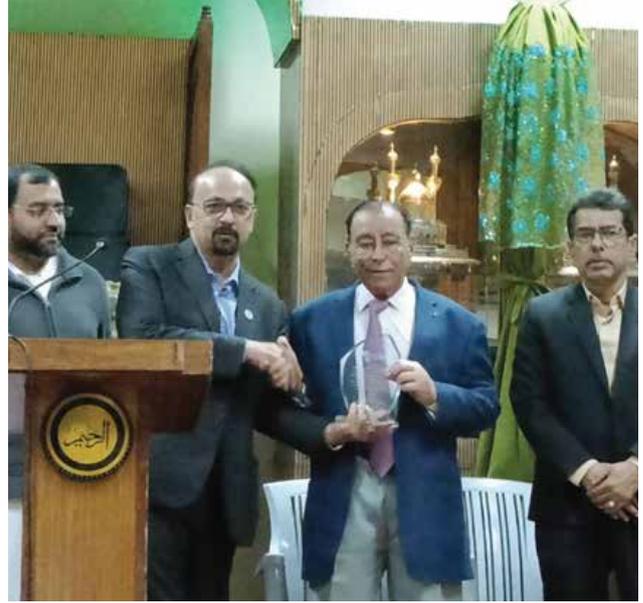
Murtaza Bhai a occupé des postes de direction au sein de la SAAJ et a également travaillé dans plusieurs secteurs de la Jamaat, y compris le secteur de l'éducation de la Jamaat en promouvant de nouvelles technologies et méthodes d'enseignement pour inciter les étudiants à exceller dans l'éducation et à établir de nouveaux repères dans nos écoles à Nairobi, au Kenya.



Dans son discours, Alhaj Anverali Rajpar a transmis le message de sa femme, Mme Munawer Sultana Rajpar, qui a fait don de la propriété à Nairobi, au Kenya. Mme Rajpar, dans sa lettre, a mentionné qu'elle faisait don de cette propriété à la Fédération africaine pour toutes les causes dignes, en mémoire de ses parents décédés, de son frère, de sa sœur et des marhumeen de sa famille. Alhaj Anverali Rajpar a ensuite mentionné la persévérance et la détermination de Mme Rajpar au cours de sa carrière pour être l'une des premières femmes à obtenir un prêt immobilier de la banque où elle travaillait, et elle a réussi. Alhaj Anverali Rajpar a également remis des bijoux en or de la famille de Bashir Shaikh à la Fédération pour aider les familles dans le besoin au sein de la communauté. Les documents de propriété ont été remis à Alhaj Shabir Najafi et les bijoux ont été remis à Mme Aliyah Zaheerabbas Khimji par Mme Rajpar, qui les a ensuite remis à la Fédération africaine.

En conclusion, Alhaj Shabir Najafi a apprécié les dons/légats qui ont été faits à la Fédération et a assuré aux donateurs la réalisation de leurs souhaits. Il a ajouté que ces deux familles ont contribué de tout cœur à la communauté et que c'est une noble leçon de philanthropie à émuler. Il a également mentionné la contribution d'Alhaj Anverali Rajpar à la communauté Khoja Shia Ithna-Asheri du Pakistan en facilitant 2300 unités de logement et ses services à la Mehfil Murtaza à Karachi pendant de

nombreuses années. Nous prions Allah (SWT) d'augmenter les tawfiqat et les bénédictions à ces familles et de faire miséricorde aux marhumeens de ces familles pour leur maghférat, Ameen. Nous prions également qu'Allah (SWT) donne à chacun dans la communauté une inspiration et une opportunité de faire des dons et de léguer à notre institution pour aider la communauté à prospérer et se développer avec une meilleure infrastructure.



TRAVEL THE WORLD STRESS FREE WITH US!

We provide exceptional customer service and tailored solutions for flight bookings, hotel reservations and ground transportation and many more...



**BOOK YOUR NEXT
TRAVEL WITH US!**

VISIT OUR WEBSITE & SOCIAL MEDIA
PAGES FOR BEST DEALS:
www.travellink.co.tz



TEL: +255 742 700 760 - E: holidays@travellink.co.tz

VISITE DE LA DÉLÉGATION DE L'AFED AUPRÈS DU MARJA-E-TAQLEED À NAJAF, IRAQ AOÛT 2022

Une délégation de la Fédération des Jamaats Khoja Shia Ithna-Asheri d'Afrique (AFED), dirigée par le nouveau président Alhaj Amine Goulamaly Nassor, a visité Najaf e Ashraf et rencontré notre Marja-e-Taqleed, le **Grand Ayatollah al Uzma al Seyyid Ali Hussein al Sistani** le dimanche 28 août 2022. La délégation comprenait l'ancien président immédiat de l'AFED, Alhaj Shabir Najafi, le vice-président de l'AFED d'Afrique continentale, Alhaj Aunali Khalfan, le vice-président de l'AFED de Madagascar, Alhaj Sheikh Haniphe Akbaraly, qui est également le président du Conseil Régional de Madagascar (CROI) et le conseiller nommé de l'AFED de Madagascar, Alhaj Navazaly Molou.

La visite a été organisée par le secrétariat de l'AFED pour solliciter une audience avec le Marja et présenter le nouveau président élu de l'AFED. C'était également l'occasion de mettre à jour le Marja sur les différentes activités de la Fédération africaine et de solliciter les conseils de Son Éminence sur des questions importantes concernant les activités de l'AFED.

Les discussions avec Son Éminence étaient profondes et remplies de sagesse et de clairvoyance. Elles seront intégrées et préservées avec le plus grand respect, servant de guide pour la direction actuelle et future de la Fédération africaine.

Que Allah (SWT) prolonge la vie d'Agha, lui accorde une bonne santé et le protège de toutes les calamités, Ameen.

MESSAGE À SHABIR BHAI NAJAFI

Shabir bhai a remercié Agha pour lui avoir accordé l'Ijaza et a exprimé le plus grand respect pour l'opportunité de servir en tant que président de l'AFED. Il a déclaré qu'il était prudent dans ses fonctions et a demandé pardon pour toute erreur non intentionnelle qu'il aurait pu commettre au cours de ses deux mandats au bureau.

Agha, s'adressant à Shabir bhai, a déclaré : "Que Allah (SWT) accepte les services que vous avez rendus à la communauté pendant votre mandat en tant que président. Bien que vous ayez terminé votre mandat, vous devriez soutenir et aider votre successeur dans sa mission et continuer à servir la communauté." Il a prié Allah (SWT) d'accepter toutes les bonnes actions, de pardonner les erreurs non intentionnelles et de protéger sa famille.



MESSAGE À AMINE BHAI NASSOR

Amine bhai, le successeur de Shabir bhai, a été présenté par Sheikh Haniphe Akbaraly, qui a donné un bref aperçu de ses services à la communauté.

Agha a commencé par invoquer et louer Allah (SWT) avec des prières pour Amine bhai et a mentionné que c'était un privilège de servir la communauté, cependant, avec une telle position viennent de grandes responsabilités, et il devrait faire preuve de diligence avec un bon soin et être passionné envers ceux qui désespèrent d'aide. Il a dit à Amine bhai : "Allah (SWT) vous aidera à suivre le bon chemin, et je prie pour l'acceptation de vos bonnes actions et services".

Agha a souligné à plusieurs reprises l'importance de préserver l'unité, qu'il a soulignée comme primordiale, et a également souligné qu'il ne faut pas négliger les nécessiteux de la communauté.

MESSAGE À AUNALI BHAI KHALFAN

Aunali bhai a été présenté comme un ancien membre du bureau ayant occupé les postes de secrétaire honoraire et de vice-président pendant six ans chacun, et il occupe actuellement le poste de vice-président pour l'Afrique continentale pendant le mandat d'Amine bhai.

Ayatollah Sayyid al Sistani, s'adressant à Aunali bhai, a déclaré : "Que Allah (SWT) accepte vos services louables et que vous puissiez continuer avec plus de

force et de tawfeeqat." Agha a fait des prières pour la bonne santé d'Aunali bhai et pour son succès continu dans la prestation de services qui plaisent à Allah (SWT).

Le Marja a demandé à la délégation de transmettre ses salutations à tous les membres de la communauté Khoja Shia Ithna-Asheri et a formulé des prières spéciales pour les malades et les opprimés.

La délégation de l'AFED a également rencontré le fils d'Agha, Sayyid Mohamadraza al Sistani, au cours duquel plusieurs questions administratives ont été discutées. Alhamdulillah, la visite au bureau d'Agha a été chaleureuse et fructueuse. Alhamdulillah, Agha est en bonne santé.

Le secrétariat de l'AFED tient à exprimer ses remerciements particuliers à Sheikh Haniphe Akbaraly, vice-président de l'AFED et président du Conseil Régional de Madagascar (CROI), pour avoir coordonné la réunion avec le bureau d'Agha.

De gauche à droite : Alhaj Shk. Haniphe Akbaraly, Alhaj Shabir Najafi, Alhaj Amine Nassor, Alhaj Navazaly Molou and Alhaj Aunali Khalfan.

IMAGE PRISE À L'EXTÉRIEUR DU SAINT SANCTUAIRE DE L'IMAM ALI (A.S.) ET PRÈS DES BUREAUX DU GRAND MARJA À NAJAF.





ARROW

OFFICE SUPPLIES

DON'T MISS OUT!

AMAZING

PRICES

VALLEY ARCADE SHOPPING MALL
GITANGA ROAD, NAIROBI
2ND FLOOR RIGHT-NEXT TO THE LIFT

0713 996 996

0784 996 996

info@arrowsupply.co.ke

www.arrowsupply.co.ke

MOHAMED JAWAD KHAKI VISITE DU BUREAU CENTRAL DE L'AFRICA FEDERATION À DAR ES SALAAM



Mohamed Jawad Khaki - un nom synonyme de charité et de services humanitaires dans plusieurs régions de la Tanzanie et au-delà.

Le Secrétariat de la Fédération africaine a eu le plaisir de recevoir une fois de plus Alhaj Mohamed Jawad Khaki de la Khaki Foundation dans nos bureaux de la Fédération africaine à la tour AFED à Dar es Salaam récemment. Il a été reçu par le Vice-Président de la Fédération africaine, Alhaj Aunali Khalfan, et la Secrétaire administrative du Conseil de l'éducation, Mme Sajida Master. Une réunion a eu lieu avec Alhaj Aunali Khalfan et le personnel administratif sur divers sujets d'intérêt commun entre les deux institutions, en particulier dans le secteur de l'éducation.

Alhaj Mohamed Jawad Khaki a fondé la Khaki Foundation en décembre 2003 pour aider les membres les plus vulnérables de la société avec des besoins essentiels et, à travers des efforts éducatifs, pour soulager la pauvreté et la souffrance.

C'était la première fois que Mohamed Jawad bhai visitait les nouveaux bureaux de l'AFED dans la tour AFED, située dans le centre-ville de Dar es Salaam. Le personnel a eu le privilège de le rencontrer et de partager ses réflexions sur divers sujets liés à l'éducation, aux valeurs morales et éthiques, à l'importance du Saint Coran et aux programmes de développement économique. Il a insisté sur la création de nouvelles opportunités en pensant de manière novatrice.

La Khaki Foundation est l'un des donateurs de l'AFED dans le cadre du programme de prêts pour l'enseignement supérieur établi en juillet 2000 pour aider les étudiants tanzaniens à suivre des programmes de licence à l'étranger. La Khaki Foundation a fourni 112 000 dollars américains à l'AFED en soutien au programme de prêts pour l'enseignement supérieur, qui est en rotation. Sur les étudiants qui ont bénéficié de ce programme, 6 ont réussi à obtenir leur diplôme et ont commencé à

rembourser les prêts. Les remboursements de ces étudiants sont ensuite utilisés pour d'autres nouveaux candidats.



Le besoin de soutien financier dans le domaine de l'éducation augmente chaque année ; le Conseil de l'éducation recherche constamment des moyens de soutien. Des organisations telles que la Khaki Foundation soutiennent efficacement le programme de prêts pour l'enseignement supérieur de l'AFED. Le Vice-Président de la Fédération africaine, Alhaj Aunali Khalfan, a exprimé sa gratitude à la Khaki Foundation pour son soutien, ainsi que pour son intérêt marqué pour le développement et le temps consacré à la rencontre avec les responsables de l'AFED. Aunali Bhai Khalfan a expliqué que les besoins en matière de financement de l'éducation, y compris pour le Tabligh et le relèvement économique, sont énormes et que la diaspora d'Afrique de l'Est comme Mohamed Jawad et d'autres peuvent faire une grande différence. Il a demandé à Mohamed Jawad bhai de fournir une aide supplémentaire, en particulier dans le financement et les bourses d'études pour l'enseignement supérieur.

Nous prions Allah (SWT) de récompenser Mohamed Jawad amplement pour son œuvre noble et de lui accorder plus de tawfeeqat pour continuer dans ses efforts au service de l'humanité, Aameen.

DÉLÉGATION DE L'AFED RENCONTRE SAYED SISTANI À NAJAF, IRAQ – MARS 2023



Photo prise dans la rue principale à l'extérieur du bureau de l'Ayatollah Sayyid Al-Sistani à Najaf-e-Ashraf, Ayatullah Sayyid Al-Sistani in Najaf-e-Ashraf, the Holy Shrine of Imam Ali (A.S.) is seen in the background. De gauche à droite : Alhaj Shk. Haniphe Akbaraly, Alhaj Feride Ismael, Alhaj Amine Nassor, Alhaj Raza Aly Asgharaly

Généralement, lorsqu'il y a un changement de leadership dans les Conseils territoriaux de Madagascar ou de la Réunion, le Président de l'Africa Federation présente une demande d'Ijaza à accorder au nouveau Président élu. L'Ijaza est délivrée à la personne en raison de la position qu'elle occupe dans l'institution. Sur recommandation du Président de l'Africa Federation, Alhaj Feride Ismael et Alhaj Raza Aly Asgharaly ont tous deux obtenu les Ijazas pour leur mandat afin de collecter le Hukook (Khums) à Madagascar et à la Réunion respectivement.

En 2019, l'UAKSIR sous la direction d'Alhaj Amine Nassor a obtenu la première Ijaza de Najaf pour collecter le Hukook auprès des membres des Jamaats de la Réunion. Cela faisait suite à la recommandation de l'Africa Federation, dont la délégation était dirigée par le Président de l'AFED de l'époque, Alhaj Shabir Najafi, accompagné du Vice-Président de l'AFED, Alhaj Aunali Khalfan, du Président de l'UAKSIR, Alhaj Amine Nassor, du Président de la CROI, Alhaj Shaykh Haniphe Akbaraly, du Trustee de l'AFED, Alhaj Anwarali Dharamsi et du Conseiller Nommé de l'AFED, Alhaj Navazaly Molou.

Alhaj Amine Nassor est actuellement le détenteur de l'Ijaza qui lui a été accordée l'année dernière par

l'Ayatollah Al-Sistani dans sa fonction officielle de Président de l'Africa Federation.

Lors de la réunion avec Al-Sayyid Al-Sistani, qui a commencé par invoquer et louer Allah (SWT), il a été ravi de rencontrer la délégation de l'Africa Federation. Au cours de cette brève réunion, il a souligné l'importance pour chacun d'accomplir ses devoirs avec grand soin, responsabilité et diligence pour sauvegarder la sanctité de l'islam et du Madh'ab des Ahlulbait ('A). Il a dit : "Allah (SWT) aidera et guidera ceux qui sont conscients et qui suivent le bon chemin".

Par l'intermédiaire de Shaykh Ansari, une personne proche du bureau d'Agha, il a été demandé par Son Éminence de transmettre le message suivant au Président de l'Africa Federation et à sa délégation :

Maintenez un amour et une affection inébranlables envers les Ahlulbait ('A), cela a une très haute station, c'est avec leur amour que nous nous rapprocherons d'Allah (SWT) et emprunterons le bon chemin.

Enseignez aux enfants de bonnes manières (Akhlaq) et de bons comportements (Tarbiyah), c'est à travers une éducation décente des enfants, en particulier sur les Wajiba't (exigences obligatoires) et l'amour dévoué envers les Ahlulbait ('A).

Où que nous vivions dans différentes parties du monde, en particulier en Europe, nous devons maintenir de bonnes relations avec d'autres confessions et communautés pour refléter positivement notre religion et notre foi. Nous devons entretenir de bonnes relations avec d'autres musulmans dans les pays islamiques et dans d'autres pays pour maintenir l'harmonie et l'unité parmi les peuples des nations.

Agha transmet ses salutations à tous les membres de la communauté Khoja Shia Ithna-Asheri, il se souvient de nous tous dans ses prières. Que Allah (SWT) accorde à Agha une bonne santé, une longévité de vie et le protège de toutes les calamités, Ameen.

Le Secrétariat de l'AFED tient à exprimer ses remerciements spéciaux à Shaykh Haniphe Akbaraly pour avoir organisé et coordonné la visite et la réunion avec le bureau d'Agha.

ous approchons de la fin du mois sacré du Ramadan. Prions tous le Tout-Puissant pour tous les membres de notre communauté, où qu'ils soient, pour leur bonne santé, leur longévité, leur sécurité et leur prospérité. Prions tous Allah (SWT) de nous donner à tous les Tawfeeqat pour nous entraider et soutenir au sein de notre communauté, et pour construire des liens solides de relations et d'unité, Ameen.

JAFFER FAMILY FOUNDATION (JFF) DES ÉTATS-UNIS FAIT DON D'UNE AMBULANCE À LA SOCIÉTÉ DE SÉCURITÉ G1



Une réunion s'est tenue entre les responsables de la Fédération africaine et de la Fondation de la famille Jaffer (JFF) le mercredi 22 novembre 2022. La JFF est une organisation caritative basée aux États-Unis et est actuellement impliquée dans 35 projets humanitaires différents à travers le monde.

La réunion a été assistée par les directeurs et les fiduciaires de la fondation, Alhaj Sadique Jaffer, Alhaj Mohamedtaki Jaffer, Alhaj Hasnain Walji et Alhaj Ali Asad Hemani. Le président de la Fédération africaine, Alhaj Amine Nassor, le secrétaire honoraire de l'AFED, Alhaj Zuhair Jaffer, et l'ancien président de l'AFED, Alhaj Shabir Najafi, qui est également le fiduciaire de l'AFED en provenance d'Ouganda, ont assisté à la réunion.

Le président du Conseil de santé central de l'AFED (CHB), Alhaj Aliraza Bandali, le directeur de la société de sécurité G1, Alhaj Bashir Bandali, et d'autres responsables de la société de sécurité G1 ont ensuite rejoint la réunion. La cérémonie de remise a eu lieu dans la salle de conférence de la tour de l'AFED, en présence des responsables de la Fondation de la famille Jaffer, des responsables de la Fédération africaine et des responsables de la société de sécurité G1. L'ambulance sera importée de Dubai, aux Émirats arabes unis, et devrait arriver à Dar es Salaam dans les 6 à 8 semaines à venir. La société G1 fournit des services d'urgence et humanitaires gratuits aux personnes de tous horizons à Dar es Salaam et ailleurs en Tanzanie.

Appréciant le don de l'ambulance, M. Bandali a déclaré : « Ce don ne pouvait pas arriver à un meilleur moment, alors que nous sommes confrontés à de nombreux défis en matière de manque d'ambulances bien équipées pour prendre en charge les urgences, en particulier les patients malades et en état critique, ainsi que les victimes d'accidents. La société est très reconnaissante envers la Fondation de la famille Jaffer pour ce don

opportun. Nous tenons à assurer les donateurs de notre plus grand soin et de la bonne maintenance de l'ambulance pour une efficacité maximale des services, merci beaucoup. »

Le secrétariat de la Fédération africaine, au nom de la société de sécurité G1 et en son nom propre, tient à exprimer sa profonde gratitude à la Fondation de la famille Jaffer (JFF) pour son aimable don d'une ambulance et prie le Tout-Puissant d'accorder aux directeurs, fiduciaires et responsables de la JFF une vie longue et saine avec plus de tawfeeqat pour continuer ce noble travail. Que le Tout-Puissant accorde à feu les parents de Alhaj Mohamed Taki et Alhaj Sadique Jaffer le magherat et repose les âmes disparues parmi Ses serviteurs choisis, où elles reçoivent des bénédictions continues d'Allah (SWT), Aameen.



Debout, de gauche à droite : Mohamed Moledina (Housing Board Project Coordinator), Mohamedabbas Bandali (Dsm Jamaat Councillor and G1 Team), Bashir Bandali (Dsm Jamaat Councillor and G1 Director), Mustafa Jacksi (Dsm Jamaat Councillor), Abbasali Bashir Bandali (G1 Team), Ali Asad Hemani (JFF Team), Shaheed Rattansi (Dsm Jamaat Councillor), Akil Hirji (Dsm Jamaat Councillor & Housing Board Chairman), Aliraza Bandali (Dsm Jamaat Councillor & CHB Chairman), Zuhair Jaffer (AFED Hon Secretary).

BOURSES D'ÉTUDES PAR JAFFER FAMILY FOUNDATION

Les responsables de la Fédération africaine ont tenu une réunion le mercredi 23 novembre 2022 avec les responsables de la Fondation de la famille Jaffer (JFF) de New York et de son bras international, United Global Initiative (UGI), pour discuter des différents programmes et initiatives de la Fédération et de la manière dont les deux institutions collaboreraient.

La réunion a été assistée par le président de la JFF, Alhaj Mohamed Taki Jaffer, ainsi que le fiduciaire de la JFF, Alhaj Sadique Jaffer, le responsable de la JFF au Pakistan, Alhaj Asad Hemani, le directeur exécutif de l'UGI, le Dr Hasnain Walji, le président de la Fédération africaine, Alhaj Amine Nassor, le trésorier honoraire de l'AFED, Alhaj Zainul Chandoo, le secrétaire honoraire de l'AFED, Alhaj Zuhair Jaffer, et l'ancien président de l'AFED, Alhaj Shabir Najafi, qui est également le fiduciaire de l'AFED en provenance d'Ouganda.

La Fondation s'est engagée à accorder sept bourses d'études à des étudiantes comme suit :

- Cinq bourses d'études de 5 000 \$ par an pour des étudiantes tanzaniennes pendant cinq ans afin d'étudier la médecine localement en Tanzanie.
- Deux bourses d'études de 25 000 \$ par an pour des étudiantes africaines pendant trois ans pour un cours de sciences aux États-Unis.

Les responsables de la JFF ont discuté avec le président du Conseil de santé central (CHB), Alhaj Aliraza Bandali, et ont partagé des informations sur les installations médicales disponibles au Pakistan, en particulier pour les patients atteints de cancer. La JFF a proposé d'accueillir les patients et les membres de la famille accompagnants dans un appartement qu'elle possède à Karachi et de mettre également en relation le Conseil avec les hôpitaux au Pakistan.



Assis - L to R: Hasnain Walji (UGI Director), Mohamedtaki Jaffer (JFF Director), Amine Nassor (AFED Chairman), Sadique Jaffer (JFF Director), Shabir Najafi (AFED Immediate Past Chairman and Trustee - Uganda)

Debout : L to R: Ali Asad Hemani (JFF Pakistan Lead), Mohamed Moledina (Housing Development Board Project Coordinator), Akil Hirji (AFED Housing Development Board Chairman), Shaheed Rattansi (CHB Hon Secretary), Aliraza Bandali (CHB Chairman), Zuhair Jaffer (AFED Hon Secretary)

Les responsables de la Fédération africaine tiennent à exprimer leur sincère appréciation envers la Fondation de la famille Jaffer et prient le Tout-Puissant de leur accorder une longue vie saine et prospère, ainsi que d'accorder à leurs Marhumeen le maghferat et de les reposer parmi les élus.

Rappelons les Marhumeen de la famille Jaffer et tous les Marhumeen avec la Sourate Al-Fatiha.

smiles cars
rentals



RENT FOR DAILY // WEEKLY / MONTHLY & YEAR

WE GOT ALL THE POWER YOU NEED FOR ANY TASK.

CALL NOW;

+255 783 447 239 / +255 789 713 531

f @ t i n
@smilescars

www.smilescars.co.tz

MOMENT HISTORIQUE ALORS QUE MWANZA POSE LA PREMIÈRE PIERRE DE LA MOSQUÉE BILAL

Une délégation composée du président de la Fédération africaine, Alhaj Amine Nassor, qui était l'invité d'honneur, du vice-président Alhaj Aunali Khalfan, du secrétaire honoraire Alhaj Zuhair Jaffer, du président du conseil d'administration de l'AFTAB Alhaj Sajjad Walji, du président du conseil d'administration du CBB Alhaj Mohamed Hemani, du président de la Bilal Muslim Mission of Tanzania, Alhaj Hussein Karim, a assisté à la cérémonie de pose de la première pierre de la mosquée Bilal à Mwanza le vendredi 28 octobre 2022. Ils ont été rejoints par l'hôte, le président de la Bilal Muslim Mission Lake Zone, Alhaj Sibtain Meghjee, le président de la Jamaat KSI de Mwanza, Alhaj Arshad Jetha, des membres de la communauté de la Jamaat KSI de Mwanza et de la Bilal Muslim Mission Mwanza, ainsi que des villes et villages voisins. La cérémonie de pose de la première pierre - première mosquée de type Shia Ithna-Asheri Bilal à Mwanza - a également été suivie par des membres d'autres communautés musulmanes et des responsables gouvernementaux locaux. Un développement magnanime qui profitera à de nombreuses personnes et aux enfants de la région.

Le complexe de la mosquée est construit sur un terrain de 2,3 acres dans la région de Nyamhogoro, à environ 8 kilomètres de la ville de Mwanza. La mosquée et le centre seront l'un des plus grands centres Bilal en dehors de Dar es Salaam et comprendront une mosquée, une madrasa, une école maternelle, une husainiyya, un dortoir et des bureaux administratifs. L'objectif principal de la construction de ce complexe est de promouvoir la religion de l'islam et le madh'ab des Ahlulbayt ('a) parmi la communauté chiite locale, y compris les nouveaux convertis. Le projet, qui était en planification depuis plusieurs années, est réjouissant à voir prendre forme.

La cérémonie de pose de la première pierre a commencé par la récitation de versets du Saint Coran, suivie de discours du président de la Bilal Muslim Mission Lake Zone, du président de la Bilal Muslim Mission of Tanzania, du président de la Fédération africaine et invité d'honneur, du vice-président de la Fédération africaine, du responsable du village local et du secrétaire honoraire de la Jamaat KSI de Mwanza. Le programme complet a été enregistré en direct, ceux qui souhaitent regarder ce programme peuvent contacter le siège de la Bilal Muslim Mission à Dar es Salaam.

Le Secrétariat est reconnaissant à Alhaj Sibtain Meghjee, président de la Bilal Muslim Mission Lake Zone, et à son équipe pour les arrangements visant à recevoir la délégation à Mwanza et pour le programme de la cérémonie de pose de la première pierre qui a été merveilleusement organisé. Nous sommes également reconnaissants au siège de la Bilal Muslim Mission of Tanzania pour le soutien et la coopération dans l'organisation globale. Des remerciements sont dus à Alhaj Amine Nassor, président de la Fédération africaine, d'avoir accepté une invitation à être l'invité d'honneur du programme, en voyageant de La Réunion à Mwanza

via Moroni et Dar es Salaam. Nous prions pour la réussite de l'achèvement de ce projet qui sera un jalon de la Bilal Muslim Mission à Mwanza.





Sd Dental Clinic

Have a Perfect Smile

Dr. Shabbir Mohamedali
Dar es salaam, Tanzania

Will assure you a bright smile and healthy

⦿ **Dental Braces** ⦿ **Zirconia Crowns**
⦿ **Dental Implants** ⦿ **Dental Breach**

OPEN

Monday - Friday 9am to 5pm
Saturday 9am to 2pm



KSIJ MOMBASA MET EN AVANT UNE HOSPITALITÉ CHALEUREUSE EN ACCUEILLANT LE PRÉSIDENT DE L'AFED ET SA DÉLÉGATION



La délégation de la Fédération africaine à Mombasa était dirigée par le président Alhaj Amine Nassor, accompagné du vice-président Alhaj Aunali Khalfan, du secrétaire honoraire Alhaj Zuhair Jaffer, du président de la Bilal Muslim Mission of Tanzania, Alhaj Hussein Karim, et du conseiller nommé de l'AFED de Madagascar, Alhaj Ashik Nassor. La visite de trois jours a eu lieu du vendredi 6 janvier au lundi 9 janvier 2023.

Pendant leur séjour à Mombasa, la délégation a été rejointe par le président du Central Bilal Board, Alhaj Mohamed Hemani, le président du conseil d'administration de l'AFTAB, Alhaj Sajjad Walji, le président du Youth Board de l'AFED (AYN) Br. Ali Khalfan, le conseiller nommé de l'AFED de Mombasa, Alhaj Amir Merali, et le commissaire électoral de l'AFED Alhaj Gulamabbas Khaku. La Bilal Muslim Mission du Kenya était représentée par Alhaj Murtaza Hassan Jaffer.

Le vendredi soir, à l'occasion de la cérémonie de Nikkah de Frère Maisam Dinani avec sœur Zahra Nisar Khalfan de Mombasa, le Murrabbi Alhaj Dr. Mohamed Jaffer a accueilli le président de l'AFED Alhaj Amine Nassor pour s'adresser aux membres de la communauté de la Jamaat de Mombasa.

Alhaj Amine bhai a commencé par féliciter le président de la Jamaat de Mombasa et son comité de gestion pour l'infrastructure merveilleuse et la gestion du Jaffery Islamic Complex. Le président de l'AFED était ravi de constater les progrès réalisés par la Jamaat de Mombasa sur le terrain de sport et le nouveau pavillon sportif.

Alhaj Amine bhai a donné un bref aperçu des différentes activités entreprises par la Fédération et ses différents conseils.

Il a parlé du travail merveilleux réalisé par le Conseil de Tabligh sous Alhaj Sajjad Walji pour élever le niveau de l'éducation religieuse dans nos madrasas. Il a encouragé les membres de la communauté à utiliser des plates-formes telles que VSS (Virtual Safe Space) pour poser des questions et obtenir des réponses de spécialistes, de savants, de médecins et d'autres professionnels dans différents domaines. Il a également mentionné que le Central Bilal Board, sous Mohamed bhai Hemani, envisage d'étendre le Tabligh externe à d'autres régions comme le Malawi, le Mozambique et le Rwanda.

Il a souligné que le montant des prêts pour l'enseignement supérieur a été augmenté comme indiqué dans la Vision de l'AFED pour 2022-2025.

Cependant, il a encouragé les étudiants à étudier localement pour le premier diplôme car c'est plus abordable, et ils peuvent poursuivre un deuxième diplôme dans des universités étrangères, si nécessaire. Il a exprimé sa gratitude envers la Jaffer Family Foundation des États-Unis pour accorder des bourses aux étudiantes en sciences en Afrique.

Alhaj Amine bhai a également mentionné que le Conseil de santé central, sous la direction de Frère Aliraza Bandali, travaille sur des régimes d'assurance médicale et d'assurance-vie, et examine également la possibilité de relancer le programme annuel de dépistage de la santé communautaire en collaboration avec les Jamaats membres.

Il a indiqué que le Youth Board travaillait également à fournir davantage de contenus liés à la jeunesse au bénéfice de la fraternité des jeunes de la communauté. De plus, le Conseil des sports travaille à organiser un grand festival sportif avant la fin de 2023.

Alhaj Amine bhai a souligné que le logement est toujours un problème dans de nombreuses Jamaats. Le Conseil de développement immobilier a partagé une enquête et a demandé à tous les membres de la communauté de la compléter. Les données recueillies grâce à l'enquête serviront de base à un plan structuré pour la planification future de projets dans nos Jamaats constituantes.

Alhaj Amine bhai a insisté sur le fait que les mosquées sont des lieux de culte et font partie de notre patrimoine. Par conséquent, nous devrions toujours viser à les entretenir. De nombreuses mosquées dans de petites villes telles que Lindi, Mwanza, Lamu, etc., ont besoin de rénovations et le Conseil de développement immobilier de l'AFED a pris la responsabilité de faire le nécessaire.

Il a également mentionné que nos ancêtres ont travaillé dur pour construire des mosquées et acquérir des propriétés, et maintenant nous devrions prendre soin de ces propriétés. Lamu est l'une de ces propriétés qui s'est dégradée et a besoin de restauration. L'AFED a nommé Alhaj Amir bhai Merali pour diriger ce projet de restauration. Alhaj Amine bhai a appelé chaque membre de la communauté à contribuer n'importe quel montant pour le projet de Lamu et à gagner sawaab-e-jaariyah.

Il a exhorté tous les membres de la communauté à rejoindre la liste de diffusion de l'AFED pour rester informés des activités de la Fédération africaine. Il a également demandé aux Jamaats de diffuser électroniquement les bulletins d'information de l'AFED, les circulaires, etc. Amine bhai a souligné l'importance de l'unité entre nous et de construire des ponts de coopération avec d'autres confessions et communautés dans les villes où nous vivons.

Le dimanche, la délégation de l'AFED a rendu visite à la session de formation du MCE pour les enseignants de madrasa qui se tenait au complexe Jaffery Islamic Centre. Par la suite, la délégation a visité le centre Bilal Kenya Mtongwe pour observer les différentes activités, y compris l'usine de distillation de l'eau à Mtongwe.

LA DÉLÉGATION DE L'AFED APPRÉCIE LES EFFORTS AVEC LES VISITES AU BMM KENYA ET AU CENTRE DE MTONGWE



La délégation de l'AFED comprenant le président de l'AFED, Alhaj Amine Bhai Nassor, le vice-président Alhaj Aunali Khalfan, le secrétaire honoraire Alhaj Zuher Jaffer, a visité le Centre BMM Kenya Imam Radha (A) à Mtongwe le dimanche 8 janvier 2023.

Pendant la visite à Mtongwe, ils étaient accompagnés par le président du CBB, Alhaj Mohamed Hemani, le président de Bilal Tanzania, Alhaj Hussein Karim, le président de l'AFTAB, Alhaj Sajjad Walji, le conseiller nommé de l'AFED, Alhaj Amir Merali, le commissaire électoral de l'AFED, Alhaj Gulam Khaku, et des membres de la BMMK qui ont rejoint la visite : Alhaj Shamsheer Mawji, Alhaj Akberali Kassamali, Alhaj Murtaza Jaffer et Alhaj Mukhtar Yusuf Dato.

Le centre à Mtongwe comprend une mosquée, une madrasa, des salles où des cours religieux sont dispensés et différents programmes de formation pour les femmes comme la couture, l'informatique et des projets de microfinance.

Le lundi 9 janvier 2023, une réunion entre la délégation de l'AFED et le comité de gestion de la Bilal Muslim Mission a eu lieu au siège de la BMMK. Cette réunion conjointe a permis aux deux parties de présenter leurs points de vue, de discuter des plans futurs, notamment la nécessité de réviser la constitution de la BMMK, la restructuration des systèmes de gestion et d'exploitation, et d'établir des classes pré-Hawza à Mtongwe pour renforcer les connaissances et les compétences des Bilal Shuyukh. Elle visait également à renforcer la coopération entre les Bilals régionaux, tels que Bilal Kenya, l'Ouganda, la Tanzanie et les autres Bilals de notre région.

Le Secrétariat exprime sa gratitude à la direction de la Bilal Muslim Mission du Kenya pour son hospitalité et pour toutes les dispositions prises pour le voyage à Mtongwe.



De gauche à droite : Murtaza Jaffer (BMM K COO), Mukhtar Yusuf Dato, Shamsheer Mawji (BMM K Member), Abbas Nasser (BMM K Member), Gulamabbas Khaku (BMM K Trustee), Amine Nassor (AFED Chairman), Aunali Khalfan (AFED Vice Chairman), Mohamed Hemani (CBB Chairman), Hussein Karim (BMM T Chairman), Akberali Kassamali (BMM K Member)

KSIJ MOMBASA HOST AFED DELEGATION FOR LUNCH

Une réunion conjointe a eu lieu autour du déjeuner le lundi 9 janvier avec les responsables, les membres du comité de gestion et les fiduciaires du KSI Jamaat de Mombasa, aimablement accueillis par Alhaj Dr. Mohamed Jaffer dans son bureau.

Au cours de la réunion, plusieurs questions pertinentes concernant le Jamaat et la situation de notre communauté et de nos institutions ont été discutées. Un accent particulier a été mis sur le Tabligh, l'éducation laïque et le développement économique des membres de notre communauté. Il a été noté que certaines questions fondamentales sont principalement rencontrées dans plusieurs Jamaats.

Le président de l'AFED et le président du Jamaat de Mombasa ont tous deux souligné de nouvelles opportunités pour relever économiquement notre communauté et pour construire des infrastructures plus solides, ainsi que pour améliorer les relations avec d'autres institutions afin d'apprendre les uns des autres. Alhaj Mohamed Jaffer a souligné l'importance de la couverture d'assurance à laquelle nos membres devraient être incités à adhérer.

Nous sommes reconnaissants au président du Jamaat de Mombasa, Alhaj Dr. Mohamed H. A. Jaffer, au comité de gestion et aux fiduciaires du Jamaat de Mombasa pour l'accueil chaleureux et l'hospitalité offerte à la délégation de l'AFED.

Nous tenons également à exprimer notre gratitude à Alhaj Mohamed bhai Hemani, Alhaj Sajjad bhai Walji, Alhaj Hussein bhai Karim, Alhaj Amir bhai Merali et Alhaj Gulamabbas bhai Khaku pour leur soutien et pour avoir accompagné les responsables de l'AFED. Nos remerciements au comité de gestion de la BMMK pour une réunion fructueuse et une visite au Centre de Mtongwe, nommé Imam Radha ('A).

Nous prions Allah (SWT) d'accorder aux dirigeants, aux bénévoles et aux membres de notre communauté plus d'inspiration, de courage et de force pour poursuivre le noble travail qu'ils accomplissent pour le plaisir d'Allah (SWT) et pour atteindre des sommets plus élevés de réussite dans leurs efforts – Ameen.



De gauche à droite : Mohamed Hemani (CBB Chairman), Hussein Karim (BMM T Chairman), Zuhair Jaffer (AFED Hon. Secretary), Yusuf Jiwa (Mombasa Jamaat Hon. Secretary), Amir Merali (AFED Nominated Councillor), Murtaza Jaffer (BMM K COO), Dr. Mohamed Jaffer (Mombasa Jamaat Chairman), Amine Nassor (AFED Chairman), Gulamabbas Khaku (AFED Electoral Commissioner), Sajjad Walji (AFTAB Chairman), Hasnain Alidina (Mombasa Jamaat Committee Member) and Aunali Khalfan (AFED Vice Chairman).

Answering the call of Humanity

The Lalji Foundation is established by the Lalji family in Tanzania, as part of its pledge to give back to the community and improve lives.

The primary aim of the Foundation is to work towards the development of an inclusive human society and improve the quality of lives by empowering people to be self-sufficient economically using education, skills development and financial assistance.

Motto



A rising tide lifts all boats.



Our lives are better, when their lives are better.



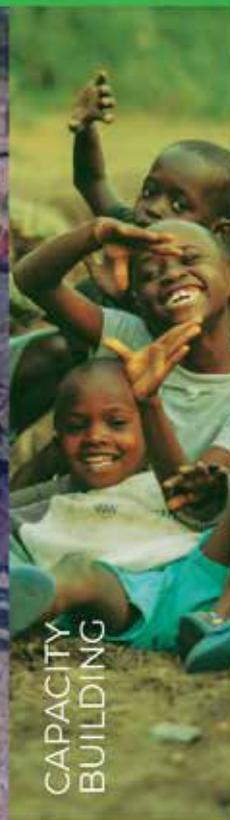
Pledges and sacrifices are required today to ensure a dignified Human existence.



EDUCATION



SKILLS DEVELOPMENT



CAPACITY BUILDING



HEALTH AND ORPHANS

AFRICA FEDERATION DELEGATION VISITS KAMPALA JAMAAT

La délégation de l'AFED comprenant le président de l'AFED, Alhaj Amine Nassor, le vice-président de l'AFED, Alhaj Aunali Khalfan, le secrétaire d'honneur de l'AFED, Alhaj Zuhair Jaffer, et le président du conseil de développement économique de l'AFED, Alhaj Murtaza Somji, s'est rendue à Kampala pour une visite officielle à la Jamaat de Kampala du 6 au 8 mars 2023.

Il s'agissait de la première visite à la Jamaat de Kampala par le président de l'AFED depuis son élection et son investiture en juillet 2022.

Au cours de la visite, la délégation de l'AFED a tenu une réunion consultative avec le comité de gestion de la Jamaat de Kampala et les fiduciaires de la Jamaat, au cours de laquelle plusieurs questions concernant la Fédération, la Jamaat, les propriétés et le développement économique ont été discutées. Une réunion a également eu lieu avec les responsables de Bilal Ouganda à leur siège, après une visite des sites.

Alhamdulillah, la population de nos membres de la communauté à Kampala est d'environ 600 personnes actuellement, y compris les femmes et les enfants. De plus, de plus en plus de familles et de demandeurs d'emploi en provenance d'Inde et du Pakistan, désireux de développer leur avenir, arrivent. Avant 1972, la population de notre communauté en Ouganda était d'environ 4000 personnes, une communauté KSI prospère et aisée en Afrique de l'Est dont le soutien à la Fédération africaine était énorme, tant en termes de leadership que de contributions financières. Nous sommes heureux de noter qu'un certain nombre de familles sont retournées en Ouganda à partir de 1990, et la Jamaat ne cesse de croître avec l'arrivée de familles en provenance du sous-continent indien et d'autres pays.



Il existe de bonnes opportunités commerciales en Ouganda pour nos membres de la communauté qui sont prêts à investir et à participer à la croissance économique du pays, alors que la population de l'Ouganda est de 48,5 millions et augmente d'environ 3,1 % par an. Le PIB par habitant aux prix actuels (en dollars américains) est de 1 042. Voici quelques statistiques du Bureau des statistiques de l'Ouganda, les membres intéressés peuvent visiter le

site web : Profil de l'Ouganda - Bureau des statistiques de l'Ouganda (ubos.org)



La délégation a également effectué une visite pour voir les propriétés de la Jamaat. Ils ont également vu "The Mall" sur Wilson Road, qui appartient à la Jamaat, et The Arcade dans lequel l'AFED et la Jamaat de Kampala ont investi conjointement dans cette propriété depuis 2004 dans le but de générer des revenus pour soutenir les activités des deux institutions.

Une réunion a eu lieu avec l'Organisation musulmane Bilal d'Ouganda (BMOU) au siège de Bilal. Ces dernières années, la BMOU a fait de grands progrès dans le Tabligh externe et a étendu ses activités au-delà de la ville de Kampala. Divers sujets concernant les activités de Tabligh, les développements futurs et les défis actuels ont été discutés.



La délégation a rejoint les membres de la Jamaat de Kampala pour célébrer la naissance de l'Imam de notre époque, Al Hujjah Al Mahdi (ATFS) à l'Imambargha KSI de Kampala lors de la veille du 15e Shab'an (mardi 7 mars 2023), au cours de laquelle le président Amine bhai Nassor s'est adressé aux membres de la communauté.



Amine bhai a commencé par adresser ses félicitations à tous les membres à l'occasion de la naissance de l'Imam Mahdi (ATFS). Il a félicité tous les membres pour être une Jamaat dynamique et vibrante. Il a informé les membres des discussions fructueuses tenues avec la Jamaat et a exprimé le soutien de la Fédération envers les projets de développement de la Jamaat de Kampala.

Il a brièvement expliqué les rôles des conseils de la Fédération africaine et a réitéré le soutien envers la Jamaat de Kampala dans divers domaines tels que l'économie, le logement, la jeunesse, l'éducation, etc.

Cliquez ici pour écouter le discours complet : <https://www.youtube.com/watch?v=s7eqTEu8N8Mpl> easeure – Ameen.

Alhaj Amine bhai Nassor a rejoint les membres de la communauté au Kabrastan après le programme à l'Imambargha.

Le secrétariat de l'AFED tient à exprimer ses sincères remerciements pour l'accueil chaleureux et la merveilleuse réception de la délégation de l'AFED par la Jamaat de Kampala. Nous tenons également à remercier le président de la Bilal Muslim Mission of Uganda et son équipe pour leur hospitalité.

Nous prions Allah (SWT), par Sa grâce infinie et Sa miséricorde, d'accorder à la direction de la Jamaat et à tous ceux qui ont contribué au succès de cette visite une bonne santé, une longue vie et du succès dans leurs entreprises. Nous prions Allah (SWT) de verser Ses bénédictions choisies et de donner plus d'inspiration pour continuer le noble travail qu'ils font pour Sa satisfaction - Ameen.

ANTANANARIVO ACCUEILLE LA PREMIÈRE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE DE L'AKSIAM DU 28 AU 29 AVRIL 2023

La Jamaat KSI d'Antananarivo a eu l'honneur d'accueillir la 1ère Assemblée générale ordinaire de l'AKSIAM les 28 et 29 avril 2023 à l'Imambargha de la Jamaat KSIJ à Antananarivo, Madagascar. L'Assemblée triennale a été l'occasion joyeuse de l'investiture de Alhaj Feride Ismail, élu sans opposition président de l'AKSIAM pour la période 2023-2026.



Le président de la Fédération africaine, Alhaj Amine Nassor, et le vice-président, Alhaj Aunali Khalfan, ont assisté à l'Assemblée générale pendant les deux jours.

Le vendredi 28 avril 2023, le programme a débuté par un dîner suivi de l'ouverture officielle de l'Assemblée générale. Plusieurs dignitaires de différentes institutions et érudits (Ulemas) de Madagascar ont été invités lors de la cérémonie d'ouverture, qui a commencé par la récitation de versets du Saint Coran suivie de l'hymne national de la République de Madagascar. Un discours de bienvenue émouvant a été prononcé en gujarati par le président sortant du CROI, Sheikh Haniphe Akbaraly, remerciant les dignitaires de leur présence et de leur participation à cette occasion importante. Dans son discours, il a exprimé sa profonde préoccupation concernant la situation économique difficile dans le monde entier. Il a prié pour la paix, la sécurité et la tranquillité pour tous les habitants du monde et pour le peuple de Madagascar.

L'Assemblée générale réunit les présidents et délégués de 15 Jamaats de Madagascar et des invités tous les trois ans. Lors de cette occasion, le Comité exécutif de l'AKSIAM et ses différents conseils présentent leurs rapports/comptes pour discussion et adoption par les délégués de ces Jamaats. La réunion de 2 jours implique également des consultations et des discussions entre les présidents des Jamaats et la direction exécutive de l'AKSIAM. Au cours de l'Assemblée, le secrétaire honoraire, Alhaj Irfane Badouraly, a présenté le rapport du secrétariat pour le mandat, et le trésorier, Alhaj Abid Sivjee, a fourni le rapport financier de l'année se terminant en 2022, donnant un compte rendu

détaillé de l'utilisation des fonds dans divers secteurs du CROI et des Jamaats, suivi de questions du public. Les présidents des conseils de l'Éducation, de la Santé, du Bien-être, de la Tabligh, du Développement de la Construction, du Musafirkhana, et la présidente du Conseil des femmes ont présenté leurs rapports et répondu aux questions des délégués.

Assemblée générale en session :





Lors de son discours devant l'Assemblée, Alhaj Amine bhai Nassor a souligné l'importance de l'unité et la construction de ponts avec d'autres communautés et croyances. Il a également parlé de l'importance du développement des jeunes, en leur fournissant une formation professionnelle, des programmes de gestion des talents et de développement du leadership, ainsi que du rôle des femmes dans la communauté. Il a également discuté de l'importance de la participation des femmes dans la communauté et du rôle qu'elles jouent dans le développement et les services sociaux.

Alhaj Amine Nassor a également parlé du changement de l'environnement géopolitique et économique à l'échelle mondiale, qui affecte également la région. Il a souligné que la communauté doit se préparer à faire face à ces défis. Il a mis l'accent sur l'éducation pour tous nos enfants, indiquant que les étudiants ne devraient pas s'arrêter après avoir terminé l'éducation secondaire, mais devraient poursuivre des études supérieures et des cours universitaires pour améliorer leurs carrières et leur avenir.

INAUGURATION DES APPARTEMENTS AL MADINAH

La cérémonie d'inauguration des appartements Al Madinah a eu lieu le dimanche 30 avril 2023. Cette entreprise représente un effort collaboratif entre la Fédération africaine, l'AKSIAM et la Jamaat d'Antananarivo. Niché au cœur d'un quartier résidentiel prestigieux, ce bien a été acquis conjointement par l'AKSIAM et la Jamaat d'Antananarivo.



L'objectif principal de cette initiative était d'introduire un programme de logements abordables conçu pour les acheteurs d'une première maison, leur donnant accès à des appartements de haute qualité et raisonnablement tarifés dans la ville dynamique d'Antananarivo.



Les appartements Al Madinah comprennent des unités de 3 chambres à coucher (3-BHK) et de 2 chambres à coucher (2-BHK). De plus, un parking au rez-de-chaussée a été intégré de manière réfléchie pour accueillir les véhicules.

APPRECIATION

Le secrétariat de la Fédération africaine tient à exprimer sa sincère appréciation au président de l'AKSIAM, Alhaj Feride bhai Ismael, aux membres du bureau et au comité de direction pour l'accueil chaleureux et l'hospitalité merveilleuse accordés à la délégation de la Fédération africaine dirigée par le président, Alhaj Amine Nassor. Nos sincères remerciements à la Jamaat hôte - le président de la KSI Jamaat d'Antananarivo, Alhaj Irfane Badouraly, les membres du comité de direction et les volontaires pour avoir été un hôte formidable tout au long du séjour à Antananarivo. De nombreuses personnes ont été très gentilles et accueillantes tout au long du séjour de la délégation à Antananarivo. Nous leur disons merci à tous, que Dieu (SWT) les récompense tous d'une bonne santé, d'une longue vie, de bonheur et de prospérité - Ameen.

Nous prions Allah (SWT) par Sa grâce infinie et Sa miséricorde d'accorder le pardon à tous les anciens dirigeants, volontaires et travailleurs sociaux qui ne sont plus parmi nous dans ce monde, récitons la Sura-e-Fateha pour le pardon des âmes défuntes.

CONFÉRENCE INTERNATIONALE DE 3 JOURS TENUE À DAR ES SALAAM, TANZANIA

La Conférence islamique internationale intitulée « Intellect et Révélation » - « Relations et Implications Ijtihadi » s'est tenue du 10 au 12 mars 2023. La Conférence a été organisée par le Département de l'éducation islamique de la Fédération mondiale en collaboration avec la Fédération africaine à travers son Conseil de Tabligh (AFTAB), et a été accueillie par la Jamaat KSI de Dar Es Salaam. La Conférence visait à réunir des érudits islamiques, des intellectuels et des experts pour discuter de la relation entre l'intellect et la révélation, et de ses implications pour l'ijtihad.



La Conférence a été suivie par un grand nombre de participants venant de différentes parties du monde. Les conférenciers principaux comprenaient des érudits islamiques et des intellectuels renommés qui ont présenté leurs recherches sur divers sujets liés au thème de la Conférence.

L'événement a été largement suivi par les Aalims résidents des Jamaats constituant de la Fédération africaine, les sheikhs de la Bilal Muslim Mission du Kenya, de la Tanzanie et d'autres institutions de divers pays africains. La présence d'un grand nombre d'invités a contribué au succès de la Conférence.

La conférence a fourni une plateforme aux chercheurs pour partager leurs recherches et participer à des discussions significatives avec les participants. Les sessions de questions-réponses ont permis des clarifications supplémentaires et des discussions sur les sujets présentés. Les discussions en panel et les ateliers ont offert des opportunités aux participants de s'engager dans l'apprentissage collaboratif et l'échange d'idées.

C'était un immense privilège d'avoir la présence estimée du Président de la Fédération africaine, Alhaj Amine Nassor, du Vice-Président Alhaj Aunali Khalfan, du Secrétaire honoraire Alhaj Zuhair Jaffer, du Président de l'AFTAB Alhaj Sajjad Walji, du Président de la Fédération mondiale Alhaj Safdar Jaffer et du Président de Dar Es Salaam Alhaj Mohammed Raza Dewji parmi nous.

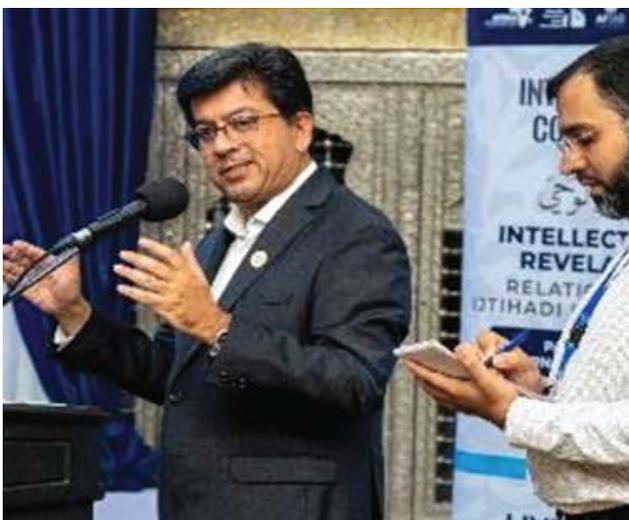
LA CONFÉRENCE DE DAR ES SALAAM APPORTE DE NOUVELLES PERSPECTIVES ALORS QUE LES CHERCHEURS RÉSEAUTENT ET DISCUTENT DES ENJEUX CRITIQUES

Un discours de bienvenue a été prononcé par le président du KSI Jamaat de Dar es Salaam, Alhaj Mohamedraza Dewji, qui a parlé de l'importance de maintenir de bonnes relations avec le Conseil musulman national de Tanzanie et également avec les communautés locales pour lesquelles le Jamaat travaille depuis plusieurs années. Il a mentionné que l'honorable Mufti de Tanzanie, Sheikh Abubakar Dr. Zubeir Bin Ally, avait été invité en tant qu'invité d'honneur pour l'ouverture de la conférence, malheureusement, il n'a pas pu y assister en raison de problèmes de santé.



Le président du Jamaat de Dar es Salaam, Alhaj Mohamedraza Dewji, s'adressant à l'assemblée lors de la cérémonie d'ouverture.

Le président de la Fédération africaine, Alhaj Amine Nassor, s'adressant à l'assemblée lors de la cérémonie d'ouverture, entouré du secrétaire honoraire Alhaj Zuhair Jaffer.



Alhaj Amine Bhai a prononcé un bref discours, exprimant sa gratitude pour l'opportunité de participer à cette conférence. Ses paroles étaient empreintes du plus grand respect et d'admiration pour l'importance de cette conférence, affirmant qu'elle est emplie de la lumière du savoir islamique et des éminences de nos organisations à travers le monde.

Le président de la Fédération mondiale, Alhaj Safder Jaffer, s'adressant à l'assemblée lors de la cérémonie d'ouverture.



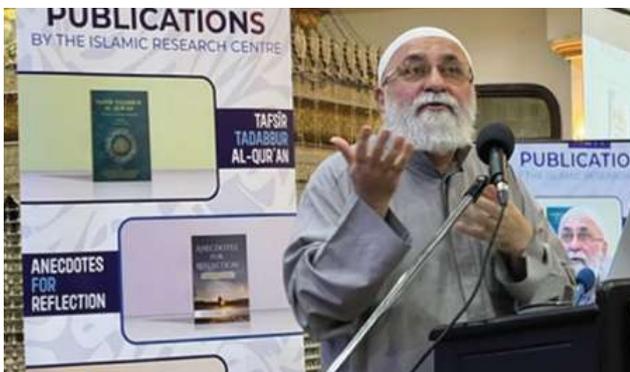
Mulla Sajjad Walji a également pris la parole brièvement et a partagé ses réflexions sur l'importance de cette conférence. Il a souligné le fait que simplement être en présence des Ulema est un acte de culte et que nous avons la chance d'avoir de tels érudits à travers le monde.



Alhaj Sajjad Walji, président de l'AFTAB, s'exprimant lors de la cérémonie d'ouverture.

Pendant la conférence islamique, plusieurs publications ont été présentées. La première d'entre elles était le Tafsir Tadabbur Quran, un livre qui propose un commentaire réfléchi sur le Saint Coran. Ce livre est le résultat du travail acharné de quelques érudits supervisés par Shaykh Chorbanpour et Shaykh Tahir Raza Jaffer. La deuxième publication, Al-Qalm Journal, a été rédigée par Sheikh Ali Al Hakeem. La troisième publication, Les Lois Islamiques 4e Édition, traduite et annotée par Sheikh Mohammed Ali Ismail, a également été publiée lors de la conférence. Enfin, Anecdotes for Reflection de Sayyid Ali Akbar Sadaqaat a également été présenté. Il est à noter que toutes ces publications ont été réalisées avec le plus grand soin et une attention particulière aux détails.

Lors de la conférence, les participants ont eu le privilège d'entendre un discours spécial d'Ayatollah Sayyid Ahmed Madadi. Les orateurs principaux, Sayyid Muneer Al Khabbaz et Shaykh Dr Murtadha Alidina, ont fait des présentations éclairantes sur leurs sujets respectifs. De plus, plusieurs érudits ont présenté des sujets variés liés à l'intellect et aux révélations.



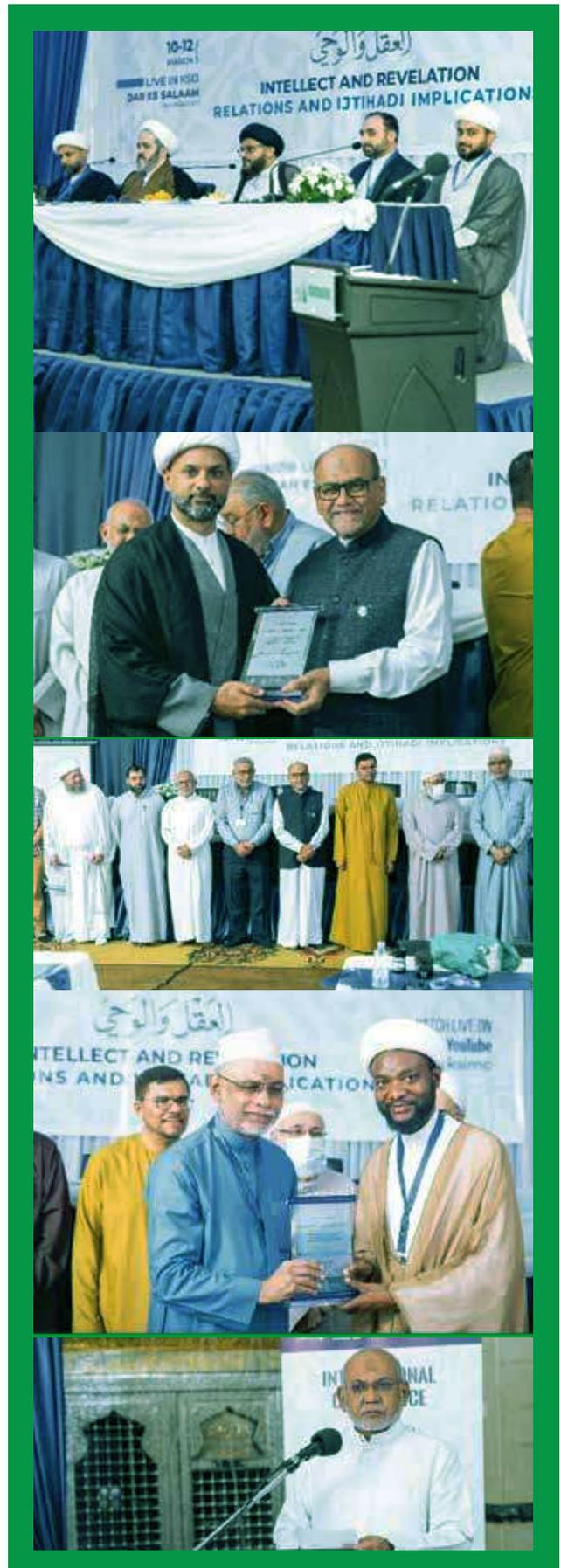
Shaykh Dr Murtadha Alidina s'adressant à l'assemblée lors de la cérémonie d'ouverture.

La qualité des discussions et des sessions interactives lors de la conférence était exceptionnelle, les participants participant à des conversations réfléchies et stimulantes. L'opportunité de réseauter avec d'autres leaders islamiques était inestimable, permettant aux participants de nouer de nouvelles connexions et de renforcer les relations existantes.

Le Conseil de Tabligh de la Fédération africaine exprime sa gratitude envers la Fédération mondiale de lui avoir offert l'opportunité d'organiser cette importante conférence en Afrique, et envers le Jamaat de Dar-es-Salaam pour avoir réussi à accueillir la conférence avec succès.

Nos plus sincères remerciements vont au Comité d'organisation de la conférence du Jamaat de Dar Es Salaam. Ils ont travaillé sans relâche, passant des nuits blanches pour assurer une organisation sans faille de la conférence et diverses facilitations connexes, telles que la configuration de la salle de réunion, la location d'équipement, la restauration, le transport et autres services tout au long des 3 jours de la conférence. Nous sommes fiers de leur dévouement et de leur engagement à servir l'islam et la communauté. Que Allah (SWT) leur accorde plus de Tawfeeqat. Nous tenons également à remercier le personnel du Secrétariat de l'AFED et les

membres du AFTAB (Conseil) pour leur dévouement et leurs efforts dans la planification, les préparatifs et le soutien qu'ils ont apporté tout au long du déroulement réussi de la conférence.





POINT TO POINT CABS & TOURS..

*Cars available for self drive and
chauffeur driven in Mombasa,
Kenya.*



Toyota Wish
Nissan Serena



Toyota Axio
Toyota Allion
Toyota Voxy



Prado

Vanguard

11 Seater Van

14 Seater Hiace

16 Seater Hiace



Contact - Mohamedali Giga

0723846662

Instagram- pointtopointmsa

Mombasa, Kenya

ALHAJ RAZA ALY HIRIDJEE APPORTE SON SOUTIEN AUX ÉTUDIANTS DE LA FÉDÉRATION AFRICAINE



Murabbi Alhaj Raza Aly Hiridjee

Le Murabbi Alhaj Raza Aly Hiridjee apporte son soutien au Fonds de Prêts pour l'Enseignement Supérieur destiné aux étudiants des Jamaats constitutifs de la Fédération africaine. L'importance de l'enseignement supérieur ne peut être suffisamment soulignée ; parmi plusieurs avantages, il offre aux étudiants l'opportunité de s'engager dans de nouvelles voies d'apprentissage et d'acquérir des connaissances pour leur bien-être futur et leur développement.

La famille Hiridjee de Madagascar est renommée pour son approche philanthropique envers l'éducation et d'autres services sociaux dans notre communauté à l'échelle mondiale et dans la société en général. La famille a joué des rôles significatifs dans la communauté dans différents domaines, notamment l'éducation religieuse et laïque, les services sociaux, y compris le développement des ressources humaines et des infrastructures.

Lors d'une récente réunion à Harefield, à Londres, entre Alhaj Raza Aly Hiridjee et Alhaj Aunali Khalfan, le Vice-Président de la Fédération africaine, le sujet de l'enseignement supérieur pour les étudiants de la Fédération africaine a été discuté en profondeur. Alhaj Raza Ali Bhai, qui a toujours manifesté une grande empathie en soutenant les initiatives de la Fédération africaine dans le domaine de l'éducation de la jeune génération de notre communauté, était désireux de comprendre les besoins.

Lors de cette réunion, les deux dirigeants ont vu un grand potentiel et la nécessité d'améliorer davantage l'enseignement supérieur en Afrique et ont convenu de poursuivre leur vision en offrant des opportunités à nos enfants pour un meilleur avenir grâce au programme de prêts. Alhaj Aunali Bhai s'est réjoui du résultat de la réunion et a apprécié le geste généreux d'Alhaj Raza Aly Bhai pour compléter le programme actuel de prêts de la Fédération africaine (HELP).

Le prêt Hiridjee intervient à un moment crucial pour l'enseignement supérieur, offrant un soutien financier à deux étudiants masculins et deux étudiantes chaque année, recevant chacun 10 000 dollars par an pour une durée maximale de quatre (4) ans à partir de cette année (2023-2024). Le fonds est dédié à l'assistance aux étudiants poursuivant un baccalauréat dans des universités renommées, en Afrique ou à l'étranger.

Les conditions actuelles de demande et les procédures de prêt s'appliqueront à tous les étudiants éligibles ; le minimum requis est l'achèvement de l'éducation de niveau 'A' avec de bonnes notes.

Le président, Alhaj Amine Nassor, les membres du bureau et le Conseil de l'éducation de la Fédération africaine tiennent à exprimer leur sincère gratitude à la famille Hiridjee pour leur soutien opportun.

Nous prions le Tout-Puissant d'accorder aux membres de la famille Hiridjee une vie longue et saine avec prospérité. Nous prions également pour les Marhumeen de la famille Hiridjee pour leur maghférat et que Dieu repose leurs âmes dans la proximité des Ahlulbayt (A.S.), Ameen.

Une demande de Sura-e-Fatiha pour les Marhumeen de la famille Hiridjee et tous les Marhumeen.

Zuhair Jaffer
Hon. Secretary

SHERE KUTCH FAIT SES ADIEUX À CE MONDE TEMPORAIRE - ALHAJ AUNALI YUSUFALI SALEHMOHAMED – NÉCROLOGIE



Le Secrétariat de la Fédération africaine est profondément attristé d'apprendre le décès d'Alhaj Aunali Yusufali Salehmohamed, survenu à Ahmedabad le jeudi 20 avril 2023 (28e Mahe Ramadhan 1444 A.H.), et il a été inhumé la même nuit au cimetière Bag-e-Sukun.

Né à Zanzibar en 1939, il a suivi sa scolarité primaire et secondaire là-bas. Il a commencé ses services sociaux très jeune en tant que bénévole de la Jamaat Hujjatul Islam (Nai Misid). Il a été impliqué dans des activités sportives communautaires et a été trésorier de l'Ithna Asheri Gymkhana, ainsi que chef de troupe des Ithna Asheri Boy Scouts à Zanzibar.

Il était un passionné de cricket et a été le marqueur officiel de l'équipe de cricket Ithna-Asheri de Zanzibar pendant de nombreuses années. Toujours en première ligne, il protestait vivement chaque fois qu'il réalisait qu'un joueur était injustement victime sur le terrain de cricket ; il était un grand partisan de l'équipe de cricket communautaire à Zanzibar.

Il a déménagé à Dar es Salaam en 1966, la même année où il a rejoint la Husseini Society (KSI Jamaat Madressah) en tant qu'enseignant, puis en tant que secrétaire et président de la Husseini Society de 1970 à 1974. Il a également été le capitaine du Corps bénévole de Husaini de la Jamaat de Dar es Salaam pendant 6 ans ; secrétaire de l'Union Nursery School et officier de liaison de la section féminine.

Il a émigré à Dubaï en 1974, et pendant son court séjour là-bas, au moment où la Jamaat Shia Ithna Asheri de Deira, Dubaï a été formée, il a été élu membre du comité où il a également servi en tant que bénévole dans la Jamaat.

Aunali bhai a passé quatre ans à Karachi, au Pakistan, et a été le capitaine des volontaires de la Mehfil-e-Murtaza et était en charge de la Hussaini Madressa.

En 1980, il a émigré en Inde et s'est installé à Surat, Gujarat, où il s'est impliqué dans le travail de Tabligh et a servi dans de nombreuses activités communautaires, en aidant principalement les personnes dans le besoin et les personnes âgées.

Il était un visiteur régulier de Kutch où il a mené plusieurs projets et a participé à de nombreuses œuvres sociales et caritatives. Il a joué un rôle déterminant, aux côtés d'autres membres, dans l'unification de toutes les Jamaats de Kutch pour former la Fédération de Kutch en 1988. Son amour et son affection pour l'extension des services sociaux aux personnes pauvres de la région lui ont valu le titre de Shere Kutch.

Aunali bhai a travaillé en étroite collaboration avec le Secrétariat de la Fédération mondiale dans de nombreux projets à travers le Gujarat ; dans les domaines du logement pour les familles dans le besoin et dans le secteur de l'éducation. En tant qu'officier de liaison de la Fédération mondiale de 1988 à 2003 et sous la direction du regretté Mulla Asghar Ali M.M. Jaffer, alors président de la Fédération mondiale, en tant que son représentant en Inde, il a défendu la cause du logement, de l'éducation, de la santé et d'autres activités sociales dans de nombreuses parties de l'Inde et, grâce à ses efforts inlassables, a permis d'obtenir les résultats nécessaires pour faire progresser la communauté.

Les travaux qu'il a réalisés pour le développement des mosquées, des imambarghas et des activités religieuses dans différentes parties de l'Inde resteront toujours dans la mémoire de la communauté qu'il a servie. Parmi ses efforts aux multiples facettes, il convient de noter particulièrement le domaine éducatif, pour lequel il a accompli un travail louable grâce au Programme de parrainage d'enfants Zainabiya (ZCSS) de la Fédération mondiale, dont il a été l'agent de liaison de 1987 à 2010.



Marhum Aunali bhai Salehmohamed with Marhum Mulla Asghar M.M. Jaffer in Nagarpur India in early 2000



Aunali Bhai était toujours disponible pour accompagner les dirigeants et les responsables de la Fédération mondiale, de la Fédération africaine, d'autres organisations et donateurs de différentes parties du monde lors de l'inspection de leurs projets en Inde, y compris des visites dans des villages reculés. En tant que conseiller exécutif de la Fédération mondiale, de nombreuses organisations sollicitaient ses conseils. Il s'est porté volontaire pour superviser des projets en Inde pour le compte de la Fédération mondiale, de la NASIMCO, de la Fédération africaine et de généreux donateurs, ce qui n'est pas une tâche facile à accomplir dans des régions éloignées de l'Inde.

Aunali bhai était toujours au service du Conseil de santé central (CHB) de la Fédération africaine pendant ses premières années d'établissement de contacts en Inde pour les patients venant d'Afrique. Ses conseils et ses services envers nos patients étaient inestimables.

Il a été honoré conjointement par les six Jamaats de Kutch en 1986, puis à nouveau par la Fédération de Kutch en janvier 2000 en présence de Marhum Mulla Saheb à Kera. Il a également été honoré par le Conseil du Gujarat en janvier 2000.

Il a été honoré par la Fédération mondiale en 2002 et s'est vu décerner le prix commémoratif Mulla Asghar Ali M.M. Jaffer Memorial pour ses services au Gujarat et à Kutch lors du séisme de 2001.

En 2006, la madrasa Husseini de la Jamaat KSI de Dar es Salaam lui a remis un memento lors de leurs célébrations des 50 ans. Le Conseil de santé central (CHB) de la Fédération africaine lui a également remis un certificat en 2010 pour sa coopération et ses services aux patients à Ahmedabad.

Au cours des dernières années, en raison de son âge avancé, Aunali Bhai s'est retiré de ses engagements actifs, mais il est resté bien informé sur les affaires de la communauté, en particulier les développements de la Fédération africaine et de la Fédération mondiale.

MESSAGE DU VICE-PRÉSIDENT DE L'AFED, ALHAJ AUNALI KHALFAN :

« La perte d'un cher ami et d'un travailleur social attentionné » - Alhaj Aunali Salehmohamed - Nous sommes devenus des amis proches depuis notre migration de Zanzibar à Dar es Salaam à la fin des années 1960. Aunali bhai aimait cette communauté et ne ménageait aucun effort pour la défendre chaque fois que le besoin se faisait sentir. Il était assidu et inflexible en matière de principes, n'hésitant pas à prendre la parole ; sa fluidité dans les langues gujarati et kutchi avait un impact positif tant sur son public que sur ses étudiants.

La dernière fois que je l'ai rencontré en personne était en janvier 2023 à son domicile à Ahmedabad. Il était plein d'espoir et de foi en Allah (s.w.t.). Il prononçait des paroles encourageantes pour cette vie et l'au-delà. Il se souvenait de nombreuses visites en Inde avec les anciens présidents de la Fédération mondiale, de la Fédération africaine, d'autres institutions et amis qu'il avait accompagnés, ainsi que des projets auxquels il avait participé en Inde. Il était reconnaissant envers Allah (s.w.t.) pour les opportunités qu'il avait eues de servir pour Sa satisfaction. Marhum Aunali bhai était toujours prêt et disposé à aider la communauté de toutes les manières possibles. Une chose que je lui admirais était son habileté à se tenir au courant des diverses activités, des développements et des actualités de la



communauté à l'échelle mondiale, et plus particulièrement de la Fédération africaine et de la Fédération mondiale.

Il ne manquait jamais un seul numéro du Federation Samachar ; je lui apportais toujours une copie lors de mes visites en Inde. Récemment, il m'a mentionné qu'il souhaitait visiter Dar es Salaam pour le mois de Muharram cette année. Hélas ! le jeudi 28 du mois de Mahe Ramadhan 1444 A.H., son Seigneur l'a rappelé pour une demeure permanente. Marhum était une source d'espoir pour beaucoup, son zèle et son engagement envers la lutte contre la pauvreté dans plusieurs régions du Gujarat seront chéris pendant de nombreuses années.

Aussi triste que cela puisse être de perdre un ami et un dévoué travailleur communautaire, insha'Allah, son héritage perdurera. Au nom des dirigeants de la Fédération africaine, j'adresse nos sincères condoléances à sa famille et à ses amis.

Avec des prières à Allah (s.w.t.) pour Sa grâce et Sa miséricorde envers le Marhum - Al Fatiha.

Nous exprimons nos sympathies et nos condoléances sincères à sa femme Rubab Bai, à ses enfants Shabnam Bai Dhalla, Fatima Bai Virani et

Sadiq Bai Salehmohamed, ainsi qu'à ses petits-enfants et à tous les membres de la famille. Nous prions Allah (SWT) d'accorder le pardon à Marhum et de placer son âme parmi les bienheureux près de Chaharada Masumeen (A.S.), qui continuent de recevoir la miséricorde et la grâce d'Allah (S.W.T.). Nous demandons une lecture de la Sourate Al-Fatiha pour Marhum Aunali Salehmohamed et tous les Marhumeen.



Above: Photograph taken at the residence of Marhum Aunali Salehmohamed on 27th June 2018. From left: Alhaj Rajabali Hasham (Kutch Federation), Marhum Aunali Salehmohamed, Alhaj Aunali Khalifa.

KARIM DISTRIBUTORS LIMITED

Are you searching for a reliable and trusted distribution partner in Mwanza and the Lakezone region of Tanzania? Look no further than Karim Distributors Limited – your premier choice for Comprehensive Fast-Moving Consumer Goods (FMCG) distribution.

Partner with Karim Distributors Limited today and experience a new level of excellence in FMCG distribution. We are your gateway to success in the Lakezone region.

Unlock your distribution potential with Karim Distributors Limited – Your Trusted Partner in FMCG Distribution.



+255 678 229 176 / +255 684 246 994

EN MÉMOIRE D'ALHAJ ROSHANALI ABDULLAH FAZEL - FAIRE-PART DE DÉCÈS



La Secrétariat de la Fédération Africaine (AFED) a reçu avec une profonde tristesse et douleur la nouvelle du décès de Alhaj Roshanali Abdullah Fazal survenu à son domicile à Dar-es-Salaam le jeudi 18 août 2022. Il a été enterré à Dar es Salaam le lendemain après les prières de Jumaah.

Marhum était un membre dévoué de la communauté et a servi sa Jamaat à Bukoba pendant de nombreuses années avant de déménager à Dar-es-Salaam où il a occupé divers postes, notamment dans le domaine du Tabligh et de la Médecine.

Roshan Bhai a été président du conseil Setwel de la Fédération Africaine et a joué un rôle majeur dans le rétablissement des membres déplacés de notre communauté en provenance de Somalie dans diverses régions du monde.

Marhum a également servi la Jamaat de Dar es Salaam au sein du conseil médical. Il a également travaillé pour la Mission musulmane Bilal de Tanzanie en 1985/1986 lors de la création de la dispensaire Bilal à Temeke.

Marhum a joué un rôle majeur dans la création de la sous-section des Archives de l'AFED, formée en 2007. Il était le responsable de la sous-section des Archives jusqu'à sa retraite en 2014. Il a été instrumental dans l'acquisition d'équipements tels que des scanners et des imprimantes pour permettre la numérisation des documents d'archives en possession du Secrétariat de l'AFED.

Sa passion pour les services communautaires était immense et il a continué à partager sa collection de documents et de photographies avec la section des archives pendant plusieurs années après sa retraite.



Marhum Roshan bhai explaining AFED Officials on the Set up of the Archives Office in AFED Secretariat along Bibi Titi Mohamed Road during its Opening Ceremony held on Friday 2nd April 2010 in Dar-es-Salaam

Au nom du président de la Fédération Africaine, Alhaj Amine Nassor, des membres du bureau, des administrateurs et du personnel du Secrétariat, nous présentons nos sincères condoléances au fils, à la fille, aux petits-enfants et à tous les membres de la famille de Marhum.

Nous prions Allah (SWT) d'accorder à Marhum le pardon et de placer son âme parmi les bienheureux près des Chahardah Ma'sumeen (AS) et qui reçoivent continuellement la miséricorde et la grâce d'Allah (SWT), Ameen.

Nous demandons Sura-Al-Fateha pour Marhum Roshan bhai et tous les Marhumeen.

LA COMMUNAUTÉ FAIT SES ADIEUX À LA LÉGENDE ALHAJ MOHAMED HUSSEIN ALI NATHOO - NÉCROLOGIE



C'est avec une immense tristesse et chagrin que le Secrétariat de la Fédération Africaine a appris la triste nouvelle du décès soudain de Murrabi Alhaj Mohamed Hussein Ali Nathoo, survenu à Dar-es-Salaam le jeudi 17 août 2023, et qui a été enterré la même nuit.

Né à Zanzibar le 11 février 1946, il faisait partie des neuf enfants bénis de ses parents Hussein et Rukiya Nathoo. Il a fait ses études primaires et secondaires à Zanzibar.

Il était le petit-fils de Murabbi Hajji Ali Nathoo, un leader désintéressé et dévoué de la communauté, et un philanthrope qui a joué un rôle majeur dans la construction de la mosquée Kuwwatul Islam Jamaat de Zanzibar, célèbre sous le nom de Junni Masjid dans la région de Kiponda, la première mosquée des Khojas Shia Ithna-Asheries dans le monde, construite en 1881 à Zanzibar. Hajji Ali Nathoo a été président de la Khoja Shia Ithna-Asheri Kuwwatul Islam Jamaat de Zanzibar pendant 28 ans, il est décédé en 1957 à l'âge de 86 ans.

La carrière sportive de Mohamed Bhai a débuté dans les ruelles étroites de Zanzibar, avec le volley-ball et le cricket comme ses jeux préférés. Il a représenté ses écoles primaires et secondaires dans ces deux disciplines et a joué pour la division 'A' du Ithna-Asheri Gymkhana au cricket et pour le Zanzibar Combine au volley-ball dès l'âge de 16 ans. À son arrivée à Dar-es-Salaam en 1967, il a rejoint le Ithna-Asheri Union Sports Club (Union Sports Club) et a joué pour son équipe de volley-ball et de cricket jusqu'en 1995. Il faisait partie avec fierté de l'équipe

de cricket qui a remporté le championnat pendant 18 des 20 années (1973 - 1992) et de l'équipe de volley-ball 3 contre 3 qui a remporté le championnat pendant 4 ans (1968 - 1972) jusqu'à ce que le style traditionnel du volley-ball soit aboli en Tanzanie en 1972.

Sa constance et son style flamboyant dans le cricket lui ont donné l'opportunité de jouer pour l'équipe nationale de cricket de la Tanzanie pendant 15 ans, de 1972 à 1986, et il a eu le privilège de diriger l'équipe pendant 4 ans. Sous sa direction en 1984, la Tanzanie a remporté le championnat de l'Est et de l'Afrique centrale après une interruption de 16 ans ; pour cela, il a été honoré par le Prix national de la Tanzanie en 1984.



Alhaj Mohamed Nathoo receiving the Robert Menzies Trophy East and Central Cricket Championship from Minister of Sports of the United Republic of Tanzania, Hon. Fatuma Ally in 1984 in Dar es Salaam.

Il a été déclaré Sportif de l'année et a reçu le prestigieux trophée Abul Fazal de la Fédération africaine en 1975, et a été décoré de la médaille Abbasi en 2008 par le président de la Fédération africaine de l'époque, Alhaj Ramzan Nanji.



Alhaj Mohamed Nathoo, a veteran cricketer being bestowed with the Abbasi Medal by Africa Federation at the Amani Sports Festival in Nairobi in 2008

À sa retraite du sport actif, il a décidé de servir l'Union Sport Club en tant que dirigeant et en a été le président de 1996 à 2000, avant de prendre la présidence de l'Ithna-Asheri Union de 2000 à 2004.

Il a été élu vice-président du Jamaat de Dar-es-Salaam en 2004 et a continué d'occuper ce poste pendant trois mandats consécutifs sous la présidence d'Alhaj Anwarali Rajabali Dharamsi. En février 2010, il a pris la relève d'Alhaj Anwarali Dharamsi devenu président de la Fédération africaine, et Mohamed Bhai a complété le reste du mandat en tant que président du Jamaat de Dar es Salaam jusqu'en juillet 2010.

Au sein de la Fédération, il a été président du Conseil des Sports pour le mandat 1998 - 2001 et a également été conseiller nommé pendant neuf ans. Il est resté disponible pour les responsables de l'AFED chaque fois que cela était nécessaire. Il a également été membre du Comité de révision de la Constitution (CRC) de la Fédération africaine de 2007 à 2010.

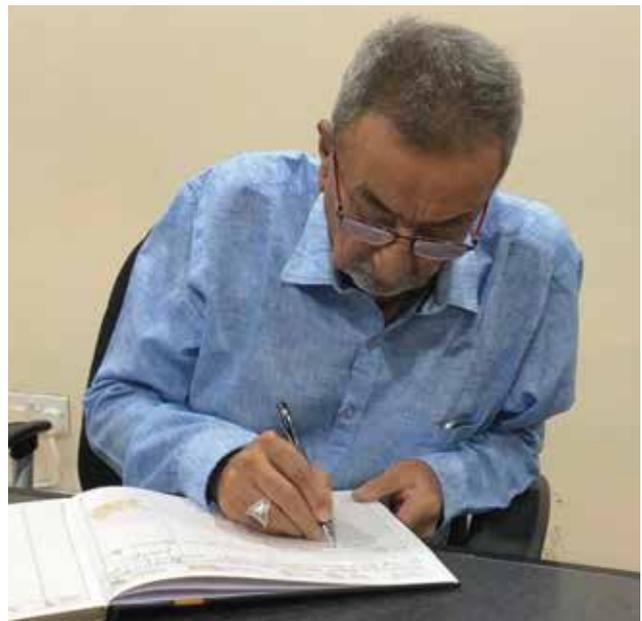
Marhum Mohamed Bhai a été un fervent partisan de l'Ithna-Asheri Union et de l'Union Sports Club pendant toute sa période à Dar es Salaam. Il ne ménageait aucun effort pour défendre l'Ithna-Asheri Union et l'Union Sports Club dans les moments difficiles comme dans les moments de prospérité. En tant que l'un des piliers de l'Union Sports Club, il était très respecté par les responsables sportifs et les sportifs de différents clubs, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur du pays.

Le président de l'AFED, Alhaj Amine Nassor, a transmis le message suivant sur le triste décès de Alhaj Mohamed Nathoo :

"C'est avec le cœur lourd que je transmets ce message de condoléances à la famille de Marhum Mohamed Bhai Nathoo. Mohamed Bhai a joué un rôle crucial dans le domaine du sport au sein de la communauté à Zanzibar et à Dar es Salaam. De même, il était dévoué et membre engagé de notre communauté, ayant occupé divers postes à la fois au sein du Jamaat et de la Fédération africaine.



Photographs of late Alhaj Mohamed Nathoo visiting Africa Federation Secretariat Sub-Office at Zahra Tower on 25th July 2020.



Sa mort soudaine est une triste nouvelle et prive la communauté d'un membre bienveillant et dévoué. Que Dieu (SWT) lui accorde le pardon et apporte du réconfort aux membres de sa famille en deuil, Ameen."

Nous présentons nos sincères condoléances à sa fille Nasreen bai, à son gendre Murtaza bhai Versi, à son petit-fils Aliraza Versi et à tous les membres de la famille.

Nous prions Allah (SWT) d'accorder le pardon à Marhum et de placer son âme parmi les bienheureux à proximité des Chaharada Masumeen (AS) qui reçoivent continuellement la miséricorde et la grâce d'Allah (SWT).

La Sura-Al-Fateha est demandée pour Alhaj Mohamed bhai Nathoo et tous les Marhumeen.

BRANDING CAN BECOME A DANGEROUS WEAPON IF PLACED IN THE WRONG HANDS!



YOUR FULLY SERVICED MARKETING AND
ADVERTISING AGENCY, AT YOUR FINGERTIPS.
CONTACT US NOW FOR A FREE CONSULTATION.

art/standing
J&Z INTEGRATED MARKETING
COMMUNICATIONS AGENCY
INTERNATIONAL

MAURITIUS | TANZANIA

TALK TO US: (230) 5 258 8030 / (255) 677 020 100

EMAIL: info@artstanding.net

INTEGRATED MARKETING COMMUNICATION AGENCY

NOUVEAUX LEADERS ÉLUS DU JAMAAT JANVIER - AOÛT 2023

Kigali (Rwanda) Managing Committee

Ali Mohamed R. Manji	Chairman
Saqlain Raza	Vice Chairman
Muhammad Kazim	Hon. Secretary
Ali Mohammed Somji	Hon. Treasurer
Mazahir Mehboob Merali	Committee Member



Kinshasa (Democratic Republic of Congo) Managing Committee

Dilavarhushen Khwaja	President
Sabir Poonawala	Honorary Secretary
Zamirabbas M Mistry	Honorary Treasurer
Shabbir Bharvani	Committee Member
Nadim Vazir	Committee Member
Hussein Lakhani	Committee Member
Misam Rajshi	Committee Member
Sohail Virani	Committee Member



Union des Associations Khodjas

Shia Ithna asheri de la Reunion (UAKSIR)

Alhaj Raza Aly Asgaraly	President
Mohamed Raza Ismael Jina	1st Vice President
Nazimaly Piaraly	2nd Vice President
Zaid Alibay	Secretary General
Mechame Abdulla	Joint Secretary General
Arif Asgaraly	Treasurer
John Kassamaly	Joint Treasurer
Salim Mamodaly	Member
Reza Alibay	Member
Adil Ali Mahomed	Member
Shayane Goulamhousen	Member
Riaz Amiraly	Member
Naouchad Pandjou	Member
Galib Kourdjee	Member



Songea

Hussein Dhalla	Chairman
Abbas Hemani	Hon. Secretary
Jabir Rajani	Vice President
Sadiq Meghji	Treasurer
Committee Members:	
Kausar Rajani	
Murtaza Abbas Jaffer	
Mohamed Abbas Jaffer	Caretaker
Trustees	
Kausar T. H. Rajani	
Sadiq Meghji	
Mohamed Abbas Jaffer	



The Association Khoja Shia Ithna Asheri of Madagascar (AKSIAM)

Alhaj Féride Ismael Djadawdjee	President
Alhaj Azim Dharmy Ladha	Vice-president
Alhaj Shaik Alimamod	General Secretary
Alhaj Zahir Asgaraly Dinmamod	Treasurer
Alhaj Akif Alimamod	Deputy Treasurer
Alhaj Sheikh Haniphe Akbaraly	Advisor
Alhaj Mohamed Mourad Abdirassoul	Advisor
Alhaj Navazaly Rossanaly Molou	Advisor
Alhaj Richad Tahora	Advisor



**The Jafri Muslim Association
Lilongwe, Malawi Managing Committee**

Habib Ali
Zain Variala
Taqi Somani
Ali Imran Jamani
Danial Devjiani
Abbas Nayani

Chairman
Vice Chairman,
General Secretary
Treasurer
Committee Member,
Committee Member



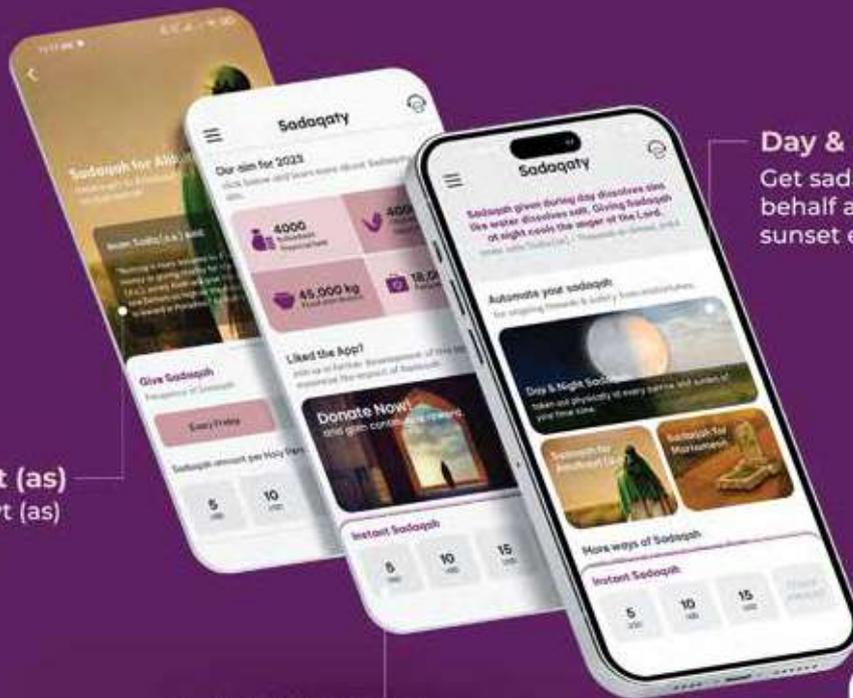
Tanga Jamat Managing Committee

Husein A. Walji
Hassan A. Walji
Mohamed G. Pira
Imtiaz M. Hassanali
GulamMehdi M.J. Pira

Chairman
Vice Chairman
Hon Secretary
Hon Treasurer
Committee Member



Automate Your Sadaqah with just a tap!



Sadaqah for Ahlulbayt (as)
Send a gift to the Ahlulbayt (as) with the click of a button

Day & Night Sadaqah
Get sadaqah taken out on your behalf at your sunrise and your sunset every day

Instant Sadaqah
Take out sadaqah instantly with as little as USD 1

DOWNLOAD SADAQATY



AFRICA FOR US

AFRICA
FEDERATION
KHOJA SHIA ITHNA-ASHERI JAMAATS



Africa Federation Tabligh Board (AFTAB)

5 MADRASAS ET PLUS ADOPTENT LE PROGRAMME D'ÉTUDES DE MCE.

La Tabligh Board de la Fédération Africaine (AFTAB) est heureuse d'annoncer que la formation au programme de Tarbiyyah du MCE a été mise en œuvre dans 5 Madaris à travers l'Afrique, notamment : Husayni Madrasah - DSM, Hussaini Madrasah - Mwanza, Al-Masoomeen Madrasah - Lubumbashi, Haidery Madrasah - Bujumbura et Jafri Muslim Association - Lilongwe.

Jusqu'en 2022, 8 Madaris à travers l'Afrique avaient adopté le programme. Ces Madaris comprennent Yadgaare Murtazawi Madrasah- Arusha, Haydari Madrasah- Nairobi, Husayni Madrasah Mombasa, Madressa Ahlulbayt - Maurice et 4 Madaris à la Réunion. Tarbiyyah - un programme faisant partie du MCE, dont la vision est de cultiver la piété en créant un environnement d'apprentissage qui inculque les valeurs du Coran et des Ahlul Bayt.

Le programme de Tarbiyyah est un curriculum en spirale dans lequel tous les sujets traditionnels des Madaris, c'est-à-dire le Fiqh, les Aqaid, le Tarikh et l'Akhlaq, sont interconnectés pour donner aux étudiants une meilleure compréhension de la religion sans la compartimenter.



Les membres du bureau de l'AFED, le président de l'AFTAB, les représentants de Husayni Madrasah Mombasa, Haydari Madrasah Nairobi et l'équipe enseignante de Yadgaare Murtazawi Arusha Madrasah étaient présents à la formation MCE à Mombasa.



CAHIERS DE TRAVAIL SUR LES MASUMIN

AFTAB, en collaboration avec l'Académie pour l'Apprentissage de l'Islam (A.L.I.) du Canada, a généreusement fourni un ensemble complet de 14 "Cahiers de travail sur la connaissance des Masumin (a)" aux jeunes élèves des Madaris âgés de 8 à 12 ans en Afrique de l'Est et centrale. Ces outils éducatifs sont soigneusement conçus pour initier les enfants à la grandeur profonde des Quatorze Masumin (a). Chaque cahier contient des informations biographiques complètes, des enseignements, des contributions et des récits exemplaires d'un Masumin et de leurs compagnons. Des Madaris anglophones telles que Hussaini Madrasah - Mwanza, Hussein Madressa - Bukoba, Zainabiya Madrasah - Moshi, et d'autres en bénéficient.

CONFÉRENCE ISLAMIQUE

AFTAB, en collaboration avec la World Federation et le KSIJ de Dar es Salaam, a organisé avec succès la conférence islamique.

L'objectif de la conférence était d'unir les érudits, intellectuels et experts islamiques pour des discussions significatives sur l'interaction entre l'intellect et la révélation, et ses implications pour l'ijtihad.

Des orateurs principaux éminents, des érudits islamiques renommés et des intellectuels du monde entier ont présenté leurs recherches sur divers sujets liés au thème de la conférence. L'événement a attiré un grand nombre de participants, favorisant des conversations enrichissantes.



PROGRAMME DE COMPÉTENCES DES ENSEIGNANTS

AFTAB a organisé un Programme de Compétences des Enseignants sur deux jours à l'hôtel Golden Tulip à Zanzibar, axé sur le renforcement des compétences et des attitudes des enseignants. Le programme, habilement animé par Hameed Bhai Sheriff, Brother Nishathussein Karim et Zeinab Bai Lalji - les formateurs locaux d'AFTAB - a accueilli vingt-et-un éducateurs des Madaris à Arusha, DSM, Morogoro et Zanzibar. L'objectif était de permettre aux enseignants de mieux soutenir le parcours d'apprentissage de leurs élèves.



COURS DE PRÉPARATION PRÉ-UNIVERSITAIRE

Une collaboration entre la Tabligh Board de la Fédération Africaine (AFTAB), l'Africa Youth Network (AYN) et le Education Board (EB) a abouti à l'organisation réussie d'un Cours de Préparation Pré-Universitaire pour les jeunes de 16 à 20 ans à Dar es Salaam. Le cours, qui s'est tenu du 1er au 9 juillet 2023, a réuni des participants de diverses Jamaats, notamment Dar es Salaam, Arusha, Zanzibar, et au-delà. Son objectif principal était d'équiper les jeunes d'outils et de compétences essentiels pour une transition réussie vers l'enseignement supérieur, englobant des sessions spirituelles, des aperçus de la vie universitaire, des activités de renforcement d'équipe, des cercles de discussion, des sports et des événements récréatifs.



FORMATION DES FORMATEURS POUR LE CURRICULUM DE TARBIIYAH (MCE)

L'initiative Train the Trainers (TTT) d'AFTAB vise à doter les enseignants des Madaris des compétences et des connaissances nécessaires pour être des facilitateurs efficaces à travers l'Afrique, enrichissant ainsi davantage l'expérience éducative.

PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT SPIRITUEL (SDP)

Le Programme de Développement Spirituel (SDP) combine harmonieusement des méthodes d'enseignement interactives avec des connaissances islamiques classiques. Cette approche unique permet aux enseignants des Madaris de bénéficier d'une guidance pratique pour améliorer leur spiritualité et avoir un impact positif sur les étudiants qu'ils enseignent. Le cours intègre des conseils pratiques, des exemples pertinents, des récits inspirants tirés de la vie de personnes pieuses, et des délibérations réfléchies sur des versets coraniques soigneusement sélectionnés et des traditions.

Add a Holiday Touch to Your **ZIYARAT** in **IRAN**

ALL YEAR ROUND



OUR SERVICES

- Sim card & Iranian Currency on Arrival
- Hotels Based on Budget
- Assistance With Visa Application
- Variety of Meal Options Available
- Flights / Trains / Airport Transfers
- Qom and Mashhad Hotel Bookings

TAILOR MADE TRAVEL PLANS



QOM



MASHHAD



JAMKARAN



KISH ISLAND



ALI SADR CAVE



TELECABIN - TEHRAN



CONTACT: Alimahdi Khimji
Whatsapp : +98 905 408 6925
Telegram : +98 905 408 6925



@AMAKTOURS

LE 16ÈME CONCOURS ANNUEL DU CORAN DE L'AFED À DAR ES SALAAM

"Certes, Nous t'avons fait descendre le Livre en toute vérité pour instruire les gens. Celui qui embrasse la guidée ne fait que bénéficier à son âme, et celui qui s'égaré ne fait que nuire à son âme." (Sourate Az-Zumar, verset 41)



Le 16ème Concours Annuel du Coran de la Fédération Africaine (QC16), organisé par la Tabligh Board (AFTAB), a été accueilli par la Jamaat KSI de Dar es Salaam du 21 au 24 juillet 2022 et s'est tenu au Complexe de la Mosquée Khoja Shia Ithna-asheri.

Ce concours annuel du Coran, organisé pour inspirer et motiver les participants à réciter, méditer et réfléchir aux versets du Saint Coran, a été organisé après une pause de deux ans en raison de la pandémie de Covid-19.

Le concours de cette année a été organisé en mémoire de Marhum Sayed Hassan Naqvi, qui était

le président du conseil et est décédé en février 2021. Un total de 262 participants, y compris des participants pour la première fois de Kinshasa, en République démocratique du Congo, ont assisté. Les participants étaient accompagnés de parents, d'enseignants et de tuteurs pour les motiver et applaudir leurs réalisations.

La catégorie Ma'arifah de cette année était axée sur la connaissance des Infaillibles.

La cérémonie d'ouverture a eu lieu le jeudi 21 juillet après le Wafaat des fils de Hazrat Muslim (r). Parmi ceux qui étaient présents figuraient des érudits, le secrétaire honoraire de la Jamaat de Dar-es-Salaam, le président d'Aftab, des représentants des Jamaats/Madrasahs participants, des participants avec leurs parents/tuteurs et des membres de la communauté.

Un discours de bienvenue a été prononcé par le secrétaire honoraire de la Jamaat hôte, Alhaj Husseinali Dattoo, au nom du président Alhaj Mohamedraza Dewji, qui a parlé des récompenses de la récitation du Coran et a encouragé à toujours garder les enseignements du Coran et des Ahlulbayt proches du cœur afin de ne pas dévier du droit chemin. Br Jaffer Ali, membre de l'équipe organisatrice de la Jamaat de Dar-es-Salaam, a souhaité la bienvenue à tous les participants et a offert son assistance pour tout ce dont ils pourraient avoir besoin. Les juges ont également pris la parole et ont expliqué la méthodologie des évaluations et répondu aux questions des participants et/ou de leurs représentants.

Voici les Jamaats qui ont participé au concours de cette année:

No	Jamaat	No. of Boys	No. of Girls	Total Per Jamaat
1	Arusha	16	21	37
2	Dar-es-Salaam	32	34	66
3	Dodoma	0	1	1
4	Dubai	12	13	25
5	Kampala	0	4	4
6	Kinshasa	4	8	12
7	Mombasa	25	20	45
8	Morogoro	1	1	2
9	Moshi	2	3	5
10	Mwanza	8	11	19
11	Nairobi	19	27	46
		119	143	262

Les trophées reçus par les participants des différentes Jamaats étaient :

No	Trophies Received	Qur'an Recitation	Qur'an Hifdh	Quiz	Ma'arifah	Total	Total Participation
1	Arusha	2	4	4	1	11	37
2	Dar-es-Salaam	7	13	12	5	37	66
3	Dodoma	-	-	-	-	-	1
4	Dubai	2	6	2	3	13	25
5	Kampala	-	-	2	-	2	4
6	Kinshasa	-	2	1	-	3	12
7	Mombasa	7	5	9	4	25	45
8	Morogoro	-	-	-	-	-	2
9	Moshi	-	-	-	-	-	5
10	Mwanza	9	8	3	1	21	19
11	Nairobi	3	6	9	-	18	46

La cérémonie de clôture a eu lieu au Complexe de la Mosquée le dimanche 24 juillet 2022, en présence des membres du bureau de l'AFED, des érudits, des membres de la communauté, des enseignants des Madrasah, des étudiants, des participants et des invités invités.

Le chef de l'équipe organisatrice, le Dr. Mohamed Shabbir, a partagé les meilleures pratiques pour promouvoir la récitation du Coran utilisées par la Jamaat de Dar-es-Salaam et qui peuvent être mises en œuvre dans toutes les Jamaats.

Le président de l'AFED, Alhaji Amine Nassor, a félicité tous les gagnants et l'équipe organisatrice pour avoir organisé un tel programme grandiose. Il a prié Allah de récompenser l'ancien président de l'AFED, Marhum Zulfikar Khimji, pour avoir initié le concours et Marhum Syed Hasan Naqvi pour l'avoir porté à un niveau supérieur. Il a demandé à AFTAB de redoubler d'efforts et de le porter à des niveaux encore plus élevés. Il a dit que c'était un plaisir pour lui d'assister à un tel concours du Coran, empli d'amour pour le Saint Coran.

Le président d'AFTAB, Sajjad bhai Walji, a présenté un témoignage d'appréciation à Fatim bai Somji, responsable du Concours du Coran, et à Frère Fadhil Alishan, responsable de l'équipe Marketing de l'AFED, pour leur dévouement envers le Concours. Fatim bai Somji a dirigé les huit derniers concours, qui ont vu croître le nombre de participants et ont également motivé les Jamaats à organiser leurs propres compétitions.

Le président d'AFTAB a remercié la Jamaat de Dar es Salaam et l'équipe organisatrice pour avoir accueilli un événement incroyable. Il a également reconnu les efforts déployés par les enseignants, les volontaires, les modérateurs, l'équipe logistique et médiatique pour avoir été partie prenante de cet énorme événement.

Il a déclaré qu'AFTAB créera une équipe du Coran qui organisera différents petits événements tout au long de l'année et que les futures compétitions du Coran seront placées sous cette équipe.

Il a conclu en exprimant sa sincère reconnaissance à tous les donateurs qui ont contribué au Concours et a prié Allah (SWT) de bénir les Marhumeen des sponsors avec la plus haute position au Paradis pour avoir permis à nos enfants de faire partie de ce voyage et d'illuminer les cœurs de tous les enfants avec l'amour pour le Coran et les Ahlul Bayt ('A).



Voici les résultats de la compétition

OPEN QUR'AN

BOYS			GIRLS		
Age Categories	Name	Jamaat	Age Categories	Name	Jamaat
8-10 years					
Winner	Hussein Bandali	Mwanza	Winner	Fizza Rizwan Sheriff	Dar-es-Salaam
1st Runner Up	Abbasali Hasnain Sherali	Mwanza	1st Runner Up	Masuma M. Sadak	Mombasa
2nd Runner Up	Kumail Mohamedhussein	Dar-es-Salaam	2nd Runner Up	Fatema Dattoo	Nairobi
10-12 years					
Winner	Hussein Panjwani	Mwanza	Winner	Muhaddisa Shabbir Lalji	Dar-es-Salaam
1st Runner Up	Aliasgher Rajabali	Mwanza	1st Runner Up	Zahra Rashid	Nairobi
2nd Runner Up	Mohamed Fadhil Tharadara	Dubai	1st Runner Up	Fatema Mohsin Kanji	Mombasa
			2nd Runner Up	Fatema Hirji	Mwanza
12-15 years					
Winner	Mohamedhassan Panjwani	Arusha	Winner	Haaniya Burmawala	Dubai
1st Runner Up	Najeeb Mistry	Mwanza	1st Runner Up	Hadiya Manji	Mwanza
1st Runner Up	Zain Mohsin Raza	Dar-es-Salaam	2nd Runner Up	Malika Okera	Dar-es-Salaam
2nd Runner Up	Zainul Hassan Dattoo	Nairobi			
15-18years					
Winner	MohamedabbasMohamed	Dar-es-Salaam	Winner	Sarah Okera	Dar-es-Salaam
1st Runner Up	Faizan Rashid	Arusha	1st Runner Up	Alina Shazeed Shroff	Dar-es-Salaam
2nd Runner Up	Mujaba Hassanali	Mombasa	2nd Runner Up	Sabah Panjwani	Mwanza
2nd Runner Up	Hussein Dhalla	Mwanza			
18-40 years					
Winner	Haider Mawji	Mwanza	Winner	Anjuman Shivji	Nairobi
1st Runner Up	Gulamali Alibhai	Mombasa	1st Runner Up	Fehmida Mehboob Dhanji	Arusha
2nd Runner Up	Mukarram Rashid	Arusha	1st Runner Up	Zahra Nagri	Dar-es-Salam
			2nd Runner Up	Sadiya Panjwani	Mwanza
41+ years					
Winner	Muslim Sheriff	Arusha	Winner	Zohra Virani	Dubai
1st Runner Up	Mohamed Morad Khane	Nairobi	1st Runner Up	Nelly Mistry	Mwanza
2nd Runner Up	Mohamedraza Nanji	Nairobi	2nd Runner Up	Zohra Khaku	Mombasa
2nd Runner Up	Muslim Khatau	Mombasa	2nd Runner Up	Mubina Virji	Mombasa

HIFDH

	BOYS			GIRLS	
Age Categories	Name	Jamaat	Age Categories	Name	Jamaat
8-10 years					
Winner	Ali Mahdi Shakir	Arusha	Winner	Fizza Rizwan Sheriff	Dar-es-Salaam
1st Runner Up	Abbasali Hasnain Sherali	Mwanza	1st Runner Up	Tatheer Khoja	Kinshasa
2nd Runner Up	Hussein Virani	Dubai	1st Runner Up	Zahra Ahmed I Hassanali	Dar-es-Salaam
2nd Runner Up	Ali Manji	Dubai	1st Runner Up	Fiza Khoja	Kinshasa
2nd Runner Up	Imran Roshan Okera	Dar-es-Salaam	2nd Runner Up	Zahra Mohsin Kanji	Mombasa
10-12 years					
Winner	Hussein Panjwani	Mwanza	Winner	Saniya Ahmed Okera	Dar-es-Salaam
1st Runner Up	Aliasgher Rajabali	Mwanza	1st Runner Up	Zahra Hasnain Raza	Dar-es-Salaam
1st Runner Up	Mohamedabbas K. Khaku	Mombasa	2nd Runner Up	Fatema Mohsin Kanji	Mombasa
2nd Runner Up	Alijawad Datoo	Nairobi			
12-15 years					
Winner	Mohamedhussein Karim	Arusha	Winner	Haniya Burmawala	Dubai
Winner	Najeeb Mistry	Mwanza	1st Runner Up	Fatema Abbas Mohamed	Dar-es-Salaam
1st Runner Up	Zainul Hassan Datoo	Nairobi	2nd Runner Up	Hadiya Manji	Mwanza
2nd Runner Up	Aliabbas Zaheer Karim	Dubai	2nd Runner Up	Fatema Zahra Premji	Nairobi
15-18 years					
Winner	Maisam Manji	Mwanza	Winner	Maryam Dhalla	Dar-es-Salaam
1st Runner Up	Ali Sameer Mohamed	Dar-es-Salaam	1st Runner Up	Sanaa Mahmood Punja	Arusha
1st Runner Up	Abbasali Meghji	Dar-es-Salaam	2nd Runner Up	Sakina Jaffer Raza	Dar-es-Salaam
2nd Runner Up	Murtaza Hassanali	Mombasa			
18-40 years					
Winner	Baqir Hassan Virani	Dar-es-Salaam	Winner	Farwa Zahra Virani	Dar-es-Salaam
1st Runner Up	Jibrán Remtulla	Arusha	1st Runner Up	Fatema Zahra Ebrahim	Nairobi
2nd Runner Up	Jamal Habib	Mombasa	2nd Runner Up	Sanaa Mistry	Mwanza
2nd Runner Up	Mohamed Jaffer	Nairobi			
41+ years					
Winner	Hassan Dewji	Dar-es-Salaam	Winner	Nelly Mistry	Mwanza
1st Runner Up	Kassim Dhirani	Dar-es-Salaam	1st Runner Up	Zohra Virani	Dubai
			2nd Runner Up	Sajida Ebrahim	Nairobi

QUIZ

	BOYS			GIRLS	
Age Categories	Name	Jamaat	Age Categories	Name	Jamaat
10-12 years					
Winner	Abbasali Shabbir Esmail	Dar-es-Salaam	Winner	Sarah Shivji	Nairobi
Winner	Ali Jawaad Dato	Nairobi	Winner	Zahra Hassanali	Mombasa
1st Runner Up	Ali Hasin Shakur	Dar-es-Salaam	1st Runner Up	Zahra Devjani	Dubai
2nd Runner Up	Mohamedabbas K, Khaku	Mombasa	2nd Runner Up	Fatema Mohsin Kanji	Mombasa
12-15 years					
Winner	A. Abdulhussein Hasham	Dar-es-Salaam	Winner	Hadiya Manji	Mwanza
1st Runner Up	Asim Rashid	Arusha	Winner	Alina Fazal	Mombasa
2nd Runner Up	Aliraza Gulamhussein	Mombasa	Winner	Ala Morad Khani	Nairobi
2nd Runner Up	Mohamedraza Mussa Muraj	Dar-es-Salaam	1st Runner Up	Madiha Fatema Manji	Dar-es-Salaam
2nd Runner Up	Syed Izhar Medhi	Nairobi	1st Runner Up	Zahra Manji	Dubai
			2nd Runner Up	Sakina Fatima W. Abbas Zahed	Kampala
			2nd Runner Up	Zahra Virjee	Mombasa
			2nd Runner Up	Zahra Hussein Versi	Nairobi
			2nd Runner Up	Zahra Gulamabbas Dato	Dar-es-Salaam
15-18 years					
Winner	Maisam Manji	Mwanza	Winner	Amina Merali	Dar-es-Salaam
1st Runner Up	Mujtaba Hassanali	Mombasa	Winner	Sanaa Shakir Gulamhussein	Arusha
1st Runner Up	Azahar Lalji	Arusha	1st Runner Up	Fatema Gulamabbas Dato	Dar-es-Salaam
2nd Runner Up	Mohamed Aisham Mawji	Nairobi	1st Runner Up	Sabah Panjwani	Mwanza
			2nd Runner Up	Sabiha Karim	Mombasa
			2nd Runner Up	Suhaila Fazal	Mombasa
18-40 years					
Winner	Mohamed Jaffer	Nairobi	Winner	Zahra Asadali Hirji	Dar-es-Salaam
1st Runner Up	Waris Raza Kanani	Kinshasa	1st Runner Up	Fatema Mukhtar	Dar-es-Salaam
2nd Runner Up	Mukaram Rashid	Arusha	2nd Runner Up	Hasina Versi	Nairobi
41+ years					
Winner	Mohamedraza A. Panjwani	Dar-es-Salaam	Winner	Ateka Shabbir Kassamali	Kampala
1st Runner Up	Shabbir Fidahusseini Esmail	Dar-es-Salaam	1st Runner Up	Zainab Hasnain Khimji	Nairobi
			2nd Runner Up	Sajida Zuher Master	Dar-es-Salaam

MA'ARIFAH

	BOYS			GIRLS	
Age Categories	Name	Jamaat	Age Categories	Name	Jamaat
15-18 years					
Winner	Ali Abbas Zaheer Abbas Karim	Dubai	Winner	Alina Shazeed Shroff	Dar-es-Salaam
1st Runner Up	Muhammad A. Muhammad	Dar-es-Salaam	1st Runner Up	Narjis Khatoon Kassam	Dubai
2nd Runner Up	Maisam A. Manji	Mwanza	2nd Runner Up	Sakina Kassamali	Mombasa
			2nd Runner Up	Sameera S. Sikiladha	Dar es Salaam
18+ years					
Winner	Mohamedabbas Virani	Dubai	Winner	Malika Mukhtar	Dar-es-Salaam
1st Runner Up	Kassim Dhirani	Dar-es-Salaam	1st Runner Up	Fehmida Mehboob Dhanji	Arusha
2nd Runner Up	Altaf Bhimani	Mombasa	2nd Runner Up	Fatemasugra Kassamali	Mombasa
2nd Runner Up	Alihussein Kassam	Mombasa			

QUELQUES APERÇUS DE LA COMPÉTITION



The Board wishes to once again thank Dar-es-Salaam Jamaat for hosting the Competition and the Organizing Committee for their dedication and services.

PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT SPIRITUEL (SDP) DU 5 AU 13 AOÛT 2023, DAR ES SALAAM.



Photographie de groupe de la première session des enseignants, incluant Alhaj Aunali Bhai Khalfan (Vice-président de l'AFED), Sheikh Mohammed Ali Ismail (Facilitateur du MCE) et Sheikh Kamran (Directeur de la Madrasah de DSM).

Le Programme de Développement Spirituel (SDP), une initiative transformative visant à favoriser la croissance et l'illumination spirituelles, a récemment conclu sa session en personne du 5 au 13 août 2023. L'événement a rassemblé 90 enseignants de Madrasah, répartis en trois groupes de 30 pour un parcours intensif de découverte de soi et d'illumination spirituelle.

Le curriculum structuré du SDP comprenait une série de sessions captivantes sur deux journées complètes. Il offrait des conseils pratiques aux enseignants de Madrasah pour améliorer leur spiritualité, des orientations pour avoir un impact plus positif sur les enfants dont ils ont la charge, la promotion de la spiritualité dans l'environnement de la salle de classe et un soutien pour aider les enseignants de Madrasah à devenir des modèles influents pour leurs élèves. L'approche innovante du programme visait à fournir aux enseignants les outils pour approfondir leur compréhension et leur connexion spirituelles.

Des moments remarquables pendant l'événement ont inclus la présence d'invités distingués. Pour le premier groupe, Aunali Bhai Khalfan a honoré la cérémonie de clôture en tant que représentant de l'AFED. Dans son discours, il a souligné l'engagement constant de l'AFED à soutenir de tels événements et initiatives qui contribuent à la croissance spirituelle individuelle et communautaire.

Le deuxième groupe de participants a eu l'honneur de recevoir des certificats de Zainul Bhai Chandoo, ajoutant ainsi une sensation d'accomplissement à leur parcours d'illumination. Pendant ce temps, le troisième groupe a été témoin d'une expression sincère de gratitude de la part de Fatema Bai

Kermalli, qui a exprimé ses remerciements les plus sincères aux enseignants dévoués pour leur temps précieux et leur engagement à enrichir les connaissances spirituelles de tous les participants.



Trésorier honoraire de l'AFED, Zainul Bhai Chandoo s'adressant au deuxième groupe du SDP.



Le président de la Jamaat de DSM, Alhaj Mohamedraza Bhai Dewji, s'adressant au troisième groupe du SDP.



Photographie de groupe du deuxième groupe d'enseignants avec Alhaj Zainul Chandoo (Trésorier honoraire de l'AFED), Sheikh Mohammed Ali Ismail (Facilitateur du MCE) et Sheikh Kamran (Directeur de la Madrasah de DSM).

Alhaj Hameed Sheriff, responsable des Madrasahs d'AFTAB, a exprimé sa gratitude à Sheikh Mohammed Ali Ismail pour son rôle crucial dans le succès du programme. Ce SDP sur place a marqué une étape importante, étant la première fois que le programme se déroulait en personne en Afrique. Auparavant, les sessions se tenaient virtuellement sur Zoom, avec la participation d'Arusha, Nairobi et Mombasa, en particulier pendant les moments difficiles de la pandémie de Covid-19.



AFTAB exprime sa profonde gratitude aux membres du bureau de l'AFED pour leur soutien continu, et exprime également sa reconnaissance à l'administration de l'AFED pour leur assistance inestimable dans l'assurance de la réalisation fluide du programme.

Une reconnaissance spéciale est adressée au conseil d'administration d'AFTAB, avec des remerciements sincères au président et au secrétaire honoraire d'AFTAB dont la présence virtuelle et les conseils spirituels ont été une source de force malgré la distance géographique.

AFTAB enregistre également sa gratitude sincère à l'équipe de la Madrasah de Dar-es-Salaam pour sa participation.



(LEFT TO RIGHT) Brother Mohamedamir Hamza (AFED Asst. Hon Secretary), Sheikh Kamran (DSM Madrasah Principal), Alhaj Mohamedraza Dewji (DSM Jamaat President), Sheikh Murtadha Alidina, Sheikh Mohammed Ali Ismail (MCE Facilitator), Alhaj Zainul Bhai Chandoo (AFED Hon Treasurer), Alhaj Kazim Bhai Dhalla.

L'événement du SDP s'est conclu sur une note positive, laissant les participants inspirés, éclairés et dotés d'aperçus spirituels qui ne manqueront pas d'avoir un impact positif sur leurs parcours personnels et collectifs.

VSS - Virtual Safe Space

QU'EST-CE QUE LE VSS ?

VSS, or Virtual Safe Space, est une application web développée par le comité du bien-être social Aftab. VSS vise à connecter les jeunes de nos communautés à travers le monde avec des conférenciers et des professionnels vérifiés dans un espace centralisé, tout en leur offrant la possibilité de rester anonymes.

Les conférenciers peuvent être des conseillers, des spécialistes de la parole ou des alims populaires et sont appelés "Amis de confiance" sur l'application.

VSS vise à fournir un havre de paix, un espace sûr où les membres de la communauté peuvent bénéficier de conseils et rencontrer des érudits, des mécènes et des spécialistes qui pourraient répondre à leurs besoins tout en garantissant une confidentialité totale, où qu'ils se trouvent dans le monde. Avec VSS, vous pouvez réserver une consultation avec votre alim, conseiller en mariage ou spécialiste dès que vous êtes près d'un ordinateur portable, d'une tablette ou d'un smartphone.

Comme indiqué sur notre premier poster promotionnel, la conception facile à utiliser de la plateforme et la fonctionnalité d'anonymat permettront aux utilisateurs de naviguer facilement sur la plateforme.

POURQUOI VSS?

Dans une vie où tout le monde est éprouvé, chacun a besoin d'un guide, d'un endroit où il peut partager ses problèmes et trouver des solutions, un lieu pour clarifier nos émotions ou simplement mieux se comprendre.

Malgré la structure bien établie des organismes de gouvernance tels que les Jammats, l'AFED et la World Federation, nos communautés n'ont pas un accès facile aux ressources mises en place par ces organes de gouvernance. Avec les emplois du temps chargés et les contraintes géographiques, il peut être difficile de trouver du temps pour votre prochain rendez-vous en conseil matrimonial ou pour rencontrer nos guides spirituels. VSS comble le fossé dont nos communautés souffrent depuis trop longtemps. À une époque où la technologie est devenue une constante dans nos vies, il nous revient de l'utiliser pour l'amélioration de nos communautés.

Dans ce monde en évolution rapide, nous oublions souvent les petites choses. La dépression et la grande tristesse s'emparent lentement des jeunes. Avancez d'un pas et laissez des amis de confiance vous aider. Le Virtual Safe Space est une plateforme qui garantit que vous êtes ENTENDU et que vos pensées ne sont pas simplement négligeables. Nous sommes là pour vous dire que VOUS COMPTEZ, alors faites un pas et donnez à nos thérapeutes l'opportunité de vous prouver que personne - ni les mourants, ni les exclus, ni les puissants - ne dépasse le besoin de contact humain. N'hésitez pas à rechercher de l'aide et de l'assistance sur cette excellente plateforme créée par la communauté, pour la communauté.

Trop souvent, nous constatons que pendant les moments les plus sombres de notre vie, c'est à ce moment-là que tout semble brisé, triste et complètement vide.

Aussi, en même temps, nous sommes dans une jungle de pensées, de désirs et de tentations : un total chaos... de la confusion et une obscurité accablante. Nous sommes totalement perdus et sans aucun sens de la direction.

Lorsque cette situation se présente, nous devrions simplement nous rappeler du Prophète Yunus. Quand il était piégé dans le ventre de la baleine, il n'avait qu'une seule issue : se tourner complètement vers Allah, réalisant l'unicité d'Allah et sa propre fragilité humaine. C'est à ce moment-là que sa célèbre prière nous donne de l'espoir et un sentiment de guidance, sa prière encapsule cette vérité de manière si profonde : "Il n'y a pas d'autre divinité que Toi! Gloire à Toi! J'ai été vraiment du nombre des injustes." (Coran, 21:87)

Beaucoup d'entre nous sont également pris au piège à l'intérieur du ventre de la baleine de nos propres désirs et d'objets d'adoration qui nous mènent à des vices sociaux. C'est à nous-mêmes que nous nous asservissons.

C'est pourquoi le conseil d'AFTAB vous présente VSS, qui nous aidera à être en contact avec des érudits, des psychologues et des spécialistes de différents domaines de manière anonyme, où nous pourrions facilement partager nos problèmes et obtenir de l'aide pour rompre avec la prison des vices sociaux.



Étapes pour s'inscrire :

1. Trouvez un spécialiste de votre choix. Chacun a son propre domaine d'expertise.
2. Choisissez un spécialiste et prenez rendez-vous.
3. Remplissez le formulaire en précisant le sujet que vous souhaitez aborder. Parlez à votre spécialiste choisi sur le site.
4. Choisissez entre la messagerie, la vidéo ou l'appel vocal.

Nous espérons être là pour chacun d'entre vous, avec un soutien complet, et contribuer à établir un front uni pour la Oummah musulmane.

DARE TO SPEAK



TALK TO US IN FULL CONFIDENTIALITY

MENTAL HEALTH, ANY FORM OF
ABUSE, COUNSELLING, SPIRITUALITY,
DOUBT, RELATIONSHIP & ALL
YOUR CHALLENGES

VISIT OUR WEBSITE ←
& SPEAK YOUR MIND
www.virtualsafespace.org



 OPEN TO ALL
AGE GROUPS

  Virtual Safe Space



Archives Section

L'INAUGURATION DE LA GALERIE DES ARCHIVES DE LA FÉDÉRATION AFRICAINE

La Section des Archives de la Fédération Africaine a inauguré sa Galerie des Archives le 22 novembre 2022, située au troisième étage de la Tour de l'AFED. L'événement a été honoré et inauguré par le Dr Hasnain Walji de Houston, aux États-Unis, qui est impliqué dans les services communautaires depuis 40 ans, ayant servi la Fédération Mondiale en tant que Secrétaire Général, Vice-Président, puis Président. Il est également un des fondateurs et actuel Président de la Bibliothèque et Centre de Ressources Mulla Asgher Memorial (MARC) à Toronto, et dirige le Département du Patrimoine Khoja. De plus, il dirige une équipe en collaboration avec le Secrétariat de l'AFED pour rédiger un livre sur l'Histoire de la Fédération Africaine depuis sa création en 1946.

Étaient également présents divers dignitaires, dont Alhaj Aunali Khalfan, qui a souligné l'importance de l'événement dans l'enregistrement et la préservation de l'histoire. Alhaj Aunali bhai a exprimé sa reconnaissance à feu Roshan Fazel, qui avait occupé le rôle inaugural de Secrétaire de la Section lors de la formation de la sous-section des Archives en 2007.

Aunali bhai a également reconnu les contributions de feu Murtaza Jivraj (Kerbal). C'était sa vision et son rêve d'établir une bibliothèque et une galerie aux Tours de l'AFED et il avait présenté un plan lors de la 82e Session du Conseil Suprême tenue en décembre 2020.

Le Dr Abbasaley Abbas, Secrétaire de la Section, a souligné l'importance de l'inauguration comme une étape importante pour la Section des Archives.



Cutting Ceremony by Alhaj Hasnain Walji, Alhaj Mohamedraza Dewji and Alhaj Aunali Khalfan



CHALO JANGBAR 2022 - L'EXPÉDITION HISTORIQUE DE ZANZIBAR

La Section des Archives de la Fédération Africaine a organisé la première Expédition Historique de Zanzibar, "Chalo Jangbar 2022", qui s'est tenue du 8 au 11 décembre 2022. L'événement était ouvert aux jeunes âgés de 16 à 20 ans des Jamaats membres de la Fédération Africaine. Dans le but de susciter l'intérêt pour l'histoire Khoja, l'expédition a réuni 25 jeunes d'Arusha, Dar es Salaam, Mombasa et Morogoro accompagnés de 7 mentors. Installés à Zanzibar dans les pittoresques Tamani Villas, les participants ont plongé dans l'histoire de la migration de la communauté Khoja vers l'île, ses luttes et son développement dans les sphères religieuse, culturelle et sociale.

Au cours de l'expédition, le groupe a visité les Mosquées Matam Bahrani, Kuwwatul Islam et Hujjatul Islam et a appris leur histoire. Ils ont exploré des sites tels que le Musée de la Princesse Salme, des lieux historiques, ont rencontré des habitants locaux et se sont immergés dans la culture de Zanzibar.



Le groupe a également rendu visite au Professeur Abdul Sheriff au célèbre "Bustani" - (Jardin) où ils ont appris l'histoire des défis et dangers auxquels ont été confrontés les pionniers - la famille Dewji Jamal de Zanzibar lors de leur migration de l'Inde vers l'Afrique de l'Est. Ils ont également visité le Cimetière de Mwanakwerekwe pour se souvenir des anciens dirigeants, bénévoles et membres de la communauté qui y sont enterrés, ainsi que les Écoles Tamani pour comprendre le rôle de la Fondation dans l'éducation.

En plus des visites historiques, des ateliers et des visites touristiques, le groupe a apprécié des matches de la FIFA, des activités sur la plage et une session interactive pour les jeunes animée par Br. Shabbirhussein Khalfan. L'équipe des Archives les a amenés à créer un plan de vision communautaire sur cinq ans, donnant lieu à des présentations enrichissantes. Le succès de l'Expédition Chalo Jangbar promet de futures aventures.

LES ARCHIVES ACCUEILLEN LES SENIORS DU COEJ À DAR ES SALAAM

La Section des Archives de la Fédération Africaine a eu l'honneur d'accueillir les Citoyens Seniors du COEJ à sa Galerie des Archives le 13 mars 2023. Ils étaient accompagnés d'Alhaj Jaffer Nathoo, d'Alhaj Nazir Haji, de Soeur Munira Mawji et de Soeur Yasmin Damji, où ils ont eu l'occasion de parcourir les livres historiques, les publications du Samachar de la Fédération, les albums et les dépêches d'informations que l'équipe des Archives a accumulés jusqu'à présent et continue de collecter. Ils ont également eu l'occasion d'admirer les pièces et artefacts anciens, un moyen par lequel des informations sur notre histoire sont transmises visuellement aux membres de la communauté.



Ensuite, les personnes âgées ont été guidées vers le Centre de Formation de l'AFED, qui se trouve au 10ème étage des Tours de l'AFED, où un bref programme a été organisé pour les invités. Ils ont été accueillis par le Vice-Président de la Fédération Africaine, Alhaj Aunali Khalfan, qui a exprimé l'honneur de la Secrétariat de la Fédération Africaine d'accueillir les Citoyens Seniors et les a informés sur les activités de la Fédération Africaine et les projets futurs de l'institut.

Enfin, les seniors ont été servis avec des rafraîchissements et un petit cadeau de bienvenue de la part de la Fédération Africaine.



LES BOURSIERS DE LA CONFERENCE INTERNATIONALE PAYENT UNE VISITE DE COURTOISIE AUX ARCHIVES DE LA TOUR AFED

Le 10 mars 2023, la Section des Archives de la Fédération Africaine a eu le privilège de recevoir une délégation de haut niveau de la Conférence Islamique Internationale qui s'est tenue à Dar es Salaam sous le titre "Intellect and Revelation: Relations and Ijtihadi Implications". Cette conférence a été organisée par le Département de l'Éducation Islamique de la Fédération Mondiale, en collaboration avec le Bureau Tabligh de la Fédération Africaine (AFTAB) et a été accueillie par la Jamaat KSI de Dar es Salaam du 10 au 12 mars 2023.

La délégation était composée du Shaykh Dr. Mohammed Reza Dodhiya, du Shaykh Dr. Mohammed Ali Ismail, du Dr. Saeid Sobhani, du Shaykh Mohammad Ja'far Danesh, du Dr. Amina Inloes, du Dr. Mohammad Ghorbanpour Delavar, du Sheikh Zahir Aly Mohmed Abasse, du Sheikh Ali Bahadouraly, du Dr. Alexander Khalili, du Sheikh Shafiq H. Bader, du Sheikh Mohamed M. S. Étaient également présents Alhaj Zeeshan Mohamedrafiq Somji de la Jamaat de Dar es Salaam, Mulla Sajjad Walji, président de l'AFTAB, ainsi que le président et les membres du Bureau Exécutif de la Fédération Africaine.

Les érudits ont eu l'opportunité de visiter la Galerie des Archives et de voir des livres, des magazines, des images ainsi que des pièces et artefacts anciens. Ils ont également reçu des informations de la part des membres de l'équipe des Archives sur les différentes manières dont des informations sur notre histoire sont transmises aux membres de la communauté, notamment par des interviews avec des personnalités éminentes, d'anciens dirigeants et par l'organisation de voyages historiques.



La photo de groupe à la Galerie des Archives de l'AFED ; Assis de gauche à droite : Soeur Zaheera Raza, Dr Amina Inloes, Soeur Ismat Khmji et Soeur Aabida Meghji. Debout de gauche à droite : Alhaj Zahir Aly Abbasse, Shaykh Dr Mohammed Reza Dodhiya, Sheikh Muhammad Mahdi Mosayyebi, Dr Mohammed Ali Ismail, Mulla Sajjad Walji, Dr Saeid Sobhani, Alhaj Zuhair Jaffer, Alhaj Amine Nassor, Dr Mohammad Ghorbanpour Delavar, Alhaj Aunali Khalfan, Sheikh Zeeshan Somji, Alhaj Ali Bahadouraly et Shaykh Mohammad Ja'far Danesh

Les érudits visiteurs ont exprimé leur appréciation au Secrétariat de l'AFED ainsi qu'à la Galerie des Archives de l'AFED, louant la section pour la préservation de l'histoire Khoja et pour le travail en cours visant à promouvoir notre patrimoine et à diffuser l'histoire aux membres de la communauté.

Capacity Building Group (CBG)

FORMATION DU PERSONNEL DE L'AFED LE 16 NOVEMBRE 2022

Une communication efficace est cruciale pour le succès personnel et la croissance organisationnelle. Le personnel de l'AFED a participé à une session de formation organisée par le Groupe de renforcement des capacités de la Fédération africaine le 16 novembre 2022 au Centre de formation Afed Towers. La session a mis l'accent sur l'importance de la communication en milieu de travail. Les facilitateurs, le frère Shabbirhussein Khalfan et la sœur Shama Dewji, ont souligné son rôle dans l'élévation du moral, de l'engagement et du travail d'équipe. La formation a montré comment les compétences en communication favorisent la dynamique d'équipe, la résolution des conflits et une atmosphère prospère, soulignant ainsi son rôle central dans la production de résultats positifs.



YOUTH DEVELOPMENT PROGRAM (YDP) ORGANISÉ À DAR ES SALAAM DU 2 AU 4 DÉC 2022

Le potentiel des jeunes en tant que moteur de progrès est essentiel. Leur force alimente le développement de la société, bénéficiant aux nations qui les autonomisent. Un Programme de Développement de la Jeunesse collaboratif à Dar es Salaam, mené par CBC, KSIJ Dar es Salaam et la Société de Développement, a impliqué 25 jeunes, guidés par des facilitateurs tels que Frère Shabbirhussein Khalfan et Sœur Shama Dewji.

Au travers de sessions interactives, les participants ont renforcé leurs capacités et compétences, enrichissant leur propre identité et perspectives d'avenir. Cette initiative a mis en lumière le rôle des jeunes autonomisés dans la construction de communautés résilientes et prospères.



FORMATION CBG À ZANZIBAR DANS L'EXPÉDITION HISTORIQUE 'CHALO JANGBAR 2022'

Le Président du Conseil d'Administration de CBG, Frère Shabbirhussein Khalfan, a rejoint l'équipe à Zanzibar le 9 décembre 2022 et a aimablement accepté d'animer une session pour la jeunesse, composée de 25 participants (11 garçons et 14 filles) en provenance d'Arusha, Dar es Salaam, Mombasa et Morogoro.

Frère Shabbirhussein a initié la session le 9 décembre, offrant des conseils sur l'art de la prise de parole en public. Le jour suivant a été consacré à un atelier sur l'identité, l'histoire et la culture Khoja, incluant des activités interactives.



LE 15ÈME PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT DU LEADERSHIP TENU À ARUSHA

Le LDP est un voyage de découverte de soi transformateur qui renforce les capacités et la confiance des participants face à de nouveaux défis. Organisé à Arusha du 4 au 7 mai 2023, le LDP de 4 jours a rassemblé 20 participants d'Arusha, Nairobi et Dar es Salaam, organisé par le Groupe de Renforcement des Capacités de la Fédération Africaine. Animé par Frère Shabbirhussein Khalfan, Sœur Shama Dewji, Sœur Neelam Jiwa, Sœur Mumtaz Ladak, Frère Inayat Firdousi et Frère Mohamedabbas Karim, le programme a abordé divers aspects de la découverte de soi, des relations et de la prise de décision à l'aide de jeux de rôle et de discussions. Les témoignages lors de la cérémonie de clôture ont souligné l'impact durable du LDP, autonomisant les individus à créer un effet positif et à remplir leur mission sociale et leurs obligations spirituelles.



LE 16ÈME PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT DU LEADERSHIP TENU À ANTANANARIVO

Le 16ème Programme de Développement du Leadership (LDP) organisé par le Groupe de Renforcement des Capacités de la Fédération Africaine a été accueilli par la Jamaat Khoja Shia Ithna Asheri d'Antananarivo du 1er au 4 juin 2023, où 22 participants ont entrepris un parcours impressionnant pour mieux se connaître. Le programme a été animé par Frère Shabbirhussein Khalfan - Facilitateur principal pour le LDP, Sœur Shama Dewji, Sœur Soumeya Djaffar et Frère Inayat Firdousi.

Pendant ces quatre jours, les participants ont pris part à des ateliers, des discussions et des exercices, acquérant des perspectives sur les stratégies de leadership. La collaboration a favorisé l'échange d'idées et le partage de compétences, renforçant le leadership et la croissance personnelle, mettant l'accent sur l'importance de l'intégrité, de l'empathie et de la communication. Le programme a autonomisé les participants à utiliser leur potentiel de leadership et à contribuer à l'amélioration de la communauté et de l'humanité en général.

SESSION D'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE TENUE À ANTANANARIVO, JUIN 2023

CBG a eu une session délicieusement interactive et productive avec la jeunesse à Antananarivo, Madagascar, le vendredi 2 juin 2023. L'atelier, dirigé par Frère Shabbirhussein Khalfan, a offert aux jeunes esprits une opportunité unique de développer leur acuité émotionnelle. La session, visant à favoriser la conscience de soi, l'empathie et les compétences interpersonnelles. Armés d'intelligence émotionnelle, ces jeunes individus sont désormais mieux équipés pour faire face aux défis de la vie, enrichir leur vie personnelle et contribuer positivement à la communauté et à la société en général.



RENFORCER LES MENTORS POUR LE CAMP PRÉ-UNIVERSITAIRE

CBG a organisé une formation de mentorat le 26 juin 2023. La session s'est déroulée virtuellement pour les mentors qui allaient participer au Camp Pré-Universitaire organisé par le Bureau de Tabligh de l'AFED (AFTab) du 1er au 8 juillet 2023 à l'Hôtel SeaScape, Dar es Salaam. L'objectif principal de la session de mentorat était de doter les mentors d'une compréhension approfondie des concepts et des meilleures pratiques en matière de mentorat, garantissant l'établissement d'excellentes relations de mentorat. Animé par Frère Shabbirhussein Khalfan, le programme promettait d'offrir des conseils inestimables, une expertise et une sagesse précieuse à l'équipe de mentors.





PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT DE LA JEUNESSE (YDP) POUR LA SECTION FILLES DE L'ÉCOLE MADRASAH HUSAYNI - JUIN 2023

CBG, en collaboration avec la Section Filles de l'École Madrasah Husayni de KSIJ Dar es Salaam, a organisé un Programme de Développement de la Jeunesse (YDP) les 24 et 25 juin 2023. L'événement a été un phare d'apprentissage et de transformation, invitant les jeunes à explorer leur potentiel et à découvrir leurs talents innés.

Le programme de 2 jours s'adressait spécifiquement aux filles de la classe 11 et a rassemblé 21 étudiantes enthousiastes.

La session, animée par Frère Shabbirhussein Khalfan, Sœur Shahnaz Hirji, Sœur Maryam Khalfan, Sœur Sajida Master et Sœur Shirin Jeraj, a englobé un week-end d'activités captivantes et de discussions. Elle visait à autonomiser les jeunes avec des compétences, des connaissances et des valeurs essentielles pour leur croissance personnelle et professionnelle.



RENTALS MADE EASY

THE BEST SOLUTION FOR YOUR VEHICLE NEEDS

DRIVERS, COMPREHENSIVE INSURANCE SERVICE & MAINTENANCE, 24/7 EMERGENCY BREAKDOWN SUPPORT, STANDBY VEHICLES

MORE MODELS AVAILABLE



DRIVE YOUR BUSINESS FORWARD

Central Health Board

Le Conseil de Santé Central a été formé par une résolution du Conseil Suprême principalement pour promouvoir la sensibilisation à une bonne santé et à des modes de vie plus sains, reconnaissant la valeur d'une vie active et saine sur le bien-être social et personnel des membres, créant ainsi une communauté active, saine et dynamique pour les bénéficiaires et le progrès dans les sphères économique

et sociale. De même, il s'agit d'identifier les facteurs de risque liés à la santé et les comportements liés au mode de vie, introduisant ainsi des mesures correctives pour atténuer les risques. Le Conseil de Santé Central actuel a été nommé le 29 août 2023 pour le mandat de 2022 à 2025. Le conseil se compose de six (6) membres ; le tableau ci-dessous illustre :

NAME	JAMAAT	COUNTRY
Aliraza Bandali	Dar es Salaam	Tanzania
Abbas S Mohammed	Dar es Salaam	Tanzania
Shaheed Rattansi	Dar es Salaam	Tanzania
Gulamabbas Habib	Nairobi	Kenya
Shabar Virani	Kampala	Uganda
Zohair Vally		Madagascar

RÉALISATIONS

SOUTIEN MÉDICAL

Depuis la nomination du conseil (29 août 2023) jusqu'au 20 août 2023, l'AFED, par le biais de son Conseil de Santé Central, a assisté divers patients ayant des besoins de bien-être de diverses Jamaats.

FONDATION JAFFER

Le Conseil de Santé Central de la Fédération Africaine (CHB - AFED) a reçu une offre gracieuse de la Fondation Jaffer de New York/UGI pour une assistance avec des coûts subventionnés de traitement pour le cancer, les chirurgies cardiaques, orthopédiques, les greffes de rein/foie et d'autres soins médicaux à Karachi, Pakistan (sous réserve de l'acceptation du cas par les médecins au Pakistan).

La Fondation Jaffer Family a également offert d'héberger le patient/accompagnant dans un appartement avec la nourriture, le transport, ainsi que d'aider à faciliter la logistique entre le patient, les médecins et l'hôpital au Pakistan gratuitement pour une période de deux semaines.

Depuis l'accord entre le Conseil de Santé Central de la Fédération Africaine et la Fondation Jaffer et les Initiatives Globales Unies, un total de 10 patients ont bénéficié de ce programme.

RENCONTRE AVEC LE HAUT-COMMISSAIRE INTÉRIMAIRE DU PAKISTAN EN TANZANIE

Suite à l'offre gracieuse de la Fondation Jaffer et de l'UGI, le Conseil de Santé Central a pris des initiatives pour faciliter le processus d'obtention de visa pour ses membres qui envisagent de recevoir des soins médicaux au Pakistan.

Une réunion a eu lieu le 17 janvier 2023 entre Frère Abbas Sikander du Conseil Médical Central et le Haut-Commissaire Intérimaire, l'Honorable Muhammad Azam Bihan de la Haute Commission du Pakistan au consulat pakistanais pour discuter du processus de visa pour ses membres.



ASSURANCE VIE

Le Conseil de Santé Central a travaillé sur des régimes d'assurance vie pour ses membres ; les réalisations suivantes ont été accomplies :

- Une guidance religieuse a été obtenue.
- Définition du régime lui-même.
- Préparation de la demande complète de proposition.
- Les éléments suivants ont été complétés dans les délais impartis :

MILESTONE	DATE
Release of RFP	Dec 27th, 2022
Deadline for questions & clarifications	Dec 31st, 2022
Deadline for proposals	Jan 16th, 2023
Review and Analysis of Proposals	Jan 31st, 2023
Interviews & Negotiations with Shortlisted Companies	Feb 15th, 2023
Decision made and respondents informed of the outcome	Feb 29th, 2023

Un programme de sensibilisation pour le régime d'assurance vie a été élaboré pour les membres de la communauté.

Une session de questions-réponses a été organisée avec le courtier/l'assureur.

The life insurance scheme is :-

- Abordable.
- Offre une large couverture.
- Permet la couverture des personnes âgées dans ledit régime (jusqu'à 75 ans).
- Comporte des avantages supplémentaires.

Les avantages d'AFEDLife sont :

Prestation en cas de décès - 25 000 USD, 50 000 USD ou 100 000 USD ; selon le type de régime choisi.

Prestation funéraire – 1 500 USD payable pour n'importe quel régime (membre assuré).

Prestation pour maladie grave – Cette prestation est versée uniquement lors du premier diagnostic d'une maladie grave définie. Elle représente 30 % de la prestation en cas de décès, en fonction du régime d'assurance vie choisi. Les maladies graves couvertes comprennent le cancer, la paraplégie, les greffes d'organes majeurs, l'accident vasculaire cérébral, la chirurgie de pontage coronarien/chirurgie de l'aorte, l'insuffisance rénale et l'infarctus du myocarde.

Invalidité totale permanente (PTD) – Payable lorsque le membre est totalement handicapé ou incapable d'exercer son propre métier. 100 % du montant est versé en cas d'ITP du régime d'assurance vie choisi par le membre.

Prestation pour les personnes à charge – 500 USD par personne (1 conjoint et maximum 4 enfants âgés de 21 à 25 ans et étudiant). Plafond maximal de 1 000 USD par an et par famille.

Prime - Le tableau ci-dessous illustre :

CATEGORY	PREMIUM PRICE IN (USD)	PREMIUM PRICE IN (USD)
	Age 18 to 65 years	Age 66 to 75 years
USD 25,000	USD 120	USD 239
USD 50,000	USD 243	USD 486
USD 100,000	USD 403	USD 805

Les primes peuvent changer après l'examen médical pour la catégorie d'âge de 66 à 75 ans.

Suite à la décision prise, le Président de l'Aminie Nassor a annoncé que le Conseil de Santé Central est prêt à mettre en œuvre le projet d'assurance vie le 5 juillet 2023. Un e-mail du secrétariat a été envoyé à toutes les Jamaats.

ASSURANCE SANTÉ

Des travaux préliminaires ont été entrepris pour les régimes d'assurance santé et/ou de gestion de fonds ; le projet a été mis en attente, sujet au soutien pertinent des Jamaats constituants pour le Régime d'Assurance Vie (AFEDLife).

DÉPISTAGE MÉDICAL

Un des objectifs clés que nous voulons atteindre est d'effectuer un Dépistage de Santé Communautaire pour l'ensemble de nos membres dans tous les Jamaats. Cela nous permettra de rassembler des données et de définir la feuille de route de notre position actuelle, de là où nous voulons nous concentrer et des zones prioritaires.

Le dépistage de santé communautaire est une ressource précieuse pour la détection précoce des maladies. Plusieurs maladies peuvent être gérées efficacement si le traitement et les changements de mode de vie sont entamés aux premiers stades. Par exemple, un frottis cervical permet la détection précoce du cancer du col de l'utérus ; la détection précoce de l'hypertension pourrait aider à prévenir d'autres maladies cardiaques. Dans les deux exemples, la détection et la prise en charge précoces de la maladie peuvent finalement sauver la vie de nos membres de la communauté.

Le programme de dépistage nous permettra de détecter des troubles de santé potentiels ou des maladies chez des personnes qui n'ont aucun signe ou symptôme de maladie.

Depuis la nomination du Conseil, différents efforts ont été déployés pour consulter les hôpitaux/centres

de santé afin d'obtenir les meilleures offres possibles pour le dépistage de santé communautaire. Le Conseil de Santé Central recherche un dépistage médical abordable et complet pour ses membres. Les types de tests recherchés par le conseil sont les suivants :

TEST	MALE	FEMALE
Consultations		
1. GP consultation	Yes	Yes
2. Urology consultation	Yes	Yes
3. Nutritionist Review	Yes	Yes
4. Eye check up	Yes	Yes
5. Dental Check up	Yes	Yes
6. Gyn Consultation		Yes
Kidney function tests		
1. Urea	Yes	Yes
2. Creatinine	Yes	Yes
3. Uric Acid	Yes	Yes
Liver Function Tests		
1. AST &	Yes	Yes
2. ALT	Yes	Yes
Cardiac work		
1. Lipid profile	Yes	Yes
2. ECG	Yes	Yes
3. Triglycerides	Yes	Yes
Diabetic		
HbA1C	Yes	Yes
RBG/FBG	Yes	Yes
Bone status Vitamin D	Yes	Yes
Hb Electrophoresis		
Thalasemia	Yes	Yes
Sickle Cell Disease	Yes	Yes
Sickle Cell Trait	Yes	Yes
Cancer		
Prostate Specific Antigen	Yes	Yes
KUB-P (Kidney,ureter, bladder and prostate.	Yes	
Cancer biomarker CEA - Carcinoembryonic Antigen	Yes	Yes
Ultrasound		Yes
Pelvic Ultrasound	Yes	
Breast Ultrasound		Yes
PAP Smear	Yes	Yes
CA - 125		Yes
Lab Investigations		
Routine Investigations FBP/CBC	Yes	Yes
Urinalysis	Yes	Yes
Blood Group +Rh factor	Yes	Yes

REMISE EN ESPÈCES

Afin d'avoir des centres de soins de santé abordables et fiables, divers efforts ont été déployés pour obtenir des programmes de remise en espèces pour les membres de notre communauté. Nous avons reçu des propositions pour des programmes de remise en espèces.

Cette offre peut être obtenue et peut réellement permettre aux patients d'économiser de 5 % à 40 % sur les frais. Cela ne peut fonctionner logiquement que si l'organe suprême accepte d'avoir une application qui sera applicable à TOUS les Jamaats.

RÉPERTOIRE MÉDICAL

Le Conseil de Santé Central a l'intention de compiler une liste de médecins et de personnel médical de la communauté, y compris leurs coordonnées complètes, leurs lieux, leurs spécialisations et leur intérêt personnel/individuel à servir la communauté selon leur domaine d'expertise.

L'objectif est d'avoir un groupe de professionnels spécialisés dans le domaine médical, l'éducation à la santé, la gestion de la santé pour aider les Jamaats

membres et les institutions/hôpitaux médicaux appartenant à notre communauté à élargir leurs connaissances pratiques et à acquérir de l'expérience pratique pour leur carrière en travaillant aux côtés de professionnels de la santé expérimentés.

PLATES-FORMES

Le conseil a l'intention de mettre en place les plates-formes d'application suivantes pour les experts médicaux de la communauté.

APPLICATION DE SANTÉ – Cette application sera destinée à tous les membres du Jamaat ; elle comprendra le stockage des données médicales individuelles, les antécédents médicaux de l'individu, la commande de médicaments, les allergies, etc.

Application des experts médicaux de la communauté – Suite à la mise en œuvre de l'annuaire médical de la communauté ; Nous prévoyons de mettre en place l'application pour TOUS les professionnels médicaux de la communauté. Cela leur permettra de partager leur expérience, d'élargir leur expertise et de créer une plateforme de discussions entre les professionnels/experts médicaux.

ENCOUNTER MAJESTIC WILDLIFE

Plan your Safari to Tanzania!



Economic Development Board

CULTIVER LE SUCCÈS : LES RÉALISATIONS DU EDB

Au cœur de notre communauté Khoja, une révolution silencieuse est en cours – une révolution animée par la détermination, l'innovation et une vision partagée du progrès. Le Conseil de Développement Économique (EDB) de la Fédération Africaine des Jamaats se présente comme un phare de changement, travaillant sans relâche pour autonomiser notre communauté à travers une gamme d'initiatives transformatrices. Découvrons les réalisations remarquables et les progrès réalisés au cours des derniers mois, en mettant l'accent sur le Programme d'Entrepreneuriat Strathmore Seed.

1. Cultiver la Croissance : Programme d'Entrepreneuriat Strathmore

Un moment fort de notre parcours a été le succès retentissant du Programme d'Entrepreneuriat Strathmore. Ce programme, incarnation de l'engagement du EDB à favoriser l'indépendance économique, a offert un environnement propice aux entrepreneurs en herbe au sein de notre communauté. Ce n'était pas simplement un événement ; c'était une plateforme semant les graines de l'innovation et de l'entrepreneuriat.

2. Dévoiler l'Avenir : Logiciel de Gestion de Prêts

À l'avant-garde de la modernisation, le EDB est actuellement à la recherche d'un logiciel de gestion de prêts de pointe. Cet effort va rationaliser et améliorer le processus de demande de prêts, garantissant un soutien financier accru aux personnes méritantes de manière plus efficiente.

3. Regarder vers l'Avenir : L'Événement AMI*

Notez bien la date du prochain Événement AMI prévu le 23 septembre. Cela promet d'être une autre plateforme inestimable pour la connexion, l'apprentissage et la croissance.

4. Voix Dévoilées : Podcast avec le Bénéficiaire de Prêt & Chopit

L'esprit innovant du EDB s'étend aux ondes avec un podcast instructif mettant en vedette un bénéficiaire de prêt et Chopit. Cette discussion captivante met en lumière l'impact tangible des efforts du EDB sur la vie des individus.

5. Forger des Liens Mondiaux : Le Voyage en Chine

Annnonce d'une collaboration mondiale passionnante, le EDB prévoit un voyage transformateur en Chine. Ce voyage vise à favoriser des relations internationales et à explorer des opportunités de croissance mutuelle.

6. Façonner l'Ère Numérique : Réforme du Processus de Demande de Prêt

En réponse à l'ère numérique, le EDB a entrepris une refonte complète du processus de demande de prêts, le rendant plus accessible, convivial et efficient.

7. Principes Directeurs : Document de Politique & Procédures

Une étape importante a été franchie avec la création d'un document complet de Politique & Procédures, garantissant la transparence, la cohérence et la responsabilité dans toutes les entreprises.

8. Une Base pour la Réussite : Gouvernance d'Entreprise & Stratégie

Le EDB a consacré des efforts considérables à l'établissement de documents et de stratégies solides en matière de Gouvernance d'Entreprise. Ils fournissent la base d'une croissance durable et d'une prise de décision impactante.



L'équipe de l'EDB se réunit à Dar pour se réunir et planifier la stratégie pour le nouveau mandat

9. Responsabiliser les Rêves : Prêts Accordés

La mission fondamentale du EDB se réalise à travers la distribution de prêts qui permettent aux individus de poursuivre leurs aspirations. Ces prêts sont des catalyseurs de changement, faisant éclore les rêves en réalité.

10. Nourrir la Responsabilité : Suivi Réussi des Prêts

L'engagement du EDB va au-delà de l'octroi de prêts. L'organisation s'est engagée dans un voyage de réussite en suivant régulièrement les prêts, garantissant que les candidats respectent leurs responsabilités.

11. Le Chemin de l'Amélioration : Rationalisation des Procédures de Révision des Prêts

Dans sa quête d'amélioration continue, le EDB a pris des mesures pour rationaliser les procédures de révision des prêts, garantissant que chaque cas de candidat soit évalué et soutenu méticuleusement.

Chaque réussite de ce voyage témoigne de l'engagement du EDB pour l'amélioration de notre communauté. À travers l'innovation, le dévouement et la collaboration, le EDB se présente comme un témoignage de ce qui peut être accompli quand une communauté se rassemble pour autonomiser les siens. Les images accompagnant cet article capturent l'essence de ces réalisations, mettant en lumière des visages de détermination, d'unité et de progrès.

Restez à l'écoute alors que le EDB continue de tracer un chemin de progrès, transformant les aspirations en réalisations et façonnant un avenir plus radieux pour notre communauté Khoja.



Le Président du EDB visite l'université de Strathmore pour créer un Programme d'Entrepreneuriat sur Mesure.



Le programme d'Entrepreneuriat sur Mesure a été organisé avec succès à Nairobi.



Le Président Murtaza Somji présente une nouvelle approche au conseil avec des documents de Politique & Stratégie pour 2023-2025.

A vibrant, stylized advertisement for FidoDido Grocery. At the top, a yellow sign with a red border says "OPEN" in large red letters, with "MON - SAT | 8 AM - 8 PM" in smaller black text below it. To the right is a white line-art illustration of a muscular man flexing his arms. Below the sign, the text "Bukoba, Tanzania" is written in a small font, followed by "FidoDido Grocery" in a large, bold, yellow font, and "Buy More, Save More!" in a smaller, white, cursive font. The central part of the ad is filled with various food items: a loaf of bread, a carton of orange juice, a bottle of wine, a water bottle, a carton of milk, a slice of cheese, a tomato, a fish, a piece of meat, a carrot, and other produce. At the bottom, a red shopping basket is shown with a yellow circular sticker that says "SHOP WITH US NOW!". At the very bottom, contact information is provided: "Murtaza Khalfan | +255 713 429 448 | +255 784 429 448" and "Jamhuri Road, Opp Main Market, Bukoba Tanzania".

Education Board

Le Conseil de l'Éducation de la Fédération Africaine (AFED EB) œuvre pour le développement des potentiels de l'éducation académique de tous les Jamaats membres. Il s'efforce de développer une politique éducative globale pour assurer l'harmonisation des activités et un fonctionnement efficace, établir une communication, une coordination et une liaison nécessaires avec les institutions appropriées dans le monde entier.

AFRICA FEDERATION EDUCATION BOARD
HOW CAN WE HELP?

- CAREER COUNSELING**
Advice on career paths, university selection and parents counseling
- PSYCHOMETRIC TESTS**
Helping find a suitable career path through measuring interests
- HIGHER EDUCATION LOANS**
Loan schemes available for diploma, distance learning, undergraduate and postgraduate programs
- QR CODE**
Get answers to some of our Frequently Asked Questions by scanning the QR code or visiting: <http://tiny.cc/EBFAQ>

education@africafederation.org | +255 22 2151941
Soaring Higher | www.africafederation.org

DOMAINES D'INTÉRÊT POUR LE MANDAT 2023-2025

Renforcement des politiques et des programmes de prêts actuels du Conseil de l'Éducation

Le Conseil de l'Éducation renforcera ses politiques et programmes de prêts existants afin de garantir que les barrières financières n'entravent pas l'accès des étudiants à une éducation de qualité.

Orientation professionnelle et cadre de sélection universitaire

Le Conseil établira un solide cadre d'orientation professionnelle au sein de la communauté pour guider les étudiants dans la prise de décisions éclairées concernant leur future éducation et leurs choix de carrière. Cette initiative comprend

l'organisation d'ateliers, la création de FAQ sur les carrières et la mise en place d'un centre de ressources sur les carrières. De plus, le Conseil établira des partenariats avec d'autres institutions pour explorer des opportunités de bourses pour les étudiants méritants.

Poursuite du Forum Régional de l'Éducation Annuellement

Sur la base des succès des années précédentes, le Conseil de l'Éducation continuera d'organiser le Forum Régional de l'Éducation annuellement. Cette plateforme réunira des équipes scolaires de la communauté pour partager des ressources, des informations et des expériences. Le Conseil vise à promouvoir un engagement continu entre les écoles afin d'améliorer la qualité des services éducatifs. L'accent sera mis sur l'organisation de programmes d'échange d'enseignants et la stratégie de plans pour l'orientation professionnelle à travers des programmes, des bourses et des subventions.

Renforcement de l'Engagement Communautaire et du Marketing

Pour favoriser des liens plus forts avec la communauté, le Conseil de l'Éducation s'engagera dans des interactions directes avec les organes des Jamaats membres et les étudiants. Cela impliquera l'organisation de discussions en groupe, de réunions publiques et de sessions interactives pour aborder les préoccupations et recueillir des retours d'information. De plus, le Conseil établira un réseau d'anciens élèves pour faciliter les opportunités de mentorat et de réseautage.

Exploration de moyens de renforcer nos ressources financières pour l'éducation dans la communauté

Reconnaissant l'importance de la viabilité financière, le Conseil de l'Éducation explorera des moyens innovants de renforcer ses ressources financières pour l'éducation au sein de la communauté. Cela peut impliquer des partenariats avec des organisations philanthropiques, le lancement de campagnes de collecte de fonds et l'optimisation de l'utilisation des fonds existants.

RÉALISATIONS

Bulletins publiés : Publication de bulletins fréquents circulant via les médias sociaux de l'AFED. Ces bulletins seront une ressource précieuse pour les étudiants, en particulier ceux qui explorent les options d'enseignement supérieur, les divers chemins de carrière, les opportunités de bourses et les tendances émergentes sur le marché du travail.

Orientation professionnelle : Dans le cadre des domaines d'intérêt pour le mandat, un test d'Inventaire des Intérêts Professionnels et une session d'orientation professionnelle ont eu lieu à Mombasa du 25 au 27 février 2022. Un total de 28 évaluations SII ont été réalisées pour les étudiants en classe de la 10e à la 13e année. Chaque étudiant a passé le test et a reçu des conseils individuels de notre conseiller professionnel certifié et praticien SII agréé - Sajidabai Master.

Ces séances offrent aux étudiants et aux parents l'opportunité de discuter de questions de carrière spécifiques. Une session interactive de questions-réponses a été enrichissante pour les parents et les étudiants, leur fournissant des conseils précieux.

De telles sessions sont prévues pour chaque Jamaat, avec une session prévue pour Kampala en septembre.



Forum Régional de l'Éducation (REF) : Le REF s'est tenu du 18 au 20 novembre 2022 - à l'Al Muntazir Islamic International School à Dar es Salaam - et a été suivi par des membres du conseil et des Équipes de Direction Principales (SLT) représentant Al Muntazir Islamic International School, Nairobi Jaffery Academy, Jaffery Academy Mombasa & Jaffery Institute of Professional Studies, Jaffery Academy Arusha, Bilal Nursery & Primary School Kampala, Bilal Comprehensive School Temeke, KSIJ Lilongwe ainsi que des représentants de l'Africa Federation Education Board et du World Federation.

Les questions clés discutées ont inclus : Planification Stratégique, Gouvernance du Conseil, Planification d'Infrastructure à Long Terme, Partenariats et Accréditation Internationaux, Recrutement du Personnel, Formation et Développement du Personnel, Internationalisation du Curriculum, Évaluations CAT4, Mise en Œuvre des Valeurs Religieuses et Morales, et Enseignement Tertiaire - avec des sessions individuelles animées par les leaders scolaires ou les membres du conseil axées sur des discussions tournées vers l'avenir qui ont favorisé des partenariats entre les écoles et ont abouti au partage des meilleures pratiques et des ressources entre elles.

Les écoles se sont engagées à ce que le REF reste

une plateforme dynamique et engageante - avec des réunions régulières entre les conseils et les SLTs des différentes écoles - et les participants ont déjà commencé à planifier des échanges d'enseignants, des activités d'étudiants communes et à travailler ensemble sur des stratégies d'accès améliorées à l'université.



SOUTIEN À L'ÉDUCATION DE LA PART DE DIVERS DONATEURS :

Lady Fatemah Trust s'engage à verser 200 000 \$ pour soutenir le programme de prêts pour l'enseignement supérieur

Lady Fatemah Trust, une organisation humanitaire à but non lucratif, non gouvernementale et confessionnelle basée au Royaume-Uni, se consacre à autonomiser les communautés des régions les plus appauvries du monde, en commençant par les mères.

À travers des partenariats locaux, ils se concentrent sur l'amélioration de la santé physique et mentale, facilitent l'accès à une éducation équitable et créent des revenus durables. En Tanzanie, Lady Fatemah Trust collabore avec des organisations telles que Bilal Muslim Mission, contribuant aux initiatives de santé et d'éducation.

Mukhtar Bhai, représentant de Lady Fatemah Trust, s'est engagé à verser une somme généreuse de 200 000 dollars américains. Ce don sera fourni sur quatre ans, avec 50 000 dollars américains annuellement, pour soutenir le programme de prêts pour l'enseignement supérieur. Les procédures actuelles de demande de prêt resteront en place.



Fondation Jaffer Family (JFF) de New York et son bras international, United Global Initiative (UGI), s'engagent à accorder sept bourses à des étudiantes.

Cinq bourses de 5 000 dollars par an pour des étudiantes de Tanzanie pendant cinq ans par étudiante pour étudier la médecine localement en Tanzanie.

Deux bourses de 25 000 dollars par an pour des étudiantes d'Afrique pour un cursus de trois ans en sciences aux États-Unis.

La contribution significative des généreux donateurs aura un impact positif sur la vie des étudiantes méritantes, garantissant l'accès à des opportunités d'enseignement supérieur et favorisant leur croissance personnelle et professionnelle.



Amélioration d'un Programme de Prêts pour l'Enseignement Supérieur en Ligne

L'objectif principal du projet est de développer un système en ligne qui automatise le processus de demande de prêt et sa gestion. L'objectif était d'améliorer l'efficacité, la transparence et la rapidité du traitement des prêts tout en intégrant des fonctionnalités avancées d'analyse et de reporting.

Avant la mise en œuvre, le portail a été soumis à plusieurs rounds de tests rigoureux pour garantir une expérience utilisateur plus fluide. Des bogues et des problèmes ont été identifiés et résolus, aboutissant à une plateforme intuitive et conviviale pour les demandeurs de prêts et les administrateurs. Le système amélioré HELP intègre plusieurs fonctionnalités clés :

Demande en Ligne : Les étudiants peuvent désormais postuler plus facilement pour des prêts pour l'enseignement supérieur via le portail en ligne convivial. Le processus de demande numérique remplace la méthode traditionnelle sur papier, le rendant plus rapide et plus accessible.

Accessibilité : Le portail en ligne est accessible à tous les membres des Jamaats de l'AFED, offrant des opportunités égales aux étudiants de la région.

Approbation Automatisée des Prêts : Avec le nouveau système, l'approbation des prêts est devenue plus efficace et transparente. Le processus

automatisé garantit des délais de traitement plus rapides, fournissant une aide financière en temps voulu aux étudiants méritants.

Meilleur Suivi et Gestion des Remboursements : Le portail permet aux étudiants de suivre le statut de leurs demandes de prêt, de recevoir des mises à jour sur les approbations et d'accéder à leurs relevés de prêt. De plus, il facilite une meilleure gestion des remboursements de prêt, offrant un aperçu clair des soldes impayés et des calendriers de remboursement.

Analyse et Reporting Améliorés : Le système HELP intègre désormais des fonctionnalités avancées d'analyse et de reporting. Cela permet aux administrateurs et aux parties prenantes d'obtenir des informations précieuses sur les tendances des prêts, les modèles de remboursement et les performances globales du programme.

L'amélioration réussie du Programme de Prêts pour l'Enseignement Supérieur en Ligne (HELP) marque une étape importante dans l'engagement de l'Africa Federation à soutenir l'éducation et à autonomiser les étudiants de la région. L'interface conviviale du nouveau portail, les processus automatisés et les capacités de reporting solides garantissent une expérience de demande et de gestion de prêt fluide et efficace.

Le Conseil de l'Éducation se réjouit de travailler étroitement avec les comités éducatifs et les équipes au sein des différentes Jamaats pour améliorer les performances académiques et éducatives de notre communauté. Pour des séances d'orientation professionnelle ainsi que l'administration des évaluations de carrière, n'hésitez pas à contacter education@aficafederation.org.



Our Frequently Asked Questions (FAQ) are also available on <https://tinyurl.com/r2s7xpl>



REAL ESTATE

MODERN FURNISHED APARTMENTS & WAREHOUSES AVAILABLE



ELIA HASANAIN COMPLEX



GYM



FULLY FURNISHED



ZAHRA TOWER



THE UBUNGO BUSINESS PARK LIMITED

**ELIA HASANAIN COMPLEX
ZAHRA TOWER**

CONTACT: +255 694 233 795

Zanaki Street / Bibi Titi Mohamed Road,
P. O. Box 21493, Dar es Salaam, Tanzania

Email: elia@trhtz.com | Web: www.trhtz.com

THE UBUNGO BUSINESS PARK LIMITED

CONTACT: +255 695 448 049

Morogoro Road - Ubungo,
P. O. Box 21493, Dar es Salaam, Tanzania

Email: ubpl@trhtz.com | Web: www.trhtz.com



TANZANIA ROAD HAULAGE (1980) LTD GROUP OF COMPANIES



Head Office

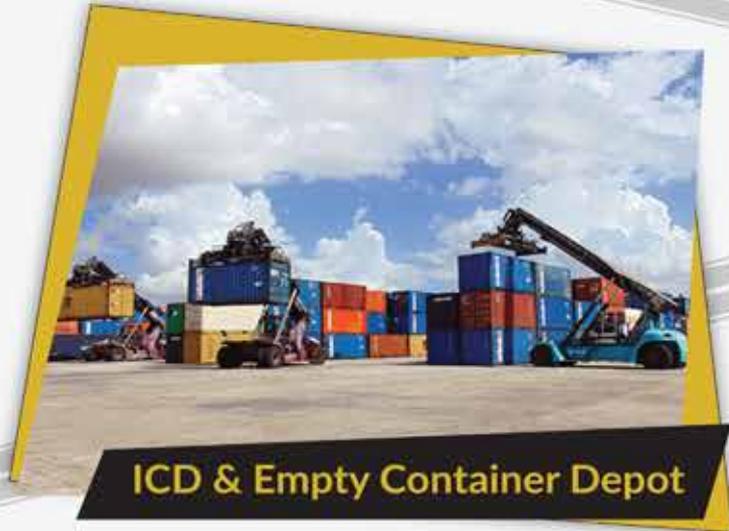


Copper Handling



Clearing & Forwarding

- ◆ Sea Shipments.
- ◆ Clearance of vehicles. Local and Transit Handling.
- ◆ Documentation of Local and Transit Containers.
- ◆ Clearing and Forwarding of bulk sized cargos.



ICD & Empty Container Depot

- WE ARE HANDLING ALL MAJOR SHIPPING LINES**
- ◆ We also handle customer nominated cargo.
 - ◆ Fleet of 150 heavy duty truck.
 - ◆ Area covering 175,000 Sqm; paved and fenced.
 - ◆ 4 km from the port with 'to and fro' mobile security.
 - ◆ We handle all local and Transit Containers.
 - ◆ **BANKING FACILITIES, TPA OFFICE & TRA OFFICE** all under one roof.

HEAD OFFICE

Nelson Mandela Express Way, P. O. Box 21493, Dar es Salaam, Tanzania.
Email: info@trhtz.com | Web: www.trhtz.com

Africa Youth Network

MISSION...

Notre mission est de donner aux jeunes les outils, les ressources et les opportunités dont ils ont besoin pour s'épanouir et atteindre leur plein potentiel. Nous nous efforçons de créer un environnement de soutien et inclusif où les jeunes se sentent en sécurité, écoutés et valorisés. À travers notre travail, nous visons à promouvoir le bien-être physique, mental, émotionnel et social des jeunes, et à les inspirer à devenir des jeunes actifs et engagés ayant un impact positif sur la société.

VISION...

Notre vision est un monde où chaque jeune a l'opportunité de grandir, d'apprendre et de réussir. Nous imaginons un avenir où les jeunes sont dotés des compétences, des connaissances et de la confiance nécessaires pour naviguer les défis de la vie, et où ils ont accès aux ressources et au soutien nécessaires pour atteindre leurs objectifs. Nous envisageons une société qui valorise et priorise le bien-être des jeunes, où les jeunes sont autonomisés pour façonner leur propre avenir et créer un changement positif dans le monde.



Le AYN a récemment mis à jour son logo pour un design plus sophistiqué et moderne qui représente mieux les valeurs et la mission du conseil. Ce changement vise à aider le conseil à se démarquer et à accroître sa portée dans la communauté.

PROJETS PRÉVUS...

Podcast - You Today

Ce podcast vise à fournir des perspectives, des expériences et des leçons de vie, de la part d'experts, pour la jeunesse. De plus, différents membres de la jeunesse auront l'opportunité de participer au podcast et de s'exprimer. Le projet contribuera à sensibiliser sur le AYN et d'autres actualités importantes pour la jeunesse.

Expansion des réseaux

Le AYN est une équipe principale, composée à la fois de l'équipe de base et de représentants de toutes les Jamaats sous l'AFED. Ces représentants jouent un rôle crucial au sein du AYN. Ils servent de lien entre le

AYN et la jeunesse dans les différentes Jamaats, permettant une plus grande portée pour nous. Ils nous fournissent également des informations précieuses sur la jeunesse de leurs Jamaats respectifs.



CAMPUS PRÉUNIVERSITAIRE (COLLABORATION MULTI-CONSEIL)

Il s'agissait d'une collaboration entre l'AYN - AFTAB - EB

Le cours préuniversitaire s'est déroulé pour la deuxième année consécutive à Dar es Salaam, à l'hôtel Seascape. C'était une occasion passionnante de préparer les jeunes à l'université ! Le cours comprenait des classes informatives et interactives, fournissant aux jeunes des réponses aux questions contemporaines auxquelles ils seront confrontés à l'université, des cercles de discussion et des activités ludiques également. C'était une excellente chance de bénéficier de la présence de mentors instruits et proches de leur réalité, et de rencontrer des jeunes partageant les mêmes idées qui s'apprennent également à entamer leur vie universitaire.

ÉVÉNEMENT PRINCIPAL - CONFÉRENCE DE LA JEUNESSE AFRICAINE 2023

La Conférence de la Jeunesse AYN 2023 a été un événement unique en son genre, vraiment remarquable. Elle a eu lieu à Arusha entre le 4 et le 6 août, offrant une excellente plateforme aux jeunes esprits pour engager des discussions significatives sur des questions et des sujets pertinents pour la jeunesse.

La conférence s'est tenue dans la salle de conférence de l'Hôtel Corridor Springs. Elle s'est déroulée de 8h30 à 20h00 tous les jours. Des modérateurs éminents dans leurs domaines respectifs ont guidé les discussions dans plusieurs domaines, favorisant un environnement de croissance intellectuelle et de collaboration.

La table d'honneur, honorée par des dignitaires estimés, a ajouté une aura de signification aux débats. Positionnés à la table d'honneur se trouvaient tous les modérateurs de la conférence. Ils étaient rejoints par le président de l'AYN, Ali Khalfan, et le secrétaire général. Cette assemblée à la table d'honneur représentait la synergie entre le leadership et le savoir, donnant le ton aux sessions enrichissantes et éclairantes de la conférence.

Les modérateurs des différents comités étaient :

Religion: Shk Ali Rajani

Économie : Br. Mohammed Hussein Rashid
& Br. Miqdaad Remtullah

Santé mentale : Dr. Imran Versi

Sports : Br. Ali Hassan Kassam

Style de vie : Sis. Tayaaba Sherif

Éducation : Sis. Sukaina Khatau

Les membres exceptionnels de la Conférence des Jeunes (YC) ont tous apporté leurs talents et expertises variés, incarnant l'esprit de collaboration, de service communautaire et d'autonomisation, valeurs fondamentales de la conférence ! Le succès de cet événement témoigne de leurs efforts, de leur engagement et de leur dévouement.

Chaque journée commençait par la récitation du Saint Coran et des Nohas sincères de la part de nos participants. Le premier jour de la conférence a donné le ton aux délibérations de style MUN et a établi d'importants principes directeurs pour la conférence.

Le deuxième jour, les participants ont été répartis dans leurs six comités respectifs (Religion, Éducation, Santé mentale, Famille et style de vie, Sports, Économie). Les groupes ont entamé des discussions sur les sujets abordés, produisant des résolutions bien réfléchies et solides pour améliorer la jeunesse, ensuite présentées à l'assemblée générale (conférence). Les participants ont également profité de temps libre avec des sorties organisées et des activités.

Le troisième jour, les groupes préparés ont présenté leurs résolutions à la conférence, ouvrant ainsi le débat pour des discussions et des amendements. Les participants se sont tous montrés hautement dévoués à aborder les problèmes mondiaux cruciaux et à s'engager pour créer un avenir meilleur.

Les repas ont permis aux participants de se ressourcer et ont offert de grandes opportunités de réseautage et de partage d'idées ! L'importance de la réflexion spirituelle n'a pas été négligée, car des prières quotidiennes ont été organisées, favorisant une atmosphère de dévotion et d'unité.

La conférence s'est achevée par une cérémonie de clôture qui s'est tenue à la mosquée KSIJ Arusha. Après la récitation du Coran et le majlis, le président de l'AYN a pris la parole pour exprimer sa profonde gratitude à tous les participants, modérateurs, membres de l'équipe YC et bénévoles pour leur engagement indéfectible et leurs efforts inlassables pour la réussite de la conférence. Les mots du président ont fait écho parmi l'auditoire, mettant en lumière l'unité et la collaboration entre les jeunes, qui ont fait de la conférence un véritable triomphe !

Le président de la Jamaat d'Arusha a ensuite exprimé son admiration pour la remarquable initiative de l'équipe AYN.

Certains délégués ont réalisé des accomplissements remarquables en faisant preuve d'un dévouement et d'une perspicacité exceptionnels tout au long de la conférence. Leurs contributions exceptionnelles et leurs efforts exemplaires n'ont pas été ignorés. C'est avec une immense fierté que nous félicitons les individus suivants pour leur reconnaissance bien méritée :

Santé mentale

- Mohammedabbas Khatau: Best Delegate
- Muzzamilali Dhanji: Honorable Mention
- Nurjehan Nazerali: Honorable Mention

Éducation

- Abbas Mulani: Best Delegate
- Mehdi Sheriff: Honorable Mention
- Anjuman Shivji: Honorable Mention

Économie

- Irfan Karim: Best Delegate
- Sana Punja: Honorable Mention
- Ali Naqi Esmail: Honorable Mention

Style de vie

- Heena Suleman: Best Delegate
- Baqir Canani: Honorable Mention
- Zain Nanji: Honorable Mention

Sports

- Hadi Jaffer: Best Delegate
- Mehdi Rowjani: Honorable Mention
- Farwa Zahra Virani: Honorable Mention

Religion

- Ali Jawad Rajani: Best Delegate
- Ahmed Sheriff: Honorable Mention
- Maleeha Sherali: Honorable Mention

Meilleur Délégué global, Frère : Salman Shariff

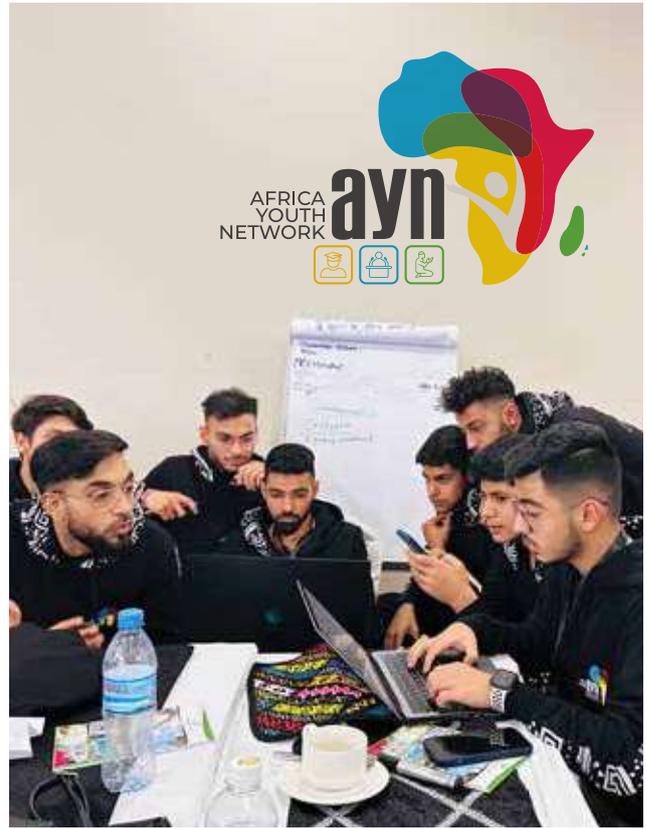
Meilleur Délégué global, Sœur : Needa Fatema Gangji



Ces délégués ont véritablement établi un précédent d'excellence et ont démontré le véritable esprit de collaboration et d'engagement intellectuel que cette conférence incarne. Nous louons leur engagement à aborder des problèmes mondiaux cruciaux et saluons leurs réalisations exceptionnelles. Leurs accomplissements témoignent du pouvoir des jeunes à impulser un changement positif et à créer un avenir meilleur.

Alhamdulillah, la conférence a été un grand succès auprès des jeunes et de la communauté dans son ensemble ! Elle a encouragé la réflexion critique et la collaboration entre tous les membres et a laissé un impact incroyablement positif sur la jeunesse ! La conférence a réellement été une opportunité pour les jeunes de se réunir et de laisser leur empreinte.

Puissent les échos de cette conférence remarquable continuer à nous inspirer dans notre quête de changement positif !



MAXINSURE
Insurely Different

maxinsure.co.tz

Jipatie Bima Bora Leo!

FIRE & ALLIED PERILS	MONEY INSURANCE	FIDELITY GUARANTEE	LIABILITY INSURANCE
BURGLARY INSURANCE	GOODS IN TRANSIT	MOTOR INSURANCE	BONDS INSURANCE
MARINE INSURANCE	ACCIDENT INSURANCE	ENGINEERING INSURANCE	AVIATION INSURANCE



FOR MORE INFO:
+255 22 234 5500

OFFICES: DAR ES SALAAM,
DODOMA, ARUSHA

E: info@maxinsure.co.tz

WF YOUTH CONFÉRENCE

Lors de la Conférence de la Fédération Mondiale (WF) "Façonner notre avenir - aujourd'hui" qui s'est tenue à Londres en 2023, l'équipe de la Fédération Africaine (AFED) a joué un rôle significatif. Sélectionnés en tant que délégués, ces jeunes ont participé à un événement dynamique et enrichissant du 7 au 9 juin. La conférence a offert une plateforme aux jeunes de milieux divers pour se réunir, partager des idées et délibérer sur des sujets pertinents.

L'AFED était représentée par 8 délégués venant de différentes régions :

- Dar-es-salaam: Zahra Habib, Mohammed Mussa
- Arusha: Fatema Lalji
- Madagascar, Antananarivo: Yasir
- Nairobi: Ali Khalfan (AYN Chairman - joined online), Shabbarali Khimji (Vice Chairman AYN - joined online)
- Mombasa: Fatema Zahra Somji
- Réunion: Mylane Goulamaly

De plus, des membres du Royaume-Uni ont rejoint :

- Haider Habib
- Nihal Abbas Kassam
- Abbasali Nasser

La conférence s'est déroulée sur trois jours et a inclus des sessions, des ateliers et des discussions pour autonomiser et inspirer les jeunes. L'événement a été marqué par des discours d'ouverture de personnalités éminentes telles qu'Al Haj Safdar Jaffer (Président de la WF), Al Haj Amin Nassor (Président de l'AFED) et le savant Sheikh Muhammad Hilli.

Ces discours ont offert des perspectives inestimables sur le leadership des jeunes, le changement social et le développement personnel. Les points forts de la conférence comprenaient des ateliers pratiques dirigés par Mohammed Mahdi Karim, un entrepreneur accompli. Les sujets abordés incluaient la communication efficace, le développement durable, la résolution des défis rencontrés par les jeunes et la recherche de solutions. L'événement a favorisé les opportunités de réseautage, encourageant les collaborations et les échanges d'idées. Notamment, un groupe de travail a été établi pour élaborer des propositions pour le conseil exécutif, dans le but de présenter les préoccupations et les perspectives des jeunes.

Des prix ont été remis pour reconnaître les réalisations exceptionnelles, mettant en lumière le potentiel des jeunes à effectuer des changements positifs. La présentation de l'équipe de l'AFED s'est centrée sur le concept des "3E" - Engagement, Évolution et Expansion - pour répondre aux défis au sein de la communauté. L'équipe a plaidé en faveur d'un comité de jeunes centralisé au sein de la Fédération Mondiale pour renforcer la connectivité mondiale entre les jeunes individus.

En conclusion, la Conférence de la WF a été transformative pour l'équipe de l'AFED. Elle leur a permis d'explorer des sujets critiques, d'acquérir des compétences précieuses et d'établir des connexions. Armés de perspectives nouvelles et d'une motivation renouvelée, ces jeunes sont prêts à créer des impacts positifs au sein de leur communauté et au-delà.



Central Bilal Board (CBB)

SURVEILLANT LA MISSION MUSULMANE BILAL DE TANZANIE, LA MISSION MUSULMANE BILAL DU KENYA ET L'ORGANISATION BILAL OUGANDA.

La Central Bilal Board (CBB) de la Fédération Africaine a été formée en 2003 et son activité principale est le Tabligh Externe, pour promouvoir la religion de l'Islam et le Madh'ab des Ahlulbayt (a.s). La CBB est l'organe de supervision des diverses Missions Musulmanes Bilal.

La CBB a été relancée en 2022 par la nomination du Président - Alhaj Mohamedbhai Hemani le 24 août 2022. Des discussions guidées dans des domaines multiples ont favorisé un environnement de croissance intellectuelle et de collaboration.

La table principale, honorée par des dignitaires estimés, a ajouté une aura de signification aux délibérations. Positionnés à cette table étaient tous les modérateurs de la conférence. Rejoignant ceux-ci étaient le président de l'AYN, Ali Khalfan, et le Secrétaire Général. Cet ensemble à la table principale représentait la synergie entre le leadership et le savoir, établissant un précédent pour les sessions enrichissantes et éclairantes de la conférence.

FORMATION DES BILAL BOARDS

Une résolution a été adoptée lors de la réunion du Conseil Suprême tenue à Tanga en 1964, qui a d'abord formé la Mission Musulmane Bilal de Tanzanie, tandis que la Mission Musulmane Bilal du Kenya a été formée par la suite en 1971. Et l'Organisation Musulmane Bilal d'Ouganda en 2006.

Afin de propager l'Islam et le Madh'ab des Ahlulbayt (a.s) dans davantage de pays en Afrique, la CBB a un plan pour le programme d'expansion qui comprend une stratégie à plus long terme pour couvrir davantage de territoires en Afrique de l'Est, à savoir : le Rwanda, le Burundi, le Malawi et le Mozambique.

Le rôle de la CBB consistera également à fournir un soutien et des conseils aux Missions sur des questions importantes, notamment, sans s'y limiter :

- Exigences de conformité statutaire (juridique).
- Procédures de gestion financière et rapports.
- Mise en œuvre des recommandations du Secrétariat.
- Politiques de fonctionnement des centres et succursales.
- Format standard de présentation des rapports annuels et des comptes.
- Établissement du personnel et conseils sur les procédures d'embauche, etc.
- Préparation des budgets annuels et contrôles mensuels des dépenses (Missions).

CE QUE NOUS NOUS EFFORÇONS DE FAIRE

Par le biais de la Mission Musulmane Bilal, la CBB, dans le cadre de sa stratégie à long terme, vise à aider les familles Bilal par le biais de programmes de développement économique, tels que la microfinance, les programmes horticoles, etc., pour les rendre autonomes. Nous encourageons

également les Missions Musulmanes Bilal à établir régulièrement des liens avec d'autres confessions religieuses grâce à des programmes interreligieux et intra-religieux, et à entretenir des relations positives avec d'autres communautés dans les zones où Bilal opère.

La CBB encouragera également l'éducation laïque parallèlement à l'éducation religieuse (Hawza) lorsque cela est possible et viable.

RÉALISATIONS DE L'ANNÉE DERNIÈRE (AOÛT 2022 - JUILLET 2023)



De gauche à droite : Alhaj Husseinbhai Karim (BMMT Chairman), Alhaj Iqbalbhai Sunderji (BMMK Chairman), Alhaj Mohamedbhai Hemani (CBB Chairman), Alhaj Amine Nassor (AFED Chairman), Alhaj Aunali Khalfan (AFED V.Chairman), Alhaj Akbar Kassamali (Assistant Secretary), Alhaj Mohamedhussein Somji (BMMK Secretary) and Alhaj Hussein Khaki (Hon Treasurer)

La CBB a eu l'opportunité d'organiser, en collaboration avec le Secrétariat de l'AFED à Dar es Salaam, une réunion consultative avec les Missions Musulmanes Bilal du Kenya et de Tanzanie aux Tours de l'AFED.

Plusieurs points importants ont été abordés, tels que les défis auxquels sont confrontés la BMMT et la BMMK, l'apprentissage des meilleures pratiques de chaque Board, l'avenir du Tabligh en Afrique, et le rôle que Bilal peut jouer, présenté par notre Président de la BMMT, Alhaj Hussein Karim.

La délégation de la BMMK a visité la Hawza Bilal à Temeke et l'école BCS le jour suivant. Ils ont observé le fonctionnement des deux institutions et ont eu des discussions avec le Mudiir de la Hawza, Sheikh Muhammad Yusuf, ainsi qu'avec l'Administratrice de la BCS, Mme Sidika Karim. L'après-midi, ils ont tenu une réunion avec le Conseil de Bilal Tanzanie au siège de Bilal où les détails des projets de Bilal Tanzanie ont été discutés dans les domaines du Tabligh, de la microfinance et de l'éducation.



Des responsables de la BMMK et de la CBB visitant l'École Complète Bilal avec l'Administratrice de la BCS, Mme Sidika Karim. La CBB a également élaboré des questionnaires

pour obtenir des informations et une compréhension approfondie qui aideront le Board à disposer d'une base de données de TOUS les centres et les aideront à rationaliser le travail de Tabligh effectué, ainsi qu'à enregistrer les réalisations des centres individuels depuis leur création.

Nous avons réussi à établir certaines activités de Tabligh au Rwanda. La CBB soutient l'Organisation Shia, AMIT, au Rwanda. Par l'intermédiaire de la CBB, l'AFED a contribué au recrutement de Mubaligheen dans 10 centres et a imprimé et équipé ces centres de manuels d'enseignants de Madrassah en langue rwandaise.

Un travail similaire de Tabligh est en cours d'établissement au Malawi, en collaboration avec le Trust Rab-e-Karim à Lilongwe, au Malawi.

BILAL MUSLIM MISSION - TANZANIA TABLEEGH

Hawza:

Actuellement, la BMMT gère un total de 693 étudiants (filles et garçons) dans un total de 14 hawzas/pré-hawzas à Dar es Salaam (1), Pwani (1), Ruvuma (1), Tanga (3), Arusha (1), Kilimandjaro (1), Kagera (1) et Kigoma (5).

Hawzatu Bilal Kibaha (Filles) est la nouvelle, officiellement lancée au milieu du premier trimestre de 2022 avec 63 étudiants. En juin 2022, le nombre d'étudiants s'élevait à 103.

S/N	REGION/ZONE	NAME OF HAUZA	NO. STUDENTS
1	Coast & South	Bilal Temeke	115
		Bilal Kibaha (Girls)	103
		Songea Pre Hawza	20
2	Kigoma	Thagalain	43
		Imam Hussein	27
		Salman Farsii (Pre – Hauza)	14
		Ammar bin Yasir (Pre – Hauza)	14
		Khadijatul Qubra (Girls)	71
3	Arusha	Shia Centre	35
4	Tanga	Imam Ali	54
		Qaim	67
		Zahraa (Girls)	72
5	Bukoba	Hamugembe	37
6	Moshi	Bilal Madrasa	21

Le tableau ci-dessus montre le nombre d'étudiants pour chaque Hawza/Pré-Hawza géré par la BMMT.



Étudiants de Hauzatu Bilal Kibaha pendant le Muharram majlis 1445 AH | 2023

ÉDUCATION

Cours de Correspondance Islamique

Au début du dernier trimestre de 2022, nous avons organisé la deuxième remise de diplômes pour notre programme "Cours de Correspondance Islamique". La remise des diplômes a eu lieu à la Husseiniya de l'École Complète Bilal et a été assistée par des étudiants et des invités.

Un total de 84 étudiants ont obtenu leur diplôme et ont reçu des certificats.

Ce programme a été créé par l'un des fondateurs de la BMMT - Allamah Sayyid Saeed Akhtar Rizvi en 1972 et est actif à ce jour dans le but de transmettre les enseignements du Prophète Muhammad (s.a.w.w) et des Ahlul-Bayt (a.s) indépendamment des frontières géographiques ou de l'âge.



De gauche à droite, Sadah Ally - Coordinateur du cours remettant un certificat à l'un des diplômés.



De gauche à droite, Sheikh Ramadhan Kwezi (Orateur invité), Sheikh Muhammad Yusuph (Directeur de la Hawzatu Bilal/Invité d'Honneur), Sheikh Ibrahim Mohammed, Sheikh Shafiq Siraj de Hazrat Bilal Temeke remettant un certificat à l'un des diplômés.

BILAL ÉCOLES MATERNELLES ET PRIMAIRES

Actuellement, la BMMT gère un total de 21 écoles maternelles et deux écoles primaires. Les écoles maternelles sont situées dans les régions de la côte et de la zone Sud, de la zone de Tanga, d'Arusha, de la zone de Mwanza (Lac), de la zone de Kagera (Bukoba), de la zone de Kigoma et de la zone de Zanzibar, avec plus de 687 élèves.

D'autre part, les écoles primaires sont : l'École Complète Bilal située à Temeke, Dar Es Salaam, avec un total de 433 élèves (maternelle et primaire) en juin 2023, et l'Académie Bilal située à Zanzibar, une nouvelle école - qui a commencé ses opérations en 2022. Jusqu'en juin 2023, elle comptait un total de 60 élèves (maternelle et primaire).

Nous avons un programme spécial, "Remplir ma tasse", mis en œuvre dans toutes nos écoles maternelles où les élèves reçoivent un petit-déjeuner gratuit à l'école. En juin 2023, un total de 47 542 000 shillings tanzaniens ont été dépensés pour financer ce programme.



Étudiants de l'école polyvalente Bilal pendant l'Achoura Majlis 1445 AH | 2023

BIEN-ÊTRE SOCIAL ET SANTÉ

Distribution de Ramadan 1444H | 2023

Des colis alimentaires ont été distribués à 5 833 familles des centres BMMT et des centres non-BMMT à travers la Tanzanie. La distribution a été étendue à sept centres d'orphelinats à Dar Es Salaam et dans les régions côtières.

Le colis alimentaire contenait : de la farine de blé, de la farine de maïs, de l'huile de cuisson, du sucre, du riz, des haricots, des spaghettis, des dattes et du sel.



Ramadhan distribution 1444 AH | 2023 at BMMT Mboga Centre



Ramadhan distribution 1444 AH | 2023 at Umra Orphanage Centre – Magomeni, Dar Es Salaam.

Secours alimentaires d'urgence

Au dernier trimestre de l'année 2022, la région de Tanga a souffert d'une pénurie alimentaire. La mission, grâce au soutien des donateurs, a répondu tôt au premier trimestre de 2023 en fournissant des aliments importants et très appréciés (farine de maïs, haricots et riz) aux habitants de Tanga.

Plus de 220 ménages des villages de Magila, Makaka, Pambei et Kwengangau ont bénéficié de ce soutien.



Aide alimentaire d'urgence à Tanga

FREE EYE CAMP

La Bilal Muslim Mission de Tanzanie (BMMT), en collaboration avec BETA Charitable Trust, a organisé un camp ophtalmologique gratuit de quatre jours à Busi - Kondo, en Tanzanie.

Le camp a eu lieu du 4 au 7 août 2023, dirigé par Mama Keki et son équipe. Un total de 2 100 personnes ont été examinées et 313 chirurgies de la cataracte ont été réalisées.

Notre hôte, l'Honorable (Dr) Ashatu Kijaji - Membre du Parlement de Kondo et Ministre du Commerce et de l'Industrie, a exprimé sa gratitude pour la visite.



Coordinateur du camp (portant un gilet réfléchissant) lors d'un camp ophtalmologique gratuit à Busi, Kondo, en Tanzanie.

RELÈVEMENT ÉCONOMIQUE

(Récolte animale, soutien agricole et programmes de PME)

Depuis 2022, un total de 891 chèvres ont été distribuées à un total de 302 individus, tandis qu'un total de 43 vaches ont été distribuées à un total de 39 individus sous forme de prêt.

Également, pour l'année financière 2022/2023 seulement, un total de 91 025 000 shillings tanzaniens ont été distribués sous forme de prêt à un total de 376 personnes pour stimuler les petites entreprises, y compris l'agriculture à petite échelle, la vente de nourriture, les kiosques, etc.

Ces projets font partie des efforts de la mission pour encourager la participation communautaire aux activités de production et éradiquer la pauvreté parmi les communautés chiites.



Debout de gauche à droite : Administrateur de la région côtière et du sud - frère Sinani Kamegi s'occupant des chèvres (programme animalier) à Ruhoma, Lindi.



Rajabu Mwarobaini - l'un des bénéficiaires sur sa ferme à Magole, Morogoro.



Agent de projet - Muhammad Mbaga (portant un t-shirt blanc) distribuant des intrants agricoles à Ruhoma.

BILAL MUSLIM MISSION - UGANDA

Eid-ul-Adha (Fête du Sacrifice) est célébré le 10ème jour de Dhul Hijjah et cette année, il a eu lieu le 26 juin 2023 selon le calendrier grégorien.

Il honore la volonté de Hazrat Ibrahim (Abraham) de sacrifier son fils Ismaël comme acte d'obéissance au commandement de Dieu. Avant qu'Hazrat Ibrahim ne puisse sacrifier son fils, cependant, Dieu a fourni un agneau à sacrifier à la place. En commémoration de cette intervention, des animaux sont rituellement sacrifiés partout dans le monde. Les musulmans du monde entier célèbrent cette fête en offrant la prière de l'Eid Ul Adha, en distribuant la viande de leurs chèvres sacrifiées à leur famille, à leurs amis et aux nécessiteux.

Alhamdulillah, comme chaque année, cette année encore, nous avons eu l'occasion d'organiser la distribution aux moins favorisés à bras ouverts. Avec les ressources disponibles, nous avons aidé encore plus de familles que l'année précédente et tous les membres du conseil d'administration de BMOU ont fait tout leur possible pour venir en aide à tous. Nos volontaires de Bilal ont voyagé à travers le pays et ont pu distribuer de la viande dans 8 endroits différents à des familles à travers l'Ouganda.

Les 8 centres avec le nombre de chèvres sont les suivants :

- 1) Kampala – 24 chèvres
- 2) Nansana – 6 chèvres
- 3) Kibundaire – 15 chèvres
- 4) Chankwanzi – 22 chèvres
- 5) Knakalanga – 22 chèvres
- 6) Kibuku – 5 chèvres
- 7) Jinja – 8 chèvres
- 8) Iganga – 5 chèvres

Par la grâce d'Allah (S.W.T), BMOU a pu distribuer 107 chèvres, ce qui représentait environ 1400 kg de viande dans ces 8 centres, aidant ainsi 740 familles. Nous prions Allah (S.W.T) de nous donner la force de distribuer et de soutenir encore plus de familles dans les années à venir, inshAllah.

Ci-dessous, quelques images de la distribution de chaque centre.

Nakalanga



Jinja Mosque



Nansana



Kyibundai



Kampala



Kibuku



Iganga



Que Allah (S.W.T) accepte tous nos sacrifices et notre charité.

PLANS DE BMOU POUR MUHARRAM 1445/2023.

Nous avons convoqué des cheikhs de divers centres à travers le pays à notre siège à Kampala, puis nous les avons informés de l'importance d'intégrer des leçons de Karbala dans leurs discours. Nous avons discuté en profondeur des sujets nécessaires pour que la communauté en tire des leçons, et voici certains des sujets que nous avons décidé de sélectionner :

Comment l'islam est une religion d'égalité et condamne le racisme, inspiré de l'histoire de John.

Comment l'histoire de Karbala est une lumière de guidance pour tout le monde, inspirée de l'histoire de Hurr.

Imam Hussain (as) est pour chaque religion et secte du monde car il enseigne la leçon d'humanité, c'est-à-dire que l'on voit des personnes de différents horizons religieux visiter son sanctuaire à Karbala.

Apprendre de Karbala comment différencier le Vrai du Faux dans le monde d'aujourd'hui.

Mettre davantage en lumière le rôle de Sayyeda Zainab (sa) après le martyre de l'Imam Hussain (as) pour inspirer les femmes de la communauté.

Nous tiendrons des Majalis & Matam dans divers centres à travers le pays pendant les 10 jours de Muharram, où niyaz & tabarruk seront servis, et notre siège à Kampala accueillera également des conférenciers invités.

Le programme de l'Ashura se déroulera dans notre mosquée de Jinja où nous aurons les amaal de l'Ashura et plus de 250 de nos Shia se rassembleront de tous les centres avoisinants pour commémorer le jour de l'Ashura.

Le jour de l'Ashura, nous aurons un camp de don de sang mis en place à la mosquée de Jinja où plus de 250 shias qui se rassembleront là-bas sauveront des vies au nom de l'Imam Hussain (as) en donnant leur sang.

Une procession aura lieu sous la bannière de Bilal le 4ème jour de Muharram dans le centre-ville où plus de 700 de nos shias participeront en provenance de centres à travers le pays tels que Nakalanga, Jinja, Mayuge et bien d'autres. Nos divers orateurs donneront des discours sur des sujets liés à Karbala dans différentes langues telles que l'anglais, le Luganda, l'ourdou et le Kiswahili, et nos récitants de Noha réciteront des latmiyas dans les langues locales.

Muharram 2023/1445. Le mois sacré de Muharram marque le début de la nouvelle année islamique et la tragédie de Karbala. Chaque année, les fidèles d'Ahlulbayt(a.s) du monde entier commémorent le martyre de Hussain Ibne Ali(a.s), le petit-fils du Saint Prophète(s.a.w).

Alhamdulillah, tout comme chaque année, la tragédie de Karbala a été commémorée par les adeptes d'Ahlulbayt(a.s) en Ouganda, en Afrique de

l'Est. L'Organisation musulmane Bilal d'Ouganda, avec tous ses efforts et l'aide d'Allah(s.w.t), a veillé à ce que leur communauté à travers le pays se rassemble et assiste à des conférences pour en apprendre davantage sur cette tragédie et a pleuré pour le petit-fils du Saint Prophète(s.a.w) dans leurs centres locaux de Bilal. Nos plans pour ce Muharram étaient les suivants :

- Appeler les cheikhs de l'intérieur du pays au siège pour un briefing.
- Tenir des majalis dans divers centres à travers le pays pendant 10 jours.
- Accueillir des conférenciers invités renommés pour des conférences à notre siège.
- Servir les membres de la communauté avec du Niaz & Tabarruk après les Majalis.
- Organiser une procession dans le centre-ville au nom de l'Imam Hussain(a.s).

- Programme de l'Ashura à la mosquée de Jinja où plus de 100 membres de notre communauté se sont rassemblés à partir de deux centres et ont effectué les Ammal pour l'Ashura, après quoi, musibah et matam, le Niaz a été servi.

Alhamdulillah, nous avons déployé tous nos efforts pour mener à bien ces plans et avec l'aide d'Allah(s.w.t), nous avons pu faire ce qui suit :

Nous avons commencé par appeler nos cheikhs de l'intérieur du pays qui donneraient des conférences en Muharram dans divers centres et les avons briefés sur les sujets à choisir pour leurs conférences. Nous leur avons demandé les sujets sur lesquels ils avaient donné des conférences l'année précédente et après avoir discuté avec eux, nous avons réalisé que notre communauté avait une idée des faits historiques de Karbala et en sachant cela, nous en sommes venus à la conclusion de donner des leçons à notre communauté à partir de l'histoire de Karbala.

Notre sujet principal étant :

"Que pouvons-nous apprendre de Karbala ?



Les sous-thèmes suivants ont été abordés cette année :

L'histoire du martyr John à Karbala et comment la religion de l'islam ne soutient pas l'idée du racisme, mais promeut la fraternité et l'unité indépendamment de la race ou de la couleur, en gardant à l'esprit comment l'Imam a traité John pendant ses derniers moments.

L'histoire de Hurr. De cette histoire, notre communauté a appris comment l'Imam a traité Hurr quand il a arrêté l'Imam, et comment l'Imam lui a donné, ainsi qu'à son armée et à ses animaux, de l'eau, montrant qu'il n'est jamais trop tard pour se repentir et revenir sur le bon chemin.

Nous avons mis en avant la terre sainte de Karbala à notre époque, en informant la communauté sur le fait que l'Imam Al-Hussain (as) n'est pas seulement pour les musulmans, mais que des personnes de tous horizons et religions viennent le visiter et l'honorer à son mausolée. Cela signifie que son message était celui de l'humanité.

Comment l'histoire de Karbala nous apprend à différencier entre Haqq (la vérité) & Batil (le mensonge), et comment nous pouvons aujourd'hui reconnaître et lutter contre toute injustice commise envers quiconque autour de nous, peu importe à quel point cela peut être difficile.

Nous avons insisté auprès de nos chefs religieux pour mettre davantage en lumière Sayyeda Zainab (s.a) cette année, afin que les femmes de notre communauté puissent en apprendre davantage sur le rôle qu'elles peuvent jouer dans la construction d'une société meilleure et sur des leçons telles que l'importance du hijab pour les femmes de notre communauté.

Avec la grâce de l'Imam Al-Hussain (a.s), ces conférences se sont avérées très bénéfiques au sein de la communauté, au point que nous avons commencé à voir des résultats presque immédiatement. Un des incidents les plus touchants que nous ayons vécus a été le suivant : après l'une des conférences sur Hazrat Hurr et l'histoire de la manière dont lui et son armée ont arrêté le cortège de l'Imam (a.s), mais où l'Imam (a.s) a fini par leur servir de l'eau, ainsi qu'à son armée et à ses animaux, malgré le mauvais comportement de Hurr et de son armée envers l'Imam (a.s) et son cortège, l'inspiration d'un des membres de la communauté a été telle qu'il a fini par apporter plus de 50 bouteilles d'eau potable à distribuer lors du prochain majlis au sein de la communauté Bilal.

Karbala nous inspire toujours et nous avons bon espoir que ces conférences aient eu un grand impact non seulement sur notre communauté mais sur tous ceux qui y ont assisté. Nous prions Allah (s.w.t) pour que ces conférences inspirent encore plus de personnes et finissent par être bénéfiques pour la communauté.

Nous avons organisé des majalis dans différents centres à travers le pays où les sujets abordés ont été traités et où des membres de la communauté se sont rassemblés non seulement pour les écouter, mais aussi pour pleurer la tragédie qui a eu lieu au mois de Muharram en récitant des latmiyas et en faisant du matam. Voici quelques photos de certains des centres où nous avons tenu les majalis :

Kyibundaire



Jinja Mosque

How the story of Karbala teaches us to differentiate between Haqq & Batil, And how can we today recognize and stand against any injustice being done to anyone around us no matter how difficult it is.



Al-Fajar



Bilal H.Q

At our H.Q we held majalis for 11 nights where niyaz was served after every majlis and We also hosted a renowned guest speaker Shaikh Kaka Fadhil, Who gave lectures for 3 nights and the community was so interested in his lectures they were noting down points in their books. He gave positive feedback regarding the community at the H.Q and we also appreciated his efforts by giving him a small Hadiya. His real reward lies only with Allah(s.w.t).



Shaikh Kaka Fadhil lecturing At Bilal H.Q

We served the community members with Niyaz from the 7th of Muharram until Ashura after each majlis in centers upcountry and inshAllah we plan and look forward to gradually increasing both the number of days and centers in the coming years.

Juloos



Le 4 du Muharram, un dimanche, nous avons organisé une procession au centre-ville de Kampala, où nous avons appelé plus de 700 membres de notre communauté Bilal venus de tout le pays pour assister à la procession. Nous leur avons fourni des transports pour arriver à Kampala à 9h du matin, où nous leur avons offert un petit-déjeuner et des services de toilettes mobiles. Après s'être reposés et avoir pris le petit-déjeuner, nous avons commencé notre procession à 10h30, au cours de laquelle des cheikhs ont donné des conférences dans différentes langues telles que l'arabe, le luganda, le kiswahili, l'ourdou et l'anglais. Des latmiyas ont également été récités dans diverses langues. Il nous a fallu 2 heures pour arriver à notre point final, le darbare Hussaini, sur la route de Kampala, où d'autres conférences ont été données jusqu'à ce que la prière de Zohrain soit offerte en groupe. Après la prière, des latmiyas ont été à nouveau récités dans différentes langues et la communauté a pratiqué le matam. Ensuite, tout le monde a été servi avec du niyaz et la procession s'est terminée.

Que Dieu (s.w.t) accepte tous nos efforts et nous accorde la Tawfeeq pour accomplir davantage l'année prochaine.



Des frères tenant des bannières lors de la procession.



L'Alam de Hazrat Abbas(as) à l'avant et des volontaires de Bilal en gilets orange.

Ashura à la Mosquée de Jinja

Enfin, Ashura a eu lieu à la mosquée de Jinja, où plus de 100 personnes issues de deux centres différents de la communauté Bilal se sont rassemblées pour commémorer la tragédie du 10ème du Muharram. Toutes les dispositions de transport ont été prises. Ils ont fait des amaal et prié Zohrain en groupe, après quoi des musibah et des latmiyas ont été récités. Une fois le programme terminé, le Niaz a été servi. Voici quelques photos de ce jour-là :



Nous prions Allah (s.w.t) pour la force et les ressources nécessaires afin de continuer à faire davantage pour la communauté Bilal dans le futur, InshAllah.

BILAL MUSLIM MISSION - KENYA

L'imam Hassan al-Askari (a.s.) décrit les yateem d'Ahlul Bait (a.s.) comme étant ceux dépourvus ou privés de la connaissance du chemin d'Ahlul Bait (a.s.). Le but du Tabligh est donc de les inviter à la religion de l'Islam telle qu'enseignée par la Sainte Famille.

La Mission Musulmane Bilal du Kenya travaille dévouement pour la cause d'Allah (SWT) depuis sa création il y a 52 ans, avec les bénédictions du Tout-Puissant. Nous reconnaissons également le soutien inestimable de nos partenaires, individuels et corporatifs, dans le renforcement de ces efforts. Nous prions le Tout-Puissant (SWT) d'accepter leurs contributions et d'augmenter leurs bénédictions.

En plus des activités religieuses centrées autour de la mosquée, de la madrassa et de la Husseinayah, Bilal Kenya œuvre pour renforcer la dignité musulmane en soutenant le développement humain holistique. Bilal Kenya soutient pleinement 15 centres chiites dans la région côtière et partiellement 40 autres centres indépendants à travers le pays. Le soutien total comprend 5 000 familles et 1 000 enfants dans les écoles maternelles. Voici de brèves descriptions de certaines des activités diverses de Bilal Kenya menées au cours de l'année écoulée.



Eau, Assainissement et Hygiène

L'accent est mis sur l'amélioration de l'accès à l'eau propre et aux installations sanitaires dans les communautés mal desservies. Douze usines de dessalement d'eau entièrement opérationnelles, alimentées par l'énergie solaire et produisant jusqu'à 2 000 litres d'eau potable par heure, ont déjà été installées dans différents centres de Bilal Kenya, ouvrant une nouvelle ère de santé et de sécurité pour les gens. Cela donne un sens et une réalité à la pratique des principes de la pureté rituelle (taharat).

De plus, nous avons entrepris des projets de rénovation des salles de bains existantes dans nos centres ainsi que la construction de nouvelles installations. Ces initiatives, associées à des programmes d'éducation à l'hygiène, ont favorisé des conditions de vie plus saines et la réduction des maladies d'origine hydrique.



Education



Améliorer les opportunités d'apprentissage pour les enfants est une priorité. Les salles de classe de la prématernelle ont été entièrement rénovées cette année, avec de nouvelles fenêtres, un plafond, des ventilateurs et d'autres équipements électriques. De nouveaux meubles de classe et des équipements de terrain de jeu ont complété cette nouvelle atmosphère rafraîchissante pour les apprenants.

De plus, des tablettes informatiques ont été fournies aux étudiants, qui sont des outils supplémentaires très efficaces lorsqu'ils sont utilisés sous la direction de leurs enseignants.

Autonomisation des femmes

Notre programme de développement économique est principalement dédié à l'autonomisation sociale et économique des femmes. Des projets de microfinance ont fourni aux femmes les moyens de démarrer et d'agrandir leurs petites entreprises. La formation en éducation financière et l'accès au crédit ont permis à de nombreuses femmes de générer des revenus, de contribuer à leurs foyers et de favoriser l'indépendance économique. Des cours de couture ont également été très populaires dans certains endroits. Le programme de développement économique est également ouvert aux jeunes hommes.

Sécurité alimentaire et nutrition

La distribution de repas à l'école reste une méthode éprouvée et efficace pour améliorer la sécurité alimentaire et la nutrition. Ce programme constitue un filet de soutien nutritionnel et d'apprentissage crucial pour les enfants. Nous avons mené à bien deux phases du Programme de Déjeuner cette année, ce qui a permis de fournir des déjeuners frais, nourrissants et équilibrés à des milliers d'enfants.

Le programme "Remplis ma tasse" fournit une tasse saine de porridge de mil et de lait aux petits apprenants à l'heure de la récréation.

D'autres programmes de distribution alimentaire comprenaient la distribution de colis alimentaires familiaux et de provisions pour l'Iftar dans les mosquées pendant le mois sacré du Ramadan.



Santé

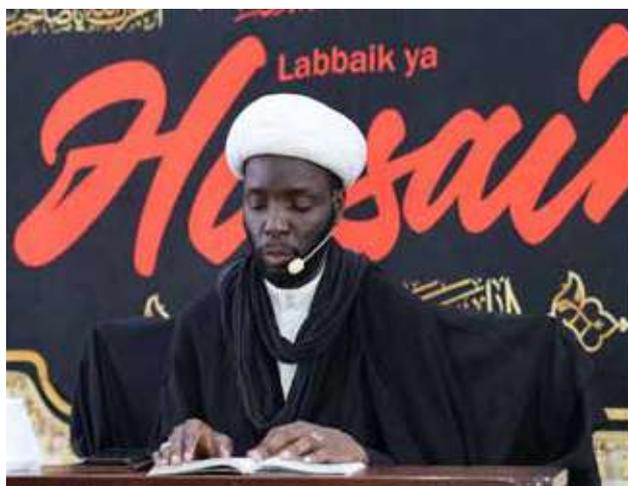
Les initiatives en matière de santé se concentrent sur les conseils en matière de soins préventifs et la fourniture de services médicaux essentiels aux communautés vulnérables. Des camps médicaux mobiles sont organisés mensuellement dans les centres Bilal. Les patients reçoivent les soins vitaux et les médicaments dont ils ont besoin gratuitement.



Tabligh et Médias

Il s'agit sans aucun doute d'une fonction centrale de la mission, et nous travaillons avec passion pour en assurer l'accomplissement. Cette année, plusieurs mosquées ont été entièrement rénovées et rafraîchies, en faisant des lieux accueillants pour le culte communautaire.

Nous avons connu une croissance passionnante dans notre département des médias. Tous les programmes tenus à la salle Bilal à Mombasa pendant les mois de Ramadan et de Muharram ont été diffusés en direct sur nos plateformes de médias numériques dans le but de mobiliser une plus large communauté et de favoriser un sentiment d'unité. Certains des programmes organisés dans d'autres centres étaient également accessibles à un public mondial.



Housing Development Board

Le conseil de développement immobilier se compose de 8 membres pour le mandat actuel de 2022 à 2025 ; dirigé par Alhaj Akil Hirji (président), les autres membres incluent Sr. Shakera Dhanani (DSM), Sr. Zakiya Khamisa (DSM), Sr. Ayman Dewji (DSM), Br. Yusuf Jiwa (Mombasa), Br. Navazaly Molu (Antananarivo), Br. Ashfak Vallimamod (Antananarivo), et Br. Salim Raza Dodhia (Malawi).

La vision du conseil a été réfléchi et se traduit par "Construire une communauté dynamique, durable et progressiste".

De plus, la mission du conseil est "Ensemble, nous progresserons".

La vision et la mission sont en phase avec le manifeste actuel du président de l'AFED, Alhaj Amine Nassor.

Le conseil a entrepris avec succès 6 projets majeurs au cours des 6 dernières années sous la direction immédiate du précédent président Alhaj Shabir Najafi, comprenant des projets commerciaux et résidentiels à travers Dar es Salaam, Tanga, Nairobi et Antananarivo.

Ci-dessous des photos des projets entrepris :



Selon notre enquête sur le logement menée en février 2023, nous avons noté une forte demande de logements dans notre communauté qui doit être traitée dans les années à venir pour avoir une communauté économiquement stable.

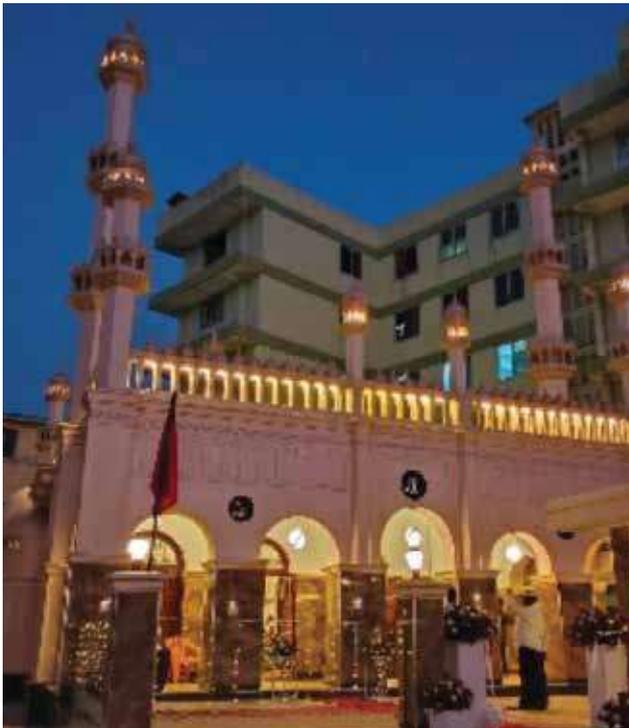
Ce mandat, le conseil a commencé à visiter diverses jamaats afin d'évaluer la situation des biens de la jamaat et de planifier avec la jamaat sur l'entretien de nos biens, en particulier la mosquée et l'imambargha. Dans le cadre de cela, le conseil a visité Lindi, Mtwara, Malawi, Kampala et Mwanza au cours de la première année du mandat.

Alhamdulillah, lors de la visite, des informations sur les propriétés de la jamaat et des perspectives d'avenir ont été discutées et des plans ont été élaborés. Entre-temps, une rénovation majeure de la mosquée de Mwanza a été réalisée, et une amélioration de l'imambargha a également été effectuée. La madrasa de la jamaat de Mtwara a été rénovée, la mosquée et l'imambargha ont été améliorées. Ci-dessous des photos :

KSIJ Mtwara



KSIJ Mwanza



Le conseil a entrepris des projets de puits d'eau. Sept projets de puits ont été achevés à Tabora, Dodoma, Mtwara, Pemba & Zanzibar et sont actuellement surveillés par la Mission Musulmane Bilal dans différentes régions en Tanzanie. Voici quelques photos :



Le conseil du logement travaille actuellement sur 4 projets de logement à Arusha, Dar es Salaam et Kampala.

Le projet d'Arusha rencontre divers défis et n'est pas encore achevé, avec deux projets de logement à Dar es Salaam et un projet de logement à Kampala. La planification progresse.

Nos sincères remerciements à tous nos donateurs pour leur généreux soutien à nos différents projets. Que Dieu vous bénisse tous et accepte nos services pour transformer la vie de nos communautés. Ameen

Pour atteindre nos objectifs dans notre communauté en Afrique, si ces deux domaines de l'éducation et du logement peuvent être pris en charge, nous atteindrons une étape importante dans le développement économique avec la génération à venir.

Sports Council

TOURNOI SPORTIF UMOJA ARUSHA 17-19 MARS 2023

Alhamdulillah, après 6 longues années suivant le 'Festival Sportif Furaha' tenu à Nairobi, le Conseil des Sports de la Fédération Africaine a organisé un mini-tournoi sportif Umoja dans la belle ville d'Arusha - La Genève de l'Afrique !

Avec les bénédictions des responsables de la Fédération Africaine et de nos généreux sponsors, le tournoi Umoja a été un grand succès et a été agréable pour tous les 161 sportifs venant de neuf villes différentes : Arusha, Dar Es Salaam, Kigoma, Lindi, Mombasa, Moshi, Nairobi, Tanga et Zanzibar.

La Jamaat d'Arusha en tant qu'hôte, dirigée par Alhaj Musaddiq bhai Versi en tant que coordinateur et son équipe dévouée, a mis en place d'énormes efforts et un travail acharné pour assurer un déroulement fluide du tournoi et répondre aux besoins des participants. Le tournoi de trois jours, riche en actions, comprenait cinq sports : football, volley-ball, badminton, tennis de table et, pour la première fois, le cyclisme a été introduit.

FOOTBALL

Les hommes de la côte, les Zanzibarites qui sont arrivés à Arusha en premiers, ont également terminé premiers, étant couronnés champions de l'événement de la Coupe de Football après avoir remporté avec un score de 1-0 une finale palpitante contre Dar Es Salaam.

L'équipe hôte, Kilimeru Arusha, a remporté la coupe du Plate après une finale haletante contre SAAJ Nairobi qui s'est décidée aux tirs au but.

Le prix du meilleur buteur a été partagé entre deux finalistes de l'événement de la Coupe, Arif Khalfan de Dar es Salaam et Humoud Suleiman de Zanzibar. Le Dr. Hamza Sajan et Ally Damani, tous deux de Kilimeru Arusha, ont été récompensés en tant que joueurs du tournoi. Le gant d'or (meilleur gardien de but) a été décerné à Mohammed Mukhtar Hussein de SAAJ Nairobi.

L'équipe d'organisation mérite des éloges pour avoir facilité l'utilisation de technologies avancées pendant le tournoi, similaire au système de l'arbitrage vidéo (VAR) actuellement utilisé dans les grands tournois sportifs à travers le monde.



VOLLEYBALL

Les outsiders et l'équipe hôte Kilimeru Arusha ont dominé le tournoi de volleyball et ont été couronnés champions de l'événement de la Coupe de Volleyball après avoir remporté 2-0 en finale contre l'équipe Lindi.

La coupe du Plate a été remportée par l'équipe Kigoma après avoir vaincu l'équipe Kili par 2-0.

Le prix du meilleur joueur du tournoi a été partagé entre deux stars, le capitaine vainqueur Imran Dhalla et le vétéran Mohsin Abdulrazak Sachedina de l'équipe Lindi. Le meilleur remonteur de filet a été décerné à Arsalan Lalji de Kilimeru Arusha et le joueur émergent a été attribué à Abbas Murtaza également de Kilimeru Arusha.



BADMINTON

L'équipe Lindi a été couronnée championne de l'événement de la Coupe de Badminton après avoir vaincu l'équipe Tanga B en finale et l'équipe Kili a remporté la finale du Plate en battant l'équipe Tanga A en finale.



TENNIS DE TABLE

L'équipe hôte Kilimeru a dominé le tournoi de tennis de table et a remporté le trophée de vainqueur de l'événement de la Coupe après avoir battu l'équipe Dar es Salaam 'A' en finale. Le trophée du vainqueur de la coupe du Plate a été remporté par l'équipe Dar es Salaam 'B' après avoir vaincu l'équipe Meru en finale.



CYCLISME

Organisé pour la première fois, le cyclisme a été le point culminant du tournoi. Les 4 cyclistes participants ont parcouru la pittoresque East African Bypass Road, sur une distance de 50 km, un beau dimanche matin. Trois des quatre cyclistes étaient de Dar es Salaam, à savoir : Murtaza Kara, Mustafa Ladha et Salman Dhalla, et un cycliste venait d'Arusha, à savoir : Bashir Shah. Le vainqueur de l'événement était l'expérimenté Murtaza Kara.



SPONSORS

Les bénédictions et le soutien de nos sponsors ont été extrêmement vitaux pour le succès de cet événement. Une appréciation particulière à tous nos sponsors : Manjis RoadX, Manjis Gas, GF Trucks & Equipments, Masumin Printers, Fragrance World, Tanfoam, Red Dot Distribution, Simba Safaris, Ithna'Asheri Polyclinic, Jaffery Academy, Rosho, Nurture With Noor, Gadgetronix, Blink, Golden Tulip Zanzibar Airport, Travel Link et GI Security.

Nous prions le Tout-Puissant Allah (SWT) de bénir abondamment les sponsors et tous nos bienfaiteurs, et de leur accorder Ses bénédictions spéciales ainsi qu'à leurs familles. Ameen.

CÉRÉMONIE DE REMISE DES PRIX

La cérémonie de remise des prix a eu lieu le dimanche 19 mars 2023 à 11 heures. La cérémonie de clôture a été honorée par la présence du résident Aalim Syed Imran Naqvi, des dignitaires de la Fédération Africaine, des membres du comité d'organisation, des sportifs, des membres de la communauté d'Arusha, et surtout par les anciens dirigeants et aînés de la communauté d'Arusha qui ont été des pionniers dans le domaine sportif et ont toujours été une source d'encouragement pour les sportifs d'Arusha et d'ailleurs. Le vice-président de la Fédération Africaine, Alhaj Aunali bhai Khalfan, a remercié la communauté d'Arusha pour avoir accueilli le tournoi et a salué le coordinateur du Comité d'Organisation du Tournoi Sportif Umoja, Alhaj Musaddiq Versi, ainsi que son équipe compétente, pour leurs efforts exemplaires et déterminés dans l'organisation de ce tournoi. Il a souligné et appelé les autres communautés à faire des efforts plus importants pour participer à de tels événements dont l'objectif est de favoriser la fraternité, de construire de solides liens d'amitié et de développer les compétences sportives parmi nos jeunes et les passionnés de sport de différents groupes d'âge des communautés de la Fédération Africaine.



Nous tenons à exprimer toute notre reconnaissance à tous les joueurs participants pour avoir fait partie de ce tournoi, en mettant en valeur et renforçant la fraternité et l'unité qui nous animent. Nous espérons vous revoir bientôt, inshallah, lors de notre prochain ÉVÉNEMENT GEANT, dont les détails seront annoncés en temps voulu.

Q&A AVEC ZAHEER SHAH



ANALYSTE DE PERFORMANCE POUR LE TOTTENHAM HOTSPUR FOOTBALL CLUB

Parlez-nous un peu de vous et de votre rôle à Tottenham ?

Je suis actuellement dans ma dixième saison dans le monde du football. J'ai commencé à travailler à l'académie de Brentford avant de rejoindre l'équipe première, où j'ai passé trois saisons incroyables dans un environnement vraiment unique. J'ai été exposé à tellement de choses qui ont vraiment contribué à mon parcours jusqu'à aujourd'hui. En 2019, j'ai rejoint Tottenham, où mon rôle actuel est celui d'analyste en chef de performance pour l'équipe première. Mon rôle consiste principalement à me concentrer sur les aspects tactiques de notre modèle de jeu, à analyser nos matchs et nos entraînements en détail afin de fournir des retours d'information exploitables aux entraîneurs et aux joueurs.

Comment votre expérience s'est-elle déroulée en travaillant dans la Premier League pour l'un des clubs les plus renommés d'Angleterre ?

En un mot, incroyable. Bien sûr, le stade et le centre d'entraînement sont exceptionnels, mais venant de Brentford où les installations n'étaient pas aussi grandioses, j'ai appris à apprécier les personnes qui donnent une âme au club. J'adore travailler avec l'équipe de Spurs car le niveau est tellement élevé que vous ne pouvez jamais vous permettre de stagner. Travailler en Premier League a toujours été un rêve pour moi. Je n'ai jamais été assez bon pour devenir joueur, mais je n'ai jamais voulu travailler

dans autre chose que le football. Donc, être dans cette position, travailler dans la meilleure ligue du monde pour l'un des meilleurs clubs, est vraiment spécial pour moi.

Vous avez travaillé sous la direction de différents managers. Quel a été votre plus grand apprentissage ?

J'ai eu la chance de travailler sous la direction de managers incroyables. Dean Smith a été le premier à réellement me donner la parole dans un environnement de haute performance. Il m'a enseigné la valeur du leadership à travers l'humilité et la gentillesse, et il était un gestionnaire incroyable de personnes.

Thomas Frank, qui était son assistant entraîneur, l'a remplacé en tant que manager. Il n'a jamais imposé de limite à l'aide que je pouvais apporter. Il m'a donné beaucoup d'autonomie quant à ma façon de travailler et m'a vraiment donné la passion de travailler pour "nous" - notre équipe, notre modèle de jeu, notre philosophie et nos croyances, peu importe l'adversaire.

Lorsque je suis passé à Tottenham, j'ai brièvement travaillé sous la direction de Mauricio Pochettino. J'ai beaucoup appris de lui et de son équipe sur ce que sont vraiment des normes élevées. Ils étaient vraiment ouverts à partager leurs connaissances avec moi et j'ai rapidement compris comment les détails et la structure dans notre façon de travailler peuvent toujours compenser tout écart en termes de qualité et de finances.

Mon premier manager à plus long terme à Tottenham a été José Mourinho, quelqu'un que j'admiraient quand j'étais jeune. Je pourrais parler longuement de ses compétences en tant qu'entraîneur, mais sa personnalité a vraiment attiré mon attention - quelqu'un qui avait tant accompli dans sa carrière était toujours prêt à accorder du temps, de l'énergie et de la patience à quelqu'un comme moi, et cela a été l'un des moments forts de ma carrière.

Après lui est venu Antonio Conte, un véritable gagnant et un entraîneur incroyablement passionné. Pendant son mandat, j'ai commencé à prendre plus de responsabilités dans mon rôle, donc travailler étroitement avec lui a été une grande expérience d'apprentissage en termes de sa connaissance du système de jeu qu'il voulait mettre en place, mais aussi de son amélioration continue dans les "petits détails qui font la différence dans le résultat final".

Maintenant, je travaille sous la direction d'Ange Postecoglou, qui a déjà laissé une impression incroyable sur le personnel et les joueurs du club, avec son énergie et ses idées footballistiques. Je continue d'apprendre de coaches avec qui je partage une idéologie footballistique similaire, et c'est quelque chose que j'apprécie vraiment.

Dans chaque carrière, il y a des défis. Quel a été votre plus grand défi en poursuivant cette voie de carrière ?

Le début de cette carrière a été un défi en soi. Je n'avais jamais eu de modèle à admirer et à dire que je voulais être comme lui. Convaincre ma famille que c'était une option viable a été beaucoup de travail, mais heureusement, grâce au travail acharné et à la persévérance, j'ai l'impression d'avoir justifié les risques que j'ai pris plus tôt dans ma vie.

Les défis continus se présentent surtout sous la forme de l'impact que le travail dans le football a eu sur ma vie sociale. J'ai eu la chance d'épouser quelqu'un de très compréhensif et soutenant, et d'avoir des amis qui comprennent ce que j'essaie de réaliser. Quand vous travaillez dans une carrière qui exige une grande partie de votre attention pendant 46 semaines/10 mois de manière continue, vous appréciez d'autant plus le soutien.



Quel est votre point de vue sur la montée des

carrières sportives ? Pensez-vous qu'il y ait un énorme potentiel pour les membres de notre communauté à poursuivre cela ?

Bien sûr, je ne crois pas qu'il y ait beaucoup d'emplois que nous, en tant que communauté, ne devrions pas encourager. Être "visible" nous donne la plateforme pour envoyer notre propre message au monde selon lequel nous sommes tous connectés et que nous partageons des valeurs communes et du plaisir. Cela devrait nous remplir de fierté de voir des personnes qui nous ressemblent accomplir de grandes choses dans n'importe quel domaine de la vie, et le sport ne devrait pas faire exception. Auparavant, les gens pensaient peut-être que devenir joueur de football était le seul chemin à suivre dans le sport, mais il existe d'autres options comme devenir analyste, recruteur, nutritionniste, scientifique du sport, médecin de club, etc., et ces carrières sont tout aussi viables pour les femmes aussi.

Vous avez été présenté par la Premier League dans un épisode mettant l'accent sur les Asiatiques du Sud dans le football, un moment inspirant pour vous et la communauté en général. Quel est votre message à ceux qui suivent votre parcours ?

Suivez votre passion. Aussi cliché que cela puisse paraître, je ne pourrais pas imaginer ma vie sans qu'elle soit alimentée par quelque chose qui me passionne profondément. Comprenez que le succès ne suit jamais une ligne droite, mais soyez toujours prêt à saisir toute opportunité qui se présente à vous. Si l'on regarde en arrière il y a une décennie environ, on verrait que le sport dans notre communauté était toujours motivé par la passion et jamais une voie de carrière. Atteindre le plus haut niveau semblait impossible.



Pensez-vous que l'avancée de la technologie a ouvert davantage de carrières sportives et d'opportunités auxquelles notre communauté peut accéder ?

Je le crois, surtout les médias sociaux ont permis à quiconque, de n'importe où, de s'intégrer dans l'industrie à un niveau où, si vous avez de la chance, vous pouvez être remarqué.

Tout le monde qui lit ceci va probablement commencer à scruter de près le banc de Tottenham pour vous ! Quelle est votre routine habituelle les jours de match ?

Une journée de match typique comprendrait des réunions avant le coup d'envoi, soit avec l'équipe soit

avec des joueurs individuels. Une fois que le jeu commence, je suis installé dans l'espace presse - qui est une position surélevée pour avoir une meilleure vue de ce qui se passe sur le terrain. Je capte le jeu sur mon ordinateur portable, où j'analyse en direct et fournis des retours aux entraîneurs sur le banc via la radio. J'ai également préparé une courte vidéo pour le manager à montrer aux joueurs à la mi-temps, comprenant des points clés - les bonnes actions à poursuivre et les domaines à améliorer.

Une fois le match terminé, je le revois avec un esprit frais (et moins d'émotion), et prépare une analyse approfondie du match qui sera ensuite présentée aux entraîneurs et aux joueurs le lendemain. Une journée de match normale, selon l'heure de coup d'envoi, tend à être une journée de travail de 12 à 16 heures.

Vous avez été partie prenante de nombreux matchs historiques. Lequel se démarque pour vous ?

Il est difficile de choisir un seul match car le football ne vous permet pas de vous attarder trop longtemps sur des résultats positifs ou négatifs ! Le match qui restera toujours le plus cher à mon cœur est le premier match à domicile auquel j'ai assisté après avoir rejoint Tottenham - c'était un match de Ligue des champions contre le Bayern Munich. Nous avons perdu ce match, mais la raison pour laquelle il occupe une place particulière dans mon cœur est le sentiment que j'ai eu, venant juste de Brentford, de faire partie d'un match européen dans le meilleur stade du monde et d'entendre l'hymne célèbre de la Ligue des champions, cela m'a littéralement tiré une larme.

Analyser des joueurs de classe mondiale et élaborer des stratégies pour les contrer est une tâche difficile. Qui diriez-vous est l'adversaire (équipe) et le joueur les plus difficiles que vous avez dû analyser ?

La Premier League est maintenant dotée de certains des meilleurs entraîneurs du monde, il n'y a plus une seule équipe faible dans la ligue. Aussi difficile que soit la préparation pour un match contre Manchester City, il est tout aussi difficile de se préparer pour des matchs contre certaines des "plus petites" équipes de la ligue en raison de leurs propres forces - que ce soit leur style de jeu complexe ou leur aspect physique et leur présence.





WORLDWIDE

WORLDWIDE

Lifestyle: Women



CHOP IT

It" sont notre plus grande inspiration. Ils nous ont encouragées à partager davantage sur nos vies, nous ont encouragées à ouvrir un restaurant et nous ont soutenues à chaque étape. Chaque like, commentaire, partage ou message est ce qui nous inspire à faire mieux chaque jour.

Quelles sont les 3 choses les plus importantes pour les personnes qui lancent une nouvelle entreprise ? (Conseils)

Innovation - arriver sur le marché avec un produit/service unique à vous et à votre marque.

Étude de marché - réaliser une étude de marché approfondie avant de lancer une nouvelle entreprise. Découvrez ce que le marché veut, où il le veut et combien il est prêt à payer pour cela.

Marketing - être agressif en matière de publicité. Soyez innovant et ayez des moyens créatifs de commercialiser votre marque.

Comment votre première conversation à propos de Chop It a-t-elle commencé ?

Et pensez-vous que votre concept initial de Chop It est différent de ce que vous faites maintenant ?

Elle a commencé dans notre chambre à 23 heures ! Nous avons commencé initialement en partageant simplement des recettes en ligne... des recettes rapides et faciles aux repas familiaux consistants. Nous avons partagé toutes nos recettes et astuces secrètes de famille et c'est ainsi que la magie a commencé... comment cela diffère maintenant, nous sommes passées de la simple publication de recettes à la publication sur notre famille, à la contribution à des actions sociales et à la promotion d'entreprises à travers l'Afrique de l'Est, et bien sûr à la possession d'un restaurant qui a rapidement pris de l'ampleur avec 3 succursales à travers le Kenya !

Qu'est-ce qui vous a poussé si loin ?

Nous nous sommes poussées mutuellement. Les jours où Samana (IT) se sent moins motivée, Sabira (Chop) arrive avec toute l'énergie et les bonnes vibrations (et vice versa). Ce qui nous a poussées si loin, c'est l'amour que nos parents nous montrent et le soutien pour tout ce que nous faisons, leurs conseils et leur encouragement constants. Ce qui nous a poussées si loin, c'est que nous aimons le faire, nous avons trouvé toutes les deux ce que nous aimons faire et c'est la plus grande motivation qui soit !

Comment la célébrité vous a-t-elle changées ?

Hmm... question difficile. Parce que de l'intérieur, nous avons l'impression d'être toujours les mêmes deux filles qui prennent de mauvaises décisions, se lèvent tard et restent éveillées jusqu'à 2 heures du matin en jouant à Mario Kart. La célébrité fait du bien, quand les gens reconnaissent et apprécient le travail acharné que vous faites, mais la célébrité vous fait sentir responsable d'aider les autres, d'utiliser votre plateforme pour redonner et promouvoir les petites entreprises.

Chop

It est une page gérée par deux sœurs (Sabira & Samana), notre famille

Instagram nous appelle « Chop » et « It ».

Nous partageons notre amour pour la nourriture, la famille et un peu de tout. Nous avons lancé la page pendant la pandémie, c'était quelque chose qui semblait naturel à faire. Notre mère est une cuisinière phénoménale et notre père est le plus grand critique culinaire ; mettez les deux ensemble et vous obtenez des recettes vraiment excellentes. Nous voulions partager nos recettes avec le monde et c'est ainsi que nous avons commencé. En avançant de quelques années, notre page est maintenant un favori de la famille où nous publions bien plus que de la nourriture... notre page vise également à redonner et à promouvoir des entreprises à travers l'Afrique de l'Est.

Nom d'utilisateur Instagram @c.h.o.p.i.t

Quelle est la partie la plus difficile dans le fait de posséder une entreprise ?

La partie la plus difficile dans le fait de posséder une entreprise est le sentiment d'être responsable de tant de vies. Nous sommes actuellement une équipe de 30 personnes et travailler dur chaque jour pour nous assurer qu'elles rentrent chez elles heureuses pour nourrir leurs familles vous donne envie de travailler encore plus dur, non seulement pour vous-même mais aussi pour votre équipe qui dépend de vous.

Qui/quoi est votre plus grande inspiration ?

Nos followers que nous appelons notre "famille Chop



Pourquoi avez-vous choisi ce type particulier d'entreprise ?

Nous avons commencé un petit stand éphémère il y a 2 ans pendant le Ramadan à Mombasa, nous ne vendions qu'un seul article, notre célèbre "ChopNut Sundae". Les retours que nous avons eus étaient incroyables, tout le monde adorait ça et nous vendions tout chaque jour. Nous savions donc que c'était quelque chose que tout le monde aimait. Nous avons décidé de le faire à plus grande échelle et d'ouvrir un restaurant permanent à Nyali.

D'ailleurs... si vous n'avez pas encore essayé notre ChopNut Sundae..... Vous n'avez pas goûté au meilleur sundae du monde !

Alors pourquoi avons-nous choisi cette entreprise ?

Nous avons fait notre étude de marché et constaté un manque dans les produits que nous offrons. Le mishkaki est vendu partout en Afrique de l'Est, nous savons que c'est quelque chose que les gens adorent. Alors nous avons transformé le simple mishkaki en Shakeshaki.

De quoi êtes-vous le plus fier en rencontrant votre entreprise ?

Nous sommes heureuses d'être arrivées si loin, d'avoir pu atteindre cet objectif. Nous sommes reconnaissantes pour le soutien et l'amour que tout le monde nous témoigne, des personnes qui nous donnent des commentaires positifs et négatifs à nos clients fidèles que nous voyons presque tous les jours. Cela a été un long voyage depuis nos débuts, et nous sommes impatients de voir ce que l'avenir nous réserve.





Votre introduction personnelle, votre histoire et ce qui vous procure une immense joie et bonheur dans votre entreprise ?

Je m'appelle Salma Khimji, originaire de Mombasa mais installée à Dubaï depuis 40 ans. Concevoir et créer de nouvelles idées de mode modeste à travers les abayas me procure de la joie. Cela me rend heureuse de vêtir les gens de manière modeste. J'ai toujours été passionnée par la mode et je concevais des abayas et des tenues pour les filles de ma famille. J'ai commencé à recevoir des demandes de personnes en dehors de la famille pour concevoir des abayas, ce qui s'est ensuite étendu au-delà de Dubaï. Nom d'utilisateur **Instagram @skabayafashion**.

Ce qui a initié le début de votre parcours ?

Après le mariage de mes enfants, j'ai eu beaucoup de temps libre, ce qui m'a donné l'opportunité de transformer ma passion en carrière.

Comment gérez-vous la demande pour différents styles de mode et hobbies ?

Pour suivre les tendances, je m'assure toujours d'être à jour sur les dernières modes, surtout étant basée aux Émirats arabes unis où les abayas sont ce que portent la plupart des gens. J'ajoute constamment différents styles d'abayas tendance à ma collection. Par exemple, en été, les abayas colorées sont à la mode, donc pendant cette saison, je les propose et j'ai des abayas de couleurs claires dans ma collection. Et en hiver, j'introduis une collection en velours, principalement des manteaux et des châles en velours. Vivre aux Émirats arabes unis signifie également que j'ai accès à une grande variété de styles d'abaya et je combine les tendances et les styles pour m'assurer que mes clients à l'étranger découvrent et aient un accès facile aux tendances du monde arabe.

Quel est votre article le plus vendu ?

Les articles les plus vendus sont les shellas exclusifs. Cela inclut des garnitures de plumes, de fourrure, de froufrous, de fleurs en 3D, etc. Car beaucoup aiment porter cela pour agrémenter leur tenue, surtout pendant les célébrations, les mariages et l'Aïd.

Selon vous, quelle est la partie la plus difficile de votre entreprise ?

Parfois, il est difficile de travailler avec des clients à l'étranger car je ne peux pas prendre leurs mesures moi-même. Parfois, les gens m'envoient des mesures incorrectes et je dois m'assurer qu'elles sont correctes avant de les envoyer pour la confection. Un autre problème qui se pose est de suivre les tailleurs et de m'assurer qu'ils produisent leur meilleur travail pour mes clients.

Comment avez-vous grandi et combien de temps cela vous a-t-il pris ?

Cela a commencé avec des amis et de la famille, puis s'est étendu via le bouche-à-oreille. Un autre moyen d'obtenir plus de commandes de l'étranger était grâce à Instagram et à mes publications régulières pour promouvoir de nouveaux designs.

Quels conseils donneriez-vous à d'autres femmes pour démarrer leur entreprise ?

Tout d'abord, il est très important d'être vraiment passionné par votre travail. Vous ferez sûrement face à de nombreuses difficultés et tous les jours ne seront pas de bons jours pour l'entreprise, mais vous devez rester concentré, positif et motivé envers votre objectif. Il est également important de ne pas laisser la négativité de quiconque affecter votre entreprise.

Combien de membres sont inclus pour aider votre entreprise ?

Actuellement, je travaille seule, mais au début, j'ai bénéficié d'un grand soutien de la part de ma famille proche et de mes amis pour lancer ma marque. Cela comprenait de l'aide pour ma page Instagram, la conception du logo et l'impression. À l'avenir, j'espère constituer une équipe car il y a beaucoup de demande et de commandes internationales. Trouver du temps pour mes autres hobbies est très difficile en ce moment, comme le badminton et aller à la salle de sport, c'est moins fréquent pour moi qu'avant mon entreprise, en raison du manque de temps dû aux allers-retours chez les tailleurs, au marché, etc.

À quelle fréquence vous rendez-vous à Dar es Salaam ?

En général, je me rends à Dar une ou deux fois par an, mais cela a légèrement diminué maintenant en raison de la forte demande à Dubai.

Cependant, lorsque j'envoie mes commandes, elles sont expédiées par un service de messagerie et arrivent en 2 jours. Ma fille vit à Dar, ce qui facilite l'expédition des produits et donc sa maison est le point de collecte.



Your complete **IT Solutions Provider** For All Your **Personal & Professional** Needs:

**SALES OF LAPTOPS,
PERSONAL COMPUTERS,
PRINTERS & MANY MORE!**

THIRD PARTY MAINTENANCE

CALL US NOW!



The Best **IT Solutions Provider** that Caters For All Your **Personal & Professional** Needs!

Pascal Computer Services, 40/42, St. Georges Street, Port Louis, Mauritius
Tel: +230 213 1518 / +230 213 1519, marketing@pascalcomputer.net





Votre introduction personnelle, votre histoire et ce qui vous procure une immense joie et bonheur dans votre entreprise?

Mon parcours a commencé avec une idée simple. J'ai toujours eu un amour insatiable pour la mode, un désir inextinguible de créer quelque chose d'unique et de spécial. Armée d'une passion ardente et d'une vision dans mon cœur, j'ai pris le risque de lancer ma propre entreprise de vêtements sur mesure, et c'est ainsi que je vous présente Sukaina Kermali Apparel, qui a commencé par la création de sweats à capuche, de t-shirts et de sweats personnalisés.

Au fil du temps, mon entreprise de vêtements personnalisés a commencé à être reconnue. Le bouche-à-oreille s'est propagé et je me suis retrouvée avec une clientèle croissante qui appréciait la touche unique que j'apportais à leurs vêtements. J'ai réalisé que j'avais touché quelque chose de puissant : le désir d'expériences de mode personnalisées qui célébraient l'individualité et l'expression de soi.

Portée par cette prise de conscience, j'ai entrepris d'élargir mon entreprise, repoussant les limites de ce que je pouvais réaliser. J'ai imaginé un empire de la mode sur mesure tourné vers l'avenir, un havre pour ceux qui aspiraient à la sophistication, à l'élégance et à l'exclusivité.

Nom d'utilisateur Instagram
@sukainakermaliapparel

Qu'est-ce qui a initié le début de votre parcours et quelle est votre plus grande réalisation jusqu'à présent ?

Tout a commencé par une étincelle, un moment d'inspiration qui a embrasé ma passion pour la mode. J'ai suivi un court cours de mode, désireuse d'apprendre l'art et le savoir-faire qui se cachent derrière les vêtements que nous portons. Je ne savais pas que cette humble décision me conduirait sur un chemin rempli d'innombrables opportunités et de réalisations remarquables.

En plongeant dans le monde de la mode, j'ai rapidement réalisé que ce n'était pas seulement une question de création de beaux vêtements. Il s'agissait d'expression de soi, de donner aux individus le pouvoir d'embrasser leur style unique et de laisser une empreinte durable sur l'industrie. Armée de cette nouvelle compréhension, j'ai entrepris de marquer mon empreinte.

Grâce à la persévérance et au dur labeur, ma détermination a commencé à porter ses fruits. Je me suis retrouvée à participer à la Semaine de la Mode Swahili, l'une des plus grandes semaines de la mode en Afrique de l'Est. L'opportunité de présenter mes créations à un vaste public était exaltante, mais c'est la reconnaissance qui a suivi qui a vraiment été à couper le souffle.

J'ai eu l'honneur de recevoir non pas un, mais deux prix prestigieux pour mes créations. Dont celui de Designer émergent de l'année 2021 et de Designer de mode modeste de l'année 2022.

Le sentiment d'accomplissement et de validation était écrasant. C'était un témoignage des innombrables heures de travail, des nuits blanches et de la détermination inébranlable que j'avais investies dans mon art.

Mais mon parcours ne s'est pas arrêté là. En fait, c'était simplement le début d'un nouveau chapitre. J'ai réalisé que la véritable croissance réside non seulement dans les récompenses et la reconnaissance, mais aussi dans la capacité à relever de nouveaux défis et à élargir mes horizons.

J'ai choisi de participer à divers concours de mode, me poussant à explorer des territoires inconnus et à repousser mes limites créatives. Ces expériences m'ont présentée à un vaste réseau de personnes talentueuses de l'industrie, favorisant des collaborations et des amitiés qui continuent à façonner mon parcours.

Pourtant, au milieu de ce tourbillon exaltant de croissance et d'opportunités, je suis toujours restée fidèle à mes valeurs fondamentales et à mes croyances. J'ai maintenu fermement le respect de mes limites, ne compromettant jamais ma vision artistique ni sacrifiant mon authenticité pour se conformer.

Aujourd'hui, en réfléchissant à mon parcours, je trouve du réconfort dans le fait que ma plus grande réalisation va au-delà des récompenses et de la reconnaissance. Elle réside dans l'engagement inébranlable envers mon intégrité artistique, dans les innombrables vies que j'ai touchées à travers mes créations, et dans l'inspiration que j'ai insufflée aux aspirants passionnés de mode.

Comment faites-vous face à la demande de différents styles de mode et de loisirs ?

Répondre à la demande de différents styles de mode et de loisirs peut être à la fois exaltant et stimulant. En tant qu'enthousiaste de la mode moi-même, je comprends l'importance de rester en avance sur la courbe et de répondre aux goûts en constante évolution de notre public diversifié.

L'un des outils les plus puissants est les médias sociaux. Des plateformes comme Instagram et Pinterest offrent une opportunité incroyable de présenter mes créations, d'interagir avec mon public et de recueillir des retours précieux. En maintenant une présence active sur ces plateformes, je reste connectée à la pulsation de la communauté de la mode, en surveillant les tendances émergentes et en comprenant les désirs de mon marché cible. J'utilise les médias sociaux pour partager des aperçus des coulisses de mon processus créatif, m'engager dans des conversations et construire un public fidèle qui s'aligne avec l'esthétique et les valeurs de ma marque.



Quel est votre article le plus vendu ?

Je prends fierté à confectionner des tee-shirts et des sweats à capuche sur mesure qui sont non seulement élégants, mais reflètent également la personnalité unique et le goût de mes clients. Mon engagement à fournir des vêtements de haute qualité adaptés aux préférences de mes clients en a fait mes articles les plus vendus constants.

Mais ce n'est pas tout. Je suis tout aussi passionnée par la création de robes de luxe sur mesure qui respirent l'élégance, la sophistication et une touche d'opulence. Chaque robe est méticuleusement conçue avec les meilleurs matériaux et une attention particulière aux détails, garantissant que mes clients se sentent comme des membres de la royauté chaque fois qu'ils font une apparition portant mes créations. Ces robes sont devenues des pièces très recherchées, chéries par ceux qui apprécient l'art et la beauté intemporelle qu'elles possèdent.

En plus de mes offres existantes, je suis ravie d'annoncer mon engagement à fournir des tenues tendances mais modestes, puissantes et uniques qui deviendront bientôt des best-sellers. Je comprends l'importance de vêtements qui autonomisent mes clients, célèbrent leur individualité et résonnent avec leurs valeurs personnelles. Mes prochaines collections refléteront l'harmonie parfaite entre les dernières tendances de la mode et les principes de la mode modeste, garantissant qu'ils se sentent confiants, élégants et fidèles à eux-mêmes.

Quelle est, selon vous, la partie la plus difficile de votre entreprise ?

Alors que le monde de la mode peut sembler glamour et enchanteur de l'extérieur, il est important de reconnaître les difficultés auxquelles je suis confrontée en chemin.

L'une des parties les plus difficiles de mon entreprise de mode est de naviguer dans le paysage toujours changeant des tendances et des demandes des consommateurs. La mode est une industrie dynamique et rapide, où les tendances vont et viennent en un clin d'œil. Rester en avance sur la courbe et prédire les désirs de mes clients peut être une tâche ardue. Cela demande une recherche constante, une analyse et une compréhension approfondie des préférences toujours changeantes de mon public.

De plus, garantir la durabilité et les pratiques éthiques au sein de mon entreprise de mode peut être une entreprise difficile. Aspirer à une chaîne d'approvisionnement durable et responsable, trouver des matériaux respectueux de l'environnement et maintenir des pratiques de travail équitables sont des objectifs essentiels mais complexes. Je m'engage à réduire mon empreinte environnementale et à avoir un impact positif, mais atteindre cela dans une industrie qui privilégie souvent la vitesse et le profit peut être un combat difficile.

De plus, la nature intensément compétitive de l'industrie de la mode pose un autre défi majeur. Avec d'innombrables designers et marques qui luttent pour attirer l'attention et la part de marché, se démarquer et se tailler une place peut être intimidant. Cela exige un mélange unique de créativité, d'innovation et de marketing stratégique pour capturer les cœurs et les esprits de mon public cible. La pression constante de rester pertinent et de faire une différence peut être à la fois exaltante et accablante.

Diriger une entreprise de mode exige également une quantité énorme de dévouement, de persévérance et de résilience. Il n'est pas rare de rencontrer des revers, des défis financiers et des obstacles inattendus en cours de route. Bâtir une marque à partir de zéro, gérer les opérations, garantir le contrôle qualité et jongler avec différents aspects de l'entreprise demandent un engagement sans faille envers ma vision et une foi inébranlable en mes capacités.



Malgré ces défis, je tiens à souligner que ce sont précisément ces difficultés qui rendent le parcours de la mode si gratifiant. Chaque obstacle que je surmonte, chaque leçon que j'apprends et chaque pas en avant que je fais me façonnent en une personne plus forte et plus résiliente. Je grandis non seulement en tant qu'entrepreneur mais aussi en tant qu'âme créative passionnée par faire une différence à travers mon métier.

Comment avez-vous grandi et combien de temps cela vous a-t-il pris ?

En réfléchissant à mon parcours en tant qu'entreprise de mode, je suis humble et reconnaissant pour la croissance que j'ai réalisée au fil des années. Faire grandir une entreprise de mode est un processus graduel, qui demande dévouement, résilience et une conviction ferme en sa vision. Aujourd'hui, j'aimerais partager quelques perspectives sur mon histoire de croissance et le temps qu'il m'a fallu pour arriver là où je suis aujourd'hui.

Mon parcours en tant qu'entreprise de mode a commencé en 2019, nourri par une passion ardente pour la créativité et un profond amour pour l'art de la mode. Comme pour toute autre entreprise entrepreneuriale, mes premiers pas étaient modestes, marqués par de petites victoires et une volonté acharnée de laisser ma marque dans l'industrie. J'ai commencé par construire les fondations de ma marque, établissant mon identité unique et créer un lien solide avec mon public.

Dès le départ, j'ai compris que la croissance ne se produirait pas du jour au lendemain. J'ai embrassé l'idée que le succès est un voyage et que chaque petit pas en avant me rapproche de mon objectif ultime. Je me suis concentré sur la création de designs exceptionnels, offrant des expériences client exceptionnelles et améliorant continuellement mon savoir-faire. Avec chaque client satisfait, chaque critique positive et chaque étape franchie, ma croissance a commencé à prendre forme.

Tout au long de ce parcours, j'ai fait face à de nombreux défis et revers. J'ai connu des moments de doute, des contraintes financières et une intense concurrence. Cependant, je n'ai jamais perdu de vue ma vision. J'ai persévéré, apprenant constamment de mes expériences et les utilisant comme des

opportunités de croissance.

Au fil du temps, mon dévouement et mon travail acharné ont commencé à porter leurs fruits. J'ai observé une augmentation régulière de ma clientèle, l'expansion de mes offres de produits et une reconnaissance croissante de ma marque au sein de l'industrie de la mode. Mon engagement envers la qualité, la créativité et la satisfaction client est devenu la pierre angulaire de ma croissance.

Je suis fier de dire que j'ai parcouru un long chemin depuis 2019. Cependant, je reconnais que mon parcours est loin d'être terminé. Il y a encore tellement plus que j'aspire à réaliser, tant de buts qui attendent d'être concrétisés. Je m'engage à une amélioration continue, à l'innovation et à repousser les limites de ma créativité.

Ma croissance en tant qu'entreprise de mode ne se mesure pas uniquement par des jalons financiers ou des récompenses de l'industrie. Il s'agit de l'impact que je crée, des relations que je construis et de l'influence positive que j'ai sur la vie de mes clients. Chaque client satisfait, chaque sourire que mes créations apportent et chaque moment d'expression de soi que ma mode facilite, représente une croissance et un succès sous leur forme la plus authentique.

Quels conseils donneriez-vous aux autres femmes pour démarrer leur entreprise ?

À toutes les femmes inspirantes qui se lancent sur le chemin de l'entrepreneuriat. Démarrer sa propre entreprise est un voyage incroyable rempli d'excitation, de défis et d'innombrables opportunités de croissance. Alors que vous vous lancez dans cette entreprise enrichissante, je voudrais vous offrir quelques conseils, plaçant la patience et le temps au premier plan, pour vous aider à naviguer sur la route à venir.

Tout d'abord, embrassez la patience. Construire une entreprise prospère prend du temps et de la dédication. Il est important de comprendre que le succès du jour au lendemain est rare, et qu'il y aura des moments où les progrès sembleront lents. La patience vous permettra de rester concentrée, de rester résiliente et de voir la valeur de chaque petit pas en avant. Rappelez-vous que chaque jour est une opportunité d'apprendre, de grandir et de vous rapprocher de vos objectifs. Faites confiance au processus et croyez en vos capacités à surmonter les obstacles et à persévérer.

Investissez du temps dans une recherche approfondie et la planification. Posez des bases solides en comprenant parfaitement votre secteur d'activité, votre marché cible et votre environnement concurrentiel. Développez une vision claire pour votre entreprise et fixez des objectifs réalisables. Prenez le temps de créer un plan d'affaires bien pensé qui expose vos stratégies, vos projections financières et vos approches marketing. Bien que les plans puissent évoluer en cours de route, avoir un cadre solide dès le départ vous fournira des orientations et de la clarté.

Entourez-vous d'un réseau de soutien. Cherchez des mentors, rejoignez des communautés et connectez-vous avec d'autres entrepreneurs. Être entourée de personnes partageant vos idées et votre dynamisme vous apportera des idées précieuses,

des conseils et un sentiment de camaraderie. Engagez-vous dans des conversations, participez à des événements de réseautage et cultivez des relations avec ceux qui peuvent offrir des conseils, de l'inspiration et du soutien lors des triomphes et des défis.



Soyez ouverte à l'apprentissage et adoptez l'amélioration continue. Le parcours de l'entrepreneuriat est un processus d'apprentissage constant. Restez curieuse, cherchez la connaissance et restez ouverte aux nouvelles idées. Accueillez les retours et utilisez-les comme une opportunité pour affiner vos offres et améliorer votre entreprise. Mettez régulièrement à jour vos compétences, restez informée sur les tendances de l'industrie et adaptez-vous aux demandes changeantes du marché. En grandissant, faites évoluer vos stratégies et pivotez si nécessaire. Adopter une mentalité de croissance alimentera votre progression et vous permettra de saisir de nouvelles opportunités.

Croyez en vous et en votre vision. L'entrepreneuriat demande une forte confiance en vos capacités, une résilience et une ferme conviction en la valeur que vous apportez au marché. Adoptez la confiance en soi, même face au doute ou aux revers. Faites confiance à vos instincts et restez fidèle à votre vision, car c'est votre perspective unique et votre passion qui vous démarqueront. Entourez-vous d'affirmations positives, pratiquez l'auto-soin et nourrissez votre force intérieure. Rappelez-vous, vous êtes capable d'atteindre la grandeur. Enfin, célébrez les petites victoires en cours de route. L'entrepreneuriat est un voyage fait de hauts et de bas, et il est crucial de célébrer les jalons, aussi petits soient-ils. Reconnaissez vos réalisations, tirez des leçons des échecs et trouvez de la joie à chaque pas en avant. Reconnaitre l'impact que vous avez, à la fois dans votre vie et dans celle des autres.

Croyez au pouvoir de la patience et du temps. Avec persévérance, dévouement et esprit résilient, vous avez la capacité de transformer vos rêves en réalité. Restez engagée, faites confiance au processus et gardez la flamme de votre passion brillante. Le monde a besoin de votre perspective unique et des incroyables entreprises que vous allez construire.

Combien de membres sont inclus dans l'aide apportée à votre entreprise ?

Actuellement, les principaux piliers de soutien proviennent d'une équipe très unie, composée principalement de moi-même et de membres dévoués de ma famille. En tant que fondateur et moteur de l'entreprise, j'ai endossé plusieurs rôles, de la vision créative et du processus de conception au marketing, aux opérations et à la prise de décisions stratégiques. Avec une passion profonde pour la mode et un engagement à offrir des produits exceptionnels, j'ai investi tout mon cœur et mon âme dans la construction et la croissance de l'entreprise. En plus de mon implication personnelle, le soutien

indéfectible de ma famille a joué un rôle significatif dans le succès de mon entreprise de mode. Ils ont été des piliers de force, offrant une assistance inestimable dans divers aspects de l'exploitation. Leur croyance inébranlable dans ma vision, leur encouragement en période difficile et leur volonté de donner un coup de main ont été essentiels pour surmonter les obstacles et poursuivre mes objectifs.

Bien que le soutien principal provienne principalement de moi-même, de ma famille et des tailleurs talentueux, il convient de mentionner que mon réseau de clients, d'amis et d'amateurs de mode a également joué un rôle vital. Leur soutien, leurs retours et leurs recommandations par le bouche-à-oreille m'ont aidé à gagner en visibilité et à développer ma base de clients.

Alors que je poursuis ce passionnant voyage dans le monde de la mode, je reste ouvert à la collaboration et à la possibilité d'élargir mon équipe en incluant d'autres membres qui partagent ma vision et mes valeurs. Les dynamiques d'une entreprise de mode peuvent évoluer, et je suis ouvert à accueillir de nouveaux talents et expertises pour avancer.

Pourquoi avez-vous choisi ce type spécifique d'entreprise ?

La décision de suivre cette voie était profondément enracinée dans mon désir de créer un espace au sein de l'industrie de la mode où les limites culturelles et religieuses pourraient être respectées, tout en mettant en valeur la beauté et la créativité de la mode modeste.

En tant que designer de mode modeste, j'ai toujours été passionné par la mode et l'expression de soi, mais je voulais aussi honorer mes valeurs culturelles et religieuses. J'ai réalisé qu'il y avait un besoin de vêtements pouvant convenir à des personnes comme moi, qui recherchaient des designs à la mode tout en respectant des directives de modestie. En établissant une entreprise de mode centrée sur la mode modeste, j'ai cherché à remettre en question l'idée reçue selon laquelle la mode devrait compromettre les limites culturelles ou religieuses. Je voulais prouver qu'il est possible d'être dans l'industrie de la mode, d'adopter un style personnel et de respecter simultanément des valeurs culturelles et religieuses.

Cette entreprise me permet de mettre en valeur la richesse et la diversité de la mode modeste, offrant aux individus une plateforme pour célébrer leurs identités à travers leurs choix vestimentaires. Elle donne aux individus le pouvoir d'exprimer leur sens unique du style tout en se sentant à l'aise, confiants et fidèles à eux-mêmes.

À travers mes créations, je m'efforce d'inspirer et de soutenir des individus qui ont peut-être eu l'impression d'être sous-représentés ou négligés dans le monde de la mode. Je veux leur offrir des options élégantes qui correspondent à leurs valeurs culturelles et religieuses, leur permettant d'embrasser fièrement leurs identités.

De plus, en brisant les barrières et en mettant en valeur la beauté de la mode modeste, j'espère favoriser une meilleure compréhension et appréciation des pratiques culturelles et religieuses diverses. La mode a le pouvoir de transcender les frontières et de combler les fossés, nous permettant de nous connecter les uns aux autres à un niveau plus profond.

Le choix de ce type particulier d'entreprise était guidé par mon parcours personnel, le désir de créer un changement positif et la conviction que la mode devrait être inclusive et représentative de tous, quelle que soit leur origine culturelle ou religieuse.



LIFESTYLE

HEALTHY



**Revue
médicale
par le
Dr. Nikita Toshi**

L'Ayurveda est un ancien système médicinal indien. Ayurveda signifie la science et la connaissance de la vie où - Ayur signifie vie et Veda signifie science ou connaissance. La pratique ayurvédique a cinq mille ans et repose sur trois principes de base ou doshas (Vata, Pitta et Kapha). Le traitement ayurvédique peut vous guérir de manière holistique. Il ne traite pas seulement votre maladie mais vous protège également. Selon l'Ayurveda, chaque personne a ses Doshas qui doivent être équilibrés pour traiter cette personne. La pratique de l'Ayurveda est basée sur trois principaux livres nommés - Charaka Samhita, Sushruta Samhita et Astanga Hridaya qui ont été écrits en sanskrit il y a plus de 2 000 ans et sont connus sous le nom de Grande Trilogie.

Le rôle des herbes ayurvédiques

L'herbe ayurvédique fait partie intégrante du système médical ayurvédique. Depuis des temps anciens, nous utilisons ces herbes pour traiter différentes maladies, pour favoriser la clarté mentale, renforcer l'immunité, la santé de la peau, des cheveux, etc. En Ayurveda, un patient peut être traité dans sa globalité et non seulement comme une partie malade. Des milliers d'herbes ont été utilisées en Ayurveda pour traiter les maladies où les principes actifs sont dérivés des feuilles, des racines, des fleurs et de l'écorce. Les herbes sont puissantes pour équilibrer le niveau mental et corporel.

"La Manjistha pourrait être votre alliée dans les maladies osseuses. J'ai récemment découvert une étude menée en 2020 qui dit que la racine de Manjistha contient un composé qui pourrait être utile comme phytomédicament pour le traitement des troubles osseux." Dr. Siddharth Gupta, MD

Bienfaits des herbes ayurvédiques

Équilibrez vos doshas et soulagez complètement une maladie existante.

Ils traitent l'individu dans son ensemble, donc ce type de traitement peut vous donner un avantage secondaire pour guérir d'autres problèmes de santé avec la maladie principale.

C'est une méthode de traitement naturelle sans ou avec peu d'effets secondaires.

Il améliore la vitalité et procure de la force.

Ils renforcent votre immunité et augmentent votre pouvoir naturel de guérison.

"J'ai récemment lu un article suggérant l'utilisation de la réglisse pour aider dans les problèmes dentaires. Des études disent que la racine de réglisse est bénéfique pour la santé dentaire pour de nombreuses raisons, notamment les caries, la réduction de la plaque et des infections. Je recommande vivement l'utilisation de la réglisse sous la supervision d'un médecin." Dr. Rajeev Singh, BAMS.

Meilleures herbes ayurvédiques

Les herbes ayurvédiques suivantes sont très célèbres et efficaces depuis de nombreuses années. Nous décrivons ici ces herbes avec leurs bienfaits :

1: Ashwagandha

L'Ashwagandha est un médicament ayurvédique traditionnel utilisé à des fins multiples. On le trouve en Inde, en Afrique et dans certaines parties du continent méditerranéen. Le nom Ashwagandha vient d'un mot sanskrit où Ashva signifie cheval et Gandha signifie odeur. Selon la description traditionnelle, il peut apporter la force et l'endurance d'un cheval tout en nourrissant les systèmes reproducteurs et nerveux féminins et masculins.

On l'appelle aussi 'cerise d'hiver' ou 'ginseng indien'. Généralement, les racines d'Ashwagandha sont utilisées pour préparer des remèdes ayurvédiques. Les bienfaits de l'Ashwagandha sont les suivants :

- Renforce le système immunitaire
- Diminue le stress et apaise le corps
- Améliore la mémoire et la cognition
- Améliore les habitudes de sommeil
- Aide à gérer le poids
- Aide à maintenir des niveaux normaux de testostérone chez les hommes
- Augmente la fertilité
- Améliore la santé cardiaque
- Aide à gérer le poids
- Favorise la santé de la thyroïde

L'Ashwagandha est polyvalent et peut être consommé sous forme de poudre, de comprimé ou d'extrait liquide. Vous pouvez également le prendre avec ou sans nourriture et à tout moment.

2: Brahmi

Le Brahmi, également appelé Bacopa Monnieri, est une herbe ayurvédique traditionnelle utilisée spécifiquement pour traiter les troubles neurologiques. Il possède des propriétés anti-inflammatoires et antioxydantes. Les feuilles de cette plante sont considérées comme très pures et efficaces. Les bienfaits du Brahmi sont les suivants :



- Fonctionne comme un tonique cérébral
- Améliore la mémoire, la concentration et l'intelligence
- Améliore la fonction du système nerveux
- Réduit le stress et la dépression
- Apaise l'esprit
- Réduit les symptômes du trouble du déficit de l'attention avec hyperactivité (TDAH) tels que l'hyperactivité et l'impulsivité
- Il est utilisé comme un excellent antioxydant qui aide à éliminer les cellules productrices de cancer
- Agit comme un purificateur de sang naturel pour une peau et des cheveux sains

3: Shatavari

Shatavari est une plante médicinale aux excellents bienfaits pour la santé. On l'appelle également la 'reine des herbes'. Elle possède des propriétés antioxydantes grâce à la présence de saponines. Elle est très bénéfique pour renforcer votre immunité et pour le système reproducteur féminin.



Voici quelques bienfaits du Shatavari :

- Renforce le pouvoir immunitaire
- Réduit les inflammations
- Améliore l'activité du système reproducteur féminin
- Efficace pour soulager les symptômes respiratoires
- Excellent pour soulager les symptômes d'acidité
- Aide à guérir les ulcères de l'œsophage, de l'estomac et de l'intestin
- Maintient les niveaux de sucre dans le sang
- Contrôle les changements liés au vieillissement de la peau

4: Réglisse

La réglisse est utilisée depuis l'Antiquité non seulement dans la médecine indienne, mais aussi dans les préparations médicales grecques et égyptiennes. En raison de sa saveur sucrée, elle est utilisée dans diverses préparations telles que les tisanes, les bonbons, les gélules et les extraits liquides. Les bienfaits de la réglisse sont les suivants :



- Soulage les brûlures d'estomac, les ulcères gastriques et l'empoisonnement alimentaire
- Traite le rhume et la toux
- Réduit le stress
- Agit comme anti-inflammatoire, antispasmodique, antimicrobien et anti-âge
- Excellente pour lutter contre la chute des cheveux et prévenir les pellicules
- Bénéfique pour les problèmes de prostate

5: Neem

Le neem est une herbe bien connue pour son goût amer. Le mot "Neem" est dérivé du sanskrit Nimba, qui signifie "donneur de bonne santé". Le neem a des pouvoirs de guérison miraculeux utilisés dans divers troubles. Il est utilisé dans près de 75 % des formulations en Ayurveda. Les bienfaits du neem sont les suivants :



- Le neem a des propriétés antiseptiques, antimicrobiennes et antifongiques.
- Puissant purificateur et détoxifiant sanguin
- Traite l'acné, l'eczéma et les maladies de la peau.
- Aide à réduire la fièvre, notamment la fièvre paludéenne
- Maintient l'hygiène buccale et prévient les caries dentaires, les infections
- La pâte de neem est excellente pour les cheveux et aide à contrôler les pellicules.

J'ai lu un article qui suggère que les phytonutriments et les antioxydants de l'Amla aident à améliorer la mémoire en luttant contre les radicaux libres, qui peuvent attaquer et détruire les cellules cérébrales. La forte teneur en vitamine C de l'Amla favorise la production de norépinéphrine, un neurotransmetteur supposé stimuler la fonction cérébrale chez les patients atteints de démence. » -

Dr. Smita Barode, BAMS

6: Manjistha

La manjistha est un excellent purificateur sanguin et lymphatique qui aide à améliorer et à réguler votre système immunitaire. La manjistha est efficace pour nettoyer le foie, les reins et la peau. Les bienfaits de la manjistha sont les suivants :



- Renforce votre immunité
- Aide à améliorer le teint et à éliminer l'acné
- Améliore la mémoire et augmente la capacité d'apprentissage
- Traite les conditions allergiques

7: Amalaki (ou Amla)

L'amalaki est une puissante plante de rajeunissement en Ayurveda. Elle sert principalement à renforcer le système immunitaire. Elle a de grandes propriétés antioxydantes. Les bienfaits de l'amalaki sont les suivants :



- Améliore l'immunité du corps
- Renforce les muscles cardiaques
- Excellent pour les cheveux, la peau, les yeux et les ongles
- Réduit les taux élevés de sucre dans le sang
- Soulage les brûlures d'estomac

8: Haritaki

Haritaki est connu comme le "roi des herbes" dans le système de médecine ayurvédique. Il est utile pour renforcer l'énergie, la conscience et l'intelligence. Les bienfaits de l'haritaki sont les suivants :



- Renforce les fonctions vitales du corps, telles qu'une digestion solide, l'absorption des nutriments, l'élimination, etc.
- Réduit les niveaux de cholestérol
- Prévient les infections pulmonaires

Wizard Works T LTD

Dealing with;

- > Uniform and Apparels.
- > Safety and Security.
- > Suitng.
- > PPE's.
- > School Uniform.

Headquarters;
Plt #96A&B Dakawa Road, Dar Es Salaam.

Branch;
India Street, Opst Hindu Mandal Hospital
Next to Pran Pen Corner.

+255 758 058 321 www.wizardworks.co.tz
+255 715 861 805



DR MOHAMED SHABIR

Le Dr Mohamed Shabbir est un chirurgien orthopédique et traumatologue travaillant au centre de santé charitable Ebrahim Haji et chargé de cours honoraire à l'Université de Muhimbili pour la santé et les sciences alliées. Il possède également une maîtrise en santé publique et une maîtrise en administration des affaires dans le domaine de la santé. Passionné par la promotion de la santé et la prévention des blessures, j'ai publié de nombreuses recherches dans des revues internationales à comité de lecture. Je poursuis actuellement une maîtrise en médecine du sport.

Question : Qu'est-ce que l'ostéoporose et comment affecte-t-elle les os ?

Réponse : L'ostéoporose est une maladie caractérisée par une diminution de la densité osseuse et de la résistance, ce qui augmente le risque de fractures. Essentiellement, cela signifie des "os poreux". Dans des os sains, il existe un équilibre constant entre la formation osseuse et la résorption (décomposition). Cependant, dans l'ostéoporose, le taux de résorption osseuse dépasse celui de la formation osseuse, rendant les os plus faibles et plus susceptibles de se fracturer.

Question : Qui est le plus à risque de développer de l'ostéoporose ?

Réponse : L'ostéoporose est plus courante chez les personnes âgées, en particulier les femmes ménopausées, car la diminution des œstrogènes pendant la ménopause peut accélérer la perte osseuse. Cependant, elle peut également toucher les hommes et les personnes plus jeunes présentant certains facteurs de risque. Les facteurs de risque comprennent les antécédents familiaux d'ostéoporose, une faible consommation de calcium, un mode de vie sédentaire, le tabagisme, une consommation

excessive d'alcool, certains médicaments (comme les stéroïdes, les phénobarbitones) et des affections médicales qui affectent les niveaux hormonaux, tels que l'hyperthyroïdie et l'hypogonadisme.

Question : Y a-t-il des signes ou des symptômes précoces de l'ostéoporose ?

Réponse : Malheureusement, l'ostéoporose est souvent appelée "maladie silencieuse" car elle ne provoque généralement aucun symptôme notable jusqu'à ce qu'une fracture se produise. Certaines personnes peuvent ressentir des douleurs dorsales, une perte de taille au fil du temps ou une posture voûtée (cyphose), qui peuvent être des indicateurs de fractures vertébrales. Cependant, ces symptômes peuvent être subtils et facilement négligés, rendant essentielles les dépistages réguliers de la densité osseuse pour une détection précoce.

Question : Comment peut-on diagnostiquer l'ostéoporose ?

Réponse : Un historique médical approfondi, un examen physique et l'évaluation des facteurs de risque sont importants pour l'évaluation globale. Les tests de densité osseuse, tels que l'absorptiométrie biphotonique à rayons X (DEXA), sont la méthode la plus courante pour diagnostiquer l'ostéoporose. Ces tests mesurent la densité minérale osseuse et la comparent à celle des jeunes en bonne santé pour déterminer le score T. Un score T de -2,5 ou moins indique une ostéoporose.

Question : L'ostéoporose peut-elle être prévenue ou gérée ? Quels changements de mode de vie ou traitements sont recommandés ?

Réponse : Oui, l'ostéoporose peut être prévenue et gérée grâce à une combinaison de changements de mode de vie et d'interventions médicales. Les mesures préventives comprennent :
Un régime équilibré riche en calcium et en vitamine D pour soutenir la santé osseuse.

Pratiquer des exercices portant sur le poids corporel, tels que la marche, la course à pied ou l'entraînement en résistance, pour favoriser la force osseuse.

Éviter le tabagisme et la consommation excessive d'alcool, car ils peuvent contribuer à la perte osseuse.

Prendre des précautions pour prévenir les chutes, telles que maintenir un bon éclairage à domicile, utiliser des carrelages antidérapants et réduire en général les risques de chute.

Pour les personnes atteintes d'ostéoporose, les traitements peuvent inclure des médicaments pour ralentir la résorption osseuse et stimuler la formation osseuse. Les médicaments courants comprennent les bisphosphonates, la thérapie de remplacement hormonale, le denosumab et les modulateurs sélectifs des récepteurs d'œstrogènes. Les plans de traitement doivent être adaptés aux besoins spécifiques de chaque individu, et des suivis réguliers avec les professionnels de la santé sont essentiels pour surveiller les progrès et apporter les ajustements nécessaires.

Question : Y a-t-il des défis ou des considérations spécifiques pour gérer l'ostéoporose chez les personnes âgées ?

Réponse : Oui, la gestion de l'ostéoporose chez les personnes âgées peut présenter certains défis. La fragilité, les problèmes de mobilité et les conditions de santé concomitantes peuvent compliquer les décisions de traitement. De plus, les médicaments utilisés pour traiter l'ostéoporose peuvent interagir avec d'autres médicaments que les personnes âgées pourraient prendre pour d'autres problèmes de santé. Par conséquent, une approche globale et individualisée, impliquant une étroite collaboration entre le patient, les membres de la famille et les professionnels de la santé, est cruciale pour garantir les meilleurs résultats possibles.



Question : Y a-t-il des recherches en cours ou des développements prometteurs dans le domaine du traitement de l'ostéoporose ?

Réponse : Oui, des recherches sont en cours dans le domaine du traitement de l'ostéoporose. Les scientifiques explorent de nouveaux médicaments et approches thérapeutiques qui peuvent améliorer la santé osseuse et réduire le risque de fractures. De plus, les avancées technologiques et la compréhension de la biologie osseuse pourraient conduire à des traitements innovants à l'avenir. Cependant, il est important de se rappeler que la prévention et la détection précoce restent des stratégies essentielles dans la lutte contre l'ostéoporose.

Remarques finales : Merci d'avoir éclairé ce sujet important et fourni des informations précieuses sur l'ostéoporose. Ces informations contribueront sans aucun doute à sensibiliser et à encourager les gens à prendre des mesures proactives pour gérer leur santé osseuse.



SAKKINA M ALIBHAI **CEO / DIRECTOR:** **EVOLVE HEALTH** **PAR SAFITNESS**

Nutritionniste accréditée, RDN, spécialisée en :

- Hommes / Femmes / Adolescents / Enfants / Nourrissons
- Coach pré et postnatal
- Spécialiste de la ménopause
- Spécialiste du coaching pour femmes

1. L'importance de la forme physique et de la santé.

L'importance de la condition physique est énorme. L'activité physique régulière est l'une des choses les plus importantes que vous puissiez faire pour votre santé et votre bien-être personnel. Être physiquement actif peut améliorer la santé de votre cerveau, aider à contrôler le poids, réduire le risque de maladies, renforcer les os et les muscles, améliorer la santé respiratoire et cardiovasculaire, et la santé globale. Cela améliore votre capacité à réaliser des activités quotidiennes, vous donnant ainsi plus de confiance en vous.

2. Les problèmes de santé courants qui peuvent survenir si vous ne prenez pas soin de votre santé.

Une mauvaise santé physique peut entraîner une mauvaise santé mentale, et une mauvaise santé mentale peut précipiter ou aggraver les problèmes physiques, créant un cercle vicieux difficile à rompre. Ne pas faire suffisamment d'activité physique peut entraîner la plupart des problèmes de santé courants qui peuvent survenir, et cela est principalement courant de nos jours en raison de

l'ignorance humaine, tels que : l'hypertension artérielle, les maladies cardiaques, le diabète de type 2, les crises cardiaques, l'anxiété, l'arthrose, le cancer, l'ostéoporose, le syndrome métabolique et surtout le surpoids et l'obésité. Le mode de vie sédentaire peut affecter la santé globale, en particulier chez les jeunes générations.

3. Types d'aliments à consommer / à privilégier.

Manger une grande variété d'aliments nutritifs, notamment des fruits, des légumes, des noix, des graines et des protéines maigres, peut contribuer à soutenir la santé globale.

Les fruits et légumes sont une bonne source de vitamines, de minéraux et de fibres, et devraient représenter un peu plus d'un tiers de ce que vous mangez chaque jour.

Les céréales complètes peuvent avoir de nombreux bienfaits pour la santé, notamment une meilleure digestion et un risque réduit de maladies cardiaques et de diabète de type 2. Elles peuvent aider à la perte et au maintien du poids.

4. Est-il possible de manger sainement avec un budget restreint ?

Manger avec un budget limité ne signifie pas sacrifier la nutrition. Avec un peu de savoir-faire et de planification, vous pouvez profiter d'aliments nutritifs sans vous ruiner. La cuisine maison et faire des choix judicieux à l'épicerie peuvent vous aider à respecter votre budget. Gardez également à l'esprit que les aliments très transformés vous coûtent deux fois plus cher. Suivre un régime sain et équilibré peut en réalité vous faire économiser de l'argent à long terme. Essayez d'appliquer quelques astuces qui rendront plus facile que jamais de manger sainement.

Astuces : planification des repas, comparer les options, acheter en gros, privilégier les aliments complets, choisir ce qui est de saison, privilégier les produits locaux, suivre sa liste d'épicerie, cuisiner à la maison, ne pas faire les courses en ayant faim.

5. Moyens de s'entraîner à la maison et types d'entraînements.

S'entraîner à la maison présente des avantages : c'est pratique, cela économise du temps (par rapport au déplacement jusqu'à une salle de sport ou un studio de fitness) et c'est rentable. Peu importe votre niveau de forme physique, votre historique en matière d'exercice ou votre équipement à la maison, les entraînements à domicile peuvent vous aider à atteindre des objectifs spécifiques en matière d'exercice (comme améliorer la force ou stimuler la santé cardiovasculaire) et à améliorer la santé globale. De plus, ils sont infiniment adaptables. Voici quelques conseils pour créer un programme d'entraînement efficace.

Routine pour débutants : pont, squat sur chaise, pompes sur genoux, fente stationnaire, planche sur avant-bras jambes croisées, donkey kick droit, jogging stationnaire lent. (Cela peut durer de 30 secondes à une minute chacun et être répété en deux séries à intervalles réguliers).

Cependant, pour une bonne condition physique générale, la plupart des adultes devraient viser 10 000 pas par jour, avec moins de 5 000 pas étant un signe d'un mode de vie sédentaire. Le nombre dépendra de l'âge, du niveau de forme actuel et des objectifs de santé d'une personne.

6. Pensez-vous que l'exercice peut vous rendre plus heureux ?

L'activité physique stimule diverses substances chimiques cérébrales qui peuvent vous laisser une sensation de bonheur, de relaxation et de diminution de l'anxiété. Vous pouvez également vous sentir mieux et plus confiant dans votre apparence et en vous-même lorsque vous faites régulièrement de l'exercice, ce qui peut renforcer votre estime de soi.

Selon la recherche, même 10 minutes d'exercice sont bénéfiques pour un coup de pouce rapide à votre santé physique et mentale. Cela améliore également votre humeur, vous aide à vous détendre et réduit les symptômes de la dépression légère et de l'anxiété. L'exercice peut également améliorer votre sommeil, souvent perturbé par le stress, la dépression et l'anxiété. Faire régulièrement de l'exercice peut avoir un impact profondément positif sur votre santé globale.



MANUFACTURERS OF HIGH QUALITY

BOPP Adhesive Tapes - Carton packing tapes, Stretch wraps
Shrink wraps-film for industrial & domestic use,

OUR CLIENTS INCLUDE:

FMCG | Pharmaceuticals | Confectioneries | wholesalers
distributors & others sectors of Business

For more information contact:

+255 688 945761 | +255 786 780719

tanpackagings@gmail.com





LE SUPER-HORMONE POUR LE SUCCÈS ET LE BIEN-ÊTRE RÉDIGÉ PAR : NAASIR HUSSEIN DEWJI

Nous partageons tous l'aspiration universelle de mener une vie épanouie, motivée par le succès et le bonheur. Souvent, nous nous concentrons sur des indicateurs externes de réussite tels que des emplois prestigieux et des possessions luxueuses. Cependant, sous ces objectifs apparents se trouve un facteur clé qui nous propulse vers ces succès : une hormone appelée testostérone. Dans cette exploration, nous plongeons dans l'influence profonde de la testostérone sur le bien-être global et comment elle peut être la pierre angulaire de nos réussites et de notre contentement.

Redéfinir le succès : Au-delà de l'externe

Dans notre quête de réussite, nous négligeons souvent les actions sous-jacentes qui alimentent ces accomplissements. Alors que les réalisations externes ont certainement leurs mérites, les catalyseurs de ces réalisations vont plus en profondeur que ce que l'on voit. Aujourd'hui, nous explorerons la signification de la testostérone, l'hormone masculine, et son rôle crucial dans le façonnement du bien-être et la création des conditions propices au succès et au bonheur.

L'impact global de la testostérone

L'influence de la testostérone dépasse largement son association avec les caractéristiques sexuelles masculines et les fonctions de reproduction. Elle

émerge comme un acteur central dans le réseau complexe de la santé physique et psychologique. Lorsque nous nous engageons dans un effort physique, comme l'exercice, notre corps libère une série d'hormones qui orchestrent divers processus physiologiques. Explorons brièvement les principales hormones libérées et leurs rôles :

Endorphines : Souvent appelées "hormones du bien-être", les endorphines agissent comme des analgésiques naturels et des stimulants de l'humeur, faisant le lien entre le bien-être physique et émotionnel.



Adrénaline : Cette hormone augmente pour accélérer le rythme cardiaque, diriger le flux sanguin vers les muscles et préparer le corps à une réponse "combattre ou fuir", appelant une vigilance et une énergie accrues.

Cortisol : L'hormone du stress régule le métabolisme, les niveaux de sucre dans le sang et la fonction immunitaire, jouant un rôle dans la gestion des défis à court terme et la santé à long terme.

Testostérone : Libérée en réponse à l'exercice, en particulier à l'entraînement en résistance et aux entraînements de haute intensité, la testostérone prend une place centrale dans la croissance musculaire et le développement de la force.



Insuline : Responsable de la régulation de la glycémie, l'insuline assure la disponibilité d'énergie pendant et après l'exercice.

La Super Hormone T : Bienfaits et Plus Encore

Concentrons-nous sur la "Super Hormone T" et explorons les bienfaits qu'elle nous confère :

Masse musculaire et force : La testostérone joue un rôle essentiel dans le développement de la masse musculaire et de la force. En améliorant la synthèse des protéines et en favorisant la croissance des tissus musculaires maigres, elle renforce la performance physique.



Densité osseuse : Des niveaux adéquats de testostérone sont essentiels pour maintenir une santé osseuse robuste. En stimulant la formation osseuse et la minéralisation, la testostérone protège contre l'ostéoporose et les fractures, surtout avec l'âge.

Régulation de l'humeur : Notre bien-être mental et notre humeur sont sous-tendus par la testostérone. Des niveaux bas de cette hormone sont liés à un risque accru de dépression, d'anxiété et d'irritabilité. Des niveaux adéquats, en revanche, favorisent des humeurs positives et améliorent les fonctions cognitives.

Libido et fonction sexuelle : L'influence de la testostérone sur le désir sexuel et les performances est indéniable. Elle joue un rôle central dans la régulation de la libido, de la fonction érectile et de la satisfaction sexuelle globale.

Répartition des graisses et santé cardiovasculaire : Au-delà des muscles, la testostérone régule le métabolisme et la distribution des graisses. Elle contribue également à une meilleure dilatation des vaisseaux sanguins et à une meilleure circulation, réduisant les risques de problèmes cardiovasculaires.

La Voie du Bien-être et du Succès

Pour les hommes, cultiver la masse musculaire ne concerne pas seulement l'esthétique, c'est un pilier du bien-être global. Malheureusement, l'importance de l'entraînement en force est souvent sous-estimée. Il ne s'agit pas uniquement de confiance en soi ; il s'agit de façonner l'ensemble de notre système et d'affiner nos interactions, du travail au foyer en passant par la spiritualité.

Contrairement aux idées reçues, un programme de gymnastique élaboré n'est pas un prérequis. Juste 45 minutes à une heure d'exercice trois fois par semaine suffisent pour maintenir un corps, un esprit et un esprit sains. La constance, comme cette routine trois fois par semaine, nourrit la discipline qui

résonne dans divers aspects de nos vies.

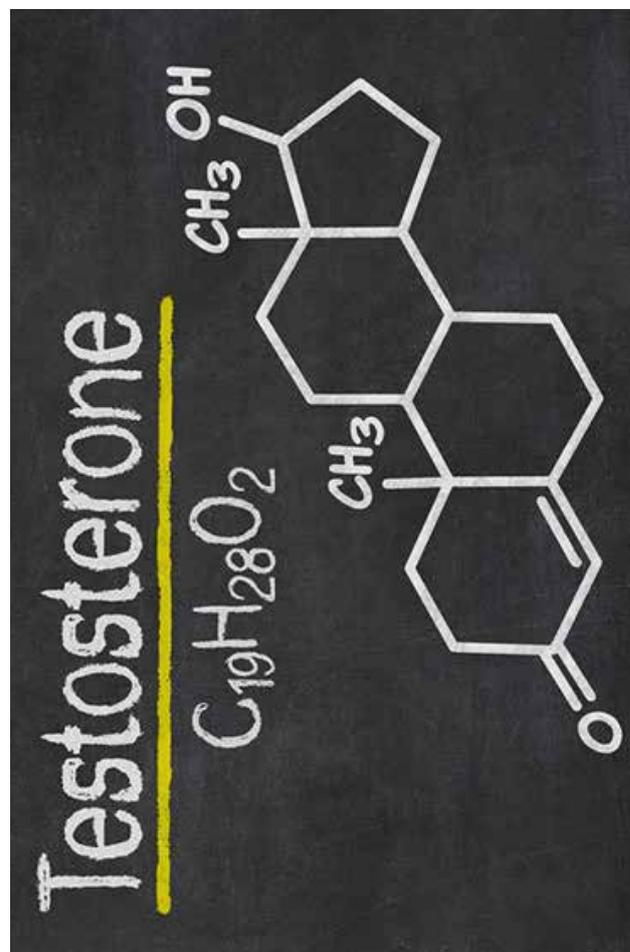
La musculation n'est pas réservée aux stars de cinéma ou aux adolescents énergiques, c'est pour nous tous qui recherchons une santé durable. Et voici le lien fascinant : une activité physique intense comme la musculation ou le cardio peut souvent susciter des solutions à des problèmes complexes.

Une course après l'entraînement peut stimuler votre esprit, conduisant à des solutions potentielles et à de nouvelles perspectives. Cela est attribué à la libération de neurotransmetteurs qui améliorent considérablement les fonctions cognitives.

La Boucle de Rétroaction Positive : Du Triomphe Physique à la Victoire Mentale

La beauté de l'intégration d'un exercice régulier dans nos routines réside dans la relation symbiotique qu'elle crée. Les avantages cognitifs tirés des entraînements insufflent à nos capacités de résolution de problèmes une nouvelle vigueur. En même temps, la satisfaction de résoudre efficacement les défis renforce notre bien-être mental, alimentant la motivation à poursuivre notre programme d'exercice.

En essence, la Super Hormone T - la testostérone - débloque plus que la force physique ; elle ouvre la voie à l'acuité mentale, à la résilience émotionnelle et à la quête du succès. Alors, alors que nous naviguons dans les complexités de la vie, continuons d'avancer - à la fois dans nos entraînements et dans nos voyages vers nos triomphes personnels.





DÉCOUVRIR LA VISION, OFFRIR DES SOINS : LE PARCOURS DU CENTRE OCULAIRE DE BIENFAISANCE KSI

Écrit par Ali M Dewji | Membre du Centre Oculaire de Bienfaisance KSI

Au cœur de Dar es Salaam, en Tanzanie, un phare d'espoir et de guérison brille inlassablement depuis sa création en 2021. Le Centre Oculaire de Bienfaisance Khoja Shia Ithna-asheri (KSI Charitable Eye Centre) témoigne de l'engagement indéfectible d'un groupe diversifié d'individus sous la direction du Conseil Médical Central de KSIJ Dar. Sous la direction visionnaire d'Al Haj Anver Rajpar, le Centre Oculaire de Bienfaisance KSI est devenu le symbole d'une transformation, apportant la lumière dans la vie d'innombrables personnes souffrant de déficiences visuelles.

Les origines de cette entreprise remarquable remontent à 1986, lorsque Murabbi Anwer Bhai Merali et Mama Keki ont lancé des camps oculaires gratuits à travers la Tanzanie. Sous le nom de 'Bilal Free Eye Camps', ils ont entrepris la noble tâche de fournir des soins oculaires à des milliers de patients, avec jusqu'à 15 000 patients bénéficiant d'une assistance chaque année. Cependant, avec le temps, la demande pour leurs services a augmenté, et la nécessité d'une solution plus permanente et plus complète est devenue évidente.

En 2020, les membres de KSIJ Dar es Salaam ont pris une décision capitale. Reconnaisant l'importance de meilleurs soins et d'un espace dédié à leur noble mission, ils ont entrepris un voyage pour établir une structure permanente à Temeke, Dar es Salaam. Le bâtiment a subi une rénovation transformative, insufflant une nouvelle vie à l'établissement. En juin 2021, les portes du Centre Oculaire de Bienfaisance KSI ont été ouvertes au public, marquant l'aube d'une nouvelle ère dans les soins oculaires pour les communautés marginalisées qui n'avaient pas accès à un traitement ophtalmologique abordable.

L'impact de cette entreprise a été rapidement réalisé en 2022. Un nombre stupéfiant de 21 739 patients ont reçu des soins, et 873 chirurgies ont été réalisées avec succès. Ces chiffres témoignent de l'engagement et du dévouement de toute l'équipe, une équipe qui englobe une gamme diversifiée de compétences et d'expertises.



Alhaj Ahmed Hassam, Alhaj Anver Rajpar, Alhaj Asger Dhanji and Dr Shiraz Dattoo at the KSI Charitable Eye Centre.



L'équipe qui pilote les opérations du Centre Oculaire de Bienfaisance KSI comprend les fondateurs de l'initiative des camps oculaires. Ce groupe central collabore avec un ensemble dynamique d'individus qui inclut des propriétaires d'entreprise, des entrepreneurs autodidactes, des experts en administration, des médecins, des optométristes, des ophtalmologistes, des comptables, des auditeurs et des leaders communautaires. Cet effort collectif est unifié par une mission commune : fournir des soins oculaires supérieurs centrés sur le patient.

Sous la direction du Conseil Médical Central de KSIJ Dar es Salaam, cette équipe dévouée s'efforce constamment de fournir les meilleurs services de soins oculaires essentiels. Le Centre Oculaire de Bienfaisance KSI reste profondément reconnaissant du soutien des donateurs qui ont joué un rôle crucial dans les travaux de rénovation initiaux de 2021. De plus, le Centre reconnaît les contributions inestimables des donateurs mensuels qui partagent le cadeau de la vue, leur permettant de poursuivre leur travail transformateur.

Malgré les progrès considérables accomplis, le Centre Oculaire de Bienfaisance KSI reconnaît que des défis persistent. Un engagement envers l'inclusivité reste au cœur de leurs valeurs, car ils maintiennent une politique selon laquelle aucun patient ne sera refusé en raison de limitations financières. Cette approche compatissante est associée à des efforts constants pour améliorer l'équipement, former et perfectionner le personnel, et développer leurs capacités.

L'une de leurs récentes améliorations, une machine d'angiographie par tomographie en cohérence optique (OCT-A), témoigne de l'engagement du Centre à rester à la pointe de la technologie médicale. La machine OCT-A, un outil non invasif, capture des images détaillées de la rétine et du nerf optique. Cette technologie de pointe aide à la détection précoce et au suivi de conditions telles que le glaucome, une neuropathie optique progressive pouvant entraîner une cécité irréversible.

Le parcours du Centre Oculaire de Bienfaisance KSI est une histoire de résilience, de compassion et de progrès. Alors qu'ils continuent de surmonter les défis, ils font face à un besoin crucial de plus d'ophtalmologistes en Tanzanie. Avec seulement environ 100 ophtalmologistes dans le pays, dont la moitié absorbée par des tâches administratives au sein du ministère de la Santé, la nécessité de plus de professionnels formés devient évidente.

Au milieu de ces défis, le Centre Oculaire de Bienfaisance KSI se présente comme un phare d'espoir, transformant activement des vies et offrant le cadeau de la vue à ceux qui en ont le plus besoin. Avec une équipe dévouée, leur mission de fournir des soins oculaires supérieurs reste inébranlable. Au cours de l'année à venir, ils prévoient de servir 35 000 patients et de réaliser 1 500 chirurgies, confirmant ainsi leur engagement à avoir un impact significatif dans le domaine des soins oculaires et au-delà. Rejoignez leur vision et participez à offrir le don de la vue à tous à travers la Tanzanie.

(visité eyecentre.co.tz)

LIFESTYLE

STARTS

HERE.

FROM

ANY

– 12 COMPÉTENCES EN AFFAIRES QUE VOUS DEVEZ MAÎTRISER



Alors que de nombreux petits chefs d'entreprise ont une abondance de passion, ils manquent souvent de compétences pratiques en affaires. Près de la moitié des nouvelles entreprises échouent dans les cinq premières années et environ 65 % échouent dans les dix premières

années, selon les données du Bureau des statistiques du travail des États-Unis. Pour éviter que votre entreprise ne fasse partie de ces statistiques, vous devez comprendre les compétences que vous possédez déjà et celles que vous devez apprendre ou déléguer à d'autres.

Voici les compétences relationnelles essentielles (compétences interpersonnelles ou tout ce qui n'est pas une compétence technique) que vous devrez apprendre pour réussir dans votre entreprise.

Les compétences en affaires que vous devez maîtriser

Pour réussir en tant qu'entrepreneur et leader, vous avez besoin d'une variété de compétences. Vous devez déléguer efficacement, bien communiquer, négocier et planifier stratégiquement, diriger et constituer des équipes, penser de manière analytique, commercialiser et vendre efficacement, ainsi que gérer les finances, les flux de trésorerie et votre temps. Les compétences en affaires suivantes vous aideront à atteindre vos objectifs de carrière :

Compétences en délégation



La délégation implique de confier la responsabilité de l'exécution des tâches à d'autres personnes. La position idéale que vous souhaitez obtenir est celle où votre personnel effectue toutes les activités courantes de votre entreprise. Une délégation efficace consiste à trouver le bon équilibre entre les contrôles et permettre aux gens d'accomplir leur travail. L'élément clé est de savoir comment faire fonctionner votre entreprise, plutôt que votre entreprise ne travaille pour vous !

Compétences en communication

La communication est une partie importante de la vie et est souvent tenue pour acquise. Quand on y pense, presque tout ce que vous faites nécessite une amélioration de la communication. Pour être efficace en affaires, vous devez bien communiquer. Lorsque vous embauchez un nouvel employé, de bonnes compétences en communication vous aident à choisir la bonne personne. Lorsque vous parlez à vos divers intervenants, vous devez être clair sur vos attentes et être sensible lors de la résolution de problèmes. La clé est de savoir comment communiquer votre vision de manière efficace, avec passion et conviction.

En savoir plus :

<https://www.business.com/articles/technology-should-enhance-communication-skills/>

Compétences en négociation

Presque tout le monde négocie informellement quotidiennement sans en être conscient. La négociation formelle est une compétence qui s'acquiert par l'expérience et la pratique. Les personnes qui négocient fréquemment tendent à être plus habiles que celles qui n'ont pas participé à de nombreuses négociations formelles/informelles. Les personnes expérimentées sont plus susceptibles de savoir quoi dire, quand le dire ou ne pas le dire, ou quand ne pas faire de concessions. La clé est de savoir comment développer une approche gagnant-gagnant dans les négociations avec toutes les parties, tout en gardant à l'esprit que vous voulez également obtenir le résultat le plus favorable possible pour vous-même.

Planification stratégique

La planification stratégique est une activité commerciale importante. La planification stratégique consiste à définir la stratégie ou la direction de votre entreprise et à prendre des décisions sur l'allocation des ressources en capital et en personnel. La clé est de savoir comment protéger les performances futures de votre entreprise, dans le cadre d'une période de trois à cinq ans ou plus, soutenue par votre plan d'affaires bien défini.

Compétences en leadership



Le leadership est un processus qui consiste à faire avancer les choses par les personnes. Le leadership, une compétence de gestion essentielle, est la capacité à motiver un groupe de personnes vers un objectif commun. Le leadership est également la capacité à prendre en charge, rassembler, mobiliser et motiver des équipes. La clé est de savoir comment nouer des relations à long terme avec des prospects, des clients, des fournisseurs, des employés et des investisseurs.

Compétences en renforcement d'équipe

Les compétences en renforcement d'équipe et en travail d'équipe sont essentielles pour un entrepreneur dans le monde du travail actuel. Les personnes travaillant à leur plein potentiel au sein des équipes génèrent de meilleures solutions et une plus grande productivité que les membres individuels travaillant indépendamment. La clé est de savoir comment constituer des équipes d'employés, de partenaires, de conseillers et d'investisseurs qui vous aideront à faire passer votre entreprise au niveau supérieur.

Compétences analytiques

Le lieu de travail d'aujourd'hui devient de plus en plus technologiquement avancé et complexe. Avec cette augmentation rapide de la technologie, le besoin de pensée analytique augmente également. La pensée analytique est la capacité à évaluer objectivement l'état actuel de votre entreprise, à déterminer où vous voulez être dans le futur et ce

qu'il faut faire pour combler l'écart entre l'état actuel et la croissance future de votre entreprise. La clé est de savoir comment recueillir, examiner et évaluer les données nécessaires pour formuler et exprimer des arguments convaincants.

Compétences en vente et en marketing



Établir des méthodes et des politiques de vente et de marketing réussies, de la tarification et de la publicité aux techniques de vente, est essentiel pour développer votre entreprise. La capacité à analyser votre concurrence, le marché et les tendances de l'industrie est cruciale pour le développement de votre stratégie marketing. La clé est de savoir comment concevoir et communiquer un message convaincant à la bonne audience cible, générant ainsi de nouvelles affaires et construisant des flux de revenus rentables.

Les compétences générales en gestion

La gestion implique de diriger un groupe d'une ou plusieurs personnes dans le but de coordonner des activités qui permettront d'atteindre un objectif. La gestion englobe le déploiement et la direction des ressources humaines, financières et technologiques. La clé est de savoir comment développer et mettre en œuvre un système de gestion fonctionnel qui supervisera les opérations quotidiennes, prendra soin des parties prenantes et soutiendra la croissance de l'entreprise.

LE SAVIEZ-VOUS ?

La gestion de la trésorerie et la gestion financière sont deux compétences différentes. La gestion de la trésorerie implique de suivre l'argent qui circule dans votre entreprise, tandis que la gestion financière nécessite une approche plus globale.

Compétences en gestion de la trésorerie

La gestion de la trésorerie est généralement reconnue comme la préoccupation la plus pressante des petites et moyennes entreprises. Dans sa forme la plus simple, la trésorerie représente les mouvements d'argent entrant et sortant de votre entreprise. La trésorerie est le moteur de toutes les entreprises en croissance et est l'indicateur principal de la santé de l'entreprise. L'effet de la trésorerie est réel, immédiat et, s'il est mal géré, totalement impitoyable. La clé est de savoir comment surveiller, protéger, contrôler et mettre l'argent à contribution.

Compétences en gestion financière

L'activité financière consiste à appliquer un ensemble de techniques que les individus et les entreprises utilisent pour gérer leur argent, en particulier les différences entre les revenus et les dépenses ainsi que les risques de leurs investissements. La nécessité d'établir des budgets en temps opportun et de rendre compte des performances financières est d'une importance capitale. La clé est de savoir interpréter et analyser vos états financiers de manière à identifier les éléments qui nuisent à votre rentabilité.

COMPÉTENCES EN GESTION DU TEMPS

La gestion du temps est un ensemble de compétences liées et de bon sens qui vous aident à utiliser votre temps de la manière la plus efficace et productive. La gestion du temps est une compétence importante à maîtriser. Apprendre cette compétence vous permettra d'accomplir davantage et d'utiliser votre temps judicieusement. La clé est de savoir gérer votre temps efficacement et de vous concentrer sur les activités les plus susceptibles de créer de la valeur pour votre entreprise.

POUR VOTRE INFORMATION !

Vous n'avez pas à stagner une fois que vous avez un emploi ou même si vous êtes le patron. Le lieu de travail évolue toujours et vous devriez en faire autant. Suivez les compétences qui sont nouvelles ou inconfortables pour vous ; cela peut être une liste de choses à faire pour votre croissance.

"Les meilleurs outils pour apprendre les compétences en affaires"

MENTOR EN AFFAIRES

Même si vous avez une expérience professionnelle substantielle, vous pouvez toujours trouver un mentor en affaires pour partager son expertise avec vous. Ils peuvent apporter un regard neuf sur tout problème auquel vous êtes confronté, que ce soit comment réaliser une acquisition ou favoriser une meilleure culture en milieu de travail, et proposer une nouvelle approche pour le résoudre. S'il y a des compétences spécifiques que vous souhaitez améliorer, comme la communication ou la réflexion stratégique, ils peuvent également vous aider dans ce domaine.

Trouver un mentor dans votre domaine est utile, mais le plus important est de trouver quelqu'un qui excelle dans les compétences que vous souhaitez apprendre, peu importe leur secteur d'activité. Ensemble, vous pouvez découvrir comment renforcer cet ensemble de compétences et l'appliquer à votre entreprise. Un mentor en affaires est également une nouvelle connexion. Ils peuvent élargir votre réseau et vous aider à trouver des consultants ou des employés pour combler les lacunes en compétences dans votre lieu de travail.

COURS NUMÉRIQUES

L'apprentissage en ligne est une excellente opportunité pour quiconque d'apprendre au moment et à l'endroit qui lui conviennent le mieux, car la plupart des cours sont également flexibles en ce qui concerne la période pendant laquelle ils sont achevés. Selon le type de cours ou de plateforme que vous choisissez, vous pouvez écouter des cours préenregistrés pendant vos trajets pour aller au travail, regarder vos cours pendant la pause déjeuner et répondre à vos questions de discussion en ligne avant de vous asseoir pour dîner.

La diversité des cours numériques disponibles a également considérablement augmenté. Vous pouvez non seulement trouver des cours sur des sujets traditionnels, mais vous pouvez également suivre des cours pour des compétences spécifiques comme les logiciels Adobe, la gestion ou la maintenance de sites web.

En raison de leur popularité croissante, les cours

d'apprentissage en ligne sont étonnamment abordables. Vous n'avez pas besoin de payer pour un diplôme complet - seulement les cours qui vous intéressent et peuvent vous aider à devenir un meilleur leader.

LE SAVIEZ-VOUS ?

Êtes-vous un expert dans votre domaine ? Si vous avez quelque chose à enseigner aux autres, vous pouvez mettre en place votre propre classe en ligne à distance et asynchrone pour gagner un revenu supplémentaire.

PODCASTS/TED TALKS

Bien que moins traditionnels, les podcasts et les TED Talks regorgent de leçons de vie et de compétences relationnelles que vous pouvez acquérir en écoutant avec vos écouteurs. Les TED Talks couvrent une variété de sujets, vous permettant de passer de la stratégie commerciale à la psychologie positive, à la méditation et inversement. Écouter une variété d'orateurs vous encouragera à envisager les choses sous un nouvel angle.

Si vous rencontrez des sujets ou des orateurs que vous appréciez grâce aux TED Talks, vous pouvez probablement trouver des podcasts approfondissant ces sujets et présentant encore plus d'orateurs. Une bonne règle de base est qu'il y a un podcast pour tout ce que vous voulez écouter. Essayez des podcasts d'aide personnelle comme « We Can Do Hard Things » avec Glennon Doyle, des podcasts sur le comportement humain comme « Hidden Brain », des podcasts de tranches de vie comme « 70 Over 70 » et des podcasts sur l'économie comme « Planet Money ».

FORMATION/CERTIFICATIONS

Dans une capacité plus officielle, vous pouvez suivre de nouvelles formations et des programmes de certification pour renforcer vos compétences en milieu de travail ainsi que les références sur votre CV. Vous pouvez obtenir une certification dans différentes éthiques de leadership, l'art de parler en public et même la frappe rapide au clavier. Envisagez des domaines moins évidents pour votre entreprise, mais qui pourraient vous encourager à penser différemment, tels que la diversité, la médiation entre pairs et la conception durable. Sortir de votre zone de confort est également un excellent moyen de vous démarquer de vos pairs et d'apporter quelque chose de nouveau à la table.

Source : <https://www.business.com/articles/12-business-skills-you-need-to-master/>



With a Vision to make Mombasa and Kenya
a hub to relief agencies, millers and traders.



**GRAIN BULK
HANDLERS LTD**

Grain Terminal



Services include:

- + Discharge of bulk grain vessels;
- + Delivery to road and rail in bulk and bags;
- + Clearing and Forwarding;
- + Warehousing for bagged cargo;
- + Bulk silos for long term storage;
- + Railage of bulk/bagged consignments;
- + Fleet of trucks for shunting within Mombasa Island;
- + Gazetted and recognized by Kenya Revenue Authority (Customs and Excise Department) as a customs area allowed to receive cargo.

Head Office:

Grain House,
Beira Road, Shimanzi
P.O.BOX 80469-80100
Mombasa, KENYA

Tel: (+254-41) 2230184, 2225430, 2314290, 2224117

Wireless: (+254-20) 2435130, 2435131

Fax: (+254-41) 2316845, 2230232, 2228939, 2228145, (020)2435117

Mobile: (+254) 0722205452, 0719439917, 0719439919, 0733-631333

ISDN LINE 0703017000 • **Email:** gbh@grainbulk.com; **Website:** www.grainbulk.com



Apprenez ce que vous devez savoir avant d'investir dans une monnaie virtuelle

Par JAKE FRANKENFIELD

Mis à jour le 27 août 2023

Révisé par CIERRA MURRY

Vérifié par SUZANNE KVILHAUG

Qu'est-ce qu'une cryptomonnaie ?

Une cryptomonnaie est une monnaie numérique ou virtuelle sécurisée par la cryptographie, ce qui la rend pratiquement impossible à contrefaire ou à dépenser deux fois. La plupart des cryptomonnaies existent sur des réseaux décentralisés utilisant la technologie de la blockchain, un registre distribué appliqué par un réseau disparate d'ordinateurs.

Une caractéristique déterminante des cryptomonnaies est qu'elles ne sont généralement pas émises par une autorité centrale, les rendant théoriquement immunisées contre toute interférence ou manipulation gouvernementale.

POINTS ESSENTIELS

Une cryptomonnaie est une forme d'actif numérique basée sur un réseau distribué sur un grand nombre d'ordinateurs. Cette structure décentralisée leur permet d'exister en dehors du contrôle des gouvernements et des autorités centrales.

Certains experts estiment que la technologie de la blockchain et des technologies connexes perturberont de nombreux secteurs, y compris la finance et le droit.

Les avantages des cryptomonnaies comprennent des transferts d'argent moins chers et plus rapides ainsi que des systèmes décentralisés qui ne s'effondrent pas à un seul point de défaillance. Les inconvénients des cryptomonnaies incluent leur volatilité en termes de prix, une consommation énergétique élevée pour les activités de minage et leur utilisation dans des activités criminelles.

Comprendre les cryptomonnaies

Les cryptomonnaies sont des monnaies numériques ou virtuelles étayées par des systèmes cryptographiques. Elles permettent des paiements en ligne sécurisés sans recourir à des intermédiaires tiers. "Crypto" fait référence aux divers algorithmes de chiffrement et aux techniques cryptographiques qui protègent ces données, comme le chiffrement à courbe elliptique, les paires de clés publique-privée et les fonctions de hachage.

Au cœur de l'attrait et de la fonctionnalité du Bitcoin et d'autres cryptomonnaies se trouve la technologie de la blockchain. Comme son nom l'indique, une blockchain est essentiellement un ensemble de blocs connectés d'informations sur un registre en ligne. Chaque bloc contient un ensemble de transactions qui ont été vérifiées

indépendamment par chaque validateur sur un réseau.

Chaque nouveau bloc généré doit être vérifié avant d'être confirmé, ce qui le rend presque impossible à falsifier. Le contenu du registre en ligne doit être accepté par un réseau de nœuds individuels, ou ordinateurs qui maintiennent le registre.

Les experts affirment que la technologie de la blockchain peut servir à plusieurs industries, chaînes d'approvisionnement et processus tels que le vote en ligne et le financement participatif. Des institutions financières telles que JPMorgan Chase & Co. (JPM) utilisent la technologie de la blockchain pour réduire les coûts de transaction en rationalisant le traitement des paiements.

Types de cryptomonnaies

De nombreuses cryptomonnaies ont été créées pour faciliter les travaux réalisés sur la blockchain sur laquelle elles sont construites. Par exemple, l'éther d'Ethereum a été conçu pour être utilisé comme paiement pour valider les transactions et ouvrir des blocs. Lorsque la blockchain est passée à la preuve d'enjeu en septembre 2022, l'éther (ETH) a hérité d'une fonction supplémentaire en tant que mécanisme d'enchères de la blockchain. Le XRP de Ripple est conçu pour être utilisé par les banques afin de faciliter les transferts entre différentes géographies.

Étant donné qu'il existe tant de cryptomonnaies sur le marché, il est important de comprendre les types de cryptomonnaies. Savoir si la devise que vous examinez a un but peut vous aider à décider s'il vaut la peine d'investir, car une cryptomonnaie ayant un objectif est probablement moins risquée que celle qui n'en a pas.

La plupart du temps, lorsque vous entendez parler des types de cryptomonnaies, vous entendez le nom de la devise. Cependant, les noms des devises diffèrent des types de devises. Voici quelques types que vous trouverez avec quelques noms de jetons dans cette catégorie :

Utilitaire : XRP et ETH sont deux exemples de jetons utilitaires. Ils servent des fonctions spécifiques sur leurs blockchains respectives.

Transactionnel : Jetons conçus pour être utilisés comme méthode de paiement. Le Bitcoin est le plus connu de ceux-ci.

Gouvernance : Ces jetons représentent des droits de vote ou d'autres droits sur une blockchain, tels que Uniswap.

Plateforme : Ces jetons prennent en charge les applications conçues pour utiliser une blockchain, comme Solana.

Jetons de sécurité : Jetons représentant la propriété d'un actif, comme une action qui a été tokenisée (valeur transférée à la blockchain). MS Token est un exemple de jeton sécurisé. Si vous en trouvez un à

vendre, vous pouvez obtenir une propriété partielle du Millenium Sapphire. Si vous trouvez une cryptomonnaie qui ne rentre dans aucune de ces catégories, vous avez trouvé une nouvelle catégorie ou quelque chose qui doit être étudié pour être sûr qu'elle est légitime.

Les cryptomonnaies sont-elles légales ?

Les monnaies fiduciaires tirent leur autorité du gouvernement ou des autorités monétaires. Par exemple, chaque billet de dollar est soutenu par le gouvernement américain.

Mais les cryptomonnaies ne sont pas soutenues par des entités publiques ou privées. Par conséquent, il a été difficile de justifier leur statut légal dans différentes juridictions financières à travers le monde. Le fait que les cryptomonnaies aient principalement fonctionné en dehors de la plupart des infrastructures financières existantes ne facilite pas les choses.

Aux États-Unis

Le statut légal des cryptomonnaies a des implications pour leur utilisation dans les transactions quotidiennes et les échanges. En juin 2019, le Groupe d'action financière (GAFI) a recommandé que les virements de cryptomonnaies soient soumis aux exigences de sa Règle des voyages, qui impose la conformité aux normes de lutte contre le blanchiment d'argent (AML).

IMPORTANT !

Bien que les cryptomonnaies soient considérées comme une forme d'argent, le Service des impôts internes (IRS) les considère comme des actifs financiers ou des biens à des fins fiscales. Et, tout comme la plupart des autres investissements, si vous réalisez des gains en capital en vendant ou en échangeant des cryptomonnaies, le gouvernement veut une part des bénéfices. La manière exacte dont l'IRS taxe les actifs numériques - soit comme des gains en capital, soit comme un revenu ordinaire - dépend de la durée pendant laquelle le contribuable a détenu la cryptomonnaie et de la manière dont il l'a utilisée.



Aux États-Unis, en juillet 2023, les tribunaux ont statué que les cryptomonnaies sont considérées comme des titres lorsqu'elles sont achetées par des acheteurs institutionnels mais pas par les investisseurs particuliers achetant sur des plateformes d'échange.

Les enthousiastes l'ont qualifié de victoire pour les cryptomonnaies; cependant, les plateformes d'échange de cryptomonnaies sont réglementées par la SEC, tout comme les offres de jetons ou les ventes aux investisseurs institutionnels. Ainsi, les cryptomonnaies sont légales aux États-Unis, mais les agences de régulation gagnent lentement du terrain dans l'industrie.

FAIT RAPIDE

En août 2023, El Salvador est le seul pays à accepter le Bitcoin comme monnaie légale pour les transactions monétaires. Dans le reste du monde, la réglementation des cryptomonnaies varie selon les juridictions.

En Asie

La loi sur les services de paiement du Japon définit le Bitcoin comme une propriété légale.¹³ Les plateformes d'échange de cryptomonnaies opérant dans le pays sont tenues de collecter des informations sur le client et des détails concernant le virement bancaire. La Chine a interdit les plateformes d'échange de cryptomonnaies, les transactions et le minage sur son territoire, mais dispose d'une monnaie numérique de la banque centrale (CBDC). L'Inde aurait été en train de formuler un cadre pour les cryptomonnaies, mais tant qu'il n'est pas promulgué, les cryptomonnaies ne sont pas encore illégales. Les plateformes d'échange sont libres d'offrir des cryptomonnaies.

En Europe

Les cryptomonnaies sont légales dans l'Union européenne. Les dérivés et autres produits utilisant des cryptomonnaies doivent être qualifiés de "instruments financiers". En juin 2023, le règlement de la Commission européenne sur les marchés des crypto-actifs (MiCA) est entré en vigueur. Cette loi établit des garanties et établit des règles pour les entreprises ou les vendeurs proposant des services financiers utilisant des cryptomonnaies.

Investir dans les cryptomonnaies : est-ce sûr ?

Les cryptomonnaies ont acquis une réputation d'investissements instables en raison des fortes pertes subies par les investisseurs en raison d'escroqueries, de piratages, de bugs et de la volatilité. Bien que la cryptographie sous-jacente et la blockchain soient généralement sécurisées, la complexité technique de l'utilisation et du stockage des actifs cryptographiques peut représenter un risque significatif pour les nouveaux utilisateurs. En plus des risques de marché associés aux actifs spéculatifs, les investisseurs en cryptomonnaies doivent être conscients des risques suivants :

Risque utilisateur : Contrairement à la finance traditionnelle, il n'existe aucun moyen d'annuler ou d'annuler une transaction de cryptomonnaie une fois qu'elle a été envoyée. Selon certaines estimations, environ un cinquième de tous les bitcoins sont désormais inaccessibles en raison de mots de passe perdus ou d'adresses d'envoi incorrectes.

Risques réglementaires : Le statut réglementaire de certaines cryptomonnaies est encore incertain, de nombreux gouvernements cherchant à les réglementer en tant que valeurs mobilières, devises ou les deux. Un durcissement soudain de la réglementation pourrait rendre difficile la vente de cryptomonnaies ou provoquer une baisse généralisée des prix sur le marché.

Risques liés à la contrepartie : De nombreux investisseurs et commerçants comptent sur des plateformes d'échange ou d'autres gardiens pour stocker leurs cryptomonnaies. Le vol ou la perte par l'un de ces tiers pourrait entraîner la perte de tout l'investissement.

Risques de gestion : En raison du manque de réglementations cohérentes, il existe peu de protections contre les pratiques de gestion trompeuses ou non éthiques. De nombreux investisseurs ont perdu de grosses sommes d'argent en raison d'équipes de gestion qui n'ont pas réussi à livrer un produit.

Risques de programmation : De nombreuses plateformes d'investissement et de prêt utilisent des contrats intelligents automatisés pour contrôler le mouvement des dépôts des utilisateurs. Un investisseur utilisant l'une de ces plateformes assume le risque qu'un bug ou une faille dans ces programmes puisse lui faire perdre son investissement.



Manipulation du marché : La manipulation du marché reste un problème important dans le domaine des cryptomonnaies, avec des personnes influentes, des organisations et des plateformes agissant de manière non éthique.

Malgré ces risques, les cryptomonnaies ont connu un bond significatif de prix, la capitalisation boursière totale atteignant environ 1,2 billion de dollars. Malgré la nature spéculative de cet actif, certains ont créé d'importantes fortunes en prenant le risque d'investir dans des cryptomonnaies à un stade précoce.

Avantages et inconvénients des cryptomonnaies

Les cryptomonnaies ont été introduites dans le but de révolutionner l'infrastructure financière. Comme pour toute révolution, cependant, des compromis sont impliqués. À l'étape actuelle du développement des cryptomonnaies, il existe de nombreuses différences entre l'idéal théorique d'un système décentralisé avec des cryptomonnaies et sa mise en œuvre pratique.

Avantages :

- Élimine les points de défaillance uniques
- Facilite les transferts de fonds entre les parties
- Supprime les tiers
- Peut être utilisé pour générer des rendements
- Les envois d'argent sont simplifiés

Inconvénients :

- Les transactions sont pseudonymes
- La pseudonymie permet des utilisations criminelles
- Elles sont devenues très centralisées
- Coûteux pour participer à un réseau et gagner
- Problèmes de sécurité hors chaîne
- Les prix sont très volatils

Les avantages expliqués :

Les cryptomonnaies représentent un nouveau paradigme décentralisé pour la monnaie. Dans ce système, les intermédiaires centralisés tels que les banques et les institutions monétaires ne sont pas nécessaires pour garantir la confiance et réguler les transactions entre deux parties. Ainsi, un système avec des cryptomonnaies élimine la possibilité d'un point de défaillance unique, comme une grande institution financière déclenchant une cascade de crises mondiales, comme celle déclenchée en 2008 par la défaillance de grandes banques d'investissement aux États-Unis.

Les cryptomonnaies promettent de faciliter les transferts de fonds directs entre deux parties sans avoir besoin d'un tiers de confiance tel qu'une banque ou une société de cartes de crédit. De tels transferts décentralisés sont sécurisés par l'utilisation de clés publiques et privées ainsi que par différents systèmes d'incitation, tels que la preuve de travail ou la preuve d'enjeu.

Parce qu'elles n'utilisent pas d'intermédiaires tiers, les transferts de cryptomonnaies entre deux parties peuvent être plus rapides que les transferts d'argent standard. Les prêts flash dans la finance décentralisée en sont un excellent exemple. Ces prêts, qui sont traités sans garantie, peuvent être exécutés en quelques secondes et sont utilisés dans le trading. Les investissements dans les cryptomonnaies peuvent générer des profits. Les marchés des cryptomonnaies ont explosé en valeur au cours de la dernière décennie, atteignant près de 2 billions de dollars. En juillet 2023, la valeur du Bitcoin dépassait les 565 milliards de dollars sur les marchés des cryptomonnaies.

L'économie des envois de fonds teste l'un des cas d'utilisation les plus remarquables des cryptomonnaies. Des cryptomonnaies telles que le Bitcoin servent de monnaies intermédiaires pour simplifier les transferts d'argent à travers les frontières. Ainsi, une monnaie fiduciaire est convertie en Bitcoin (ou une autre cryptomonnaie), transférée à travers les frontières, puis convertie ultérieurement en monnaie fiduciaire de destination sans l'intervention d'un tiers.

Les inconvénients expliqués :

Bien qu'elles prétendent être une forme de transaction anonyme, les cryptomonnaies sont pseudonymes. Elles laissent une trace numérique que des agences comme le FBI peuvent suivre. Cela ouvre la possibilité pour les gouvernements, les autorités et d'autres entités de suivre les transactions financières.

Les cryptomonnaies sont devenues un outil populaire pour les criminels dans des activités néfastes telles que le blanchiment d'argent et les achats illicites. Le cas de Dread Pirate Roberts, qui gérait un marché pour vendre des drogues sur le dark web, est déjà bien connu. Les cryptomonnaies sont également devenues un choix privilégié des hackers qui les utilisent pour des activités de rançongiciels.

En théorie, les cryptomonnaies sont censées être décentralisées, leur richesse étant répartie entre de nombreuses parties sur une blockchain. En réalité, la propriété est très concentrée. Par exemple, seulement 100 adresses détiennent environ 12 % du Bitcoin en circulation et de la valeur totale.

Une des idées fausses concernant les cryptomonnaies est

que n'importe qui peut les miner à l'aide d'un ordinateur et d'une connexion Internet. Cependant, miner des cryptomonnaies populaires nécessite une quantité considérable d'énergie, parfois autant d'énergie que celle consommée par des pays entiers. Les coûts élevés en énergie et l'imprévisibilité du minage ont concentré cette activité chez de grandes entreprises dont les revenus se chiffrent en milliards de dollars.

Bien que les blockchains des cryptomonnaies soient très sécurisées, les dépôts hors chaîne liés aux cryptomonnaies, tels que les plateformes d'échange et les portefeuilles, peuvent être piratés. De nombreuses plateformes d'échange et portefeuilles de cryptomonnaies ont été piratés au fil des ans, entraînant parfois le vol de millions de dollars en cryptomonnaies. Les cryptomonnaies échangées sur les marchés publics souffrent de volatilité des prix, ce qui nécessite une surveillance précise des prix. Par exemple, le Bitcoin a connu des hausses et des baisses rapides de sa valeur, atteignant près de 65 000 dollars en novembre 2021 avant de chuter à un peu plus de 20 000 dollars un an et demi plus tard. En conséquence, de nombreuses personnes considèrent les cryptomonnaies comme une mode passagère ou une bulle spéculative.

Comment acheter des cryptomonnaies ?

Vous pouvez acheter des cryptomonnaies sur des plateformes populaires d'échange de cryptos telles que Coinbase, des applications comme Cash App, ou par le biais de courtiers. Une autre manière courante d'investir dans les cryptomonnaies est à travers des dérivés financiers, comme les contrats à terme sur Bitcoin du CME, ou d'autres instruments tels que les fonds d'investissement Bitcoin et les ETF.

Quel est l'intérêt des cryptomonnaies ?

Les cryptomonnaies représentent un nouveau paradigme pour l'argent. Elles promettent de rationaliser l'architecture financière existante pour la rendre plus rapide et moins coûteuse. De plus, leur technologie et leur architecture décentralisent les systèmes monétaires existants et permettent aux parties prenantes de réaliser des échanges de valeur et d'argent indépendamment des institutions intermédiaires telles que les banques.

Quelles sont les cryptomonnaies les plus populaires ?

Bitcoin est la cryptomonnaie la plus populaire, suivie par d'autres comme Ethereum, Binance Coin, Solana et Cardano.

En conclusion

Les cryptomonnaies sont des actifs numériques sécurisés par la cryptographie. En tant que technologie relativement nouvelle, elles sont très spéculatives et il est important de comprendre les risques avant d'investir.

Les commentaires, opinions et analyses exprimés sur Investopedia sont à des fins d'information en ligne. Consultez notre clause de garantie et de responsabilité pour plus d'informations. À la date de rédaction de cet article, l'auteur ne possède pas de cryptomonnaie.

Source : <https://www.investopedia.com/terms/c/cryptocurrency.asp>

Selon :

Ayatollah Sistani : Selon la précaution obligatoire, on doit s'abstenir de ces transactions (c'est-à-dire, vous pouvez vous référer au deuxième juriste le plus informé et suivre son opinion).

Ayatollah Wahid Khorasani : Acheter et vendre c'est nul.

Ayatollah Khamenei : Pas de réponse (c'est-à-dire, vous pouvez vous référer au deuxième juriste le plus informé et suivre son opinion). Il convient de noter que, selon son opinion, il est nécessaire de respecter les lois officielles du pays à cet égard.

Ayatollah Shobeiri Zanjani : Si l'utilisation de telles devises est généralement corrompue ou illégale d'un point de vue économique, il y a un problème à les acheter et à les vendre. (ce qui signifie selon la précaution obligatoire, on doit s'abstenir de ces transactions, c'est-à-dire, vous pouvez vous référer au deuxième juriste le plus informé et suivre son opinion)

Ayatollah Makarem Shirazi : En raison des nombreuses ambiguïtés que Bitcoin présente, cela pose problème (ce qui signifie selon la précaution obligatoire, on doit s'abstenir de ces transactions, c'est-à-dire, vous pouvez vous référer au deuxième juriste le plus informé et suivre son opinion).

Ayatollah Saffi Golpayegani : C'est interdit et c'est une sorte de consommation injuste. Allah est l'Omniscient.

Ayatollah Noori Hamedani : S'engager dans ces transactions pose problème (c'est-à-dire, vous pouvez vous référer au deuxième juriste le plus informé et suivre son opinion).

Ayatollah Hadavi Tehrani : Acheter et vendre du Bitcoin est Haraam, et en ce qui concerne les autres cryptomonnaies qui n'ont pas les problèmes du Bitcoin, c'est permis. (Donc, sa fatwa concernant les autres cryptomonnaies est conditionnelle à ne pas avoir les problèmes du Bitcoin).

LA BATAILLE D'IOS VS ANDROID: Y A-T-IL JAMAIS UN BON CHOIX?



Est-ce le bon choix de passer d'iOS à Android ou est-il préférable de rester fidèle à votre zone de confort en utilisant un système d'exploitation spécifique?

PAR IHAB SALEM | 18 AVRIL 2022

Suivre les derniers appareils ou tendances téléphoniques dans la région du CCG est nécessaire, mais nous nous retrouvons également à être protecteurs envers nos téléphones, les considérant comme un insigne d'honneur car ils sont rapidement devenus une partie de notre identité. Nous en arrivons donc à nous demander mutuellement : "es-tu un 'iPhoney' ou 'Androidy', comme on dit ici dans le CCG".

Examinons de plus près les six considérations auxquelles les utilisateurs réfléchiront avant de passer d'un système à un autre.

Conception

C'est généralement le premier attrait pour tout consommateur. Les fabricants de smartphones ont toujours rivalisé pour exceller dans la conception de leurs appareils. Ils offrent un aspect et une sensation uniques pour chacun de leurs lancements de téléphone. Les utilisateurs d'iPhone apprécient la cohérence de la conception d'Apple en matière de smartphones - quelque chose qui est une marque de fabrique de la marque, et s'ils souhaitent changer, ils devront attendre la prochaine sortie l'année suivante. Mais en ce qui concerne les utilisateurs d'Android, ils ont plus de variété en termes de design. Les utilisateurs ont de nombreuses options avec des fabricants de smartphones tels que Samsung, Huawei, Oppo, Xiaomi et Motorola qui lancent plusieurs appareils tout au long de l'année. En conséquence, ils peuvent découvrir différentes options, des téléphones à clapet aux téléphones pliables.

Logiciel

Il ne fait aucun doute que la puce Apple 15 bionic est un chef-d'œuvre en termes de logiciel et de performances. Elle répond à tous vos besoins pour vos tâches quotidiennes telles que les jeux, la consommation de médias sociaux, la prise de photos ou les appels téléphoniques. Cependant, vous avez plus de contrôle avec le logiciel Android car vous pouvez choisir les processus que vous souhaitez et décider de la mémoire RAM. Le facteur décisif pour le logiciel dans ce scénario est le rapport qualité-prix. Par exemple, avec les performances de l'iPhone, vous pouvez obtenir jusqu'à cinq ans d'utilisation d'iOS, mais ce sera jusqu'à trois ans ou moins en ce qui concerne Android.

Appareil photo

De nombreux utilisateurs ne le savent peut-être pas, mais la qualité des photos que vous prenez avec les smartphones est directement liée au logiciel. Donc, il ne s'agit pas seulement des pixels de l'objectif de l'appareil photo, mais des performances globales de l'appareil qui contribuent à une meilleure qualité d'image ou de vidéo. En ce qui concerne différents modes de l'appareil photo tels que le mode nuit, les capacités de zoom, les prises de vue micro et macro, les appareils récemment lancés pour les iPhones et les Android se sont illustrés dans cette catégorie, et tout dépend de la préférence de l'utilisateur. Cependant, un avantage clair des iPhones par rapport à Android est sa compatibilité avec les applications de médias sociaux. Publier des images et des vidéos via votre iPhone donnera une qualité supérieure en raison de la compatibilité algorithmique avec l'application de médias sociaux.

Applications et autonomie de la batterie

Avec l'iPhone, les utilisateurs bénéficient d'une expérience fluide avec l'App Store pour télécharger toutes les différentes applications dont ils ont besoin. Mais avec Android, sur certains appareils, vous pouvez utiliser le Play Store, mais sur d'autres, vous devrez peut-être installer davantage d'applications directement en ligne, ce qui présenterait souvent un risque et nécessiterait quelques étapes d'installation supplémentaires pour vous assurer d'avoir toutes les applications disponibles.

En ce qui concerne l'autonomie de la batterie, deux considérations sont à prendre en compte : le chargeur et la batterie. La course a commencé il y a plus de deux ans avec les appareils Android qui présentaient un chargeur d'une vitesse de 65W, suivi de 66W, et cela a continué à augmenter jusqu'à un appareil Android récemment lancé il y a un mois qui est équipé d'un chargeur de 68W capable de recharger le téléphone en moins de 30 minutes avec une capacité de batterie de 4 500 mAh en moyenne. Mais en ce qui concerne la stratégie de l'iPhone de "pas de chargeur dans la boîte" - c'était une stratégie qui a surpris tous les utilisateurs et consommateurs à travers le monde mais qui a été largement couronnée de succès lorsque jusqu'à trois autres fabricants de smartphones ont adopté cette stratégie pour leurs lancements après cela. Cela a présenté aux entreprises des coûts moindres, des boîtes plus petites et des économies d'espace lors de l'expédition.

En ce qui concerne la capacité de la batterie et une durée de vie plus longue de la batterie, l'utilisateur moyen d'iPhone optera pour une batterie qui durera jusqu'à trois ou quatre ans avec une vitesse de charge moyenne, ou choisira de profiter de la charge rapide et gardera le chargeur avec lui toute la journée au cas où la batterie se déchargerait rapidement.

Rapport qualité-prix

Après avoir envisagé à la fois les options matérielles et logicielles, la décision la plus significative sera toujours le rapport qualité-prix. Il ne fait aucun doute qu'après deux ans de lancement de l'iPhone 11, les gens cherchent toujours à acheter l'appareil. Mais en ce qui concerne Android, la variété d'options vous offre un spectre plus large de choix, mais ils peuvent différer selon les pays et les marchés, car le même téléphone sera vendu dans une fourchette de prix différente.

Service client

Les fabricants de smartphones ont récemment déployé de nombreux efforts pour offrir à leurs utilisateurs le meilleur service client. Qu'il s'agisse d'un service rapide et efficace ou de garantir que les clients reçoivent des réponses plus rapides, cet élément est un facteur majeur dans le processus de prise de décision entre les entreprises de smartphones et est également une raison pour laquelle ils reviendront acheter plus d'appareils.

En bref, il n'y aura jamais de choix adapté lors du choix de votre système d'exploitation de smartphone. Cela pourrait prendre des années pour s'habituer à un système, pour ensuite découvrir que vous préférez un autre. Mais choisir celui qui répond à vos besoins répondra à la question de savoir si vous êtes un "iPhoney" ou un "Androidy".

Source : <https://gulfbusiness.com/the-battle-of-ios-vs-android-is-there-ever-a-right-choice/>

LE FUTUR DE L'IA : COMMENT L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE VA CHANGER LE MONDE

L'IA change constamment notre monde. Voici quelques-unes des façons dont l'IA influencera nos vies.

Écrit par Mike Thomas | MIS À JOUR PAR Jessica Powers | 03 mars 2023
REVISÉ PAR Sadrach Pierre

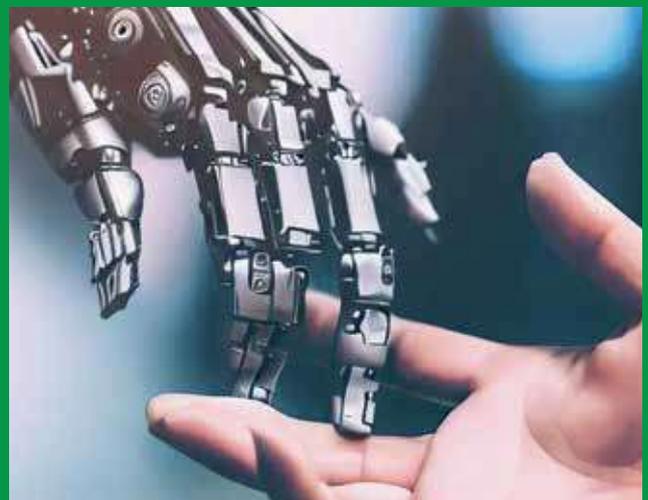
Si l'impression que le futur de l'IA est un paysage en constante évolution, c'est parce que les innovations actuelles dans le domaine de l'intelligence artificielle progressent à un rythme si rapide qu'il est difficile de suivre.

En effet, l'intelligence artificielle façonne l'avenir de l'humanité dans presque tous les secteurs. Elle est déjà le principal moteur des technologies émergentes telles que le big data, la robotique et l'IoT, sans oublier l'IA générative, avec des outils comme ChatGPT et les générateurs d'art IA attirant l'attention du grand public. Elle continuera à agir en tant qu'innovateur technologique pour un avenir prévisible.

Environ 44 % des entreprises envisagent d'investir sérieusement dans l'IA et de l'intégrer à leurs activités. Et sur les 9 130 brevets délivrés aux inventeurs d'IBM en 2021, 2 300 étaient liés à l'IA. Il semble probable que l'IA va (continuer à) changer le monde. Mais comment, exactement ?

L'Évolution de l'IA

L'influence de l'IA sur la technologie est en partie due à son impact sur l'informatique. Grâce à l'IA, les ordinateurs ont la capacité d'exploiter de vastes quantités de données et d'utiliser leur intelligence acquise pour prendre des décisions et faire des découvertes optimales en une fraction du temps qu'il faudrait aux humains.



L'IA a parcouru un long chemin depuis 1951, lorsque le premier succès documenté d'un programme informatique d'IA a été écrit par Christopher Strachey, dont le programme de dames a terminé une partie entière sur l'ordinateur Ferranti Mark I à l'Université de Manchester.

Depuis lors, l'IA a été utilisée pour aider à séquencer l'ARN pour les vaccins et modéliser la parole humaine, des technologies qui reposent sur l'apprentissage automatique basé sur des modèles et des algorithmes et qui se concentrent de plus en plus sur la perception, le raisonnement et la généralisation. Avec des innovations comme celles-ci, l'IA est revenue sur le devant de la scène comme jamais auparavant - et elle ne cédera pas la place de sitôt.

Quels Secteurs l'IA Va-t-elle Changer ?

Il n'y a pratiquement aucun secteur majeur que l'IA moderne - plus précisément, l'« IA étroite », qui effectue des fonctions objectives à l'aide de modèles entraînés par des données et tombe souvent dans les catégories d'apprentissage en profondeur ou d'apprentissage automatique - n'a pas déjà affecté. Cela est particulièrement vrai ces dernières années, alors que la collecte et l'analyse de données ont considérablement augmenté grâce à une connectivité IoT robuste, à la prolifération des appareils connectés et au traitement informatique de plus en plus rapide.

« Je pense que quiconque fait des hypothèses sur les capacités des logiciels intelligents atteignant un plafond à un certain moment se trompe », a déclaré David Vandegrift, CTO et co-fondateur de la société de gestion de la relation client 4Degrees.

Avec des entreprises dépensant des milliards de dollars annuellement pour des produits et services d'IA, des géants de la technologie comme Google, Apple, Microsoft et Amazon dépensant des milliards pour créer ces produits et services, des universités intégrant davantage l'IA dans leurs programmes et le Département de la Défense des États-Unis renforçant son jeu en matière d'IA, de grandes avancées sont à prévoir. « Beaucoup d'industries suivent ce schéma d'hiver, d'hiver, puis un printemps éternel », a déclaré Andrew Ng, ancien responsable de Google Brain et scientifique en chef de Baidu, à ZDNet. « Nous pourrions être dans le printemps éternel de l'IA ». Certains secteurs en sont aux débuts de leur parcours en IA, d'autres sont des voyageurs chevronnés. Les deux ont encore un long chemin à parcourir. Quoi qu'il en soit, l'impact de l'IA sur notre vie quotidienne actuelle est difficile à ignorer.

AI DANS LE TRANSPORT

Le transport est sans aucun doute l'un des secteurs destinés à être radicalement modifié par l'IA. Les voitures autonomes et les planificateurs de voyages basés sur l'IA ne sont que quelques facettes de la manière dont nous passerons d'un point A à un point B qui seront influencées par l'IA. Même si les véhicules autonomes sont loin d'être parfaits, ils nous transporteront un jour d'un endroit à un autre.

AI DANS LA FABRICATION

La fabrication bénéficie de l'IA depuis des années. Avec des bras robotisés et autres robots de fabrication activés par l'IA remontant aux années 1960 et 1970, l'industrie s'est bien adaptée aux capacités de l'IA. Ces robots industriels travaillent généralement aux côtés des humains pour effectuer une gamme limitée de tâches telles que l'assemblage et l'empilement, et des capteurs d'analyse prédictive maintiennent le bon fonctionnement de l'équipement.



AI DANS LES SOINS DE SANTÉ

Cela peut sembler improbable, mais l'IA dans le domaine des soins de santé change déjà la manière dont les humains interagissent avec les prestataires médicaux. Grâce à ses capacités d'analyse de données volumineuses, l'IA aide à identifier les maladies plus rapidement et plus précisément, accélère et rationalise la découverte de médicaments et surveille même les patients via des assistants infirmiers virtuels.

AI DANS L'ÉDUCATION

L'IA dans l'éducation changera la manière dont les humains de tous âges apprennent. L'utilisation par l'IA de l'apprentissage automatique, du traitement du langage naturel et de la reconnaissance faciale aide à numériser les manuels scolaires, à détecter le plagiat et à évaluer les émotions des étudiants pour aider à déterminer qui éprouve des difficultés ou s'ennuie. Présentement et à l'avenir, l'IA adapte l'expérience d'apprentissage aux besoins individuels des étudiants.

AI DANS LES MÉDIAS

Le journalisme exploite également l'IA et continuera à en bénéficier. Un exemple peut être vu dans l'utilisation par l'Associated Press d'Automated Insights, qui produit des milliers d'articles sur les rapports de gains par an. Mais avec l'arrivée sur le marché d'outils d'écriture IA générative, tels que ChatGPT, des questions sur leur utilisation dans le journalisme se posent.

AI DANS LE SERVICE CLIENT

La plupart des gens redoutent de recevoir un appel robotisé, mais l'IA dans le service client peut fournir à l'industrie des outils basés sur les données qui apportent des informations significatives tant au client qu'au fournisseur. Les outils IA alimentant l'industrie du service client se présentent sous forme de chatbots et d'assistants virtuels.

L'Impact de l'IA sur la Société

Comment l'IA va changer le travail

Lors d'une conférence à l'Université Northwestern, l'expert en IA Kai-Fu Lee a vanté la technologie de l'IA et son impact à venir tout en notant également ses effets secondaires et ses limites. Parmi les premiers, il a averti : « Les 90 % les moins favorisés, en particulier les 50 % les moins favorisés du monde en termes de revenus ou d'éducation, seront gravement touchés par le remplacement des emplois... La question simple à poser est : 'À quel point un emploi est-il routinier ?' Et c'est ainsi que l'on peut déterminer la probabilité qu'un emploi soit remplacé par l'IA, car l'IA peut, dans les tâches routinières, apprendre à s'optimiser elle-même. Et plus la tâche est quantitative, plus elle est objective - séparer les choses en catégories, laver la vaisselle, cueillir des fruits et répondre aux appels de service client - ce sont des tâches très scriptées, répétitives et routinières par nature. En l'espace de cinq, dix ou quinze ans, elles seront remplacées par l'IA. »

Dans les entrepôts du géant du commerce en ligne et de l'IA Amazon, qui bourdonnent avec plus de 100 000 robots, les fonctions de collecte et d'emballage sont toujours effectuées par des humains - mais cela changera. L'opinion de Lee a été confirmée par Mohit Joshi, président d'Infosys, qui a déclaré au New York Times : « Les gens cherchent à atteindre des objectifs très importants. Auparavant, ils avaient des objectifs incrémentiels de cinq à dix pour cent pour réduire leur main-d'œuvre. Maintenant, ils disent : 'Pourquoi ne pourrions-nous pas le faire avec un pour cent des personnes que nous avons ?' »

Sur une note plus optimiste, Lee a souligné que l'IA d'aujourd'hui est inutile de deux manières importantes : elle n'a pas de créativité et n'a pas la capacité d'avoir de la compassion ou de l'amour. Au lieu de cela, c'est « un outil pour amplifier la créativité humaine ». Sa solution ? Ceux qui ont des emplois impliquant des tâches répétitives ou routinières doivent acquérir de nouvelles compétences pour ne pas être laissés sur le côté. Amazon propose même à ses employés de l'argent pour se former à des emplois dans d'autres entreprises.

« L'une des conditions préalables absolues pour que l'IA réussisse dans de nombreux domaines est que nous investissions massivement dans l'éducation pour reconverter les gens vers de nouveaux emplois », a déclaré Klara Nahrstedt, professeure d'informatique à l'Université de l'Illinois à Urbana-Champaign et directrice du laboratoire de science coordonnée de l'école.

Elle craint que cela ne se produise pas de manière étendue ou assez souvent. Marc Gyongyosi, fondateur d'Onetrack.AI, est encore plus précis.

« Les gens doivent apprendre la programmation comme ils apprennent une nouvelle langue », a-t-il déclaré. « Et ils doivent le faire le plus tôt possible, car c'est vraiment l'avenir. À l'avenir, si vous ne connaissez pas la programmation, cela ne fera que devenir plus difficile. »

Bien que beaucoup de ceux qui sont poussés hors de leurs emplois par la technologie en trouveront de nouveaux, a déclaré Vandegrift, cela ne se fera pas du jour au lendemain. Comme lors de la transition de l'Amérique d'une économie agricole à une économie

industrielle pendant la révolution industrielle, ce qui a joué un grand rôle dans la survenue de la Grande Dépression, les gens se sont finalement relevés. L'impact à court terme, cependant, a été énorme.

« La transition entre la disparition des emplois et l'émergence de nouveaux emplois », a déclaré Vandegrift, « n'est pas nécessairement aussi indolore que les gens aiment le croire. »



Mike Mendelson, concepteur de l'expérience d'apprentissage pour NVIDIA, est un éducateur différent de Nahrstedt. Il travaille avec des développeurs qui veulent en savoir plus sur l'IA et appliquer ces connaissances à leurs entreprises.

« S'ils comprennent ce que la technologie est capable de faire et qu'ils comprennent très bien le domaine, ils commencent à faire des liens et disent : 'Peut-être que c'est un problème d'IA, peut-être que c'est un problème d'IA,' » a-t-il déclaré. « C'est plus souvent le cas que 'j'ai un problème spécifique que je veux résoudre.' »

Le futur proche de l'IA

Selon Mendelson, certaines des recherches et expérimentations les plus intrigantes en matière d'IA qui auront des répercussions dans un avenir proche se déroulent dans deux domaines : l'apprentissage par "renforcement", qui traite des récompenses et des punitions plutôt que des données étiquetées ; et les réseaux antagonistes génératifs (GAN pour faire court) qui permettent aux algorithmes informatiques de créer plutôt que simplement d'évaluer en opposant deux réseaux l'un contre l'autre. Le premier est illustré par l'expertise de Google DeepMind avec AlphaGo Zero, le second par la génération originale d'images ou de sons basée sur l'apprentissage sur un sujet spécifique tel que les célébrités ou un type particulier de musique.

À une échelle beaucoup plus vaste, l'IA est sur le point d'avoir un impact majeur sur la durabilité, le changement climatique et les problèmes environnementaux. Idéalement et en partie grâce à l'utilisation de capteurs sophistiqués, les villes deviendront moins encombrées, moins polluées et globalement plus habitables. "Une fois que vous prédiriez quelque chose, vous pouvez prescrire certaines politiques et règles", a déclaré Nahrstedt. Par exemple, des capteurs sur les voitures envoyant des données sur les conditions de circulation pourraient prédire des problèmes potentiels et optimiser le flux de voitures. "Ce n'est pas encore parfait, loin de là", a-t-elle dit. "C'est juste à ses débuts. Mais dans les années à venir, cela jouera un rôle vraiment important."

RISQUES DE CONFIDENTIALITÉ LIÉS À L'IA

Bien sûr, on a beaucoup parlé du fait que la dépendance de l'IA aux mégadonnées impacte déjà de manière significative la confidentialité. Il suffit de regarder les manigances de Cambridge Analytica sur Facebook ou l'écoute d'Amazon Alexa, deux exemples parmi de nombreux autres de la dérive technologique. Sans réglementations appropriées et sans limitations auto-imposées, font valoir les critiques, la situation ne fera qu'empirer. En 2015, le PDG d'Apple, Tim Cook, a critiqué les concurrents Google et Meta pour leur exploitation cupide des données.

"Ils gobent tout ce qu'ils peuvent apprendre sur vous et essaient de le monétiser", a-t-il déclaré lors d'un discours en 2015. "Nous pensons que c'est mal." Plus tard, lors d'une discussion à Bruxelles, en Belgique, Cook a développé ses préoccupations. "Faire progresser l'IA en collectant de vastes profils personnels, c'est de la paresse, pas de l'efficacité", a-t-il déclaré. "Pour que l'intelligence artificielle soit vraiment intelligente, elle doit respecter les valeurs humaines, notamment la confidentialité. Si nous nous trompons à ce sujet, les dangers sont profonds." Beaucoup d'autres sont d'accord. Dans un document de 2018 publié par des groupes britanniques de défense des droits de l'homme et de la vie privée, Article 19 et Privacy International, l'anxiété concernant l'IA est réservée à ses fonctions quotidiennes plutôt qu'à un changement cataclysmique comme l'avènement des seigneurs robots. "Si elle est mise en œuvre de manière responsable, l'IA peut bénéficier à la société", ont écrit les auteurs. "Cependant, comme c'est le cas avec la plupart des technologies émergentes, il existe un risque réel que l'utilisation commerciale et étatique ait un impact préjudiciable sur les droits de l'homme." Les auteurs concèdent que la collecte de grandes quantités de données peut être utilisée pour essayer de prédire les comportements futurs de manière bénigne, comme les filtres anti-spam et les moteurs de recommandation. Mais il existe également une véritable menace pour la confidentialité personnelle et le droit à la liberté de discrimination.

Se Préparer pour l'Avenir de l'IA

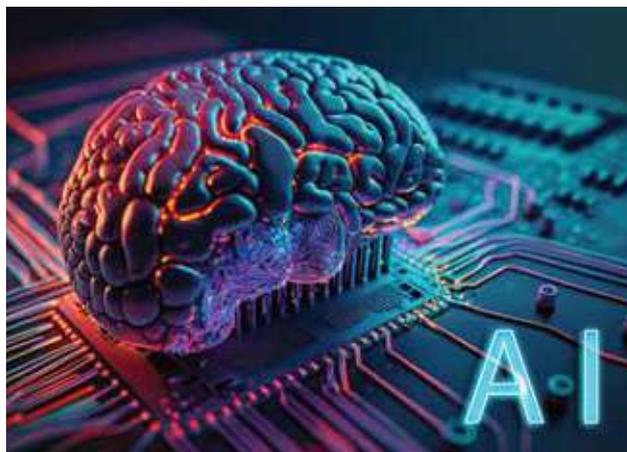
Les possibilités de l'intelligence artificielle générale
Lors d'une conférence à l'abbaye de Westminster à Londres fin 2018, l'expert en IA de renommée internationale Stuart Russell a plaisanté (ou pas) à propos de son "accord formel avec les journalistes selon lequel je ne parlerai pas avec eux à moins qu'ils n'acceptent de ne pas mettre un robot Terminator dans l'article".

Sa boutade a révélé un mépris évident pour les représentations hollywoodiennes de l'IA lointaine, qui penchent vers le sensationnel et l'apocalyptique. Ce que Russell a désigné comme une "IA de niveau humain", également connue sous le nom d'intelligence artificielle générale (IAG), a longtemps été une matière à fantasmes. Mais les chances de sa réalisation dans un avenir proche, voire de sa

réalisation tout court, sont assez minces.

"Il y a encore des percées majeures qui doivent se produire avant que nous atteignons quoi que ce soit qui ressemble à une intelligence de niveau humain", a expliqué Russell.

Russell a également souligné que l'IA n'est pas actuellement équipée pour comprendre pleinement le langage. Cela montre une différence distincte entre les humains et l'IA à l'heure actuelle : les humains peuvent traduire le langage machine et le comprendre, mais l'IA ne peut pas en faire autant pour le langage humain. Cependant, si nous parvenons à un point où l'IA est capable de comprendre nos langues, les systèmes d'IA pourraient lire et comprendre tout ce qui a été écrit. "Une fois que nous aurons cette capacité, vous pourrez interroger tout le savoir humain et il sera capable de synthétiser, d'intégrer et de répondre à des questions auxquelles aucun être humain n'a jamais été capable de répondre", a ajouté Russell, "parce qu'il n'a pas lu et été capable de rassembler et de relier des éléments qui sont restés séparés tout au long de l'histoire."



Cela nous offre beaucoup de matière à réflexion. En parlant de cela, l'émulation du cerveau humain est extrêmement difficile, ce qui est une autre raison pour le futur encore hypothétique de l'IAG. John Laird, professeur d'ingénierie et d'informatique à l'Université du Michigan depuis longtemps, a mené des recherches dans ce domaine depuis plusieurs décennies.

"Notre objectif a toujours été d'essayer de construire ce que nous appelons l'architecture cognitive, ce que nous pensons être inné dans un système d'intelligence", explique-t-il sur un travail largement inspiré par la psychologie humaine. "Une des choses que nous savons, par exemple, c'est que le cerveau humain n'est pas vraiment juste un ensemble homogène de neurones. Il y a une vraie structure en termes de différentes composantes, dont certaines sont associées à la connaissance sur la manière de faire des choses dans le monde."

C'est ce qu'on appelle la mémoire procédurale. Ensuite, il y a la connaissance basée sur des faits généraux, autrement dit la mémoire sémantique, ainsi que la connaissance sur les expériences

passées (ou faits personnels) appelée mémoire épisodique. L'un des projets au laboratoire de Laird consiste à utiliser des instructions en langage naturel pour apprendre à un robot des jeux simples comme le Tic-Tac-Toe et des puzzles. Ces instructions comprennent généralement une description de l'objectif, un résumé des mouvements autorisés et des situations d'échec. Le robot intègre ces directives et les utilise pour planifier ses actions. Comme toujours, cependant, les percées sont lentes à venir - plus lentes, de toute façon, que Laird et ses collègues chercheurs ne le souhaiteraient.

"Chaque fois que nous progressons", dit-il, "nous prenons également une nouvelle appréciation de la difficulté de la tâche."

L'IA est-elle une menace pour l'humanité ? Plusieurs figures de premier plan dans le domaine de l'IA souscrivent (certains de manière plus hyperbolique que d'autres) à un scénario cauchemardesque impliquant ce qu'on appelle la "singularité", où des machines superintelligentes prennent le contrôle et modifient de manière permanente l'existence humaine en l'asservissant ou l'éradiquant.

Le défunt physicien théoricien Stephen Hawking a postulé de manière célèbre que si l'IA commence elle-même à concevoir une IA meilleure que les programmeurs humains, le résultat pourrait être des "machines dont l'intelligence dépasse la nôtre plus que la nôtre dépasse celle des escargots". Elon Musk croit et avertit que l'AGI est la plus grande menace existentielle pour l'humanité. Les efforts déployés pour la réaliser, a-t-il dit, sont comme "appeler le démon". Il a même exprimé sa préoccupation selon laquelle son ami, le co-fondateur de Google Larry Page, pourrait involontairement conduire à l'existence de quelque chose de "maléfique" malgré ses meilleures intentions.

Même Gyongyosi n'exclut rien. Il n'est pas alarmiste en ce qui concerne les prédictions en IA, mais à un moment donné, dit-il, les humains n'auront plus besoin de former des systèmes ; ils apprendront et évolueront par eux-mêmes.

"Je ne pense pas que les méthodes que nous utilisons actuellement dans ces domaines aboutiront à des machines qui décideront de nous tuer", a déclaré Gyongyosi. "Je pense que peut-être dans cinq ou dix ans, je devrai réévaluer cette déclaration car nous aurons des méthodes différentes disponibles et différentes façons de procéder à ces choses."

Bien que des machines meurtrières restent très probablement de la fiction, beaucoup croient qu'elles remplaceront les humains de diverses manières.

L'Institut pour l'avenir de l'humanité de l'Université d'Oxford a publié les résultats d'une enquête sur l'IA. Intitulée "Quand l'IA dépassera-t-elle les performances humaines ? Preuves fournies par les experts en IA", elle contient des estimations de 352 chercheurs en apprentissage automatique sur l'évolution de l'IA dans les années à venir.

Il y avait beaucoup d'optimistes dans ce groupe. D'ici 2026, un nombre médian de répondants a déclaré que les machines seront capables d'écrire des dissertations scolaires ; d'ici 2027, les camions autonomes rendront les conducteurs inutiles ; d'ici 2031, l'IA surpassera les humains dans le secteur du commerce de détail ; d'ici 2049, l'IA pourrait être le prochain Stephen King et d'ici 2053, le prochain Charlie Teo. La conclusion un peu dérangeante : d'ici 2137, tous les emplois humains seront automatisés. Mais qu'en est-il des humains eux-mêmes ? Sirota sans aucun doute des cocktails servis par des droïdes.

Diego Klajban, professeur à l'Université Northwestern et directeur fondateur du programme de Master en Science de l'Analytique de l'école, se considère comme un sceptique en ce qui concerne l'AGI.

"Actuellement, les ordinateurs peuvent gérer un peu plus de 10 000 mots", a-t-il déclaré. "Donc, quelques millions de neurones. Mais les cerveaux humains ont des milliards de neurones connectés de manière très intrigante et complexe, et l'état actuel de l'art [technologique] se limite à des connexions directes suivant des schémas très simples. Passer de quelques millions de neurones à des milliards de neurones avec les technologies matérielles et logicielles actuelles... je ne vois pas comment cela pourrait se produire."

Comment allons-nous utiliser l'IA générale (AGI) ?

Klajban ne croit pas aux scénarios extrêmes, comme des cyborgs meurtriers qui transformeraient la Terre en un enfer fumant. Il est beaucoup plus préoccupé par les machines - robots de guerre, par exemple - auxquelles des humains malfaisants fourniraient de mauvaises "incitations". Comme l'ont dit les professeurs de physique du MIT et le chercheur principal en IA Max Tegmark dans une conférence TED en 2018, "la véritable menace de l'IA n'est pas la malice, comme dans les films hollywoodiens stupides, mais la compétence - l'IA accomplissant des objectifs qui ne sont tout simplement pas alignés avec les nôtres".

C'est aussi l'avis de Laird : "Je ne vois pas du tout le scénario où quelque chose se réveillerait et déciderait de conquérir le monde", a-t-il déclaré. "Je pense que c'est de la science-fiction et que ce n'est pas ainsi que les choses vont se passer." Ce qui inquiète le plus Laird, ce n'est pas l'IA malfaisante en soi, mais "les humains malfaisants utilisant l'IA comme une sorte de faux multiplicateur de force" pour des choses comme le braquage de banque et la fraude à la carte de crédit, parmi de nombreux autres crimes. Et donc, même s'il est souvent frustré par la lenteur des progrès, la progression lente de l'IA pourrait bien être une bénédiction. "Le temps de comprendre ce que nous créons et comment nous allons l'intégrer dans la société", a déclaré Laird, "est peut-être exactement ce dont nous avons besoin."

Mais personne ne sait vraiment.

"Il y a plusieurs percées majeures qui doivent se produire, et elles pourraient venir très rapidement", a déclaré Russell lors de sa conférence à Westminster. Faisant référence à l'effet transformationnel rapide de la fission nucléaire (division de l'atome) par le physicien britannique Ernest Rutherford en 1917, il a ajouté : "Il est très, très difficile de prédire quand ces percées conceptuelles vont se produire."

Mais quand elles le feront, si elles le font, il a souligné l'importance de la préparation. Cela signifie commencer ou poursuivre les discussions sur l'utilisation éthique de l'AGI et la question de savoir si elle devrait être réglementée. Cela signifie s'efforcer d'éliminer les biais dans les données, qui ont un effet corrompateur sur les algorithmes et sont actuellement une grosse mouche dans l'onguent de l'IA. Cela signifie travailler à l'invention et à l'amélioration de mesures de sécurité capables de garder la technologie sous contrôle. Et cela signifie avoir l'humilité de réaliser que ce n'est pas parce que nous pouvons que nous devons.

"La plupart des chercheurs en AGI s'attendent à une AGI dans quelques décennies, et si nous nous précipitons sans préparation, ce sera probablement la plus grande erreur de l'histoire humaine. Elle pourrait permettre une dictature mondiale brutale avec des inégalités, une surveillance, des souffrances et peut-être même l'extinction humaine sans précédent", a déclaré Tegmark dans sa conférence TED. "Mais si nous menons les choses avec prudence, nous pourrions nous retrouver dans un avenir fantastique où tout le monde est mieux loti - les pauvres sont plus riches, les riches sont plus riches, tout le monde est en bonne santé et libre de vivre ses rêves."

Source: <https://builtin.com/artificial-intelligence/artificial-intelligence-future>

4 ERREURS DE CONCEPTION QUI TUENT VOS RÉSULTATS MARKETING

par Guest Blogger



Vous êtes un client avisé - comme la plupart des gens de nos jours. Chaque fois que vous visitez un nouveau site web ou que vous découvrez un nouveau marketing ou une nouvelle publicité, vous parcourez une liste inconsciente de critères qui vous aident à prendre des décisions d'achat. Vous vous demandez si cette entreprise est digne de confiance. Est-ce que je me sens à l'aise de lui donner mon argent ? Vous portez des jugements rapides comme l'éclair sur le marketing que vous voyez.

Mais jusqu'à quel point peut-on parler de rapidité ?

Le Dr Gitte Lindgaard, de l'université de Carleton, a voulu répondre à cette question et a donc mené une étude. Elle a fait défiler des pages web devant des utilisateurs pendant 1/20e de seconde. Elle a ensuite demandé aux participants d'évaluer les pages web qu'ils voyaient.

Ses recherches ont abouti à un résultat surprenant : les clients se font une première impression du marketing en 50 millisecondes seulement. 50 millisecondes.

Les clients portent des jugements sur le marketing avant même d'avoir eu la possibilité de comprendre ce qu'il essaie de transmettre. Cette première impression n'implique aucun effort cognitif ; elle est entièrement visuelle et repose presque entièrement sur l'émotion et le sentiment.

Plus qu'une simple impression : une conception de qualité va au-delà de la typographie et de la couleur

Les gens supposent automatiquement que le succès du marketing est une question d'apparence, mais les aspects visibles de vos initiatives de marketing ne représentent en fait que la moitié de l'équation.

Un marketing réussi est une combinaison de facteurs tangibles et intangibles :

Facteurs tangibles Tout ce que vos clients peuvent voir. Il s'agit des éléments visuels de votre conception, comme le choix des couleurs et des polices de caractères, ainsi que de la qualité de vos images et de votre message.

La qualité de votre produit ou service est également un facteur tangible essentiel. Si vous dites que vous vendez des diamants, mais que vous vendez en réalité du verre, le facteur tangible le plus essentiel sera remis en question, de même que votre fiabilité.

Facteurs intangibles

Ils concernent la crédibilité, l'autorité, la confiance et les attentes que les clients placent dans votre entreprise, votre produit ou votre service. Votre message marketing sous-jacent est un facteur intangible clé.

Les facteurs intangibles d'une conception

marketing réussie sont les suivants :
La création d'un contenu qui s'apparente à la réalité. Nous aimons les gens qui nous ressemblent. Avec les bons éléments de conception, vous envoyez un signal à votre public cible qui dit : "Hé, je suis comme vous et je peux vous aider".

Répondre aux attentes. Les clients ont souvent des attentes irréalistes à l'égard de votre entreprise. Vous pouvez utiliser le design pour montrer qui vous êtes en tant qu'entreprise et ce que les clients peuvent attendre de vos services (avec l'espoir de soulager leurs craintes et de désamorcer leurs objections en cours de route).



Valeurs et convictions. Il est essentiel de comprendre les valeurs personnelles de votre public cible. L'intégration de ces valeurs et croyances dans votre design vous permettra de vous rapprocher de vos consommateurs et de confirmer votre fiabilité.

Votre design doit refléter les valeurs de votre entreprise. Êtes-vous ici pour aider, inspirer ou amuser et distraire (ou autre chose ?) Conception de Dasocreative.

Lorsque des facteurs de conception intangibles et tangibles sont utilisés ensemble, cela crée une harmonie dans la conception. Votre marketing fonctionne comme prévu et vous êtes en mesure d'attirer votre public cible vers votre entreprise. Lorsque cela se produit, c'est une chose magnifique.

Mais peu de concepteurs comprennent les nuances - et l'importance - de ces deux facteurs. Malheureusement, ils ne sont pas enseignés dans les écoles de design. Et du côté des entreprises, la plupart des entrepreneurs ne savent pas que la conception a deux facettes, ce qui rend un déséquilibre entre les facteurs tangibles et intangibles difficile à régler.
difficile à traiter. Lorsqu'elle n'est pas prise en compte, une conception qui privilégie le matériel ou l'immatériel peut entraîner de graves erreurs de

conception qui auront une incidence directe sur vos initiatives de marketing.

En fait, ces erreurs peuvent même accroître la résistance des clients. Lorsque le design n'est pas bon, les consommateurs peuvent passer d'un "meh" neutre à un "no way" ferme. En un rien de temps, ils vont chercher ailleurs les produits et services qu'ils désirent. Vous pouvez éviter de perdre des clients en comprenant certaines des erreurs de conception les plus courantes qui peuvent avoir une influence négative sur vos résultats de marketing.

Erreur n° 1 : un conflit entre le matériel et l'immatériel fausse votre message marketing

Imaginez que vous tombiez sur un site web de bonnes affaires du jour qui propose une offre exclusive sur des "chaussures de marque". Il affirme que les chaussures sont fabriquées à la main en Turquie et qu'elles ont remporté de nombreux prix. Vous effectuez une recherche sur Google pour confirmer. Que trouvez-vous ? Rien du tout. Le "créateur" n'a pas de site web, il n'y a aucune information sur les prix qu'il a remportés et rien n'indique que les chaussures proviennent effectivement de Turquie.

Seriez-vous prêt à payer le prix fort pour ces chaussures ? Pour la plupart des acheteurs avertis, la réponse est "non". Comment peut-on s'attendre à ce qu'un client fasse confiance à la publicité de ce site web d'offres du jour ? L'intangible (le message marketing) ne correspond pas au tangible (la réalité). Le marketing doit communiquer un message fluide et honnête. Si vous misez sur le prestige, les clients s'attendent à voir des références, un pedigree ou une lignée. Ils veulent des informations crédibles qui valident vos affirmations.

Les facteurs tangibles et intangibles de votre marketing s'opposent-ils ? Via pixabay Comment éviter ce problème ?

Choisissez un mot de valeur ou un mot de personnalité pour ancrer votre entreprise. Ce mot guidera vos messages marketing et donnera aux clients une idée de ce qu'est l'entreprise.

GEICO est un très bon exemple d'un mot de valeur en action : l'humour. Sa publicité sur le thème de l'homme des cavernes a connu un énorme succès.



Comment un mot de personnalité influence-t-il le design ?

Il crée des limites que le concepteur ou l'équipe de marketing doit respecter. À chaque étape du processus de conception, vous devez vous poser la question suivante : cette police de caractères soutient-elle notre mot de personnalité ? Ces couleurs le sont-elles ? Qu'en est-il des images ?

Vos mots de personnalité peuvent être "fiabilité", "éducation", "luxe" ou "plaisir". Quels qu'ils soient, veillez à les soutenir à chaque étape du processus de conception.

Erreur n°2 : Votre message et vos visuels ne correspondent pas. Les conflits d'image créent le doute. Lorsque les facteurs de présentation tangibles et intangibles de votre entreprise ne sont pas synchronisés, les clients deviennent nerveux et commencent à poser des questions.



"Si vous êtes _____, pourquoi ne vois-je pas _____ ?" "Si vous dites que vous êtes _____, pourquoi ne ressemblez-vous pas à _____ ?"

Les clients s'attendent à ce que votre marketing et votre proposition de valeur soient en phase. Si vous vendez une voiture de luxe, elle ne doit pas ressembler à ceci :

Si vous vendez un produit haut de gamme, votre site web ne doit pas ressembler à ceci :

Ce n'est pas une voiture de luxe. Via Michael Dorausch

Si vous vendez un produit haut de gamme, votre site web ne devrait pas ressembler à ça : Est-ce qu'ils ont l'air de pouvoir rivaliser avec GoPro ? Via Andrew McDermott

Les mots et les images que vous présentez au monde en disent long sur votre entreprise et créent des attentes chez vos clients. Si vous êtes un cabinet d'avocats prestigieux, par exemple, les clients s'attendent à ce que vous :

- que vous pratiquiez des prix élevés - que vous embauchiez des diplômés de l'Ivy League - que votre siège soit situé dans un endroit prestigieux - que vous fassiez du marketing et de la promotion de votre entreprise d'une manière qui soit de qualité. Une commercialisation et une promotion de qualité. Tous les éléments de conception de votre entreprise,

matériels et immatériels, doivent correspondre.

Comment éviter ce problème ?

Commencez par dresser une liste de facteurs intangibles. Il s'agit des associations que vous souhaitez que les clients fassent lorsqu'ils pensent à votre entreprise, à votre produit ou à votre service.

Supposons que vous vendiez aux jeunes mamans. Vos facteurs intangibles pourraient être la tranquillité d'esprit, le sentiment de repos ou la sécurité. Concevoir votre matériel de marketing en fonction de ces facteurs signifie qu'il est hors de question d'utiliser des crânes enflammés et beaucoup de noir dans votre design.

L'intégration de facteurs intangibles dans vos initiatives de marketing influence directement vos décisions en matière de conception.

Erreur n° 3 : Vous ne tenez pas compte des attentes des clients

En tant que consommateurs, nous attendons des entraîneurs personnels qu'ils soient en forme, des banquiers et des avocats qu'ils s'habillent bien et conduisent de belles voitures, et des artistes qu'ils soient excentriques et créatifs.

Les clients ont également des attentes à l'égard de votre entreprise. Ils consultent votre site web ou vos documents de marketing en pensant que vous répondrez à leurs attentes. Ils s'attendent à ce que vous les rendiez heureux ou, au moins, à ce que vous répondiez à leurs besoins. Lorsque vous n'y parvenez pas, ils sont mécontents et réagissent négativement en faisant affaire avec vos concurrents ou en publiant un avis défavorable sur Yelp et/ou sur leurs réseaux sociaux.

Comment éviter ce problème ?

Vous dévoilez leurs attentes en commençant par comprendre d'où ils viennent. Lorsque vous connaissez l'origine des attentes d'un client, vous êtes mieux équipé pour y répondre.



Les attentes des clients peuvent avoir pour origine : le bouche-à-oreille. Un client de longue date peut avoir parlé en termes élogieux de votre entreprise ou de vos services à un nouveau client potentiel. Si c'est le cas, il a placé la barre très haut et il est donc plus facile pour vous de le décevoir.



Expériences passées. Votre client a-t-il été déçu par l'un de vos concurrents ? Son expérience globale dans votre secteur a-t-elle été positive ou négative ?

Messages marketing. Vos concurrents font-ils des promesses extravagantes ? Offrez-vous plus ou moins que ce qui a été promis ?

Besoins personnels. Vos clients s'attendent-ils à ce que votre produit ou service soit adapté à leurs besoins particuliers ?

Le bouche à oreille peut influencer les attentes des consommateurs. Conception par RioningsihTM

Contactez quelques clients et posez-leur ces questions. Les réponses vous surprendront peut-être !

Erreur n° 4 : Votre conception est trop lourde ou trop légère

Il est fréquent que la conception marketing soit trop lourde ou trop légère. Souvent, le design est traité comme une œuvre d'art, avec des éléments visuels complexes, ou il n'y a pas d'éléments visuels du tout. La beauté sans le bénéfice

Voici une page d'un microsite réalisé pour Toyota. C'est joli, n'est-ce pas ?

Qu'attend-on de vous ici ?

Mais la question est de savoir ce que vous êtes censé faire sur ce site web et pourquoi.

Aucune idée, n'est-ce pas ?

Les clients se désintéressent de ce genre de sites web - ils sont jolis mais peu clairs. Cette confusion crée une résistance à l'égard de votre entreprise, car personne n'aime se sentir déconcerté ou mal à l'aise.

Un ethos sans enthousiasme

Ce site web est un mur de texte. Il est léger sur le plan de la conception et se concentre presque entièrement sur le message.

Ce site se concentre uniquement sur le message.

Accablant, non ?

Lorsque le design ne donne pas d'orientation, les consommateurs peuvent avoir l'impression d'être assaillis par une tonne d'informations. Il ne sait pas ce qu'il doit regarder en premier et ne sait pas comment naviguer dans toutes les données présentées.

Comment éviter ce problème ?

Votre mot de personnalité est le moyen d'éviter de basculer dans un marketing qui met trop l'accent sur le texte ou sur le visuel. Une fois que vous avez isolé votre mot - qui peut aller de "ultime" à "énergisant", en passant par "apaisant", "ludique" ou "pratique" - prenez le temps d'explorer ses aspects tangibles et intangibles. Là encore, les éléments tangibles sont des éléments tels que la couleur, la typographie, la mise en page et les éléments visuels. Comment ces éléments représentent-ils votre personnalité ? Si le mot de votre personnalité est "excitant", vous voudrez peut-être éviter les éléments de conception tangibles qui sont ternes, fades ou sûrs.

Les couleurs vives d'un futur logo pour la marque Bounce Patrol, destinée aux enfants, sont synonymes de "fun" et de "playful". Conception par Milena Vuckovic

Vous voudrez ensuite clarifier les éléments intangibles de votre mot de personnalité, par exemple le comportement, les valeurs, les attentes et la culture qui sont associés à ce mot. Votre design doit refléter ces éléments. Pensez à des organisations telles que Craigslist, Drudge

The Drudge Report, Berkshire Hathaway et Plenty of Fish. Leur conception utilitaire et sans fioritures met l'accent sur l'aspect pratique, l'efficacité et la franchise.

L'aspect utilitaire de Craigslist est sans fioritures, mais efficace. Ce look terne conviendrait-il à BMW, L'Oréal ou Hermès ? Pas vraiment.



Vite ! Avant de manquer de temps

Les clients jugent votre marketing en quelques millisecondes. Faites donc en sorte que les vôtres comptent. Équilibrez les facteurs tangibles et intangibles de votre conception marketing et vous obtiendrez à coup sûr des résultats étonnants.



Source : <https://99designs.com/blog/tips/marketing-design-mistakes/>

PROBLEM WITH MATH & PHYSICS?

MATH & PHYSICS TUITION

Edexcel
 Edexcel IAL
 OCR
 Cambridge Int.
 AQA
 IB

O,AS & A Level

Available online: one to one or grouped.

Let's divide your problems,
 Multiply your solutions, Add
 to your skills and Minus all
 your doubts

Miqdaad Walji

mathtraceredu@gmail.com
 +254 751 202 222

YOUR BRAND COULD BE HERE!

ADVERTISE WITH US!

BRAND

CONTACT AFED MEDIA TEAM
 media@africafederation.org



ETYLE

S

EE

EE

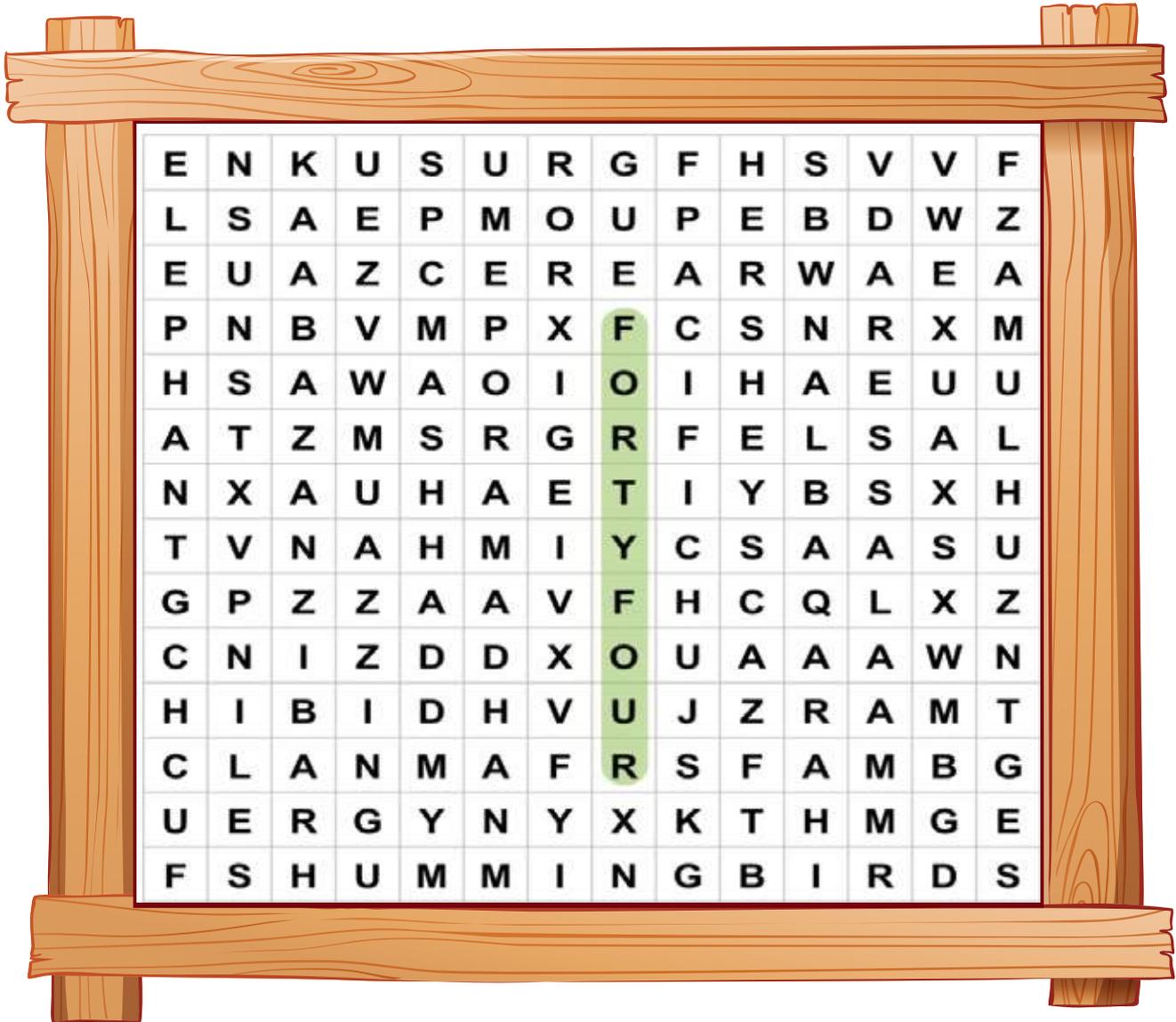
SS

SS

SS

SS

WORD SEARCH



QUESTION & ANSWER

QUESTIONS

1. How many jamaats are there under the Africa Federation?
2. Which Jamaat initiated the founding of the Africa Federation?
3. Which is the oldest jamaat under the Africa Federation?
4. Which is the Largest ocean?
5. Name the Smallest bird alive?
6. Name the Largest land animal?
7. What is the most sacred place for Muslims?
8. What name is given to the caller for prayer in islam ?
9. What is the longest surah in the quran?
10. In what month do Muslims fast?
11. Where is the 8th Imam buried?
12. What is the year of sorrow called?
13. Which company is the largest chocolate manufacturer in the United States?
14. Which is the closest star to the Earth?
15. What is the name of the longest river in the world?

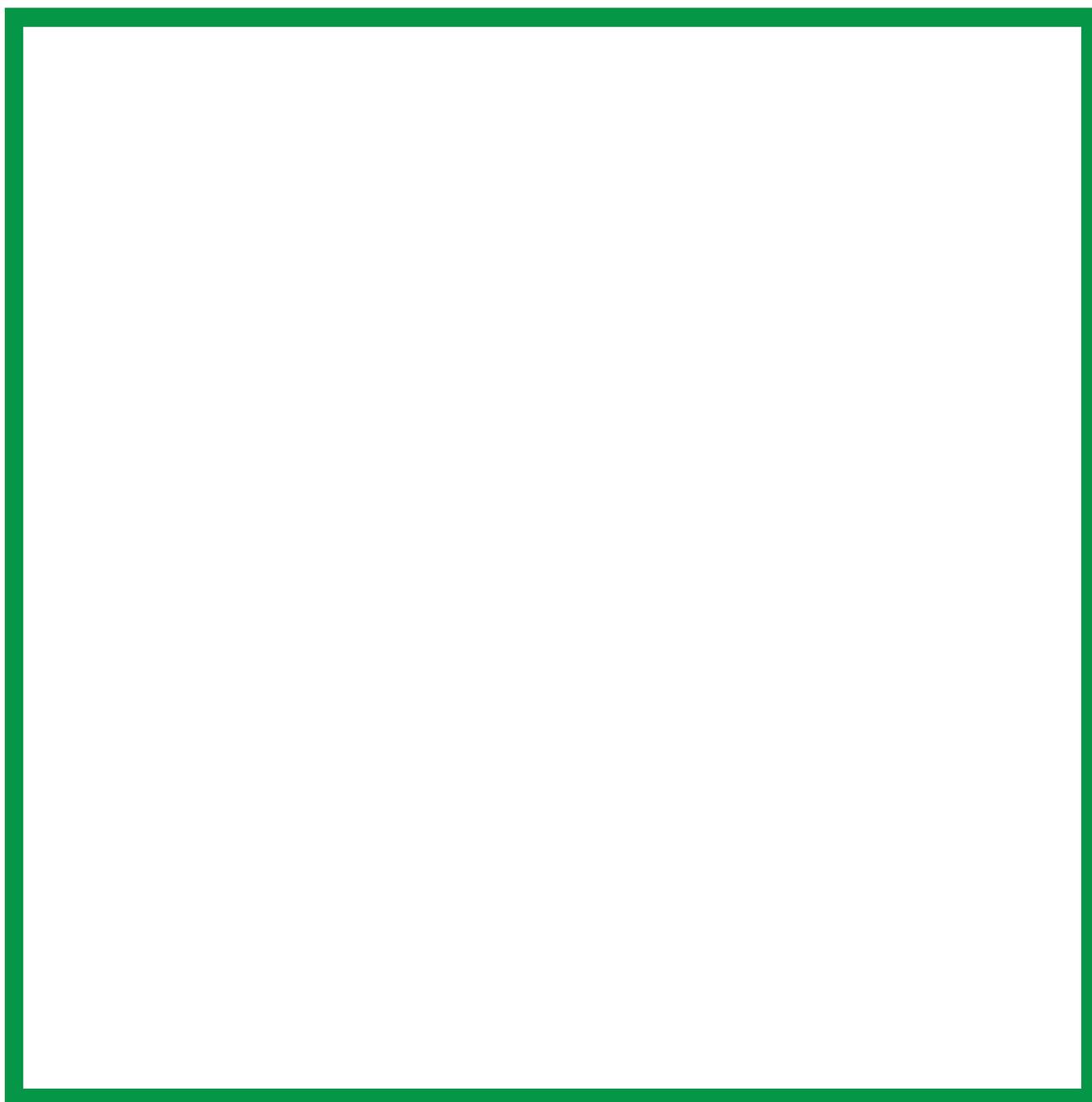


- ANSWERS**
1. Forty-Four
 2. Dar es salaam
 3. Zanzibar
 4. Pacific
 5. Hummingbird
 6. Elephant
 7. Kaaba
 8. Muznin
 9. Al-Baqarah
 10. Ramadhan
 11. Mashad
 12. Amul Huzn
 13. Hershey's
 14. Sun
 15. Nile

BANDE DESSINÉE

Remplissez la bande dessinée pour courir la chance de gagner un prix passionnant !

SEULEMENT POUR LES 8-13 ANS



1. Pensez à une histoire sur les bonnes manières. Il peut s'agir d'un fait réel ou d'une histoire inventée ! Pensez à des personnages, à une intrigue et à une fin.
2. Remplissez la bande dessinée avec votre histoire. Veillez à ce qu'elle soit très claire ! Vous pouvez utiliser des crayons de couleur pour rendre votre histoire plus passionnante.
3. Numériser clairement votre dessin, puis envoyez vos contributions à samachar@africafederation.org.

Les soumissions doivent être envoyées au plus tard le 30 novembre 2023.
Le 25 décembre 2023, le gagnant sera annoncé sur notre page instagram officielle.
sur notre page instagram officielle.

Lors de la soumission, n'oubliez pas d'ajouter :

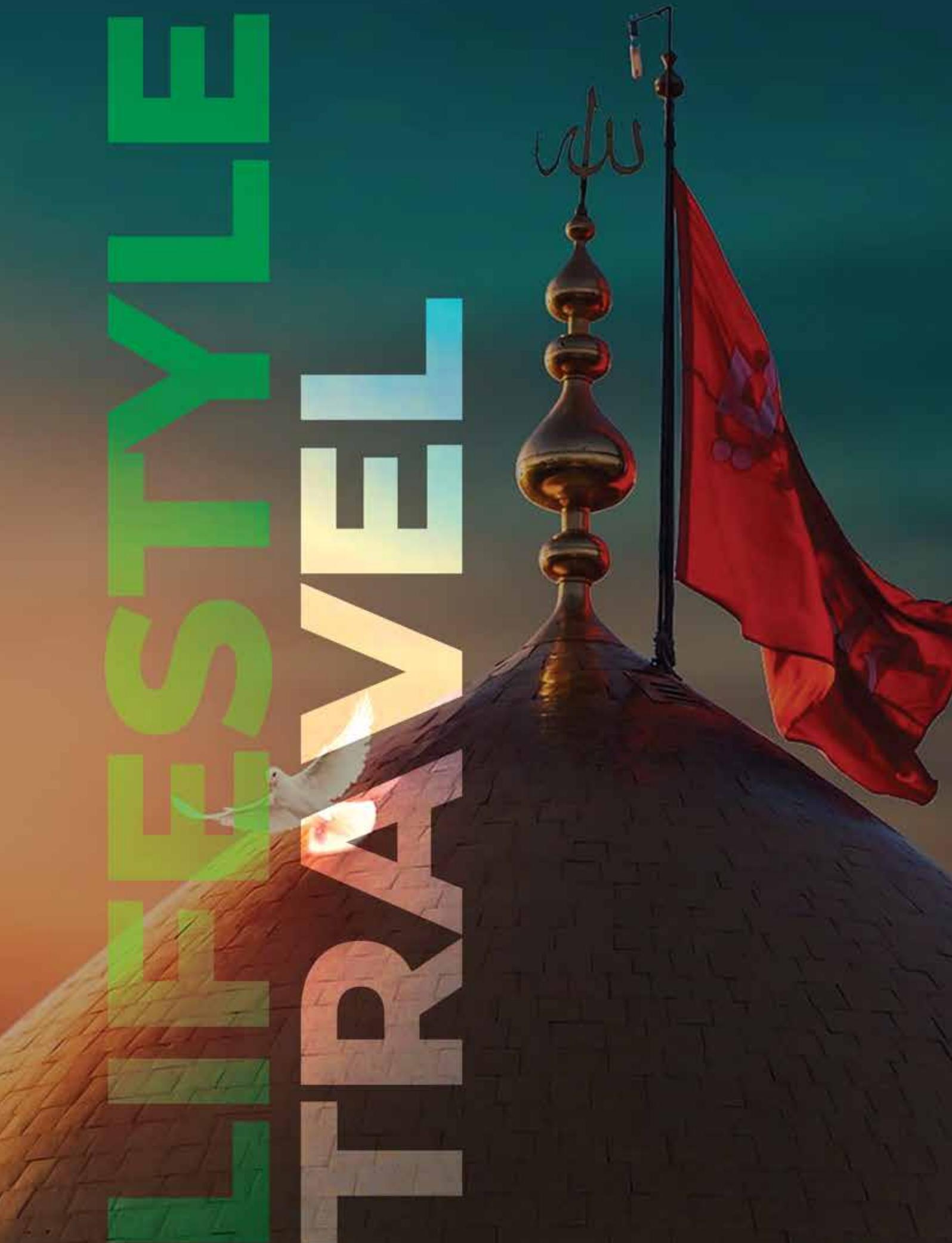
1. Votre nom
2. Votre âge
3. L'explication de l'idée

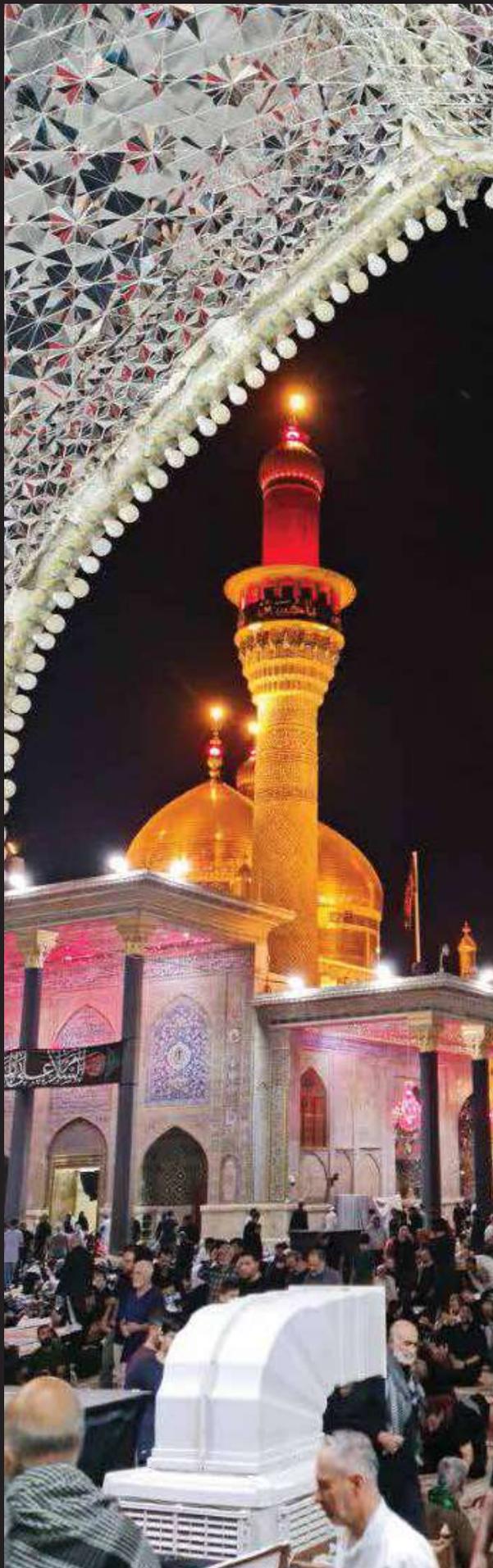
ATTENDEZ-VOUS À UNE NOUVELLE ANNÉE MÉMORABLE AVEC LE PLUS BEAU DES PRIX !

Le gagnant recevra un prix très intéressant et sa proposition sera également présentée dans le prochain numéro !
Bonne chance !

**Le format PDF doit être utilisé pour toutes les soumissions.
Que le meilleur gagne !**

LEFESTYLE JERVAEL LIPRAEL





Qu'est-ce qu'Arbaeen ?

Arbaeen est un terme arabe qui se traduit par "quarantième". Dans la culture indienne, il est appelé Chalismo/Chalisma et symbolise les quarante jours qui se sont écoulés depuis le décès d'une personne. Arbaeen est une période de deuil pour l'imam Hussain (PBUH), au cours de laquelle les personnes endeuillées se rassemblent en Irak pour honorer le sacrifice et pleurer la famille de l'imam Hussain et de ses compagnons après les atrocités qui leur ont été infligées par les ennemis le dixième jour de Muharram, le jour tragique de l'Achoura.

Des millions de personnes se rassemblent en Irak pendant sept à dix jours en moyenne, à partir du dixième jour de Safar, et marchent vers Karbala en direction de l'imam Hussain (que la paix et la bénédiction d'Allah soient sur lui), une marche de quatre-vingts kilomètres qui peut durer entre un et cinq jours.

Tout au long du chemin, on peut voir des "Mawakibs" - une station servant de la nourriture, des boissons, un abri pour se reposer, et dans certains cas, on peut voir des familles dans les rues suppliant les pèlerins de les rejoindre chez eux pour un repas, ou pour qu'un pèlerin honore leur maison de sa présence, que ce soit pour un verre d'eau ou pour un endroit où loger.

Pourquoi cette marche est-elle si spéciale ?

La marche incarne l'humanité, l'amour, la générosité, le sacrifice, l'altruisme, un village mondial, la preuve vivante que des millions de personnes peuvent se rassembler, unies sous la bannière de l'amour, pour restaurer la foi en l'humanité - que nous pouvons tous mettre nos différences de côté et vivre en paix si nous nous efforçons de nous aimer les uns les autres.

"Avez-vous vu comment tout le monde s'entraide, comment tout le monde est patient, comment tout le monde s'occupe des besoins des autres et comment tout le monde aide les étrangers ? C'est à cela que ressemblera la vie lorsque l'imam réapparaîtra, c'est le but ultime de l'être humain, c'est là que nous aimerions être en tant que musulmans".

Imaginez ce que serait la vie sous le règne de l'imam ? C'est très spécial !

Que peut-on attendre d'une Ziyarah pendant Arbaeen ?

Des foules nombreuses se rendant dans les sanctuaires et dans les rues, des gens fiers de servir les pèlerins, de l'amour dans l'air, un pays déchiré par la guerre débordant de générosité, mais surtout, vous ferez l'expérience d'un aspect spirituel qui vous reliera immédiatement à l'imam Hussain.

Chacun part avec des attentes différentes de ce qu'il veut obtenir d'une ziyarah - la seule attente que l'on devrait avoir dans ce voyage est de se sentir spirituellement connecté aux saintes personnalités enterrées en Irak et de renforcer son lien avec le Tout-Puissant. Tout ce qui se passe pendant Arbaeen est extraordinaire et donne envie d'en faire l'expérience. Il ne s'agit pas d'une promenade normale, mais d'une ziyarah qui unit des millions de personnes à l'amour de la sainte

maison, en s'attendant à voir des émotions, de la générosité, de l'attention, de l'amour et de l'altruisme.



Quels sont les 5 éléments de voyage essentiels pour un Ziyarat d'Arbaeen ?

1. Une assurance voyage
2. Livres islamiques pour réciter les ziyarats/amaals
3. Un journal ou un carnet pour noter vos pensées et vos émotions pendant le voyage
4. Des médicaments et des comprimés d'hydratation
5. Une paire de chaussures confortables

À quoi dois-je faire attention pendant le voyage ?

Soyez présent lorsque vous êtes sur place

Regardez autour de vous et soyez témoin des petits actes de gentillesse.

Documentez votre voyage

Ayez un état d'esprit clair et des intentions précises quant à ce que vous souhaitez réaliser au cours de ce voyage.



Spiritual Journeys

DECEMBER

24 DEC - 01 JAN

In Iraq



**DR. SAYED AMMAR
NAKSHAWANI**



**SHEIKH MOHAMMED
AL-HILLI**



**MULLA AMMAR
AL-NASHED**



**MULLA MOHAMMED
ABBAS KARIM**



**MULLA AHMED
RAZA NASIRI**



**MULLA MOHAMMED
ALI MOSHI**



**SERVANTS OF ZAHRA (AS)
KUMAIL NANJI**



**SERVANTS OF ZAHRA (AS)
ABBAS RAI**



**SISTER ROMANA
KAZMI**

POULET MALAI AU FROMAGE

Recette de Chop It



Des brochettes de poulet marinées dans un mélange crémeux mais épicé, recouvertes de SAUCE BLANCHE, puis de fromage MOZZARELLA - miam !



Faire mariner 1 kg de poitrine de poulet coupée en petits cubes avec :

- 1/2 tasse de yaourt -
- 1 cuillère à soupe de crème -
- 1 cuillère à soupe de sel et -
- 1 cuillère à soupe de poivre -
- 1 cuillère à soupe de piment moulu -
- 1/2 cuillère à soupe de cumin en poudre -
- 1/2 cuillère à soupe de Garam Masala -
- 1 cuillère à soupe de moutarde en poudre - (vous pouvez utiliser de la moutarde ordinaire).

Placez le poulet sur des brochettes (vous pouvez également ajouter des poivrons et des oignons entre les morceaux de poulet).

Sauce blanche :

Faites chauffer 2 cuillères à soupe de beurre, une fois qu'il est fondu, ajoutez 2 cuillères à soupe de farine et mélangez jusqu'à ce qu'il devienne brun clair. Ajoutez ensuite progressivement 1 tasse de lait tout en remuant (si le mélange est grumelleux, fouettez-le), puis ajoutez 1 cuillère à soupe de sel et 1 cuillère à soupe de poivre, 2 cuillères à soupe de flocons de piment et un peu de coriandre, puis laissez cuire et épaissir. Si le mélange devient trop épais, ajoutez du lait.

Faites chauffer de l'huile dans une poêle peu profonde (assez grande pour contenir les brochettes de poulet), retournez-les toutes les minutes jusqu'à ce que toutes les parties soient uniformément cuites. Toujours dans la poêle, versez la sauce blanche sur chaque brochette et garnissez-les de mozzarella. Une fois que le fromage a fondu, retirez les brochettes de la poêle et dégustez-les ! Garnir de coriandre et de flocons de piment.



AJAM - MKATE WA UFUTA

En mémoire de Marhuma Tasnimbai M Jivraj

Ingrédients :

- 4 tasses de farine
- 2 cuillères à café de levure
- Sel, au goût
- Eau, pour lier
- Ghee



Méthode :

1. Dans un saladier, mélanger la farine, la levure et le sel selon vos préférences.
2. Ajouter progressivement l'eau au mélange, en ajustant jusqu'à ce que la pâte atteigne la consistance souhaitée.
3. Laisser la pâte lever jusqu'à ce qu'elle soit visiblement expansée.
4. Faire chauffer une poêle antiadhésive à feu vif.
5. Verser un peu d'eau dans la poêle.
6. Verser la pâte sur la poêle (tava) et l'étaler jusqu'à l'épaisseur souhaitée.
7. Saupoudrer les graines de sésame sur la pâte.
8. Laisser cuire quelques minutes, puis retourner délicatement la tava pour faire cuire l'autre côté.
9. Une fois que les deux côtés sont dorés, retirer l'ajam de la poêle.
10. Saupoudrer le ghee sur l'ajam cuit.



Servez l'ajam chaud avec un curry, un seekh kebab ou dégustez-le nature.

MOSQUE BIRYANI

Ingrédients :

- 1 kg de riz
- 1,5 kg de viande de mouton
- 1 kg de pommes de terre
- 1 kg d'oignons frits
- 150 ml de yaourt
- une demi-boîte de purée de tomates
- 2 cuillères à café de garam masala
- 5 cuillères à café de gingembre et d'ail
- safran
- colorant safran
- sel selon le goût
- ghee et huile pour frire



Une fois que la viande est tendre, ajouter les pommes de terre frites. Enfin, ajouter une pincée de sel de citron. Bien mélanger. Recouvrir le masala d'une couche d'oignons frits. Saupoudrer de garam masala et de jayfar.

Méthode de préparation :

Laver soigneusement la viande. Dans une marmite, mettre la viande, ajouter le gingembre/l'ail, le garam masala, le yaourt, le sel, la purée de tomates et le safran. Ajouter de l'eau et laisser bouillir jusqu'à ce que la viande soit tendre. Pendant ce temps, faire frire les pommes de terre dans du ghee et de l'huile. Ne pas jeter l'huile.



- Dans une autre casserole, faire bouillir le riz avec du sel jusqu'à ce qu'il soit presque cuit.
- Tamiser le riz et en ajouter 80% sur le masala.
- Versez le safran et l'eau safranée.
- Ajoutez maintenant les 20 % de riz et l'huile et le ghee sur le dessus.
- Couvrez le couvercle - et allumez la cuisinière à feu doux pendant 45 minutes.
- Une fois la cuisson terminée, séparez le riz et le masala.
- Servir et déguster ! - Pour 8 à 10 personnes



JIKONI DELICACY

Welcome to Jikoni Delicacy Ltd, where culinary excellence meets the convenience of frozen delights.

Our journey began in 2020, with a passion for crafting delectable dishes using only the finest ingredients, and today, we proudly present a diverse range of frozen culinary creations that cater to every palate and occasion. We have grown to known and loved as 'JD'.

Beyond our delectable frozen offerings, we takes pride in our catering expertise. Whether it's an intimate gathering or a grand celebration, our dedicated catering team transforms events into unforgettable memories.

At JD, we believe that the joy of good food should know no boundaries. From the warmth of our kitchens to the hearts of our customers, we are here to elevate your dining experiences.



WINGS



CHICKEN KIEV



BURGER PATTIES



KEBABS



PIZZA

MOUSSE AU CHOCOLAT ET À L'AVOCAT



Ingrédients :

- 1 grand avocat mûr
- 3 cuillères à soupe de lait
- 1/8 de cuillère à café de sel
- 3 cuillères à soupe de poudre de cacao
- 1/3 de chocolat noir fondu (fondre avec la crème)
- 1 cuillère à café d'essence de vanille
- Édulcorant de votre choix Miel / Sirop d'érable / Sirop de sucre / Édulcorant de votre choix
- Fraises pour décorer - Facultatif

Portions : 4 portions

Méthode de préparation :

Dans un robot culinaire

1. Couper l'avocat en morceaux et l'ajouter au robot avec les autres ingrédients
2. Mixer le tout jusqu'à obtenir une consistance fine et lisse.
3. Goûter la douceur de la mousse et faire les ajustements nécessaires.
4. Ajouter les fraises en guise de garniture.
5. Ce dessert est très sain. Vous pouvez même le préparer pour vos bébés de plus d'un an en réduisant le
6. sucre.
7. Servir frais



Adresse Instagram : @aimeee26

BOISSON FRUITÉ VIMTO



4 tasses d'eau -
3/4 de tasse de sirop de Vimto -
Sucre supplémentaire si désiré -
Baies -
Feuilles de citron vert et de menthe pour décorer
Donne 2 portions -



KARAK CHAI

Comme le suggère la traduction approximative, le Karak Chai est un "thé fort", tant par son goût que par sa couleur, comparé à un thé anglais ordinaire. Ce thé indien sucré est composé d'un mélange de feuilles de thé noir fermentées, de gingembre et d'épices telles que le poivre noir, la cardamome, la cannelle, le fenouil et le clou de girofle.

Ingrédients

- 2 tasses d'eau
- 2 sachets de thé ou 2 cuillères à café de thé en vrac.
- 5 oz de lait évaporé non sucré
- Sucre au goût
- 8 gousses de cardamome
- 4-5 clous de girofle entiers

Épices facultatives à ajouter, utilisez l'un ou l'autre ou tous les éléments suivants

- 1/8 - 1/4 cuillère à café de cannelle Vous pouvez également utiliser un bâton de cannelle.
- 1/8 cuillère à café de noix de muscade
- 4 tranches de gingembre frais Vous pouvez également utiliser 1/4 cuillère à café de gingembre moulu
- 3-5 fils de safran

Mode d'emploi

1. Dans une casserole ou une théière, ajoutez l'eau, les sachets de thé et le sucre. Mélangez.
2. Ajouter les épices que vous utilisez et porter à ébullition.
3. Ajouter le lait, réduire le feu et laisser mijoter pendant 3 à 5 minutes.
4. Filtrer et verser dans des tasses de service.





Business Market Trends

COMMUNITY TRAILBLAZERS



Ali Mohamedraza Dewji
KSIJ DAR

L'engagement d'Ali envers le service communautaire est vraiment inspirant. En tant que fiduciaire et fondateur de Marzia Golden Manor, un foyer pour enfants à Temeke - Dar es Salaam, il a montré une grande compassion et empathie envers les enfants orphelins, leur offrant un havre de paix nourricier.

Son rôle en tant que membre du comité du Centre de bienfaisance KSI Charitable Eye met en lumière sa dévotion à améliorer la vie des autres, offrant le don de la vue aux Tanzaniens. L'implication d'Ali dans l'équipe médiatique de KSIJDAR, y compris l'initiation et la gestion de la présence sur les réseaux sociaux de l'organisation, démontre sa polyvalence et sa compétence en communication et en marketing.

Ses rôles bénévoles au sein de KSIJDAR, notamment en tant que responsable média pour le comité Juloos et ses contributions à l'équipe de réponse COVID, soulignent son altruisme et son engagement pendant des périodes difficiles. L'expertise polyvalente d'Ali, associée à son dévouement envers le bien-être communautaire, font de lui un véritable atout pour la communauté Khoja.

Je suis heureux de proposer la candidature d'Ali Abbas pour une mention spéciale, en reconnaissance de ses contributions exceptionnelles en tant qu'analyste commercial et concepteur principal UX dans le domaine du développement de logiciels. Ali Abbas joue un rôle crucial dans la compréhension des besoins des projets et dans l'élaboration d'une feuille de route pour ceux-ci. Avec plus de 70 projets réussis d'applications mobiles et de développement web à son actif, son dévouement et sa compétence parlent d'eux-mêmes. Notamment, les projets sur lesquels il a travaillé ont systématiquement reçu des éloges.

Les réalisations exceptionnelles d'Ali Abbas sont d'autant plus remarquables compte tenu de son jeune âge. Il a travaillé sur des projets très impactants pour des start-ups et des clients de niveau entreprise, notamment :

ScoreboardFR : Une application de collecte de fonds où les étudiants vendent des produits d'une valeur de 300 000 \$ par jour et collectent des dons grâce aux bénéfices réalisés.

TeachKloud : Une plateforme pour la petite enfance où les écoles, les enseignants et les parents collaborent et communiquent sur l'éducation de l'enfant dans leurs écoles maternelles.

KeepAppy : Une application de bien-être qui aide les utilisateurs à suivre leurs activités quotidiennes. Les fondateurs ont été mentorés par la Fondation Bill & Melinda Gates et le projet a ensuite été acquis par une entreprise du Fortune 500, Concentrix.

Ce qui distingue Ali Abbas, c'est son engagement constant dans chaque projet, investissant son temps et son énergie dès le début pour assurer un progrès exceptionnel. Je recommande vivement Ali Abbas comme la personne à contacter pour toute personne cherchant à développer une application ou un site web. Il est l'homme de confiance pour vos projets de développement de logiciels.



Aliabbas Karim
KSIJ DAR



Alihassan, un jeune homme de 28 ans, a toujours été un serviteur dévoué et ardent de la communauté. Il a commencé son service à l'âge de 7 ans en tant que bénévole de Sabil. Après avoir rejoint la Madrassah, Alihassan a été élu à la Debating Society (aujourd'hui Development Society) où il a mis en place de nombreuses initiatives pour les jeunes, et a fait partie des 05th DSM Shia Scouts, a été membre puis secrétaire de l'Ithnasheri Union Literary Section, a enseigné à la Husayni Madressa et a été le secrétaire honoraire de l'Ithnasheri Union Volunteer Corps (IUVC) pendant six ans. Au cours de son mandat de secrétaire honoraire, Alihassan a participé à la relance des Majalis et des Azadaari à la mosquée historique de Bagamoyo, à la création de l'initiative "Bénévole d'un jour", à la collecte de sang de Muharram, au comité Juloos du KSIJ et a dirigé l'équipe qui a mis en place le système Nyaz pour réduire le gaspillage, système qui est toujours en vigueur à ce jour.

Alihassan était membre de l'Africa Youth Network (AYN) et un mentor au Camp de la jeunesse de la Fédération africaine 2015, qui a inspiré et influencé de nombreux jeunes qui ont assumé des rôles de leadership à l'intérieur et à l'extérieur de la communauté, et il continue d'encadrer et d'inspirer de nombreux autres jeunes. Il a été volontaire lors des conférences de la Fédération africaine et de la Fédération mondiale et a fait partie du comité d'organisation des réunions respectives. Alihassan était l'un des délégués de la Conférence des jeunes de l'AFED de 2013 qui a présenté ses résolutions à la session du Conseil suprême de l'AFED sur l'autonomisation des jeunes, ce qui a conduit à la formation de l'équipe de la Journée de solidarité de l'AFED, qu'il a dirigée en tant qu'organisateur pendant trois ans et dont il a fait partie pendant six autres années. Il a été le tout premier organisateur de la marche de solidarité AFED à Dar es Salaam en 2015 et a dirigé une jeune équipe qui a réussi à collecter un montant important de fonds pour la communauté dans les domaines de l'éducation, de la santé et de l'aide sociale.

Ali Hassan a fait partie de la salle des médias de la KSIJ, du comité de lecture du Coran de la KSIJ, qui

continue avec succès à diffuser la parole du Tout-Puissant à ce jour,

Il a également été délégué et conseiller de l'AFED à la conférence de la fédération mondiale et à l'EXCO. Il a fait partie de l'équipe d'organisation de divers événements interconfessionnels, a été capitaine de l'équipe de développement de l'union et de l'équipe des jeunes de l'union, respectivement au cricket et au volley-ball, et a été l'organisateur du festival sportif du Ramadan, qui a été couronné de succès et dont l'équipe d'organisation la plus jeune a mis en place de nombreuses nouvelles initiatives et a réuni plus de 1 000 participants.

Après avoir fait preuve d'un leadership exemplaire dans de nombreuses fonctions, Alihassan a été porté à la plus haute hiérarchie du leadership communautaire en Afrique, où il a été nommé secrétaire honoraire adjoint de la Fédération africaine, le plus jeune à avoir été nommé à l'âge de 20 ans ! Il a occupé le poste de secrétaire honoraire adjoint pendant cinq ans et, pendant cette période, il a lancé l'initiative "Youth Can" qui a conduit à la reconnaissance des jeunes au sein de la communauté, il a dirigé la rédaction et la mise en œuvre des procédures opérationnelles standard (SOP) pour l'élection du président de l'AFED, il a établi les voies médiatiques de l'AFED qui, à ce jour, touchent des milliers de personnes et il a également été membre du comité directeur de la Fédération mondiale "Project North Star" qui s'est réuni pour créer une vision décennale pour la Fédération mondiale, pour n'en nommer que quelques-unes. En raison de sa migration au Royaume-Uni, Alihassan a quitté son rôle de secrétaire honoraire adjoint, mais à son retour, il a joué un rôle déterminant dans la création de la Dar Ahlulbayt Society (DABSOC), dont il a été le vice-président, a pris la tête de l'équipe de solidarité de l'AFED pendant la pandémie de Covid-19, où elle a distribué des produits d'hygiène, et a lancé de nombreuses initiatives telles que Brain of Africa et "Unguja yetu".

Alihassan a également été chargé d'être le secrétaire du Comité de résolution des litiges de Zanzibar (ZDRC) nommé par l'AFED pour aider à résoudre les litiges à Zanzibar et a également été le commissaire électoral des élections générales de l'Union d'Ithnasheri qui ont eu lieu en 2022.

Alihassan est juriste de profession, candidat à un poste d'avocat en Tanzanie et poursuit des études d'avocat au Royaume-Uni.

Il continue de servir, d'inspirer et de diriger la communauté avec zèle et est actuellement membre du comité de révision de la constitution de la KSIJ Dar es Salaam, membre du comité ad hoc de l'IU-KSIJ, bénévole au sein de l'équipe Ghul/Kafan/Dafan, membre de la section littéraire de l'Ithnasheri Union (IULS), membre du comité Tabut, conseiller de la fédération Dar es Salaam Jamaat to Africa et a fait partie du panel de modérateurs lors de la conférence des jeunes de l'AFED qui s'est récemment tenue à Arusha, en Tanzanie. L'objectif principal d'Alihassan a toujours été d'inspirer les jeunes à servir la communauté et de leur donner les moyens d'occuper des postes de direction au sein de la communauté. Indubitablement, Inshallah, avec une bonne santé et une longue vie, ce n'est qu'une question de temps pour Alihassan d'occuper les plus hautes fonctions de la hiérarchie communautaire et d'inspirer beaucoup d'autres à faire de même.



Ammar Anwarali
KSIJ ARUSHA

Ammar est né à DSM et réside à Arusha. Il termine ses études secondaires au campus d'Arusha de l'UWCEA.

Il a servi la communauté de diverses manières, notamment en participant au Sunday Boys Majlis dès son plus jeune âge. Au fil des ans, il a développé sa passion pour l'art oratoire et a pris des responsabilités, animant des programmes pour les garçons et les jeunes tous les dimanches de Muharram et de Safar.

Il a également servi la communauté en tant que membre du Comité de développement de la jeunesse (YDC), au cours duquel il a organisé divers programmes, notamment l'ascension du mont Meru, un programme de sensibilisation à l'environnement, un dîner de gala de sensibilisation à l'autisme, l'itikaf, des collectes de fonds et des ateliers.

En outre, il est le représentant à Arusha du Réseau africain de la jeunesse (RAJ) et a été l'un des principaux organisateurs de la Conférence de la jeunesse qui s'est tenue à Arusha.

Il participe également en tant que bénévole à la mosquée à divers programmes tels que le recensement du WF, les collectes de sang "Who is Hussain", les camps médicaux et les distributions d'eau. À l'école, il participe à de nombreux projets de service social et environnemental en sensibilisant les élèves à des questions telles que le VIH, la pénurie d'eau, l'équité et l'inclusion.

Il est également organisateur administratif d'un événement TEDxYouth qui aura lieu en novembre.

Arzoo, médecin dévoué, secouriste en santé mentale, épouse et prestataire de services communautaires, est l'incarnation de l'inspiration et de la transformation. Son engagement inébranlable au service des plus démunis, notamment en tant que tutrice d'orphelins, lui a valu de recevoir le prestigieux prix "Héros méconnu" de la Fédération mondiale en 2023.

L'influence d'Arzoo se répercute sur plusieurs plans. À la maison, elle est un exemple de compassion ; en tant qu'épouse et belle-fille, elle se préoccupe profondément de sa famille.

Dans la société, son expertise en tant que médecin et défenseur de la santé mentale remet en question les stéréotypes, encourageant l'empathie et la guérison pour ceux qui en ont besoin. Ses remarquables services à la communauté élèvent les esprits et stimulent la positivité, laissant un impact durable. Elle travaille également à la clinique bibi sakina, où elle répond aux besoins des enfants malades.

L'histoire d'Arzoo souligne le potentiel d'un individu à conduire le changement. Grâce à son dévouement diversifié, elle transforme des vies au sein de son foyer, renforce la compréhension de la société et laisse un héritage durable dans sa communauté. Son parcours incarne l'altruisme et témoigne des effets considérables d'une âme bienveillante.



Arzoo-e-Zainab Khalfan
KSIJ DAR



Azhar Sadiq Alishan
KSIJ DAR

Azhar Alishan est un jeune entrepreneur qui possède sa propre entreprise, Zuri.Tz, qu'il a lancée en mars 2021 à l'âge de 18 ans. Nous avons été très impressionnés par les idées de produits design d'Azhar, qui sont tout à fait uniques puisqu'il crée ses propres innovations.

Nous avons donc décidé de lui parler de son entreprise afin de comprendre son histoire.

Il a été le tout premier jeune à créer une entreprise de ce type dans la communauté, à l'âge de 18 ans. Azhar a créé cette entreprise parce qu'il a toujours eu la passion d'avoir sa propre entreprise à un jeune âge.

Azhar a créé son entreprise parce qu'il a toujours eu la passion d'avoir sa propre entreprise à un jeune âge afin de pouvoir se concentrer sur la façon de la gérer et de la développer progressivement avec succès.

Azhar a toujours eu la passion d'apprendre et d'acquérir des compétences en couture, car il a toujours mentionné qu'il est très rare dans notre communauté d'avoir un homme qui fait de la couture. Les hommes pensent que la couture n'est pas leur tâche, mais quand on veut, on peut.

Azhar est convaincu qu'il n'y a pas de restrictions en matière de professions fondées sur le sexe, ce qui l'a motivé à connaître et à apprendre le métier de couturier et à créer une entreprise comprenant la couture, la coupe, la conception et la recherche de matières premières à partir de zéro.

Azhar a conçu des t-shirts de différents styles, des sacs latéraux, des sacs à ficelle, des pochettes de maquillage, des trousseaux de toilette, des housses d'ordinateur portable, des tasses, des vestes, des cravates, des pantalons, des gilets, des cardigans pour femmes et des sweats à capuche, le tout à partir de Khangas et de Kitenges. Il a bien commercialisé son entreprise et a réussi à vendre ses produits à Dar es Salaam, Mwanza, Arusha, en Inde, au Canada et au Royaume-Uni.

Zuri.tz est également la seule entreprise de Dar es Salaam, en Tanzanie, à avoir commencé à fabriquer des cravates et des teintures à partir de zéro. Azhar conçoit seul des t-shirts tie and dye qui sont très célèbres car chaque dessin est unique.

L'entreprise d'Azhar lui a appris tous les avantages et les inconvénients d'une entreprise et lui a donné des idées nouvelles et différentes. Cependant, il a également été confronté à des difficultés, car la pandémie a frappé pendant la phase de démarrage de son entreprise. Il a dû s'assurer de faire de la publicité en ligne pour son entreprise afin d'atteindre les bons acheteurs pendant la phase Covid-19, ce qui lui a permis de dégager un revenu capable de couvrir ses dépenses personnelles et de constituer une épargne pendant cette période et au-delà.

Dans l'ensemble, toutes les difficultés qu'il a rencontrées ont contribué à son développement personnel. Au début, il a subi des pertes, des désaccords avec les fournisseurs, une augmentation du prix des kitsenges en raison de la demande et une augmentation du prix du tissu. Il a également rencontré des difficultés pendant la pandémie, lorsque les couleurs de teinture pour les cravates et les teintures étaient rares parce que les marchandises n'étaient pas disponibles à Dar es Salaam.

Il a ainsi appris à faire face à de telles difficultés en peu de temps. Pour conclure, Azhar a toujours travaillé dur et fait preuve d'un esprit novateur, que ce soit dans son propre domaine de travail ou dans la communauté au sens large.

Cela se reflète particulièrement dans sa personnalité lorsqu'il encourage les jeunes à être créatifs et à avoir un esprit orienté vers les affaires afin d'être capable de se défendre contre vents et marées. Il pense qu'il y a des hauts et des bas dans notre vie, mais que cela ne doit pas vous ébranler. Il dit toujours : "Visez la lune, même si vous tombez, vous brillerez parmi les étoiles !



Dr. Ali Khatau
KSIJ DAR

Le Dr Khatau est médecin, entrepreneur et défenseur du diabète à Dar-es-Salaam. Il se passionne pour la sensibilisation au diabète et à ses complications par le biais d'initiatives de santé publique, notamment des campagnes de dépistage de masse à travers la Tanzanie. Il a participé à plus de 20 camps de dépistage de ce type depuis 2017, où il a fait partie de différentes équipes qui ont dépisté plus de 15 000 habitants pour le diabète et d'autres maladies non transmissibles (MNT).

Son travail lui a valu le prestigieux et très compétitif Mandela Washington Fellowship du Département des États-Unis en juin 2023, qui l'a envoyé pour un voyage entièrement financé de 6 semaines aux États-Unis pour un Fellowship in Leadership in Civic Engagement à l'Université Drexel. Il est également un entrepreneur en série et le fondateur de plusieurs initiatives.

Il m'inspire en raison de sa volonté d'aider les autres et de son engagement en faveur de l'apprentissage continu ; il ne manque jamais d'occasions d'apprendre quelque chose de nouveau et ce sont là des qualités que j'admire beaucoup. Il ne manque jamais d'occasions d'apprendre quelque chose de nouveau et ce sont des qualités que j'admire beaucoup. Il a aussi toujours une attitude positive et est extrêmement ambitieux.

Fatema Muntazir Lalji est une jeune fille proactive de la communauté d'Arusha. Depuis son plus jeune âge, elle participe à divers projets et activités, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de nos communautés. Elle a également obtenu de nombreuses distinctions lors de concours organisés par la communauté.

Les qualités remarquables de Fatema Lalji ont été une profonde source d'inspiration pour moi. Sa gentillesse innée et sa nature attentive, toujours prête à prêter l'oreille aux autres, illustrent l'essence d'une bonne personne. Au-delà de ses qualités personnelles, ses réalisations sont vraiment admirables.

Fatema occupe les fonctions et titres suivants au sein de sa communauté :

Représentante des jeunes au sein du comité de gestion des femmes Fondatrice de Banaatul Islam - organe des jeunes femmes de la Jama'at.

Fatema a également été nommée déléguée à la Conférence de la jeunesse de la Fédération mondiale, ainsi que représentante des femmes d'Arusha à la Conférence de l'Afrique du Sud : Représentante féminine d'Arusha au Réseau africain de la jeunesse.

Parmi ses réalisations, citons l'obtention des meilleurs prix lors des concours annuels de Coran organisés par l'AFED. Chaque année, de 2011 à 2015, elle a obtenu les meilleures places dans les concours de mémorisation et de Coran ouvert.

Les activités de Fatema en dehors de la communauté comprennent une contribution financière aux personnes pauvres et nécessiteuses de Palestine. Elle est également une partisane et une adepte de la révolution islamique et du Guide suprême, ce qui est une grande source d'inspiration pour les autres.



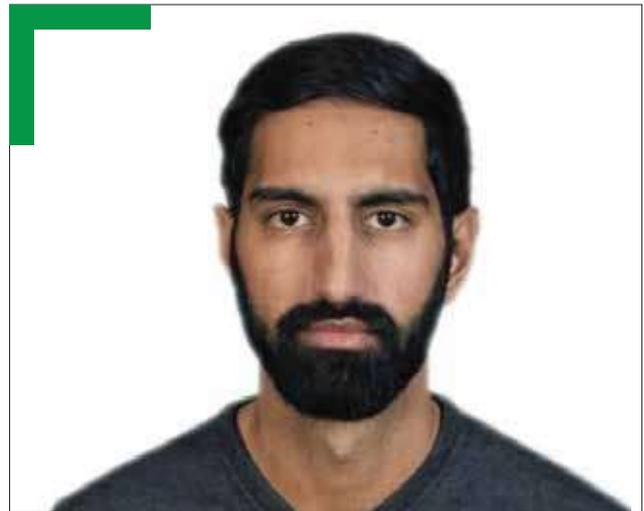
Fatema Muntazir Lalji
KSIJ ARUSHA

Le dévouement de Fatema, son service désintéressé à la communauté et son désir de vivre l'islam sont pour moi une grande motivation pour essayer de prendre notre Deen un peu plus au sérieux. Elle a également grandement amélioré le moral des jeunes de la communauté d'Arusha en étant le moteur et la force motrice de l'organisation de divers événements communautaires.

Gulamali est un jeune atteint d'une grave paralysie cérébrale, un non-scout qui est toujours prêt à travailler chaque Muharram dans tous les événements. Il travaille sans relâche sur toutes les tâches qui lui sont confiées. Il aime également visiter des orphelinats et d'autres lieux de bienfaisance. Un jeune soldat inspirant pour beaucoup et une bénédiction pour tous les volontaires.



Gulamali Inayat Dawood
KSIJ DAR



Irfan Karim
SAAJ NAIROBI

Irfan Karim est un sportif très humble, bien discipliné et très talentueux. Irfan a toujours été d'un grand soutien et a représenté la communauté dans divers événements régionaux, nationaux et mondiaux. Irfan est peut-être l'un des seuls jeunes de ces dernières décennies à avoir représenté la communauté au niveau régional, national et international. Il est vraiment le candidat le plus méritant, qui mérite d'être apprécié et reconnu.

Hamida travaille actuellement comme assistante de recherche en neuro-oncologie à l'Imperial College de Londres, où elle se concentre sur les thérapies pour le glioblastome, un cancer du cerveau mortel de stade IV. Avant cela, elle a obtenu une licence en sciences biomédicales et une maîtrise en neurosciences translationnelles, avec d'excellentes notes.

Pendant ses études universitaires, elle est devenue secouriste qualifiée, s'est formée pour devenir vaccinatrice COVID-19, a fait du bénévolat pendant toute la durée du COVID-19 dans une association appelée Be My Eyes, qui aide les malvoyants du monde entier de manière virtuelle grâce à une application, et est devenue la plus jeune chercheuse de son laboratoire à obtenir sa licence de recherche in vivo pour mener des expériences de pointe.

Hamida a toujours été un modèle parce qu'elle a toujours fait preuve de résilience lorsqu'il s'agit des choses qui la passionnent le plus. Elle connaît bien son domaine et se donne pour objectif de transmettre ses connaissances aux autres afin de les aider à comprendre les complexités et les défis de la recherche sur le cancer.

Elle est également très motivée pour aider les autres, notamment sa famille, ses amis, ses collègues de travail et sa communauté, ce qui peut s'avérer difficile mais gratifiant. L'engagement et la positivité d'Hamida envers les autres, ainsi que sa confiance en elle, devraient être un exemple pour la jeune génération qui souhaite connaître un succès retentissant.



Hamida Shabbar Aliraza Mussa
KSIJ DAR



Imran Versi
SAAJ NAIROBI

Imran est un pilier remarquable au sein de la communauté, incarnant un dévouement inébranlable et un engagement vibrant. Passé de Dar-es-Salaam à Nairobi, son impact profond s'est rapidement fait sentir.

En l'espace de deux ans seulement, il s'est hissé à un rôle central au sein du comité de gestion de la Jamaat, assumant des responsabilités sans faille.

Il occupe également le poste prestigieux de président de l'Union des jeunes du Saaj, ce qui témoigne de sa capacité à inspirer et à guider la jeune génération.

Au-delà de ses prouesses administratives, les talents artistiques d'Imran brillent de mille feux. Maîtrisant la récitation éloquente, il navigue sans effort dans les domaines de la poésie et des nawhas, insufflant émotion et profondeur à ses interprétations.

Mais ses contributions vont au-delà de la sphère artistique. Sa volonté de tendre la main aux autres, associée à son engagement profond dans les initiatives communautaires, est un exemple d'inspiration.

Cependant, les contributions d'Imran transcendent même ces domaines. Ayant suivi une formation de psychiatre, il offre généreusement son expertise en proposant des consultations gratuites aux membres de la communauté.

Cet acte noble témoigne de son engagement inébranlable : il consacre son temps et sa passion au bien-être de la communauté. En la personne d'Imran, la communauté a découvert une sommité aux multiples facettes dont l'impact se répercute loin à la ronde.

Kumail a été l'exemple même d'un rendement mesurable dans notre jamaat. Il a été un excellent membre de l'équipe et un leader inspirant à tous les postes qu'il a occupés. Sa bravoure est remarquable face à l'adversité et le sourire qu'il arbore résout facilement toute situation difficile.

Lorsqu'il s'agit d'inspirer, il ne laisse rien au hasard. Un cœur pur et des valeurs religieuses et sociales fortes, voilà quelques-uns des nombreux traits de caractère qu'il possède.

Que ce soit en famille, au travail, à la Madrasah, à la Jamaat ou ailleurs. Je prie le Tout-Puissant de continuer à le bénir abondamment, lui et sa famille. Kumail sert activement, Kumail inspire !



Kumail Rahim
KSIJ ARUSHA



Madiihah Meeakhan
KSIJ MAURITIUS

Madiihah est née dans une famille très orientée vers les affaires. Dès son plus jeune âge, elle a été exposée à des approches créatives de l'entrepreneuriat. Après avoir terminé ses études en gestion immobilière sur Udemy, elle a décidé d'entrer dans le secteur. Elle joue un rôle essentiel dans la gestion des opérations de Kites Group et de Kites Real Estate, sociétés qu'elle a cofondées. En outre, elle dirige la division locale du marché.

À la suite d'un voyage en Tanzanie, plus précisément à Dar Es Salaam, Madiihah a développé un vif intérêt pour la mode africaine moderne, notamment les sandales Massai, les sacs et autres accessoires de mode. Cette passion l'a incitée à créer sa propre entreprise, Madesign, dont elle est l'unique propriétaire. Madesign opère principalement en ligne et a rapidement rencontré le succès en raison de l'indisponibilité de ces produits à Maurice. Elle a l'intention de développer Madesign en s'approvisionnant en produits cosmétiques et de mode uniques dans différents pays.

Récemment, Madiihah a commencé à représenter une marque de cosmétiques renommée à Maurice. Avec l'aide de l'agence de marketing de son mari et de ses partenaires pour la publicité extérieure, elle est sur le point de lancer cette marque sur le marché avec beaucoup d'enthousiasme et de fanfare. Cerise sur le gâteau, ces produits sont 100 % halal.

Au-delà de son esprit d'entreprise et de son désir d'explorer diverses voies commerciales, Madiihah aspire à ouvrir sa propre organisation caritative visant à donner aux jeunes filles les moyens de devenir indépendantes et de créer leur propre entreprise.

Grâce à son expérience, à son sens aigu de la mode et à son goût pour les propriétés de luxe haut de gamme, Madiihah élève progressivement Kites Real Estate et Madesign sur le marché. Aujourd'hui, Kites Real Estate et Madesign sont en passe de devenir des références dans leurs secteurs respectifs.

J'ai l'honneur de nommer une personne dont les actions sont plus éloquentes que les mots. Actuellement membre du comité Mayyit, il gère de manière désintéressée les détails complexes des derniers rites des membres décédés, apportant ainsi du réconfort aux familles en deuil.

En outre, en tant que membre essentiel du corps des scouts de l'Union Ithna Asheri, il transmet la sagesse à nos jeunes, incarnant l'esprit des Ahlulbayt. Son soutien à la salle de presse du KSIJ illustre également son engagement en faveur du développement de la communauté.

Véritable atout, son humilité et son service ont laissé une marque indélébile sur nous tous.



Mohamedali Khimji
KSIJ DAR

Your One Stop Solution For Material Handling Equipments



Komatsu
EXCAVATOR



Socma
WHEEL LOADER



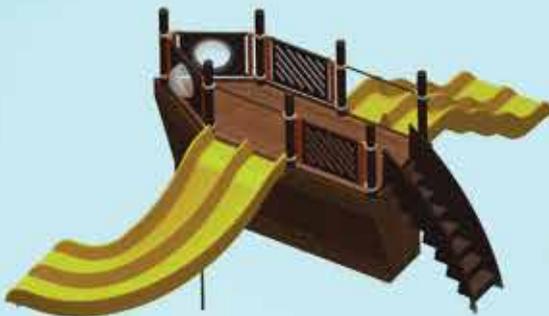
Uno Electrical
FORKLIFT

Phantom 4x4
BACKHOE LOADER

 www.nazneen.co.tz

  **+255 753 000 123**

ELEVATING CHILDHOOD WITH INNOVATIVE PLAY SPACES



AVAILABLE IN

**ZANZIBAR AND
DAR ES SALAAM**

CALL US: +255 773 785 030



Zain Pirbhai
KSIJ DAR / MAURITIUS

Zain Pirbhai est un chef d'entreprise mauricien. Très jeune, il s'est installé à Londres pour y étudier le marketing et la publicité, puis à Edimbourg où il a suivi un master en commerce international et marchés émergents. Après avoir obtenu son diplôme, il s'est installé en Tanzanie pour gérer une entreprise à portefeuille multiple comprenant plusieurs secteurs d'activité, de l'immobilier à la fabrication.

Zain s'est principalement concentré sur le secteur immobilier, où il a introduit de nouveaux systèmes et une politique de tolérance zéro à l'égard de la discrimination. Il adopte une approche holistique de l'entreprise, ce qui signifie qu'il considère chaque rôle comme interconnecté et d'égale importance. Cela a créé une culture d'entreprise positive, chaque membre du personnel travaillant dans le même sens. Le résultat a été une augmentation du taux d'occupation à plus de 95 % et, par conséquent, une augmentation de 20 % des bénéfices.

Zain estime que son équipe et sa famille sont ses ressources les plus précieuses et que, sans elles, il n'aurait pas été en mesure de réaliser ce qu'il a accompli. C'est aussi un chef d'entreprise avant-gardiste, toujours à la recherche de nouveaux moyens d'améliorer ses activités et la vie de ceux qui l'entourent.

Cette vision avant-gardiste a permis à Zain de trouver des moyens de développer son portefeuille d'activités. Par exemple, il s'est récemment associé à une agence de marketing appelée Artstanding J&Z International et a ouvert une succursale en Tanzanie. Artstanding International a prospéré sur le marché local et a aidé plusieurs entreprises à accroître leurs ventes et leur visibilité, tout en étant reconnue pour sa créativité et son efficacité. Artstanding J&Z International a également servi des clients au Canada, à Madagascar, en Afrique du Sud et au Kenya.

Bien que la route ne soit pas facile, Zain est toujours prêt à apprendre, affirmant qu'il ne faut jamais cesser d'apprendre. Zain passe son temps libre à lire des livres, des revues et des documents de recherche, afin d'approfondir ses connaissances et d'apprendre de nouvelles approches en matière d'affaires et de gestion.

Zain est une personne aimable et compatissante, toujours prête à aider les autres et passionnée par l'idée de faire une différence dans le monde. Il s'est particulièrement engagé à aider les personnes vivant dans la pauvreté en Tanzanie. Il s'est engagé à utiliser ses compétences et ses ressources pour aider ceux qui sont dans le besoin et pour avoir un impact positif sur le monde.

AFRICARRIERS
WE DRIVE AFRICA

COMMAND THE ROAD!

www.africarriers.co.tz

WE DRIVE TO CARRY AFRICA FORWARD
T: +255 684 000 963 / +255 785 320 123 - E: info@africarriers.co.tz

OFFICIAL DISTRIBUTOR: **ISUZU** **GOLDEN DRAGON** **SHACMAN**



Safia-Alisa Dewji
KSIJ DAR

En tant que cogérante de la bibliothèque et de la librairie Babul Ilm au sein de Dar Jamaat, Safia a fait preuve d'une capacité exceptionnelle à transformer les espaces et à inspirer la croissance. Sous sa direction, la boutique et la bibliothèque ont subi une transformation remarquable à 180°, devenant des centres dynamiques de connaissance et d'apprentissage.

L'engagement de Safia en faveur de l'enrichissement de la communauté va au-delà de son rôle à la bibliothèque. Elle dirige avec dévouement des programmes religieux pour les tout-petits lors d'événements importants et toutes les deux semaines, veillant à ce que même les plus jeunes membres de la communauté soient impliqués dans des expériences d'apprentissage significatives.

Les œuvres d'art et les écrits de Safia font honneur à la communauté par le biais d'affiches religieuses, de livres et de cahiers d'activités pour enfants. Son talent d'auteure et d'illustratrice de livres islamiques pour enfants a non seulement divertit et éduqué les jeunes lecteurs, mais a également favorisé un lien plus profond avec leur foi.

Les multiples contributions de Safia-Alisa Dewji à la communauté, qu'il s'agisse de la transformation de la bibliothèque, de l'organisation de programmes pour les tout-petits ou de ses activités artistiques et littéraires, font d'elle une candidate de choix. Son dévouement, sa créativité et son leadership méritent d'être reconnus et célébrés.

Zakir est un jeune bénévole dynamique de 26 ans, aux talents multiples, qui a passé la majeure partie de sa vie à servir la communauté sous tous ses aspects. À l'âge de 11 ans, il a commencé à travailler au sein du comité audiovisuel de Kampala Jamaat avec un dévouement et une responsabilité sans faille.

À l'âge de 15 ans, il est devenu volontaire hussaini dans le complexe et l'est encore aujourd'hui. À l'âge de 16 ans, il est devenu le chef de l'équipe de cricket de la Jamaat et a organisé d'importants événements sportifs et de cricket au fil des ans, dont les meilleurs tournois de cricket du Ramadan en 2022 et 2023. En 2020, Zakir est devenu membre du bureau des Mukhis et sa contribution a permis de maintenir l'efficacité du bureau des Mukhis.

Zakir est un exemple pour tous les jeunes et les enfants de la Jamaat, il les inspire par sa personnalité humble, religieuse, honnête, disciplinée et confiante. Ayant travaillé en étroite collaboration avec Zakir au cours des 15 dernières années, son dévouement et sa résilience ont été une grande source d'inspiration et de fierté pour moi et ont grandement contribué au progrès de la Jamaat de Kampala.



Zakir Hussain
KSIJ KAMPALA



ENTERPRISE EDUCATION

QUALITY, AFFORDABLE BRITISH EDUCATION

EDUCATION



FOUNDATION TO POSTGRADUATE PROGRAMMES AVAILABLE

COME & STUDY IN MAURITIUS!

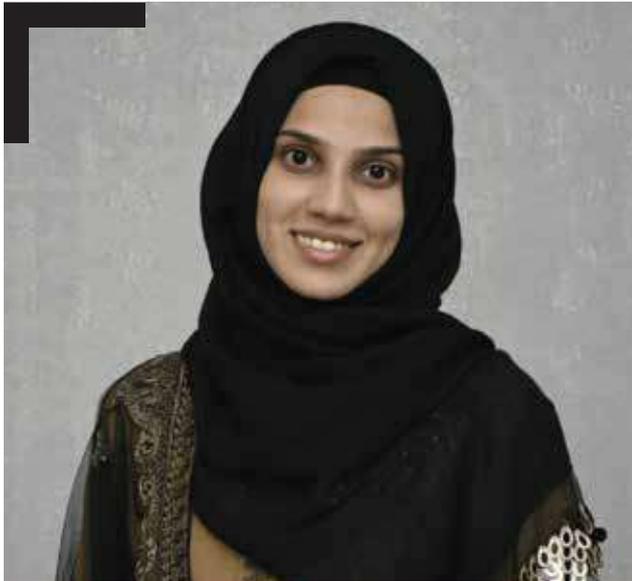


INTAKES IN FEBRUARY, JUNE & SEPTEMBER
For more info visit: www.britainenterprise.com or info@britainenterprise.com

PHONE OUR AGENTS FOR MORE INFO

PHONE OUR AGENT IN TANZANIA: +255 755 829 324 - KENYA: +254 715 911911 - MAURITIUS: +230 5706 6741

Designed by Antstanding J&J International 2024/23



Sukaina Khatau
SAAJ NAIROBI

Sœur Sakina a été un membre actif du Jamat de Mombasa, faisant partie des filles d'Al Mahdi, s'étant portée volontaire dans de nombreux camps pour aider les communautés rurales avec de la nourriture, des médicaments et des installations sanitaires, ainsi qu'en organisant des événements pour collecter des fonds pour des œuvres de charité distribuées à la fois localement et internationalement.

Ayant déménagé à Nairobi après son mariage en 2015, elle a rapidement été nommée membre et trésorière du Comité de développement des femmes sous l'égide de la SAAJ et a également servi en tant que trésorière des dames pour le jamat et en tant que membre du Comité de gestion des dames pendant quelques années.

Mère dévouée de deux jeunes filles, elle s'est récemment associée à une amie proche pour assouvir sa passion de la création de vêtements, ayant identifié un créneau sur le marché kenyan.



Sakina Kassam
SAAJ NAIROBI

Sukaina Khatau est la présidente des jeunes à Nairobi. Elle a eu un impact sur la vie de nombreux jeunes à Nairobi, elle est professeur de mathématiques à l'école de la communauté et aide diverses sœurs qui ont des problèmes.

Personnellement, j'ai l'impression qu'elle est une meilleure amie, une aide divine et une sœur qui se lie avec tout le monde et qui aime les enfants. Elle est très inspirante et a eu un parcours difficile, c'est une femme fière qui a obtenu de nombreux titres, elle est un modèle pour toutes les sœurs de la jeunesse de Nairobi.



Tahera Mohsin
SAAJ NAIROBI

Au cœur du parcours de Taheras se trouve un dévouement inébranlable au service de la communauté. Microbiologiste accomplie et activement engagée dans le domaine de la recherche médicale, elle se situe à l'intersection dynamique de la science et de l'impact social. Elle prépare actuellement deux maîtrises en microbiologie médicale et en santé publique.

Elle s'est impliquée activement dans diverses sphères communautaires - en tant que membre du comité de la jeunesse à Nairobi et à Mombasa, en enseignant et en travaillant à la Madrasah Hyderi à Mombasa, en faisant partie de divers comités et initiatives de bénévolat.

Elle a également reçu une formation de secouriste en santé mentale et a encadré avec enthousiasme de nombreux jeunes, les guidant vers un développement personnel et professionnel.



M. Raza Pirbhai
KSIJ DAR / MAURITIUS

Mohamed Raza est un jeune et dynamique entrepreneur, père de famille et passionné de technologie. Raza, comme l'appellent ses proches, est un aventurier passionné qui a vécu dans différents endroits du monde. Très jeune, Raza s'est retrouvé au Royaume-Uni où il a obtenu trois diplômes en finance immobilière, en commerce international et en développement de logiciels. Fort de son expérience et ayant travaillé dans de nombreux secteurs, Raza a décidé en 2018 de rejoindre l'entreprise familiale en Tanzanie. Pendant cinq ans, Raza a réorganisé l'entreprise et a utilisé son style de leadership inclusif pour rassembler les personnes à travers l'organisation afin de mettre en œuvre un changement fort, efficace et éthique. Son approche créative et avant-gardiste a permis à l'entreprise de rester concentrée et stable pendant les années difficiles de Covid. Raza est resté profondément dévoué aux personnes qui l'entourent et les a maintenues au premier plan de l'approche du groupe, développant les activités dans tous les secteurs. Aujourd'hui, le groupe est l'un des plus grands employeurs de Tanzanie et contribue à l'essor de son économie. Malgré les turbulences qui ont marqué la période du Covid, Raza croyait fermement qu'il fallait rendre la pareille et a créé la fondation caritative du groupe, la fondation FNR, en mettant l'accent sur l'éducation des jeunes dans toute la Tanzanie.

Raza est un fervent partisan de l'amélioration des communautés. Passionné de technologie, il a travaillé avec la Fédération africaine sous la direction de Marhoom Syed Hassan Naqvi pour créer et développer une application révolutionnaire appelée Virtual Safe Space (espace de sécurité virtuel). VSS, une plateforme unique en son genre, permet aux utilisateurs d'entrer en contact avec divers spécialistes religieux, médicaux et culturels du monde entier tout en restant anonymes afin de créer un espace sûr. Les utilisateurs peuvent partager leurs expériences et recevoir des conseils sur une variété de sujets qui ne sont pas abordés au sein de nos communautés.

Raza est convaincu que la liberté financière est un moyen de lutter contre la pauvreté et l'oppression. Sa passion pour l'utilisation de la technologie au service du bien l'a poussé à poursuivre cette tendance en lançant une autre plateforme appelée Rafikii. Une application financière qui vise à apporter la liberté financière à ses utilisateurs en leur donnant plus de contrôle sur leur maison, leur téléphone, leurs finances et leur épargne. En tant que fondateur de Rafikii, Raza a pour objectif d'utiliser cette nouvelle entreprise pour réduire le coût du financement et rendre l'épargne et l'accès à la propriété plus abordables dans toute la Tanzanie. Il est convaincu qu'il faut commencer par rendre à la communauté ce qu'elle nous a donné et qu'il est de notre devoir de rendre le monde meilleur que nous ne l'avons trouvé. En mettant la technologie au service du bien, Raza souhaite continuer à créer des plateformes technologiques qui profiteront en fin de compte à la communauté et au continent dans son ensemble.

FLOAREA RESIDENCE DOBUY / UNIQUE OPPORTUNITY TO OWN AN APARTMENT IN QUBAYE

INVEST IN DUBAI

EASY ACCESS TO MAJOR LOCATIONS:
 AL HAMRAH INTERNATIONAL AIRPORT - 20KMS, DUBAI INTERNATIONAL AIRPORT - 32 KMS - QUEEN MALL - 22 KMS, HIGH GATE INTERNATIONAL SCHOOL - 12 KMS

PROJECT FEATURES & AMENITIES
 MODERN ELEVATION, SANDED WATER FALL, NATURAL, GARDEN ATRIUM, DESIGNER APARTMENT, FULLY FITTED KITCHEN, SMART HOME ELECTRIC SYSTEM, RESERVED PARKING, HIGH TV'S, ACCEL POOL, CTRM, AMONG OTHERS

Kites / Kites Real Estate

GARDEN COURT / GARDEN COURT

DRR ENTERPRISE / DRR ENTERPRISE

CONTACT OR DM US FOR MORE INFO & COMPLETE BROCHURE DETAILS!

+230 5 832 3460 +230 5 706 6741
 +230 5 258 8030 +255 762 736 786



Mohammed Jawaad Kassam
KSIJ DAR

Mohammed Jawaad Kassam est une personne innovante, dynamique et pleine d'entrain qui a excellé dans de nombreux domaines. Il a commencé à servir la communauté à l'âge de 12 ans, en faisant partie de l'IUVC et en servant à la mosquée. Mj a également occupé divers postes au sein de la Development Society, en tant que secrétaire de l'IUVC, du Union Sports Club et d'autres aspects de la communauté.

Mj partage une grande passion pour le sport et a toujours été impliqué dans l'organisation de tournois sportifs à Dar sous l'égide de l'Union Sports Club. Il a poursuivi son travail lorsqu'il a déménagé à Londres et a été un membre clé des tournois sportifs de Stanmore Jaffery, notamment en organisant pour la première fois le Wilayah VB Tournament en 2014 à Londres, qui a attiré des équipes d'Amérique du Nord, de Dubaï et d'Europe. Mj était le capitaine de l'équipe de football de l'USC qui a représenté KSIJ Dar à Paris et qui a remporté le titre de champion, sans perdre ni faire de match nul, et sans encaisser un seul but pendant tout le tournoi. L'amour de MJ pour sa foi l'a amené à fonder une initiative intitulée Seekperfection, visant à présenter le véritable Islam, en organisant divers événements à Londres et dans d'autres villes - un événement clé étant #BeTheChange - qui a été diffusé par CNN pour sa remarquable exposition au message de l'Imam Hussain (pbuh). Parmi les événements organisés par Seekperfection, citons With Love From Muhammad, LikeMuhammad, MothersDay flowers across London, Prayers 4 Peace, Palestine Solidarity Day.

Mohammed Jawaad est passionné par l'art oratoire et a animé des programmes sur Imam Hussain TV, Ahlulbait TV, avec des invités allant d'érudits islamiques à des politiciens discutant d'un large éventail de sujets, y compris des questions contemporaines, des contenus islamiques et des questions politiques. Mohammed Jawaad a également animé l'événement "The Epitome of Love" du Service islamique pour la jeunesse, qui comprenait un débat intitulé "Bibi Fatema était-elle une femme au foyer ?

Mj a également animé la toute première saison de Shia's Got Talent à Dar es Salaam par Karbala72. Mohammed Jawaad est responsable du marketing pour Jiba Dar es Salaam, une association d'entreprises qui vise à renforcer le réseau d'entreprises de la communauté. Il a participé à l'organisation du Souk du Ramadan, qui a attiré plus de 7 000 visiteurs. Le festival du commerce à domicile de JIBA. Il a été l'hôte du dîner de gala de la JIBA qui a été honoré par la présence de S.E. le Premier ministre de Tanzanie. Mohammed Jawaad a créé la toute première application commerciale communautaire intitulée JIBA APP, qui a été officiellement lancée par le Premier ministre tanzanien, S.E. M. Kassim Majaliwa Kassim.

Pendant la pandémie, Mohammed Jawaad a animé plusieurs talk-shows sur les questions clés auxquelles sont confrontées les communautés du

monde entier.

communautés du monde entier - et a fortement plaidé en faveur d'une discussion sur l'abus de substances dans nos communautés - un sujet qui lui tient à cœur, car il a perdu un collègue dans cette bataille. C'est ce qui a poussé Mj à créer un centre de réhabilitation, le Hope Again Rehabilitation Centre, qui aide les toxicomanes à vaincre la toxicomanie.

Mohammed Jawaad est un visage que vous verrez régulièrement dans les Terres saintes d'Irak, au service des Zuwaar et en tant que bénévole pour les voyages spirituels, une cause qui lui tient particulièrement à cœur.

Beaucoup d'entre nous le connaissent sous le nom de Mj, un individu qui partage une forte passion pour sa foi, sa communauté et l'humanité en général. Bien qu'il ne montre que rarement au public ses réalisations et le travail qu'il accomplit en coulisses, il s'efforce de s'impliquer activement dans tout projet visant à faire la différence.

Zainab Jagani
SAAJ NAIROBI

Zainab Jagani is a certified Deep Transformational coach, a Mental Health First Aider, a Developmental Facilitator for workshops, a Reiki Level 1 practitioner and an aspiring Associate Certified Coach. She began to engage with youth from SAAJ Nairobi as Head of youth girls for 2 years, and also having co facilitated online workshops with youths from Mombasa and Tanzania, through organization of empowering events and co facilitated discussions of pertinent topics all focused towards personal development.

As her journey evolved, the birthing of tailor made transformative workshops came to fruition, which is an amalgamation of Zainab's experiences in facilitating workshops together with the ontological approach of deep coaching, and the result has been quite phenomenal. Her focus in 2023 has been to bring this work to institutions and organizations who are invested in the well-being of their members and employees.

While Zainab's intent of her work is primarily service, she is fortunate and grateful to be gifted with an abundance of fulfillment and inspiration from the beautiful souls she works with. With gratitude in her heart and a fire to make transformation accessible for more, Zainab is eager to continue down this path in surrender to her Creator.

COACHING WITH ZAINAB

- Feeling resentful?
- Crippled by fear?
- Seeking fulfillment personally & professionally?
- Paralyzed by guilt for not showing up for yourself?

- Soar into liberation from limitations of your mind
- Get clear on your "what" & "why"
- Create a life of purpose
- Live your potential

Reach out for support with Zainab Jagani

Instagram: Zainab Jagani
Email: zainabjagani@gmail.com

1:1 coaching programs | transformative workshops for workplaces | Wellness women's circles



SENIORS ENJOY SPORTS



DISCOURS DU PASSÉ LA VOIE À SUIVRE POUR L'UNITÉ ISLAMIQUE

PRÉSENTÉ PAR
ALHAJ MANZOORALI KANANI
12 FÉVRIER 2005



Pour aborder le sujet "La voie à suivre pour l'unité islamique", permettez-moi de commencer avec la Magna Carta de la Fraternité humaine et de l'unité telle qu'enseignée dans le Saint Coran :

Ô hommes ! Nous vous avons créés d'un mâle et d'une femelle, et Nous avons fait de vous des peuples et des tribus, pour que vous vous connaissiez mutuellement. Certes, le plus noble d'entre vous, auprès de Dieu, est le plus pieux d'entre vous. Dieu est certes Omniscient et Bien Informé. (49:13)

Ainsi, la caractéristique universelle de l'islam est qu'il ne considère pas la valeur comparative de l'homme selon sa race, son origine ethnique, sa culture, sa couleur, sa croyance, sa richesse, son influence, sa position ou sa stature, MAIS PAR SON acquisition de la droiture, de la pratique du bien et de l'évitement du mal.

Allma Iqbal présente cela de manière si belle :

"Tum syed bhi ho Mirza bhi ho Afghan bhi ho tum sabhi kuchh ho batao ki musalman bhi ho"

Iqbal utilise le mot "Syed" pour représenter le système de caste.

Le mot "Mirza" pour représenter l'élite dirigeante.

Le mot "Afghan" pour représenter les différences entre les musulmans basées sur la région, la langue et la race.

Quand Iqbal pose la question, **batao ki musalman bhi ho** - "Dites-moi, êtes-vous aussi musulman ?", il implique que ceux qui se sentent fiers et supérieurs par rapport à d'autres musulmans à cause de ces étiquettes attachées à leur nom (et non à cause de la Taqwa), ne méritent pas d'être appelés de vrais musulmans.

Ce sont des moments difficiles et je crois que :

Il est essentiel pour tous les musulmans de mieux comprendre l'islam.

Faciliter une meilleure compréhension de la richesse de l'expérience islamique et de la diversité de la communauté musulmane.

Les musulmans doivent s'engager dans le système politique et la société civile.

Le nombre de mosquées augmente.
Le nombre de pèlerins pour le Hajj augmente.
Le nombre d'organisations musulmanes croît.

Chaque fois que des différends surgissent au sein d'une organisation musulmane, ils en créent une nouvelle et construisent une autre mosquée.

"Ceux qui ont un zèle dans leur foi ont construit la mosquée en une nuit, mais le cœur est pécheur et n'a pas prosterné pendant des années."

John Esposito, professeur de religion et d'affaires internationales, considère cela comme un défi majeur.

"Malgré les croyances et rituels communs qui unissent les musulmans, l'unité transnationale de l'islam se désintègre face aux différences et conflits ethniques, linguistiques et nationalistes."

L'unité de dessein est exposée par Allama Iqbal dans le verset suivant :

"Il y a un seul gain commun et une seule perte commune pour tous les musulmans. Un Prophète (PSL) pour tous et une foi pour tous. Une Ka'aba, un Allah et un Coran pour tous. Que ce serait formidable si les musulmans étaient également unis !"

Avons-nous une chance de réelle unité ou ne faisons-nous que répéter des platitudes ?

L'unité musulmane n'est-elle qu'un rêve impossible à réaliser ?

Tout ce discours sur l'unité musulmane n'est-il que du "blabla" ?

L'islam a peut-être autrefois uni les musulmans, mais la réalité actuelle rend cela impossible.

Est-ce simplement un discours agréable qui fait se sentir bien les musulmans, mais un objectif irréaliste qui ne peut être atteint ?

Une façon de créer l'unité :
Rassembler les gens autour de vous et créer une unité fictive en suscitant la haine en eux.

Donnez-leur un ennemi commun et unissez-les dans leur haine commune.

Trouvez un bouc émissaire et blâmez tout sur lui.

Mais une unité obtenue en incitant à la haine envers un autre groupe et en soulignant les différences n'est pas une unité durable.

Même Hitler prônait l'unité !
Il y a soixante-dix ans, un charlatan charismatique fou en Allemagne pouvait inciter au nationalisme et insuffler de la fierté aux Allemands vaincus de la Première Guerre mondiale en attisant leur supériorité raciale.

Le monde éclairé peut-il tomber dans le même piège ?

Le nationalisme arabe de Saddam en est un exemple.

Le principal problème auquel nous sommes confrontés est le particularisme et les visions régressives des croyants dogmatiques.

Accorder la sainteté et l'éternité à des interprétations humaines limitées et incomplètes.

Le président Khatami s'est exprimé de manière très éloquente lorsqu'il a déclaré que :

"L'effet du dogme sur notre société, qui a une identité religieuse, est vaste. Son effet négatif est plus grand que le sécularisme, surtout parce que les croyants dogmatiques projettent généralement une aura de légitimité religieuse."

Muhammad Khatami - Islam, Dialogue et Société Civile



Plus que jamais, nous avons besoin d'un juste milieu sain.

Si nous plongeons dans les annales de notre histoire, nous trouverons que les réformateurs de la pensée religieuse dans les sectes sunnite et chiite de l'islam, tels que Jamal-uddin Assadabadi, Mohammad Abduh, Allama Iqbal, Allameh Naeeni et Ustad Shaheed Motahhari, voulaient tous tracer un juste milieu sain.

Je ne peux faire mieux que de citer le président Khatami où il articule que :

"Les traditionalistes rigides veulent que nous retournions au passé. Les occidentalisés prescrivent que nous nous fondions dans l'Occident. Nous devons incorporer l'Occident pour pouvoir le transcender, tout en restant conscients de nos propres sources religieuses, ainsi que des questions et énigmes du monde d'aujourd'hui."

Adoptez toutes les réalisations positives de l'Occident, mais voyez-les par rapport à notre propre héritage pour combler ses lacunes. C'est pourquoi nous devons accorder plus d'importance à l'avenir de l'Occident qu'à son passé."

Islam, Dialogue et Société Civile - Khatami
Quel est le dénominateur commun de tous les conflits?

Conflit armé dans les Balkans
Génocide et nettoyage ethnique au Kosovo
Génocide en Tchétchénie,
Violence incessante en Palestine
Affrontements au Cachemire
Violence en Irak
Afghanistan
Intolérance - Ma Voie ou l'Autoroute

Cause d'injustice économique,
Duplicité politique
Massacre à grande échelle.
Une menace majeure pour la paix et la sécurité.
A causé la plupart des guerres.
A causé des persécutions religieuses
Résulte en confrontations idéologiques
Nous devons passer de la Tolérance à la Compréhension
Nous utilisons le mot "tolérance" en même temps que paix, amour, justice.

Que se passerait-il si quelqu'un vous disait : "Tu sais, mon ami, je te tolère."

Soudain, le mot tolérance perd de sa grandeur.

Le problème avec la tolérance, c'est qu'elle maintient la situation "nous et eux".

Elle maintient l'autre déshumanisé, et la tolérance peut rapidement dégénérer en préjugés, haine et violence.

La compréhension est la voie à suivre.

La compréhension entre les membres de la même communauté et de la même religion.

Comme nous le savons, les personnes de la même religion ont des différences d'interprétation et de compréhension.

Nous avons besoin de dialogues intercommunautaires et de renforcement des relations.

La compréhension entre les personnes de différentes religions et cultures.

En apprenant sur nos propres traditions et communautés religieuses, nous devrions aussi apprendre sur les autres.
Comprendre les autres nous change.

En comprenant, nous apprenons les points communs ainsi que les différences.

Nous pouvons apprendre la nature et l'étendue des différences.

La compréhension humanise l'autre, donc nous ne devrions pas simplement tolérer ceux qui sont différents de nous.

Nous devons activement chercher à comprendre. Pour chercher à comprendre, nous devons être à l'aise avec notre propre identité religieuse.

Permettez-moi de conclure avec sept étapes vers l'unité par la compréhension.

Comprendre que l'unité n'est pas une option mais un devoir :

Le Saint Coran (49:10) : Les croyants ne sont qu'une seule fraternité : Faites donc la paix et la réconciliation entre vos deux frères (en conflit); et craignez Dieu, afin que vous obteniez la miséricorde.



Apprenez à apprécier les points de vue des autres

L'islam est très vaste et étendu, contrairement à la croyance populaire, et vous pouvez trouver une gamme de points de vue savants sur des questions aussi diverses que... Nos érudits ont montré une telle tolérance envers des opinions différentes sur diverses questions, qui sommes-nous, pour exprimer de l'intolérance envers un autre point de vue ?

Critiquez de manière constructive

La critique insensible est un moyen sûr de créer de la colère, de la douleur et de la dissension.

Nous devons apprendre l'étiquette de la critique, que ce soit envers les musulmans individuels ou nos dirigeants.

Le savoir et la mise en pratique de cela aideront non seulement à résoudre les problèmes de manière pratique, mais cela conduira également à un plus grand sentiment de fraternité dans la Oummah.

Évitez de prendre une position forte sur des points mineurs

Mettez vos priorités en ordre.

Il y a certains aspects de l'islam qui sont plus importants que d'autres.

Évitez de faire des questions secondaires de la foi des facteurs de division dans nos communautés.

Assurez-vous que de petites différences ne tuent pas l'unité musulmane.

Ne jugez pas les autres sévèrement

Si une personne exprime des idées qui ne sont pas conformes aux valeurs islamiques, elle doit être doucement corrigée.

Tendre la main au-delà des frontières ethniques.

Toutes nos institutions, fonctions doivent devenir plus diversifiées sur le plan ethnique et ouvertes aux besoins et préoccupations des musulmans de tous horizons.

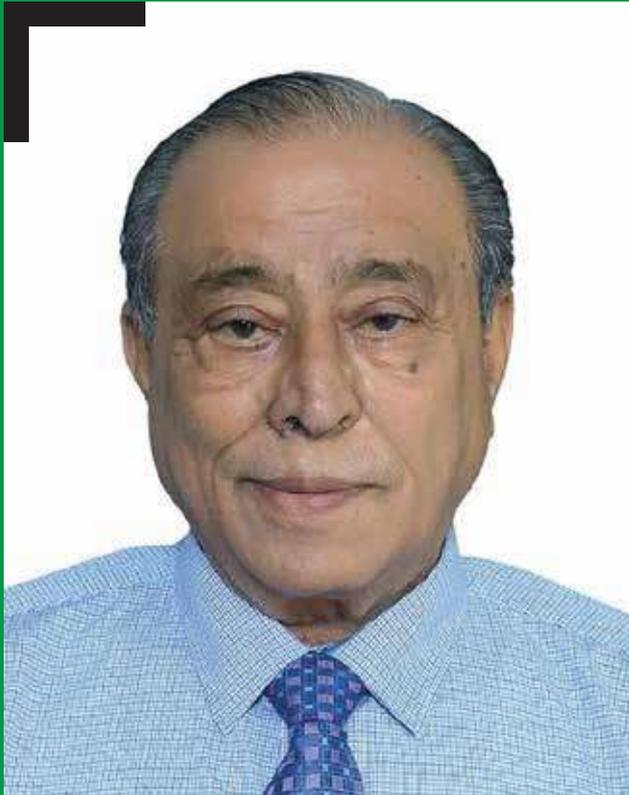
Nous devons nous assurer qu'aucun musulman, quel que soit son origine ethnico-culturelle, ne se sente exclu de la communauté, ignoré ou négligé.

Le Hajj comme icône de l'unité

Réfléchissez au Hajj en tant que facteur unificateur pour les musulmans. Pendant que vous planifiez, faites des Duas pour l'unité tout au long de cette période.

Permettez-moi de conclure avec les mots de Syed Hossein Nasr :

"Le but le plus immédiat et le plus élevé est de lever les obstacles à l'unité en nous-mêmes et de vivre constamment dans la conscience de la réalité de Dieu, qui est la source de toute unité. En levant ces obstacles intérieurs, nous contribuons également le plus à l'extérieur. obstacles qui empêchent la communauté islamique mondiale de réaliser plus pleinement, sur le plan extérieur, cette unité dont la réalisation à tous les niveaux est la raison même de la révélation islamique."



THE LIFE OF ANVERALI M. RAJPAR

Mon parcours d'adulte a commencé en 1957 lorsque j'ai pris l'avion pour Londres pour poursuivre des études en expertise comptable. Lorsque j'ai décidé de poursuivre cette qualification, l'expertise comptable était inconnue dans notre communauté Khoja. Je pense qu'il serait juste de dire que j'ai été le premier Khoja Isnasheri à avoir choisi cette qualification.

Pour devenir expert-comptable, il faut être stagiaire pendant 5 ans auprès d'un expert-comptable pratiquant au Royaume-Uni. Le stage signifie travailler à temps plein, sauf trois après-midis par semaine, où l'on assiste à des cours organisés par des tuteurs privés adaptés au programme fixé par l'Institut des experts-comptables d'Angleterre et du Pays de Galles, qui serait l'organisme d'examen pour délivrer le certificat après avoir réussi ses examens intermédiaires et finaux.

À l'époque où je cherchais un stage, il était difficile d'en trouver un en raison d'une forte demande. Cependant, par la Grâce d'Allah SWT, j'ai eu la chance d'obtenir un stage quelques semaines seulement après mon arrivée au Royaume-Uni. J'ai été stagiaire chez M. Sidney Quick, un associé dans le petit cabinet d'experts-comptables opérant sous le nom de Maidment, Penney, Quick & Co.

Mon travail impliquait l'audit, la tenue de livres, la préparation des déclarations de revenus et la préparation de thé, car j'étais le membre le plus junior du cabinet.

À cette époque, nous étions quelques étudiants Khoja Isnasheri logeant dans une auberge connue sous le nom de "East Africa House", qui relevait de la Communauté d'Afrique de l'Est. À ce moment-là, nous n'avions pas une seule mosquée chiite ou un imambargah à Londres ou dans tout le Royaume-Uni. Cependant, notre amour pour l'Azadari a incité quelques-uns d'entre nous à former l'« Union Isnasheri d'Afrique de l'Est » (EAIU), qui organisait des majalis là où quelqu'un pouvait accueillir quelques-uns d'entre nous. Je suis fier d'avoir été l'un des fondateurs de l'EAIU et d'avoir été élu comme son premier secrétaire honoraire. Je peux fièrement dire que l'EAIU était le noyau à partir duquel la première Jamaat K.S.I de Londres a vu le jour.

Pendant les 5 années de mon stage, j'ai poursuivi mes études avec diligence, en assistant régulièrement aux cours de l'après-midi et en étudiant le soir et les week-ends. Il semblait que j'avais fait le bon choix de carrière car j'étais très intéressé par tous les sujets formant le programme d'expertise comptable. En conséquence de mon intérêt pour les études et de mon travail acharné, Allah SWT, dans Sa miséricorde infinie, a jugé bon de me récompenser avec des résultats exceptionnels.

Comme mentionné précédemment, l'Institut des experts-comptables d'Angleterre et du Pays de Galles "(dont je suis membre et ai le droit d'utiliser la désignation de" F.C.A. (Angleterre & Pays de Galles)") fixe les examens, qui se déroulent uniquement en Angleterre et au Pays de Galles. Par conséquent, à tout moment, environ 1800 à 2000 étudiants de partout dans le monde passaient les examens, avec un taux de réussite qui ne dépassait pas 30% à l'époque.

À l'examen intermédiaire, je me suis classé 14e au total et à l'examen final, je me suis classé 4e au total. J'ai également été classé 1er en Comptabilité de succession, pour laquelle j'ai reçu le Prix 'Plender' en Comptabilité de succession. Ainsi, j'ai obtenu ma qualification d'expert-comptable à l'âge de 24 ans en mai 1962.

Au milieu de l'année 1962, je suis retourné en Tanganyika, tel qu'il était alors connu, avant la fusion avec Zanzibar pour former "TANZANIE". À mon retour, j'ai commencé une pratique à Lindi sous le nom de RAJPAR & Co. Experts-Comptables. En 1963, j'ai ouvert un cabinet à Dar es Salaam, ayant racheté la pratique d'un certain M. Chatwani, qui exerçait sous le nom de QUICK, CHATWANI & CO et était accessoirement mon aîné chez Maidment, Penney, Quick & Co., où j'étais stagiaire.

En 1964, mon ami Praful Davda m'a rejoint et nous avons changé le nom du cabinet en RAJPAR, DAVDA & Co. et ouvert des succursales à Arusha et Moshi.

En 1971, Praful et moi avons décidé d'émigrer respectivement à Londres et à Karachi. En conséquence, nous avons cédé la pratique à Bihari Tanna, qui a depuis pris sa retraite au Royaume-Uni. Ce cabinet a changé de mains plusieurs fois, mais est toujours en activité sous le nom de Balakrishna Sreekumar & Co., Experts-Comptables.

Pendant la période 1962-1971, lorsque j'étais en Tanzanie, j'ai pris une part active aux affaires de la communauté, d'abord à Lindi puis à la Jamaat de Dar es Salaam. Pendant mon séjour à Dar es Salaam, j'ai rejoint son comité de gestion, finalement

Terminer en tant que secrétaire honoraire du K.S.I Jamaat de Dar es Salaam en 1964. Pendant mon mandat au Jamaat de Dar es Salaam, j'ai dirigé un projet de logement pour ses membres dans la rue Bibi Titi, en face de notre cimetière communautaire. Trois bâtiments (Mohamedi Flats, Tauheed Flats et Alavi Flats) ont été construits et vendus aux membres au coût. Ces bâtiments existent toujours aujourd'hui avec 150 appartements et sont occupés par des membres de la communauté en propriété. Ma secrétairerie a également vu l'achat d'un terrain près de l'Ancien Imambargha, sur lequel se dresse aujourd'hui l'Imambargha pour hommes.

J'ai également été conseiller de la Fédération des K.S.I Jamaats d'Afrique de 1962 à 1970. En émigrant à Karachi en 1971, à l'âge de 33 ans, j'ai fondé une entreprise d'agence maritime sous le nom de General Shipping Agencies (Pvt) Ltd, une entreprise qui existe toujours et est maintenant gérée avec compétence par mon fils, Mohammed.

En 1986, lorsqu'un nouveau port en vrac sous le nom de Mohamed Bin Qasim a été inauguré au Pakistan, une entreprise connue sous le nom de Khan Brothers & Associates (Consortium) (Pvt) Ltd s'est vue attribuer une licence d'opérateur terminal exclusif pour manipuler tous les cargaisons en vrac comme le riz, la fonte, le blé, etc. Cette entreprise a reçu un certificat d'appréciation du gouvernement du Pakistan et de l'autorité du port de Qasim pour son excellente performance. Cette entreprise a cessé ses opérations en 1996, lorsque d'autres entreprises ont remporté le processus d'appel d'offres. J'avais investi dans cette entreprise et en étais le président pendant son existence.

En 1996, j'ai décidé de retourner en Tanzanie pour deux raisons. D'une part, pour donner carte blanche à Mohammed pour diriger l'entreprise au Pakistan, et je ne regrette pas cette décision car l'entreprise a progressé et prospéré sous sa direction. Grâce à Allah SWT.

La deuxième raison était de renouer avec le pays de ma naissance, qui avait connu une transformation d'une économie socialiste à une économie libre. À mon retour, j'ai immédiatement créé General Shipping Agencies (T) Ltd pour reprendre des activités d'agence maritime. Je suis reconnaissant à Conti Lines de Belgique qui a immédiatement nommé cette entreprise comme ses agents en Tanzanie. Cette agence était le noyau de mon entreprise maritime en Tanzanie.

En 2002, j'ai fusionné mon entreprise tanzanienne avec celle de Seaforth Shipping (Kenya) Ltd pour former Seaforth General Agencies Ltd dont j'ai pris la direction en tant que directeur général. J'ai eu la chance d'avoir de bons partenaires de Seaforth Shipping (Kenya) Limited, ce qui fait que cette entreprise est toujours en activité en Tanzanie et est classée parmi les principales entreprises indépendantes d'agence maritime en Tanzanie. Pendant mon séjour à Dar es Salaam, j'ai eu le privilège d'être élu président de la Chambre des marchands de Dar es Salaam, une chambre de commerce, qui s'occupe des PME. Diverses chambres de commerce opérant en Tanzanie (et il y en avait beaucoup à cette époque) ont été encouragées par le gouvernement à s'unir sous un seul toit, afin que la communauté des affaires puisse dialoguer avec le gouvernement d'une seule voix.

Ainsi est née la "TANZANIA PRIVATE SECTOR FOUNDATION (TPSF)". J'ai été l'un des fondateurs de la TPSF. J'ai siégé en tant que directeur au conseil

d'administration de la TPSF pendant 6 ans, dirigeant la cause du secteur privé.

Pour coordonner et renforcer le partenariat public-privé (PPP), un organe statutaire sous le nom de Tanzania National Business Council (TNBC) a été formé par voie statutaire sous avis officiel. Le TNBC comptait autant de membres du gouvernement que de la TPSF, sous la présidence de S.E. le Président de la Tanzanie. De même, j'ai eu le privilège de siéger au comité exécutif du TNBC pendant 6 ans. En reconnaissance de mes services, le président de l'époque de la Tanzanie a eu la gentillesse de reconnaître mes services.



Je suis également membre fondateur de l'Association des agents maritimes de Tanzanie (TASAA), une association commerciale regroupant tous les agents maritimes en Tanzanie. J'ai siégé au Conseil de gestion puis en tant que vice-président. En 2000, j'ai rejoint le Rotary Club de Dar es Salaam. J'ai été élu président pour un mandat et j'ai été son trésorier honoraire pendant plusieurs années jusqu'à ma retraite en 2018. En reconnaissance de mes services au Club, le Rotary Club de Dar es Salaam m'a conféré une adhésion honoraire.

Pendant un court laps de temps, j'ai été résident du Kenya, où j'ai eu le privilège de servir en tant que président du Jaffrey Sports Club - Nairobi de 1994 à 1996.

Maintenant, laissez-moi parler de mes services sociaux et communautaires au Pakistan, où j'ai passé les meilleures années de ma vie de l'âge de 33 à 58 ans, de 1971 à 1996.

Au début des années 1970, il y a eu un exode massif d'Ouganda en raison de l'expulsion des Asiatiques par le président de l'époque, Iddi Amin, et de la Tanzanie en raison des politiques économiques du gouvernement. La plupart de l'exode s'est dirigée vers des pays occidentaux comme le Royaume-Uni, les États-Unis, le Canada et l'Europe, mais le Pakistan et l'Inde ont également reçu une part équitable d'immigrants. Zainabia Trust (sous ma présidence) a fourni un logement à ces migrants.

Pendant la période de 1979 à 1981, j'ai été élu de manière écrasante en tant que secrétaire honoraire du Khoja (Pirai) Shia Isnasheri Jamat de Karachi, qui est le plus grand Khoja Jamaat dans le monde entier. Les migrants d'Afrique de l'Est étaient de nouveaux arrivants dans la communauté Khoja Isnasheri de Karachi, qui nous a accueillis chaleureusement et nous a encouragés à nous installer dans notre nouveau foyer. Nous, les Africains de l'Est, participions aux majalis et aux prières au Mehfil-e-Khorasan à Soldier Bazaar. La plupart d'entre nous vivaient dans ou autour de la région de PECHS.

Notre résidence à PECHS rendait un peu inconfortable pour nous (surtout pour les femmes) de répondre à nos besoins religieux à Mehfil-e-Khorasan. C'est ainsi que feu Hussein J. Dhanji, feu Aboo Khakoo et moi-même avons pris l'initiative de tenter d'établir un centre religieux à PECHS. En 1973, nous avons réussi à obtenir une maison en location pour en faire un Imambargha. Cependant, une maison louée n'était pas pratique ni adaptée à nos besoins à long terme. Dans notre quête d'un endroit approprié pour construire notre propre centre, feu Nooraly Mohamedali Alibhai Ramji, qui avait émigré d'Ouganda à Karachi bien avant 1971, nous a généreusement offert un terrain de 2000 mètres carrés dans la principale zone de PECHS en don. Ayant acquis ce terrain, nous avons convaincu feu M. Saleem Thariani, un architecte renommé de notre communauté, de préparer des dessins et des documents d'appel d'offres. Je suis heureux de reconnaître les services gracieux de Saleem, pour lesquels il ne nous a pas facturés de frais. Parallèlement, nous avons lancé une collecte de fonds pour la construction. Alhamdulillah, nous avons achevé la structure en 1975 et le Centre, connu sous le nom de Mehfil-e-Murtaza, a été officiellement inauguré par feu Jumabhai Haji, un philanthrope renommé de Tanzanie qui s'était installé auparavant au Pakistan.

Ayant répondu à notre besoin d'un centre religieux, la prochaine cible était l'éducation, alors j'ai pris l'initiative de fonder l'école Al Murtaza (AMS) dans des locaux loués dans la région de PECHS. À partir de locaux loués, nous avons maintenant, Mashaallah, progressé vers quatre campus scolaires spécialement construits accueillant environ 2300 élèves - garçons et filles de la maternelle au lycée. L'environnement est strictement islamique. L'école est dirigée par des personnes compétentes qui forment le conseil d'administration. Je suis heureux d'avoir siégé à ce conseil en tant que vice-président et membre du conseil depuis sa création jusqu'à ma migration en 1996. Maintenant, M. Jameel Yusuf, S.St., est secrétaire honoraire du conseil. Il a propulsé l'AMS vers des sommets inégalés dans une école communautaire. Les résultats académiques sont phénoménaux avec un taux de réussite de 100 % à tous les examens, principalement en 'A'. Merci à Jameel, à tous les membres du conseil et au personnel académique.

La prochaine préoccupation qui tourmentait notre communauté pakistanaise était le 'logement', la plupart de nos membres vivant dans des conditions précaires dans des zones indésirables. Ainsi, en 1986, à l'occasion du 1400e anniversaire de naissance de notre bien-aimée dame, Bibi Zainab, nous avons fondé la Zainabia Trust (sous ma présidence) et nous sommes lancés dans un programme de logement, promettant de fournir chaque mois un appartement à une famille. En 1986, la Zainabia Trust a acheté un appartement à Noorani Manzil et l'a attribué à une famille méritante. Cependant, l'examen des demandes que nous avons reçues de notre communauté a révélé que le défi des 'sans-abri' était de taille, alors nous avons décidé de faire du 'logement' notre occupation à plein temps. Bientôt, nous avons ouvert un bureau de la Zainabia Trust à Kharadhar avec un personnel rémunéré à temps plein et nous avons intensifié notre travail. Avec une organisation systématique, un personnel dévoué, des bénévoles et des membres du comité de gestion, la Zainabia Trust peut se targuer de 22 immeubles à plusieurs étages - tous nommés d'après Bibi Zainab. La Zainabia Trust a également acheté des appartements auprès de promoteurs privés pour compléter ses propres développements. Bien que de nombreuses personnes aient joué un rôle remarquable sous l'égide de la Zainabia Trust, je ne peux pas mentionner tous les noms, mais il suffit

de citer quelques membres notables du comité de gestion comme Hussein M. Alibhai (vice-président), Altaf Hussein Kikiriya (secrétaire honoraire), feu Amir Ali Patel (trésorier honoraire), Gulam Abbas Badami, feu Asgher Gilani et feu Hussain I. Haji (Sheny).

Un projet de logement nécessite des fonds importants et sans nos donateurs, nous n'aurions pas pu réussir. Qu'Allah SWT accorde Ses bénédictions les plus choisies à nos donateurs - parmi les plus éminents figurent les familles Agha, Gokal, feu Roshan Hiridjee de Madagascar, feu Roshan Merali Chuzi de Mombasa, Naushad Merali de Nairobi, feu Fidahusseine Rawji, la famille de Mohamed Taki Rawji, etc.



Ayant pris soin des besoins sociaux et religieux de la communauté, il était temps de faire quelque chose pour le relèvement économique de la communauté des affaires. Avec mes amis toujours solidaires, feu Sheny Ibrahim Haji et Hussein M. Alibhai, nous avons lancé une Chambre de commerce commerciale à Londres en octobre 1991 sous le nom d'Association internationale des affaires Jaffery (depuis abrégée en Jiba International) avec un réseau mondial. Encore une fois, j'ai dirigé Jiba International en tant que président pendant plusieurs années.

Vous avez eu le privilège de servir en tant que président de la Fédération des Jamaats Khoja Shia Isnaasheri du Pakistan pendant trois ans jusqu'au 19 juillet 2020. Durant votre présidence, vous avez réussi à convaincre la World Federation of KSIMC (WF) de tenir sa réunion du Conseil exécutif à Karachi en novembre 2018. Lors de cet événement, la WF a honoré des membres éminents du Jamaat de Karachi, notamment Alhaj Mustafa Gokal, Alhaj Rafique M. Habib, Alhaj Jameel Yusuf S. St., Mme Nadira Panjwani et Alhaj Dilawer Agha. Une somme généreuse de 10 millions de roupies pakistanaises a également été remise à l'honorable Syed Ali Haider Zaidi, ministre fédéral des Affaires maritimes, comme don au gouvernement fédéral du Pakistan pour la construction des barrages de Diamer-Bhasha et Mohmand.

En juillet 2020, vous avez atteint 60 ans de service CONTINU aux institutions Khoja Shia. Vous avez alors décidé, à partir du 19 juillet 2020, date des élections des nouveaux dirigeants de la Fédération des KSJ du Pakistan, de prendre congé de tous vos frères et sœurs Khojas et de vous retirer de toutes les institutions Khojas que vous avez servies et que vous servez.

Pour vos services, vous avez été honoré par de nombreuses institutions, notamment :

- La World Federation of KSIMC
- La Fédération des Jamaats K.S.I. d'Afrique
- Le K.S.I. Jamaat de Dar es Salam
- Le K.S.I. Jamaat de Karachi
- Le Conseil du Gujarat en Inde
- Mehfil-e-Murtaza
- Al Murtaza School
- Zainabia Trust
- JIBA
- TNBC
- TPSF

Cependant, bien que désirant prendre ma retraite, je demande pardon à tous ceux que je n'ai peut-être pas été en mesure de servir ou à qui j'ai offensé de quelque manière que ce soit. Je prie également pour qu'Allah SWT accepte mes services de 60 ans, Ameen.

Comme mentionné précédemment, je prends ma retraite de toutes les institutions Khoja et je regretterai les réunions de la Fédération mondiale et de la Fédération africaine, auxquelles j'ai assisté avec plaisir chaque fois que possible, mais je n'assisterai plus à aucune de ces réunions.



Présentation d'un don de 10 millions de roupies avec Alhaj Anwerali Dharamsi, alors président de la WF, à Syed Ali Haider Zaidi, ministre fédéral des Affaires maritimes, Pakistan.

Cependant, avant de prendre la décision de prendre ma retraite, j'avais accepté de devenir président du Khoja Shia Ithna Asheri Charitable Eye Centre, à la demande de ma sœur (populairement connue sous le nom de Mama Keki) et de son mari (Anver Merali), qui espérait l'établir dans le quartier pauvre de Temeke, l'une des banlieues de Dar es Salaam, pour servir la population locale. Ce Centre est le précurseur des camps ophtalmologiques Bilal, régulièrement organisés par Mama Keki et Anver Merali (avec leur équipe de volontaires) depuis 1986, ayant à son actif pas moins de 12 000 chirurgies oculaires et d'innombrables paires de lunettes gratuites. Avec le soutien de la World Federation, de la Federation of Khoja Shia Ithnasheri Jamaats of Africa, du Khoja Shia Ithnasheri Jamaat de Dar Es Salaam, du Central Health Board du Jamaat de Daressalaam, et de nos divers philanthropes, volontaires ainsi que de mon comité de gestion, nous avons réussi à établir un Khoja Shia Ithna Asheri Charitable Eye Centre (sous le parrainage du KSI Jamaat de Dar Es Salaam) pour le traitement gratuit des patients pauvres. Alhamdulillah, ce projet a abouti à son ouverture le 20 juin 2021 par le médecin-chef du district de Temeke, conjointement avec Alhaj Safder Jaffer, président de la World Federation.

Le bâtiment abritant ce Centre a été mis à notre disposition par le Khoja Shia Isnaasheri Jamaat de Dar es Salaam et la Bilal Muslim Mission, pour lesquels je suis reconnaissant.

Nous avons également reçu un don de 95 000 \$ pour équiper un bloc opératoire moderne de la Mohsin & Fauzia Jaffer Foundation des États-Unis, par le biais de la World Federation. Jazakallah.

Depuis l'ouverture de notre Centre en juin 2021 jusqu'à fin novembre 2021, le Centre a examiné plus de 2954 patients et en a opéré 174. Le Centre emploie à plein temps un ophtalmologiste, deux optométristes, un administrateur, des infirmières, etc., sous la direction compétente du Dr Shiraz Dato, qui en est le directeur général. La contribution du Dr Shiraz Dato est exemplaire, depuis la conception du projet jusqu'à présent.

En raison de l'excellent service offert par le Centre sans discrimination, le nombre de patients augmente de manière régulière, au point que la salle d'attente ne peut plus accueillir le nombre croissant de patients. Cependant, le KSI Jamaat de Dar Es Salaam nous a généreusement donné, le 30 novembre 2021, un autre bâtiment dans le même complexe, gratuitement, pour agrandissement.

Cependant, ce bâtiment nécessite d'importants travaux de rénovation et d'équipement, et nous comptons sur nos donateurs, s'il vous plaît.

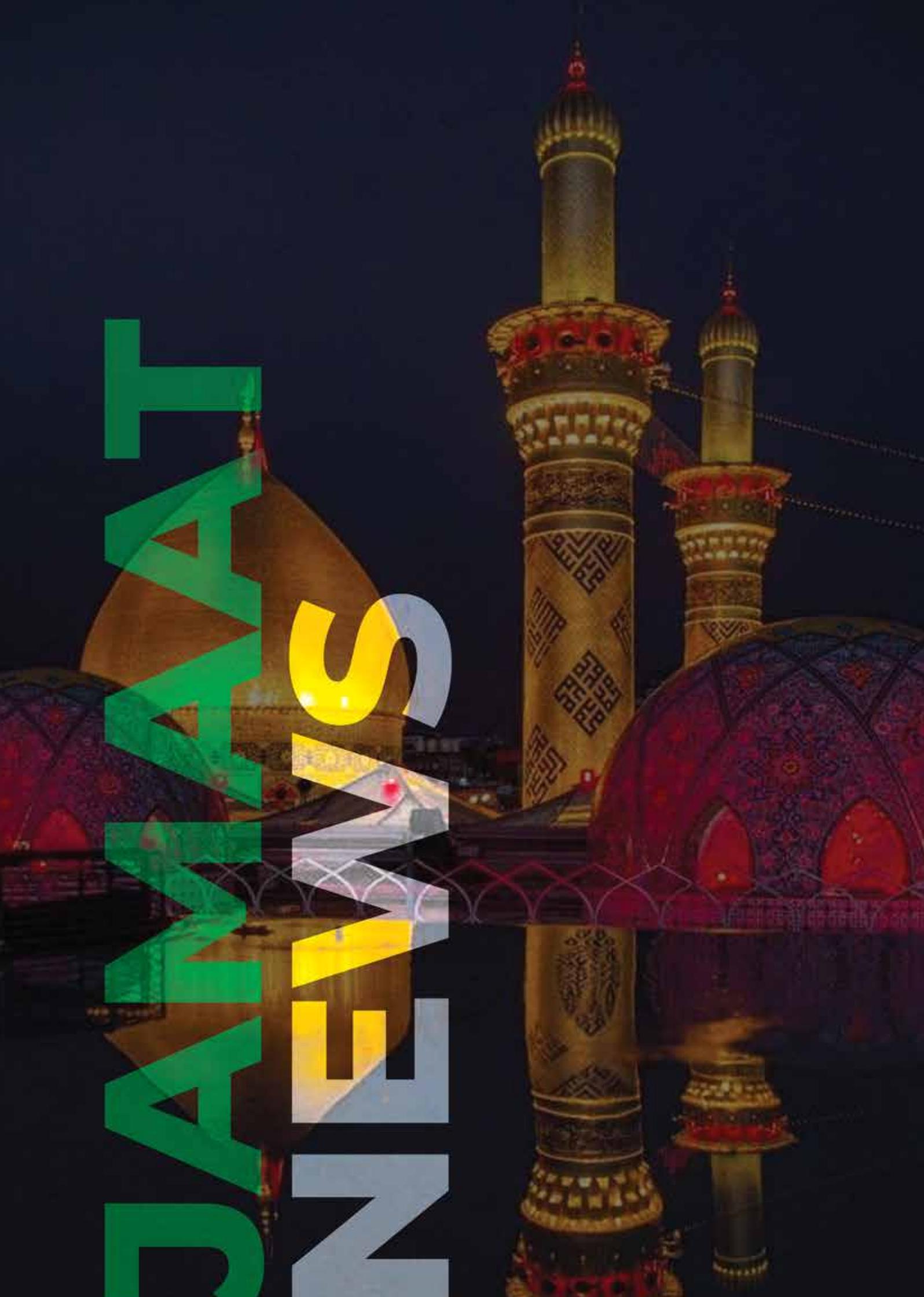


Discours prononcé à l'occasion de la pose de la première pierre de Mehfil-e-Murtaza le 13 Rajab 1396 (12 juillet 1976)



Pose de la première pierre du bâtiment de la Zainabia Trust

Wasalaam.
Anver M. Rajpar FCA
(Angleterre et Pays de Galles)
Publié par :
Anver M Rajpar 149F/1, PECHS, Karachi, Pakistan
Email : gsatanzania@hotmail.com
Date de publication : janvier 2022



DAEWAH NEWS

KSIJ DAR ES SALAAM



Ceux qui tiennent leurs engagements, craignent un jour dont l'épouvante s'étendra, nourrissent, malgré leur amour pour cela, le pauvre, l'orphelin et le prisonnier, [disant] : 'Nous vous nourrissons seulement pour plaire à Dieu, nous ne voulons ni récompense ni gratitude de votre part. Nous craignons des tourments, de la part de notre Seigneur, un jour terriblement oppressif.' C'est pourquoi Dieu les protégera de l'horreur de ce jour-là, leur fera rencontrer la sérénité et la joie, et leur donnera des récompenses multiples." - Saint Coran, Sourate Insan : Versets 7-11

"La Jamaat KSI de Dar es Salaam, sous la direction d'Alhaj Mohamedraza Dewji et de son cabinet, exprime sa gratitude envers les membres de la communauté pour le succès des activités de la Jamaat.

Des prières quotidiennes, des majalis, des madrasas, l'éducation, le sport, les secours, la santé et divers autres aspects qui font d'une communauté une famille. Nous avons la chance d'avoir une communauté de plus de 8000 personnes et plus de 400 bénévoles qui servent cette communauté dynamique.

Énumérer toutes les actions de la communauté nécessiterait un livre, mais vous pouvez consulter les activités de la Jamaat sur notre site web www.ksijdar.org. Des mises à jour régulières sont partagées sur nos sites web et pour recevoir des alertes sur la programmation et les activités passionnantes, rejoignez le canal Telegram de la Jamaat <https://t.me/KSIJDar>.

Aucun de nos efforts ne serait complet sans le soutien des généreux donateurs. Que vous donniez 1 ou 1 million, votre contribution est ce qui fait fonctionner cette communauté. Nous ne parlons pas seulement du soutien financier, mais aussi du temps, de l'énergie, des connaissances et de l'expertise que vous offrez. Asanteni Sana.

Nous avons inclus ci-dessous un rapport sommaire pour les lecteurs sur un événement de sensibilisation communautaire "unique en son genre" organisé par la Jamaat en collaboration avec plus de 40 institutions Khoja Shia, des entreprises et des partenaires pour servir plus de 7000 résidents de Tanzanie en matière de santé et de tabligh. Les récompenses de ce programme désintéressé ont été la conversion à la madhab Shia de QUATRE personnes ayant participé au programme.

Nous attendons avec impatience votre implication et votre soutien. Contactez-nous sur

secretariat@ksijdar.org Facebook/Instagram - @ksijdar.

La Jamaat Khoja Shia Ithnasheri de Dar es Salaam organise un camp de 3 jours intitulé : Mafunzo Ya Imam Hussain (a.s.) [Les enseignements de l'Imam Hussain].

Dans la Sourate Al Munafiqun, chapitre 63 du Coran, le verset numéro 10 dit : **'Et donnez de ce que Nous vous avons accordé avant que la mort ne vienne à l'un de vous et qu'il dise : 'Seigneur ! Si seulement Tu me laissais un court délai, je ferais l'aumône et serais parmi les gens de bien.'**

Un programme "unique en son genre" à plusieurs niveaux, qui a capturé la véritable essence du sacrifice de l'Imam Hussain (a.s.) et de sa famille. La Jamaat KSI de Dar es Salaam a montré aux habitants de Dar es Salaam qui sont les Shias, le travail humanitaire qu'ils accomplissent déjà et comment il a été enseigné par le Prophète Muhammad (s) et l'Imam Hussain (as), ainsi que le service à la communauté en termes de santé à travers un camp de dépistage oculaire gratuit, un camp de santé et de sensibilisation mentale pendant 3 jours.

Un événement unique en ce sens que la KSIJDar a appelé et uni plus de 50 institutions shias différentes, des ONG et des établissements médicaux à travers la ville de Dar es Salaam.

Il y a eu 7 200 visiteurs principalement de Dar es Salaam ainsi que des régions environnantes et de toutes confessions qui ont répondu à l'appel du camp de Hussain et ont souhaité bénéficier de ses services gratuits.

Le camp a accueilli plus de 40 cheikhs, 30 médecins et professionnels pour répondre aux besoins divers du grand public.

L'équipe de tabligh, composée de Bilal, Al Itrah, de la mosquée Kigogo, de Wipahs et dirigée par le Dr Kazim Dhalla de KSIJ Dar, était chargée de diffuser le bon message du Saint Coran à ceux qui voulaient en savoir plus, ainsi que d'enseigner les bonnes pratiques du Saint Prophète, du Prophète Muhammad(s) et de son petit-fils, l'Imam Hussain. 800 personnes ont cherché des informations sur la madhab Shia APRÈS LE PROGRAMME, dont 4 sont connues pour s'être converties et être devenues des Shia Ithna Asheri pratiquantes.

Les spécialistes des yeux, les infirmières et les bénévoles ont réussi à dépister 4103 patients, à distribuer 1789 médicaments goutte à goutte pour les yeux aux patients et à distribuer gratuitement 1699 lunettes de lecture aux personnes âgées. En seulement 3 jours, le camp ophtalmologique a vu 338 cas de cataracte - ces patients ont été référés dans leurs hôpitaux ophtalmologiques à Temeke et Kibaha ; le Centre ophtalmologique charitable KSI et Medewell. Les patients diagnostiqués avec des cas de cataracte seront maintenant opérés gratuitement pour traiter leurs yeux. Ce processus a déjà commencé et des patients ont été signalés comme ayant atteint les hôpitaux le lundi et le mardi.

Les médecins, infirmières et bénévoles ont dépisté 2571 patients pour la pression artérielle, le diabète et les maladies non transmissibles. Ils ont identifié 187 cas nécessitant un suivi et ces patients ont été référés au Centre de santé charitable Ebrahim Haji pour un suivi supplémentaire.

Dans le domaine de la santé mentale, la communauté Khoja Shia a dispensé des enseignements à plus de 4 000 personnes qui ont visité le camp 'Mafunzo Ya Imam Hussain'. C'est un domaine où la maladie est souvent peu discutée. Fikra Afya et The Awaited Rehab ont été à l'avant-garde de cette éducation.

Enfin, lors de leur campagne de don de sang, ils ont collaboré avec Damu Salama et WhoisHussain.org ; les Khoja Shia ont réussi à collecter 1443 unités de sang. Celles-ci seront désormais utilisées pour aider ceux qui ont besoin de sang. Ils travaillent vers le récent record mondial attribué à l'organisation ayant collecté le plus de pintes de sang en une seule journée dans le monde.

La question se pose quant à la raison pour laquelle la communauté Khoja Shia Ithna Asheri de Dar es Salaam s'est lancée dans un projet d'une telle envergure et a offert ses services, son temps et ses efforts gratuitement. Si l'on devait visiter le camp, on en partirait avec sa réponse : c'était en raison des enseignements que les Shias ont tirés du dernier prophète, le Prophète Muhammad (s) et de sa sainte famille (AhlulBayt). Apprendre à respecter tout le monde et à bénéficier à sa communauté est un principe facile à entendre mais difficile à mettre en œuvre.

Cependant, la communauté Khoja Shia a montré, à travers ses efforts de collaboration, qu'entre toutes ses institutions, elle offrait déjà des services à notre pays et à son peuple. Que ce soit par le biais de la construction de puits, de la prise en charge des enfants orphelins, des écoles pour besoins spéciaux, de marches ou de marathons pour sensibiliser, de l'alimentation et de l'habillement des affamés et des pauvres, ou en offrant leurs services comme ils l'ont fait lors du camp de trois jours à Mnazi Moja.

La communauté KSI a mis en pratique les leçons qu'elle a apprises du Prophète et des Imams et a montré comment la religion de l'Islam est déjà pratiquée et comment mettre en œuvre les enseignements de ces personnalités saintes.

La KSIJ Dar es Salaam, en 2023/1445AH, se lancera à nouveau dans ce projet, comme annoncé par notre président Alhaj Mohamedraza M Dewji lors de la 8ème nuit de Muharram 1445AH. Voir le discours ici (<https://www.instagram.com/reel/CvvhvX1ZIOY8/?igshid=MzRIODBiNWFIZA==>).

Statistiques du camp Mafunzo Ya Imam Hussain (25/08/22 au 27/08/22):

- Patients dépistés lors du camp ophtalmologique : 4103
- Cas de cataracte identifiés : 338
- Gouttes oculaires distribuées : 1789
- Lunettes de lecture distribuées : 1699
- Dépistages médicaux effectués : 2571
- Cas nécessitant un suivi à long terme identifiés : 187
- Unités de don de sang : 1443
- Éducation en santé mentale dispensée à plus de 4000 personnes



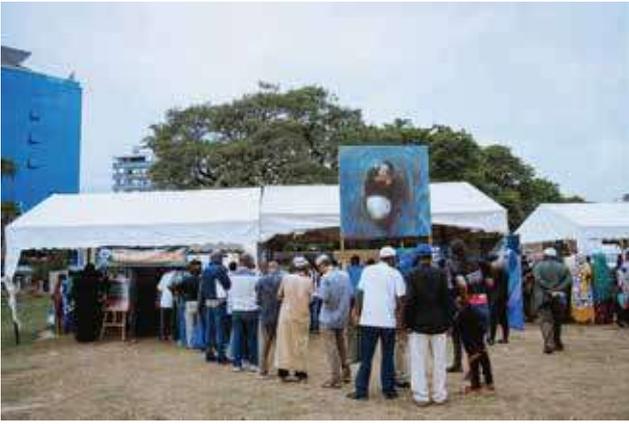
Partners in the program



Statistics for the program



Eye camp at the program



VR Karbala, Tabligh



Programme de clôture, (de gauche à droite) : Dr Murtadha Alidina, Sheikh Alhad Mussa (Président du Comité de Paix), Mohamedraza Dewji (Président de la KSIJ Dar es Salaam)



Tabligh stall, books and education



Visiteurs attendant leur bilan de santé et leur examen ophtalmologique



Karbala Project Model



Frère Shabbir Khalfan donnant une conférence sur la sensibilisation à la santé mentale.



Programme de clôture, Dr Murtadha Alidina à droite.



Les visiteurs recevant de la nourriture et des boissons avant leur départ

EHCHC – EBRAHIM HAJI CHARITABLE HEALTH CENTER – UN NOUVEAU LOOK !



L'équipe nouvellement formée, sous la direction compétente d'Al Haj Asger Bhai Dhanji, a produit des résultats louables pour améliorer la qualité des soins de santé et de tous les services connexes au Centre de santé charitable Ebrahim Haji (EHCHC).

Chef du Conseil médical central - Asger Bhai Dhanji,
Vice-président - Dr Mahmood Bhai Hameer,
Secrétaire - Shabbirali Bhai Mussa et Trésorier
Aliabbas Bhai Manji.

Administrateur de l'EHCHC - Dr Alihussein Moloo et
Responsable des finances de l'EHCHC Frère Ali
Manekia.

Le CMB a rempli son objectif de moderniser l'infrastructure du Centre de santé charitable Ebrahim Haji pour la santé et la sécurité, et continue de renforcer l'image de l'institution. Les principaux domaines d'intérêt étaient l'augmentation du nombre de salles de consultation pour les spécialistes, la restructuration de l'ancien bloc opératoire pour répondre à des normes plus élevées et la création d'un centre de formation pour les membres du personnel.

Parmi les réalisations observées lors de la phase de rénovation de l'établissement de santé, on compte :

3 nouvelles salles de consultation spacieuses pour accueillir un nombre croissant de spécialistes et de patients

Nouvelle salle de conférence / centre de formation pour les activités du personnel et les réunions
2 chambres privées avec télévision, réfrigérateur et micro-ondes, et 1 chambre de luxe avec un canapé-lit supplémentaire

Mise à niveau significative de l'ancien bloc opératoire pour soutenir une qualité améliorée et un plus grand nombre de chirurgies, notamment dans le service de maternité

Une cantine pour le personnel, les patients et leurs proches qui ouvrira bientôt

La zone d'attente a été améliorée avec des sièges de meilleure qualité, un revêtement de sol amélioré et une signalisation améliorée

Entrée séparée pour les cas d'urgence directement reliée au service des urgences et aux soins intensifs. Amélioration de l'aspect extérieur de l'établissement pour donner un aspect uniforme à l'ensemble des trois bâtiments du Centre de santé.



Nouvelles salles de consultation pour la médecine interne, l'obstétrique et la gynécologie, et l'orthopédie.



Un environnement extérieur amélioré et une entrée indépendante pour les patients nécessitant des soins d'urgence



Amélioration de la zone d'attente avec une signalisation améliorée, un revêtement de sol amélioré et un espace de sièges accru

Cette mise à niveau a amélioré le flux des services au Centre de santé en termes de temps d'attente et de facilité de déplacement pour le personnel et les patients. L'environnement de travail amélioré a considérablement renforcé le moral du personnel de soins de santé.

En plus des améliorations apportées à l'infrastructure, la direction du Centre de santé a accordé une attention significative à l'amélioration continue de la qualité des soins de santé et de la prestation de services.

Formations hebdomadaires pour divers départements dispensées par des facilitateurs externes et partage des meilleures pratiques. Mise en place d'un département de gestion des services et des relations avec les patients pour améliorer l'interaction et l'expérience avec les patients.

Introduction d'outils standard pour l'évaluation et l'amélioration de la qualité pour les audits internes des processus au sein de l'établissement.

Introduction des départements de neurologie et d'urologie par des spécialistes visiteurs.

Les objectifs clés pour 2023 sont axés sur l'amélioration de la qualité des soins, la formation du personnel et le renforcement des flux de travail et des systèmes internes.



Formation hebdomadaire pour le Département des soins infirmiers - sessions de compétences cliniques animées par Sœur Zainab Karim (Infirmière principale) et formation à l'accueil des clients par Core Learning.



Notre sympathique responsable du service client, Sœur Joyce Kahigwa, et la responsable de l'accueil, Sœur Fatma Ashraf, enregistrent et guident les patients à travers l'établissement



Services de pharmacie et de laboratoire ouverts 24 heures sur 24 avec des professionnels ayant des années d'expérience.

Au cours du mois de janvier 2023, le Centre de santé a organisé une journée portes ouvertes au cours de laquelle les membres de la communauté ont été invités à visiter l'établissement et à découvrir les progrès réalisés.

Le Conseil médical central et la direction du Centre de santé charitable Ebrahim Haji remercient les membres de la communauté, aussi bien les femmes que les hommes, qui ont assisté à cette visite et ont fait part de commentaires positifs. Nous exprimons notre sincère gratitude à tous les donateurs et bienfaiteurs qui ont apporté un soutien considérable tout au long de cette période de développement.



**Pour la section suivante, le consentement des patients/tuteurs a été obtenu pour l'utilisation de l'image.*

Dans le cadre de notre Responsabilité Sociale d'Entreprise et en maintenant les valeurs d'un établissement de santé charitable, le Centre de santé charitable Ebrahim Haji poursuit sa clinique hebdomadaire GRATUITE pour les enfants Bibi Sakina (as) destinée aux enfants des rues et à ceux issus de familles défavorisées. Cette clinique a lieu chaque samedi à partir de 16h30, où jusqu'à 50 enfants sont vus à chaque session par des pédiatres et d'autres médecins, et des soins gratuits sont prodigués. La direction de la clinique et du centre de santé remercie tous les donateurs qui contribuent au succès de cette initiative. Une reconnaissance particulière est adressée aux pédiatres fondateurs, le Dr Khadija Bhimji, le Dr Imran Hassam, le Dr Taher Pishori et le Dr Yasser Said, ainsi qu'à tous les médecins qui ont rejoint cette noble cause.



Médecins en action lors de la clinique hebdomadaire Bibi Sakina (as) qui accueille jusqu'à 50 enfants par session



Patients recevant des soins de plaies et de rééducation après une chirurgie - Camp orthopédique Abul Fadhl

Abul Fadhl (as) Chirurgies et Cliniques Orthopédiques est un autre projet caritatif lancé en novembre 2022. L'objectif de ce projet est de réaliser 10 chirurgies chaque mois pour des patients défavorisés ayant été victimes d'accidents et présentant des fractures. Les interventions chirurgicales et les traitements sont fournis gratuitement aux patients vivant avec un handicap. L'équipe orthopédique assure ensuite la rééducation des patients après la chirurgie.

Mises à jour supplémentaires - août 2023

L'hôpital dispose désormais d'une cantine gérée par un nutritionniste pour servir les patients, le personnel et les visiteurs.

L'hôpital est également en train de construire une unité de soins intensifs (USI) en raison d'une forte demande ; la construction de l'USI a été entièrement financée par des donateurs.

Vous pouvez nous contacter à l'adresse suivante : health@ksijdar.org



KSIJ MOMBASA PROJECTS

JAFFERY ISLAMIC CENTRE



Il s'agit de :

La Mosquée : Mosquée de 3 étages pour dames et messieurs.

L'Imambargah : Bâtiment Imambargah de 6 étages. Trois étages dédiés à :

Imambargah

Deux étages pour la Madrasa

Une salle de conférence / salle polyvalente entièrement équipée avec une cuisine ultramoderne, la résidence des Alims et le Ghul Khana.

Nous tenons à reconnaître l'immense contribution d'Alhaj Ansar Hemraj dans la conception intérieure de la mosquée et de l'Imambargah.

Le bloc de bureaux : Bureaux de la Jamaat, différents Conseils et une salle de réunion.



Avec l'achèvement du Centre islamique Jaffery, la direction s'est concentrée sur le Modus Operandi et la réforme du fonctionnement des différents organes de la Jamaat afin de créer une gestion efficace des branches de la Jamaat.



Dans cette optique, pour la toute première fois, une retraite de tous les conseils et comités a été organisée les 16 et 17 janvier 2016, sur le thème "Ensemble vers demain". Cela a été suivi d'un forum ouvert sur le thème "Business Unusual".



Madressah



Multipurpose Hall 5th Floor

JAFFERY RESIDENTIAL APARTMENTS

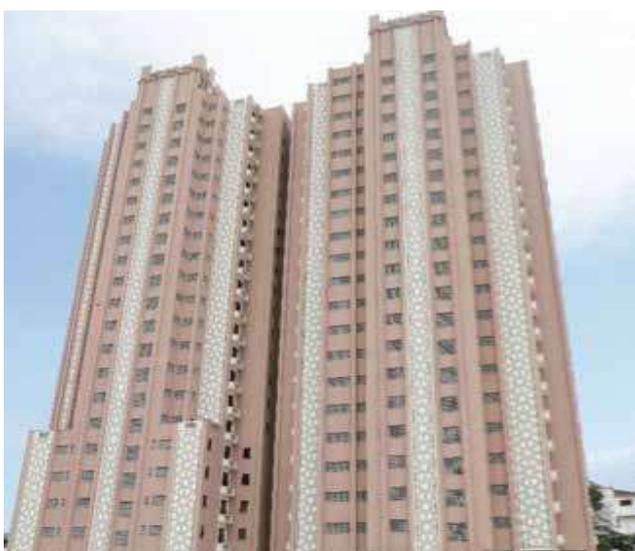
Une œuvre d'art à part entière - "Tall & Magnificent"

L'immeuble résidentiel Jaffery s'impose comme l'un des repères de la ville de Mombasa.

Il a redéfini ce qui est possible en matière de conception et d'ingénierie des bâtiments supertall, étant le plus haut bâtiment de Mombasa, au Kenya. Avec des équipements dynamiques et des appartements ultramodernes, cet immeuble de 21 étages propose 96 appartements répartis comme suit :

52 appartements de 3 chambres
20 appartements de 4 chambres
12 studios pour veuves
12 studios pour Musafir khana (voyageurs)

Parmi ces unités, 16 sont réservées au bien-être, tandis que les autres sont destinées à des membres méritants de la communauté qui sont des acheteurs pour la première fois, à un prix subventionné et selon un plan de paiement par versements.



APPARTEMENTS CONÇUS POUR RÉPONDRE À VOS BESOINS

"Redéfinition du luxe"

Les appartements résidentiels Jaffery proposent une collection contemporaine d'appartements de 3 et 4 chambres ainsi que des appartements entièrement équipés d'une chambre. **Conçus pour que la communauté puisse profiter d'une vie bien connectée.**

SSûrs, sécurisés, spacieux, modernes et pratiques, tout simplement connus sous le nom de JRA.



Lobby



Bewa khana



Appartements studios entièrement équipés

CONCEPT LARGE - PROPOSITIONS D'APPARTEMENTS POUR SENIORS

Tout homme sage reconnaît la valeur de posséder sa propre maison. C'est une sécurité pour lui-même et un héritage pour sa famille. Un investissement qui se rembourse en des milliers d'heures de bonheur et de contentement, surtout pendant les jours de retraite.

En regardant vers l'avenir, des appartements ultramodernes sont prévus pour les personnes âgées et sont conçus et planifiés.

Ces appartements seront ouverts à la communauté Khoja du monde entier.

Une communauté de retraite unique offrant des soins continus, entourée du beau climat côtier convivial, est un lieu où les résidents mènent une vie active et enrichissante.

La conception prend en compte à la fois des agencements fonctionnels et des produits, en choisissant une conception intérieure pour les personnes âgées qui est à la fois élégante et transitionnelle dans le style, les finitions et les tissus.



CRÈCHE, ÉCOLE PRIMAIRE ET CENTRE D'APPRENTISSAGE POUR ADULTES À OLD TOWN

La crèche et l'école primaire ont été officiellement ouvertes le vendredi 31 août 2018 par le président de la Fédération mondiale Al Haj Anwarbhai Dharamsi, Alhaj Shabbir bhai Najafi de la Fédération africaine, l'ancien gouverneur Hon. Hassan Ali Joho, Alhaj Mohamed Amirali Hussein Amersi et le président de la Jamaat de Mombasa, Alhaj Dr. Mohamed H Jaffer.

L'école vise à offrir à la communauté - l'Oumma de la vieille ville et des environs - "de favoriser de bonnes relations entre les membres du personnel, les élèves eux-mêmes et entre les membres du personnel et les élèves", afin que les élèves puissent développer leur confiance sociale ainsi que s'épanouir dans l'excellence académique. Les objectifs de l'école et la gamme d'activités parascolaires reflètent cette éthique.



Un engagement considérable des Fondations Jaffer qui soutient 90 % des frais de scolarité des élèves dans cette institution.

Une structure et une identité sans pareil, au cœur de la vieille ville, abrite l'École Maternelle et Primaire Jaffery (JNAP).



Avec des équipements de haute technologie, une piscine et des installations modernes pour tous les aspects de la vie scolaire, l'école a ouvert ses portes à plus de 300 élèves, offrant une éducation et des installations de la garderie à l'éducation primaire.

L'école relève de la gestion et de la gouvernance du KSI Education Board. Ce projet est entièrement financé par Alhaj Shiraz Virji et le président Alhaj Dr. Mohamed H Jaffer.

LE CLUB HOUSE

La première pierre a été posée le 31 août 2018 par Alhaj Dr. Naushad Merali.

Le projet visait à réaliser l'une des plus belles structures de club-house au cœur de Mombasa.

Il a avancé pour achever la construction et a réussi à ce jour à terminer les cinq (5) étages prévus, tout en suspendant les finitions en raison de la crise malheureuse de la COVID-19, qui a affecté considérablement la fermeture temporaire des projets en cours.



Les projets en cours, y compris le terrain de cricket/football, le terrain de volleyball et de tennis, seront menés à bien avec enchantement à mesure que la situation s'aplanit dans l'année à venir.

La construction a été accélérée pour achever avec succès les cinq (5) étages prévus, tout en mettant en pause les travaux de finition en raison de la crise malheureuse de la COVID-19, qui a entraîné la fermeture temporaire considérable des projets en cours.

Les projets en cours, notamment le terrain de cricket/football, le terrain de volleyball et de tennis, seront menés à bien avec enchantement à mesure que la situation s'aplanit dans l'année à venir.



Les coûts de construction du Club House et du terrain sont financés de manière égale par : Al Hajj Dr. Naushad et Zarina Merali, ainsi que par Al Hajj Dr. Mohamed et Rehana Jaffer.

KRYSINI
DESIGN PRINT PRODUCTION

THINK BIG PRINT BIG *Promote your business With custom printed products*

- **Designing**
- **Signages**
- **Printing Services**
(Signboards, Hoilup Banners, Promotion Tables, Wheelcover, Canvases, Teardrop Banner, Telescopic etc.)
- **Branding car and Office**
- **Customised Promotional Products**
(Tshirts, Bags, Caps, Notebook & Diaries, Keychains, Pens, Bottles, Mugs etc.)

Tanfoam *Armba*

logitech

Lugalo St. Upanga DSM | 0736 222 786

JAFFERY HOSPITAL - OLD TOWN

2019 a ouvert la voie à un autre projet marquant : l'Hôpital Jaffery - une vision pour une infirmerie médicale révolutionnaire.

La cérémonie de pose de la première pierre de l'Hôpital Jaffery a eu lieu le 20 mars 2019 - 13e Rajab 1440 AH - à l'ancienne mosquée Hyderi par des anciens de la communauté et Alhaj Shabbir Najafi, président de l'AFED.

Les travaux de construction et de modification ont immédiatement commencé.



L'hôpital comprendra de nombreuses installations médicales telles que des services ambulatoires, des rayons X, une IRM, une tomodensitométrie, une pharmacie, des laboratoires et d'autres installations de diagnostic. Ces services seront situés dans l'ancien bâtiment Lamuwalla.

L'hôpital principal comprendra deux salles d'opération qui réaliseront des interventions chirurgicales majeures et mineures.

Une unité de soins intensifs (USI) pouvant accueillir 6 lits, une unité pédiatrique et une section séparée pour prendre soin de 80 lits font partie des installations de l'hôpital.

Nous sommes reconnaissants pour la donation d'un million de dollars américains à ce projet, provenant de la Jaffer Foundation de Mombasa pour 500 000 dollars et de la Fondation Dr. Mohsin et Fauzia Jaffer pour 500 000 dollars respectivement, afin d'accélérer la construction de l'hôpital.



Bien que la construction de la structure soit entièrement financée, un appel aux dons est lancé pour le mobilier, l'équipement médical, l'équipement de l'USI et de la salle d'opération.

"Jamais vous n'atteindrez la piété véritable, à moins de dépenser de ce que vous chérissez. Tout ce que vous dépensez, Allah le sait parfaitement." (Coran 3:92)



En raison du confinement actuel de la vieille ville et de la crise de la Covid-19, le projet a dû être interrompu, ce qui a entraîné un retard dans son achèvement ; par conséquent, on s'attend à ce qu'il soit terminé d'ici la fin de l'année.



Cependant, avec la grâce du Tout-Puissant Allah (S.W.T), l'hôpital sera achevé et opérationnel d'ici la fin de cette année.

KSIJ MOMBASA VOUS SOUHAITE À TOUS LA BIENVENUE AU FESTIVAL TUKUTANE MOMBASA 2023

Salamun Alaykum,

Au nom du Président Al Hajj Dr Mohamed Hussein Abdallah Jaffer, du Comité Exécutif et du Conseil d'Administration de la KSI Jamaat de Mombasa, nous souhaitons vous adresser une invitation au "Festival Tukutane Mombasa 23".

Cette année marque des jalons remarquables dans l'histoire de notre communauté : le 160e anniversaire de la communauté Khoja Shia Ithna Asheri à Mombasa, 100 ans d'existence du Jaffery Sports Club, 75 ans de l'école Jaffery et 75 ans de la Section de Bienfaisance (Faize Husayni).

Depuis plus d'un siècle et demi, notre Jamaat s'est imposée comme un symbole d'unité, de foi et de service, enrichissant la vie de générations. Ensemble, honorons l'héritage de la Khoja Shia Ithna Asheri Jamaat et l'impact positif qu'elle a eu sur d'innombrables vies. Votre présence et votre dévouement font de notre Jamaat quelque chose de vraiment spécial.

Nous vous invitons à vous joindre à nous pour commémorer cette étape significative et l'ouverture du nouveau complexe sportif Jaffery. Nous serions vraiment honorés de compter sur votre illustre présence lors de cet événement.

Date : Vendredi 20 et Samedi 21 octobre 2023

Horaire : Après la prière de Juma le vendredi et programme complet le samedi

Lieu : Institut KSI Jamaat Mombasa (Jaffery Islamic Centre, Jaffery Sports Club & Jaffery Academy)

Le Festival promet d'être un événement marquant nos moments historiques, une source d'inspiration et de camaraderie. Il comprendra une série d'activités engageantes, des discours instructifs et une opportunité de réseautage avec d'autres leaders, membres de la diaspora, membres de notre communauté et supporters du monde entier.

Votre présence ne serait pas seulement source d'encouragement pour nous, mais contribuerait également au succès de cet événement.

En signe d'appréciation pour votre soutien continu et pour assurer votre confort lors du festival, nous avons le plaisir d'annoncer la mise à disposition d'un hébergement gratuit pour 2 nuits (20 et 21 octobre

2023) offert gracieusement par notre Président.

Veuillez confirmer votre présence d'ici le 15 septembre 2023 à notre adresse e-mail : tukutanemombasa@mombasajamaat.org et tukutanemsa@gmail.com pour que nous puissions prendre les dispositions nécessaires pour votre participation.

Télécharger le formulaire :

<https://drive.google.com/file/d/1WEas5cM6YYUUIR44LvQ3GbvUH4JixwjH/view>

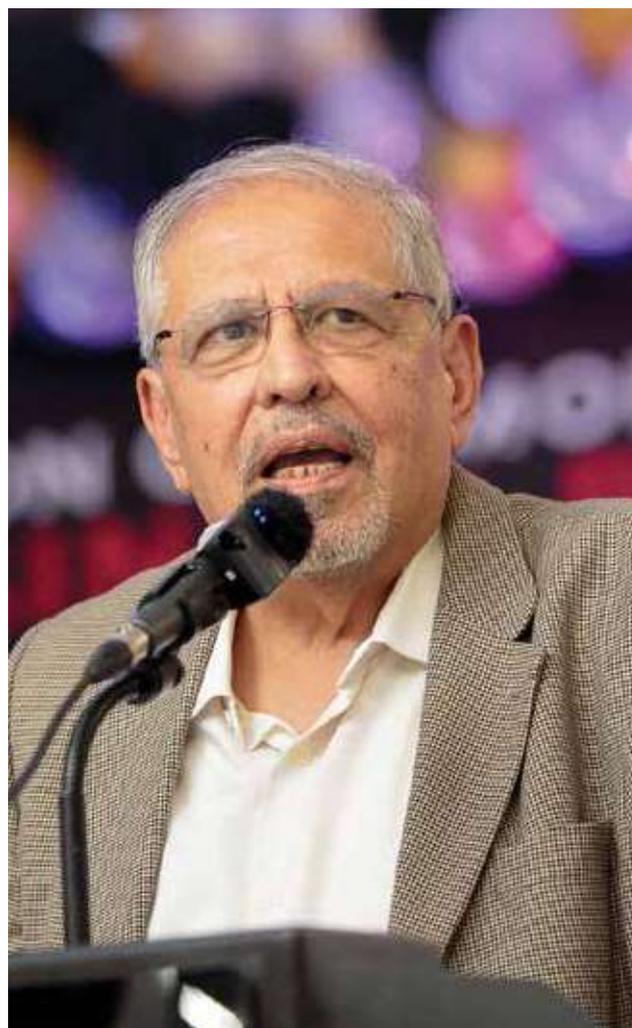
Un programme détaillé de l'événement vous parviendra en temps voulu. Si vous avez des questions ou avez besoin de plus d'informations, n'hésitez pas à nous contacter.

Nous espérons sincèrement que vous pourrez vous joindre à nous lors de cette occasion significative. Votre présence compterait beaucoup pour nous.

Nous sommes impatients de vous accueillir au Festival Tukutane Mombasa 23.

Cordialement,

Mohamedraza S Rashid
Vice-Président - Convenor
KSI Jamaat Mombasa



KAMPALA JAMAAT



La Jamaat de Kampala, avec une histoire centenaire et des bases bâties progressivement par les pères et les ancêtres au fil des décennies, a décidé de prendre son envol au cours des dernières années et a travaillé à des améliorations majeures dans chaque aspect de la vie communautaire.

Avec la vision et l'ordre du jour du Comité Exécutif et du Conseil d'Administration, l'un des principaux objectifs de la Jamaat de Kampala était d'être financièrement plus solide. Pour y parvenir, la Jamaat a décidé d'améliorer tous ses biens centenaires. Des rénovations majeures ont été réalisées sur le terrain 18 Ben Kiwanuka, doublant ainsi les revenus et donnant un aspect plus moderne à l'édifice. Le terrain 6 Wilson Road, surnommé "le mall", une propriété centenaire de la Jamaat, a été démolie et transformé en un projet commercial de huit étages pour la Jamaat de Kampala, actuellement le projet générant le plus de revenus pour la communauté en Afrique. Avec beaucoup plus de revenus, la Jamaat vise d'abord à travailler sur d'autres projets et à élever davantage la Jamaat, tout en planifiant également d'aider les communautés à travers l'Afrique par le biais de la Fédération Africaine, comme elle l'a toujours fait.

La Jamaat a également travaillé avec les jeunes de la communauté. C'est l'une des rares Jamaats où presque chaque jeune est activement impliqué dans le progrès de la communauté d'une manière ou d'une autre. La Jamaat a également modernisé ses installations sportives polyvalentes en gazon synthétique pour permettre aux jeunes de socialiser et de rester dans le complexe de la Jamaat plutôt que de sortir.

La Jamaat a commencé à sérieusement investir dans l'éducation. Jusqu'en 2022, c'était une école primaire offrant le plus haut niveau d'éducation, ce qui a conduit les étudiants à être mentionnés dans les journaux locaux pour être les meilleurs du pays. Maintenant, par étapes, l'école a commencé son niveau secondaire et prévoit d'avoir un bloc secondaire complet dans un avenir proche. Depuis des décennies, la Jamaat de Kampala dispose d'un fantastique programme de parrainage pour ses étudiants dans les écoles.

La Jamaat avait invité Maulana Ali Abbas Rizvi à être l'Alim résident et à aider à faire avancer la communauté dans tous les aspects. Le programme de la madrasa a été mis à jour et a continué à prospérer à des niveaux supérieurs, tout en mettant l'accent sur la discipline stricte et l'ikhlaq parmi les principales préoccupations pour les enfants et les jeunes.

De 2022 à ce jour, douze Alims invités ont été conviés

à réciter avec six Nohakhwaans/Qasida Khwaans invités, tous ceux-ci, avec l'Alim résident de la Jamaat, ont apporté différentes idéologies et philosophies depuis la chaire, maintenant la population sur la bonne voie avec des émotions fortes lors de l'Azadari, un immense amour pour Allah (s.w.t.) et nos 14 Masumeen, et en suivant strictement les Wajibat du chiisme. Parmi l'honneur d'accueillir tous les Alims et Récitateurs, Kampala a également accueilli un Mujtahid, Allama Syed Muntazir Mehdi Sab, qui a donné des conférences remarquables et a eu des sessions de questions-réponses approfondies avec la communauté. Alhamdulillah, la Jamaat de Kampala a une communauté qui suit tous le taqleed et ne rencontre aucun problème concernant l'aqeedah et l'Imaan, contrairement à d'autres communautés chiites dans le monde entier.

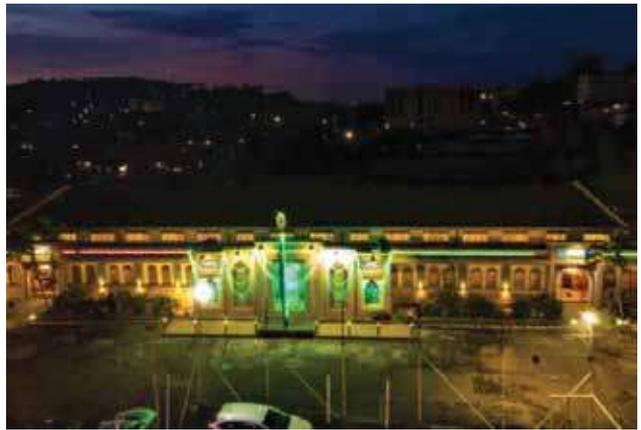
0,6% de la population de la Jamaat est prise en charge par le fonds de bienfaisance, cependant, la plupart des membres de la Jamaat et d'autres bienfaiteurs aident ceux dans le besoin, maintenant ainsi le besoin de fonds de bienfaisance de la Jamaat à un niveau proche de zéro au fil des ans. Des régimes d'assurance maladie fantastiques sont également mis en place, où la majorité de la communauté participe au régime et en bénéficie grandement au cours des dernières années.



Pour la première fois, la Jamaat de Kampala a réalisé un documentaire intitulé "Panjo Uganda" sur son histoire et les difficultés de l'Exode. Le documentaire a été réalisé et financé par des membres résidents et a obtenu une reconnaissance mondiale pour son contenu et son professionnalisme. Le documentaire est disponible sur les chaînes YouTube de la Jamaat de Kampala et de la Fédération Africaine.



Le bien-être social de la Jamaat est un exemple dont les communautés peuvent s'inspirer. Avec une population dépassant les 500 personnes, la communauté organise plusieurs soirées sportives, des soirées de divertissement familial et des activités tout au long de l'année pour maintenir les membres unis comme une grande famille. La Jamaat organise également plus de 160 Niyaz entièrement financés par des dons privés chaque année, proposant des repas de la plus haute qualité à des coûts extrêmement bas. Les femmes organisent également plusieurs événements tout au long de l'année, des ateliers de développement économique aux rencontres pour les personnes âgées.



Au-dessus se trouve un bref résumé des progrès réalisés au cours des deux dernières années, avec de nombreuses mises à jour omises. Bien loin de la perfection et travaillant chaque jour à s'améliorer, toute personne qui reste et devient membre de la Jamaat de Kampala fera de son mieux pour ne jamais quitter Kampala. Les membres de cette communauté sont très fiers de l'histoire de la Jamaat de Kampala et de ses réalisations récentes ainsi que de celles du siècle dernier.



MWANZA JAMAAT



Transition de leadership

Nous sommes fiers d'annoncer l'élection réussie d'un nouveau président l'année dernière après un comité de gestion intérimaire de 9 mois. Cette transition a apporté de nouvelles idées et un enthousiasme renouvelé à notre Jamaat.

Amélioration de l'infrastructure

Notre Jamaat a pris des mesures proactives pour assurer la maintenance d'un de nos immeubles commerciaux. Nous avons entrepris des travaux de rénovation de la terrasse pour assurer un drainage efficace des eaux de pluie, évitant toute accumulation sur le toit du bâtiment. De plus, nous avons effectué des rénovations de maintenance régulières sur tous les autres biens de la Jamaat, garantissant leur longévité et leur fonctionnalité.

Engagement des jeunes



Nous avons revitalisé les activités sportives pour nos jeunes et les membres de la communauté. Des sessions hebdomadaires de badminton, de tennis de table, de fléchettes et de football ont été organisées pour tous les membres, favorisant un sentiment d'unité et de forme physique. De plus, cette année, nous avons élargi notre offre en introduisant le billard, rendu possible grâce à la généreuse donation d'une table par la Fédération Africaine. Un tournoi sportif intercommunautaire en début d'année a été un succès retentissant, renforçant les liens entre les différentes communautés de Mwanza.

Excellence éducative



Notre Madressah continue d'exceller en maintenant un niveau élevé d'éducation. Tous nos enseignants ont suivi une formation via le programme TSP. De plus, nous sommes heureux d'offrir des cours rémunérés de coaching du Coran aux membres de

la communauté, offrant une éducation spirituelle précieuse. Il est à noter que nous proposons ce service non seulement à nos membres de Mwanza, mais aussi aux étudiants d'autres Jamaats et même à l'étranger, témoignant de notre engagement à diffuser le savoir et à favoriser la croissance spirituelle.

Enrichissement culturel



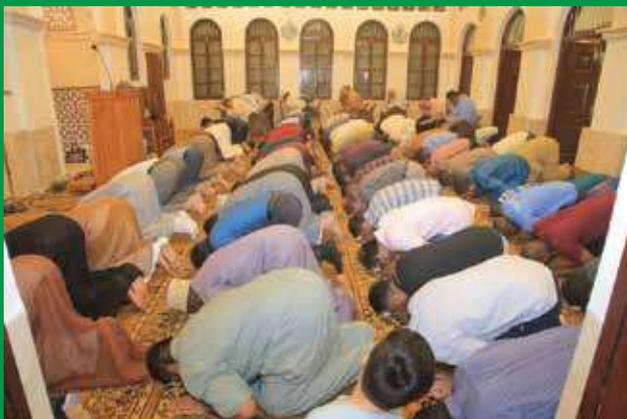
Nos jeunes participent activement à l'organisation de projets culturels, notamment la récente représentation théâtrale en direct intitulée 'La Princesse Hashemite', qui a présenté les événements de Karbala. Cette entreprise a été soutenue par la Fédération Africaine, renforçant nos efforts pour commémorer et éduquer la communauté sur l'importance historique de Karbala. De plus, nous organisons chaque année une 'Collecte de sang pour l'Imam Hussain', démontrant notre engagement à contribuer de manière positive à la société.

Engagements intellectuels



Notre Jamaat a eu le privilège d'accueillir divers érudits respectés tout au long de l'année. Nous avons organisé des majalis et des sessions de questions-réponses avec des savants tels que Syed Nusrat Bukhari, Sheikh Safdar Razi et Syed Ali Abbas Rizvi, l'actuel Alim résident de la Jamaat de Kampala. Ces sessions ont offert à nos membres des discussions enrichissantes et ont approfondi leur compréhension des enseignements islamiques.

Rénovation de la mosquée



Notre réalisation la plus significative cette année a été la réussite de la rénovation de notre mosquée, rendue possible grâce à notre partenariat avec la Fédération Africaine. Nous sommes profondément reconnaissants du soutien apporté par la Fédération Africaine, nous permettant d'améliorer notre lieu de culte et de favoriser une atmosphère spirituelle plus dynamique au sein de notre communauté.

Soutien global à la communauté :

Nous restons dévoués à offrir un soutien indéfectible à nos membres dans divers aspects de la vie. De l'aide sociale et médicale aux initiatives éducatives, nous continuons à travailler avec diligence pour améliorer le bien-être de nos membres de la communauté.

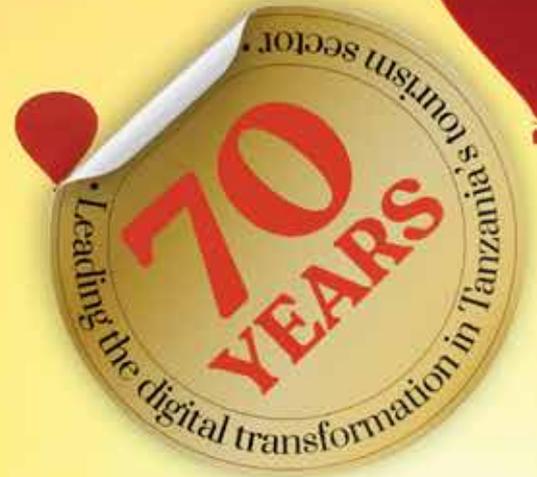
Nous apprécions sincèrement l'opportunité de partager nos réalisations à travers le magazine Federation Samachar. Notre engagement envers le progrès et la croissance de la communauté reste inébranlable, et nous sommes impatients de contribuer au succès partagé de la Fédération.





TAKIMS HOLIDAYS
— SINCE 1950 —

Your next family vacation, just one click away.



Scan with your camera for holiday inspiration:



www.safari.co.tz
info@takimsholidays.com

